

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Серия:  
*Обмен опытом*

О РАБОТЕ ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА  
И ЗАЩИТЕ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ  
ПРОФСОЮЗА

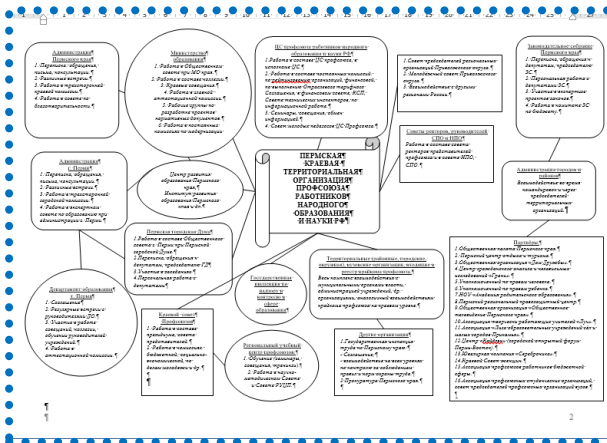


Пермь, 2018 год

## ВВЕДЕНИЕ

Взаимодействие краевого комитета профсоюза, всей организации с органами власти, коммерческими и некоммерческими организациями определяется ежегодно перспективным проблемно-целевым планом работы на год.

В структуре плана (размещён на нашем сайте <http://www.esur.ru/permsk/>) есть схема взаимодействия. Эта схема меняется в зависимости от появления новых партнеров и составляется уже более 25 лет.



Имеется своя идеология взаимодействия, этому мы учим и профактив. На чем базируется эта идеология?

Результативность взаимодействия с властью, любыми другими институтами гражданского общества зависит:

- **от авторитета,** массовости организации, уровня компетентности профсоюзных лидеров в вопросах экономики отрасли и учреждения, нормативной базы, трудового законодательства и др. (с нами считаются, если нас много и мы грамотно формулируем проблемы);
- **от мнения работодателя** о полезности и востребованности организации (мы убеждены, что нельзя только просить или агрессивно требовать, нужно самим вкладываться в производственные процессы, и в организацию дополнительных услуг членам профсоюза; в настоящее время мы больше употребляем словосочетание «профсоюзный аудит» в целях профилактической помощи работодателю вместо «профсоюзный контроль»);
- **от количества сторонников** в гражданском обществе во многом зависит общественное мнение, которое формируется вокруг той или иной проблемы, а значит и оперативность решения проблемы.

Таким образом, пересмотр самой идеологии профсоюзной работы, взгляд на себя как на весомый институт гражданского общества, открытый для широкого взаимодействия, не замкнутый в узком корпоративном интересе, - открывает для профсоюзной организации оптимистичные перспективы.

Отсюда **кредо и принципы** работы организации. Если Вы откроете наш Публичный отчет (а мы его делаем ежегодно), то увидите:

Кредо организации: позитив и движение вперед;  
принципы тоже перечислены:

- *Приоритет – молодым!*
- *Информирование и информированность – на новый уровень!*
- *Опора на анализ ситуации и факты.*
- *Последовательность действий в достижении поставленных целей, четкое проблемно – целевое планирование.*
  - *Постоянное повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива. Обновление кадров.*
  - *Вовлечение рядовых членов профсоюза в совместную деятельность.*
  - *Непосредственное участие в работе общественных органов управления, временных и постоянных рабочих групп при органах власти и общественных некоммерческих организациях.*



## *Уважаемые коллеги!*

Опыт взаимодействия с органами власти, другими организациями невозможно выделить в отдельное направление, если Вы посмотрите наш Публичный отчет, убедитесь в том, что взаимодействием пронизаны все направления. Остановимся только на каких-то важных моментах, а системную информацию Вы получите из Публичного отчета.

Основой социального партнерства, безусловно, является система Соглашений и колдоговоров. Мы имеем весь пакет необходимых Соглашений и колдоговоров. Эта работа в системе ведется много лет. И в основу социальных гарантий, изложенных в ст. 23 закона Пермского края «Об образовании», были взяты пункты Соглашения в те времена с Департаментом образования Пермского края, сейчас Министерством.



Это доплаты молодым специалистам, педагогам с категорией и наградами.



Много лет крайком профсоюза заключает Соглашение с Департаментом образования г. Перми, которое подписывает еще третья сторона - Коллегия директоров.

Есть там интересные пункты, к примеру, стимулирование руководителей образовательных организаций в конце года осуществляется в том числе по представлению Профсоюза (по критериям: наличие профсоюзного членства не менее 51%, КД, отсутствие трудовых конфликтов).

Краевая организация имеет отдельное Соглашение о взаимодействии с Советом ректоров вузов Пермского края, к которому прилагается план совместных мероприятий.

К примеру, одно из совместных мероприятий Фестиваль «Магистры зажигают» - согласно соглашению, полностью финансировал Совет ректоров.



Осуществляется предварительная экспертиза КД, хотя для нас это очень обременительная работа (более 1200 первичек), но эта работа практически отсекает заключение Соглашений с ненадлежащим партнером.

А теперь несколько слов о взаимодействии в различных направлениях деятельности.

Всех нас волнует численность организации. Еще когда работал министром Карпушин Н.Я., мы направляли всем директорам совместное письмо о важности наличия профсоюзной организации в учреждении, такое письмо мы уже дважды направляли с министром Кассиной Р.А., добавляя новые аргументы по ходу изменения законов об образовании, нормативных актов об аттестации и по охране труда.

Стали практиковать совместные совещания наших председателей местных организаций и начальников муниципальных органов управления образованием, вовлекая их в совместную повестку.



Нет ни одной командировки председателя крайкома, правового, технического инспектора, других работников аппарата без совещания всех руководителей учреждений образования территории.

И уже стало повседневной реальностью, когда начальники муниципальных органов управления образованием сами инициируют эти встречи.

Отдельная тема – взаимодействие с законодательной властью, другими некоммерческими и коммерческими организациями.

Когда обрушились федеральные гарантии, нам необходимо было формировать региональное законодательство, чтобы **сохранить** социальные гарантии работников и **приумножить** их:

- Закон об образовании Пермского края;
- сохранение льгот по коммунальным услугам, 25% надбавка сельским специалистам;
- санаторно-курортное оздоровление работников;
- целый пакет законов по поддержке талантливой молодежи и работников высшей школы.

Поэтому мы непосредственно участвуем в рабочих группах по разработке этих законов, держим дружбу с рядом депутатов ЗС, тщательно готовим

предложения к бюджету Пермского края, а затем работаем в составе группы по поправкам к бюджету.

Представительство в ОНФ, в Общественной палате Пермского края, в Общественном совете г. Перми, в консультативном совете при главе города, Общественных советах при партии «Единая Россия», сначала «Достойный труд», сейчас «Новая школа», пятый год председатель региональной организации Профсоюза Зоя Ивановна Галайда является председателем Общественного совета при Министерстве образования Пермского края - все это обременение позволяет использовать общественные площадки для формирования региональных законов, общественного мнения вокруг проблем, а в конечном счете, для повышения авторитета профсоюза.



Расширяя повестку своей деятельности, занимаясь с первого взгляда не профсоюзными вопросами, мы нарабатываем свою востребованность.

К примеру, краевая организация является одним из учредителей Лиги «Ассоциация образовательных учреждений малых городов и сел Прикамья», форумы которой проходят один раз в квартал по вопросам повышения квалификации сельских учителей. На всех форумах делается сообщение о деятельности профсоюза.

Три года подряд мы выступали с докладом на научно-практической конференции «Медиация как культура согласия», которую организовывал институт Уполномоченного по правам человека вместе с прокуратурой Пермского края.



Уже дважды профсоюз на федеральном уровне организовывал международные конференции по теме «Насилие в образовательной среде», где от нас тоже был доклад.

Реализуя принцип вовлечения рядовых членов профсоюза в

совместную деятельность, мы проводим очень много массовых мероприятий, иногда просто гражданских акций. «100 часов доброты», Чемпионат интеллектуальных игр, КВН, Конкурс агитбригад, Интернет-конкурсы «Креативный учитель» и «Профстарты», активно участвуем в организации профессиональных конкурсов совместно с нашими партнерами – Министерством образования, Департаментом образования администрации г. Перми, Советом ректоров и коммерческими партнерами, такими как «Пермский центр отдыха и туризма» (более 20 организаций).

Цель - вовлечение членов и не членов профсоюза в совместную деятельность, трансляция массовых мероприятий на районный и краевой уровни, привлечение дополнительных средств на проведение мероприятий.

Несколько слов к разделу **«Финансовое укрепление организации»**. Особенность нашей организации – доходы от взносов не могут обеспечить реализацию всех наших планов, поэтому привлечение средств партнеров для осуществления деятельности, организации дополнительных услуг членам профсоюза - одна из задач взаимодействия. Так, по Соглашению Министерство образования Пермского края финансирует мероприятия по охране труда – до 250 тыс. руб. в год; мероприятия с молодыми педагогами – до 250 тыс. руб. на проведение Весеннего форума, свыше 100 тыс. руб. – на Зимнюю экспедиционную школу, «Пермский центр отдыха и туризма» вложил за 2 года до 500 тыс. в совместную деятельность. Помогают и отдельные депутаты ЗС.

Таким образом, наш бюджет освобождается на содержание аппарата крайкома профсоюза и на проведение других плановых мероприятий. О некоторых моментах финансовой работы Пермской региональной организации Профсоюза смотрите в *Приложении 1*.



осуществляют профсоюзный аудит перед проверками надзорных органов, а когда начали учреждения выстраиваться в очередь, стали ставить условие: **не менее 50% - профсоюзное членство**.

В вопросах **охраны труда** и правозащитной деятельности мы пытаемся помимо традиционной работы реализовывать принцип востребованности профсоюза нашими партнерами. Процесс пошел. Наши инспекторы



Краевая организация считает очень важным направлением в работе взаимодействие с различными коммерческими организациями, готовыми к благотворительной деятельности по расширению сферы услуг для работников образования. Остановимся подробнее на «Пермском центре отдыха и туризма». С ними мы реализуем проект «Путешествуй с профсоюзом!».



Это туристические поездки со скидками для членов профсоюза и дополнительной премией для председателей местных и первичных организаций. Этот партнер помог создать для нашей организации систему электронной рассылки почты через CRM систему в каждую первичную организацию, а это свыше 1200 адресов. Готов проект выхода на каждого члена профсоюза, над которым мы будем работать в ближайшие 2 года.

Помимо основного проекта, мы совместно реализуем ряд краевых мероприятий, таких как *интернет-конкурс «Креативный учитель»*, в котором за 2 года приняли участие свыше 10 тысяч человек (в 2017 г.- 170 команд из 36 муниципалитетов), участвует учитель вместе с классом. Призовой фонд формируют партнеры - путешествия, прогулки на лимузине, роллы на весь класс и др. (Примеры флаеров в *Приложении 2*).

Взаимодействие с ювелирной компанией «Сереброника» - это:

- дисконтные карты для педагогических работников с 20% скидкой на изделия из серебра;
- специально разработанная продукция, в т.ч. с профсоюзной символикой;
- творческие встречи о дизайне одежды и украшений;
- выезды-продажи на профсоюзных мероприятиях.



Многолетняя дружба связывает нас с Пермской региональной общественной организацией «Дом дружбы». В числе реализованных проектов: фестиваль культур «Пермская мозаика», фотоконкурс «Пермь Великая», благотворительная акция «Осенняя неделя добра», «Дружная семья гору сдвинет», мероприятия для студентов «Творю добро другим на радость», «Возьмемся за руки, друзья», турслёт для студентов.





Новый набор в автошколу  
«Учись с профсоюзом»



Мы сотрудничаем с таким партнером, как Центральная автошкола г. Перми, реализуя проект «Учись с профсоюзом». Совместно мы организуем курсы по вождению со скидкой для членов профсоюза, а бесплатные курсы они предоставляют как призовой фонд на наших конкурсах, кроме этого дают работу нашим преподавателям - чтение курса за деньги автошколы. Таких курсов провели уже много, они пользуются спросом (Госунiversитет, технический университет, гимназия

№11, 2 группы в Добрянском районе, медицинский университет, институт культуры, город Кунгур).

Есть у нас еще интересные партнеры - крупнейшие региональные организаторы концертов в г. Перми. Совместный проект с ними мы назвали «Отдыхай с профсоюзом». У членов профсоюза есть возможность приобретения билетов со скидкой более 50% на концерты известных артистов и исполнителей, спектакли и цирковые представления. Так, к примеру, на спектакле «Юнона и Авось» почти весь зал был наш, и даже приветственное слово от профсоюза было предоставлено.

17 АПРЕЛЯ  
ПЕРМЬ | 2018  
ДК СОЛДАТОВА  
19.00  
МИХАИЛ  
ОТКРОВЕННО  
БУБЛИК  
0+  
BUBLIK.ME

Обычная цена:	Цена для членов Профсоюза:
3000 (партер центр)	1500 (партер центр)
2400-2700 (партер край)	1200 (партер край)
2100-2200 (амфитеатр центр)	1000 (амфитеатр центр)
2000-2200 (амфитеатр край)	900 (амфитеатр край)
1200 (балкон 1 яруса)	800 (балкон 1 яруса)

Среди наших партнеров - образовательный центр «Каменный город», который организует для педагогов курсы повышения квалификации. Мы им предоставляем сеть для рекламы, они нам дают бесплатные курсы как призовой фонд на наших конкурсах, организуем с ними совместные конкурсы, к примеру, по IT-технологиям.



Мы можем перечислять и далее. Среди наших партнеров батутный парк «Sky-trip» (предоставляют базу для проведения наших мероприятий, призы и подарки), магазин спортивной одежды «Forward», у нас имеется совместный план мероприятий с Пермским городским Домом Учителя.



Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки на протяжении многих лет занимает призовые места во Всероссийском конкурсе инновационных форм работы в номинации «Оздоровление работников». Данное направление деятельности получило широкое развитие, так как отвечает запросам членов профсоюза, и организовать эту работу без содействия партнеров нереально.

По инициативе профсоюза в свое время был принят и действует с 2006 года **региональный закон «О санаторно-курортном оздоровлении работников государственных учреждений»**, согласно которому под контролем профсоюзных организаций ежегодно распределяется до 3 тысяч санаторно-курортных путевок.

Краевой комитет профсоюза в полном объеме использует **льготное оздоровление с 50% и 20% скидкой**, которое предоставляет краевой совет профсоюзов.

Отдельное Соглашение крайком профсоюза заключил с **ЗАО «Курорт «Усть-Качка»** на приобретение льготных санаторно-курортных путевок со скидкой 23-33%, только в 2017 году по этим путевкам оздоровилось 87 членов профсоюза вместе с семьями (в том числе по путевкам «Мать и Дитя»).

Заключено Соглашение с **ООО «Санаторий «Демидково»** в целях реализации корпоративной программы экологической реабилитации сотрудников, включающей специальные программы «Легкое дыхание», «Движение без боли», «Здоровое сердце», «Очищение и оздоровление с заболеваниями ЖКТ».

С 2015 года наша организация сотрудничает с туристической компанией **ООО «Кама Трэвел»** по предоставлению членам профсоюза льготных путевок (скидка до 20%) на теплоходные туристические и прогулочные поездки. Данный вид отдыха пользуется большим спросом у работников отрасли. Количество работников, участвующих в этих заездах, в некоторых районах достигает от 500 до 1,5 тыс. человек в год. Ежегодно 1 июня на теплоходе мы вывозим до 400 молодых специалистов и проводим с ними мероприятия вместе со своими партнерами. Это уже традиция.



В 2018 году зародилась еще одна традиция – трёхдневный круиз на двух теплоходах для руководителей образовательных учреждений г. Перми и Пермского края, который они оплачивают самостоятельно. А профсоюз совместно с Министерством образования и департаментом образования г. Перми осуществляет административную работу и организует семинарские занятия.

Традиционной стала работа по организации отдыха учителей и членов их семей на теплоходе «Урал». Это путешествия до Волгограда и Астрахани по льготной цене.

Популярны среди работников отрасли поездки выходного дня, которые организуют районные и городские организации. Это массовое 2х-3х дневное оздоровление и отдых членов профсоюза на базе региональных курортов, экскурсионные поездки по достопримечательностям Пермского края, 3-х дневные поездки в санатории Татарстана, Башкирии, Удмуртии, Тюмени, Екатеринбурга.

Студенческие организации активно реализуют такие формы оздоровления студентов как льготные абонементы в бассейн, фитнес-клубы, тренировочные залы, направляя на эти цели кроме договоренностей на льготное

обслуживание, спонсорские средства и средства, полученные в результате участия в конкурсах социальных проектов.

Помимо различных форм оздоровления в краевой организации профсоюза действуют и другие формы дополнительных услуг членам профсоюза. У наших членов профсоюза есть большая потребность в кредитах на бытовые нужды. Открывали кредитный кооператив, но не потянули. Сейчас находится на стадии подписания Соглашение с **«Россельхозбанком»** о предоставлении работникам отрасли потребительских и ипотечных кредитов на льготных условиях.

Более 9 лет в профсоюзе образования действует программа дополнительного пенсионного обеспечения для профаппарата через **НПФ «Сафмар»** (ранее он назывался «Образование и наука»), мечтаем развивать это направление для всех работников отрасли.

Таким образом, активное взаимодействие с органами власти, коммерческими и некоммерческими организациями помогает решать многочисленные социально-экономические проблемы работников и укреплять профсоюз.

И все-таки, большая работа, которую ведет краевая организация, не дает полной гарантии роста профсоюзного членства и укрепления профсоюза. Мы поняли, что гарантию будущего для профсоюза могут дать еще два очень важных условия: работа с молодыми и информационная работа. Поднять этот пласт по-настоящему можно только вместе с социальными партнерами. Наша организация давно занимается этими направлениями. Но с 2015 года всю работу с молодыми педагогами мы взяли под свое крылышко. Создали краевой Совет молодых педагогов, сейчас действует целая сеть районных, городских советов в 50 муниципальных образованиях. На региональном уровне мы работаем вместе с Министерством образования и Институтом развития образования Пермского края (МО финансирует мероприятия с молодыми, ИРО методически сопровождает). Это ставший уже брендовым Форум молодых педагогов Пермского края (прошло уже 6 форумов), Зимняя выездная экспедиционная школа для молодых педагогов.



Ежегодно свою делегацию молодых педагогов, благодаря финансовой поддержке МО, мы направляем для повышения квалификации на межрегиональный форум «Таир» в Марий Эл и в Ульяновск.

Свой молодежный актив мы направляем на мероприятия федерального уровня, такие как Всероссийская педагогическая школа, лагерь-тренинг в Крыму и Геленджике. Советы молодых педагогов научились выигрывать грантовые проекты, благодаря которым работает краевая школа актива; организовано участие наших молодых педагогов в проектах «iВолга», «Таврида», «Балтийский Артек», три представителя Советов молодых педагогов приняли участие во Всемирном фестивале молодежи и студентов в г.Сочи.

Краевой комитет профсоюза наряду с МО и Департаментом образования г. Перми - активный участник и организатор профессиональных конкурсов «Учитель года», «Педагогический дебют», «Я самая! Я самая!», «Мужчина в образовании», «Педагогический маркет» и др. На всех этих конкурсах учреждается специальный профсоюзный приз, а на молодежных конкурсах практически весь призовой фонд формируется профсоюзом при помощи наших партнеров.



И немного об информационной работе.

2017 год в Профсоюзе образования был объявлен Годом профсоюзного PR – движения.

В краевой организации в январе – начале февраля 2017 г. был разработан отдельный план проведения Года PR – движения. Задачи Года PR-движения: повышение уровня информирования членов профсоюза об эффективности работы краевой организации, всех структур Профсоюза; повышение узнаваемости и имиджа организации, активная работа с институтами гражданского общества, социальное партнерство.



Пермская краевая территориальная организация использует широкий спектр инструментов информационной работы.

При всех признанных современных формах информирования членов профсоюза и актива наиболее результативной формой доведения

информации и получения обратной связи продолжает быть прямой контакт лидеров профсоюза с членами профсоюза. Это встречи, профсоюзные семинары и собрания, слеты, форумы, культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия с приглашением работников органов управления образования, специалистов других министерств и ведомств, лекторов и преподавателей вузов.

Перед председателями местных организаций ставится задача личных посещений учреждений образования, встреч с коллективами и руководителями учреждений.



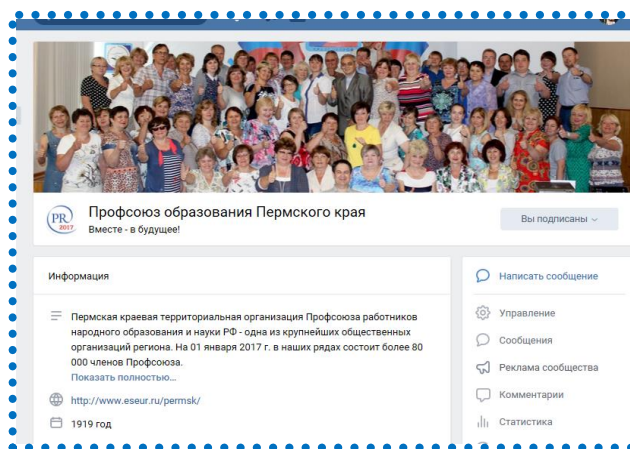
В связи с этим существенно активизировалась работа по проведению выездов в территории, организации встреч с членами профсоюза работниками аппарата крайкома профсоюза. К примеру, в 2017 г. работниками аппарата крайкома профсоюза, членами краевой ревизионной комиссии проведено большое количество командировок,

встреч с профактивом, руководителями образовательных организаций, членами профсоюза. Это составило 286 человеко-дней. Методическая информационная работа ведется по ассоциациям совместно с Министерством образования.

В оперативном режиме работает электронная рассылка почты, в которую были введены все электронные адреса каждой первичной профсоюзной организации. На сегодняшний день профсоюзная информация, решения коллегиальных органов, ежемесячные информационные листовки крайкома профсоюза (для профсоюзных уголков), актуальные предложения по организации отдыха членов профсоюза приходят в каждую первичную профсоюзную организацию.

Все местные организации (100%) используют в своей работе электронную почту, многие используют группы в социальных сетях.

У Пермской краевой территориальной организации имеется своя страничка на сайте Общероссийского Профсоюза образования. На страничке имеются



все уставные документы, законодательные акты Пермского края, Соглашения, методические пособия в помощь профактиву. По каждому направлению создан раздел, публикуются новости, другая актуальная информация.



Активно осуществляется взаимодействие с печатными СМИ. Подписка на газеты «Мой Профсоюз», «Профсоюзный курьер», «Солидарность» невысокая, но широко используется электронная подписка этих изданий, публикуются материалы в краевой газете «Звезда», используются возможности тиражей во время различных выборов компаний.

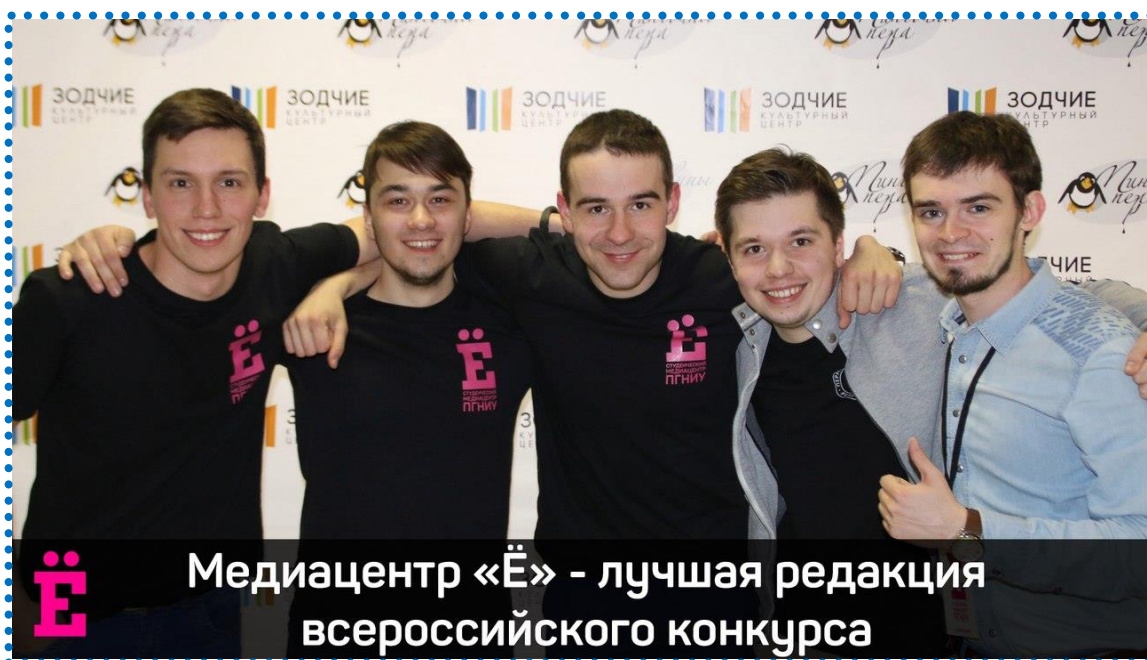
Репортажи о деятельности краевой организации, ее структурных подразделений выходят в телепередаче «Право на труд», финансируемой краевым советом профсоюзов.

Кроме этого представители крайкома профсоюза активно участвуют в радиопередачах («Диалоги с молодыми», «Профсоюзный вестник»), в популярных эфирах на телевидении «Лобби-холл», «Актуально», «Юридическая консультация».

Местные организации на своем уровне взаимодействуют с местными СМИ. Активно публикуют материалы о прошедших профсоюзных мероприятиях председатели Кишертской РТО (Ермакова Т.Н), Пермской РТО (Гагарин В.Г.), Соликамской ГТО (Казанцева З.В.), Орджоникидзевской РТО (Ширинкина З.А.) и другие.

В каждой первичной профсоюзной организации имеется профсоюзный стенд, наполняемость которого контролирует профком.

Во всех студенческих организациях есть свои специальные страницы в контакте, аккаунты в twitter, Инстаграм, свои печатные газеты (Prof.com в ПГНИУ и «Стена» - в ПГГПУ). На высоком уровне организована информационная работа, в которую вовлечено огромное количество профсоюзных активистов.



**Медиацентр «Ё» - лучшая редакция  
всероссийского конкурса**

Ежегодно краевая организация заказывает печатную продукцию. К примеру, за 2017 г. были изданы брошюры и флаеры по пиару профсоюзного движения, напечатаны фирменные календари с фотографиями и датами рождения всех председателей местных и вузовских организаций.

Активно внедряется новая форма работы – скайп-конференция, скайп-совещание. Этот вид информационного обмена активно используют Советы молодых педагогов.

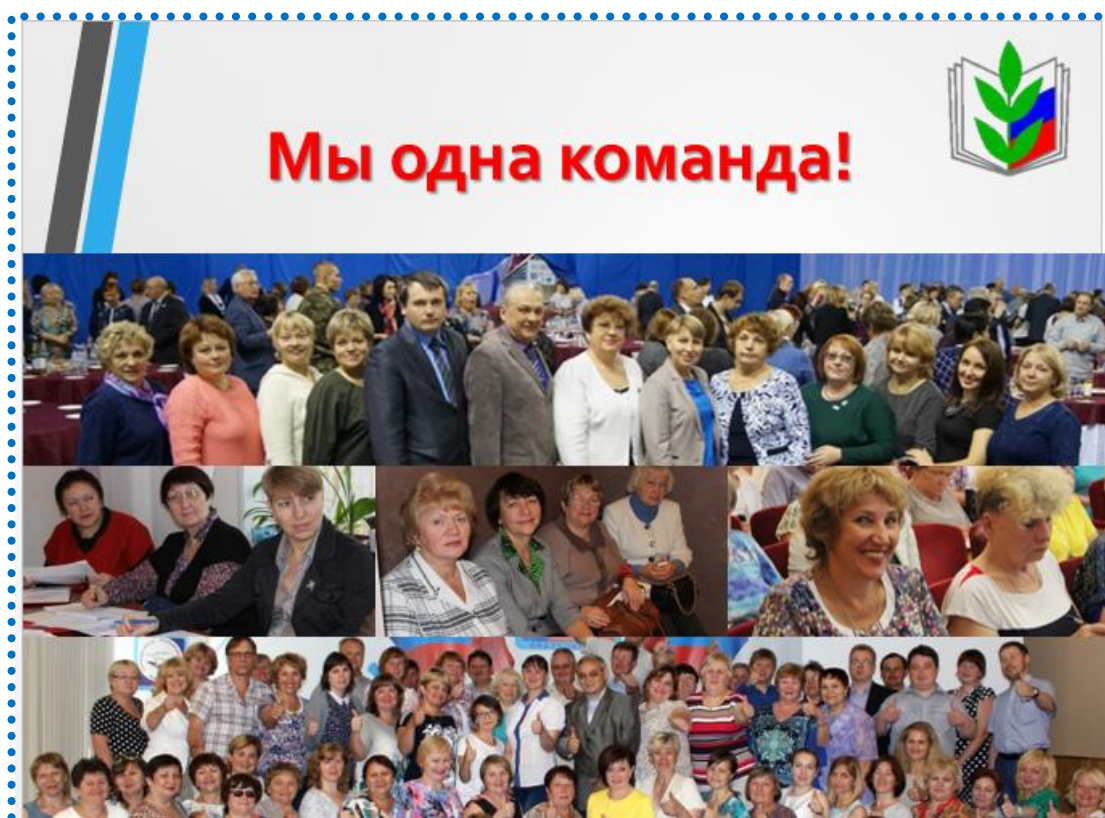
По итогам 2017 года Пермская краевая территориальная организация была удостоена награды Пермского крайсовпрофа «За грамотную работу в социальных сетях».



### *Уважаемые коллеги!*

Детальную информацию о результатах нашей работы Вы прочитаете в Публичном отчете за 2017-й год, на сайте организации, если у Вас появится желание.

В заключение я хочу отметить еще, на мой взгляд, одну важную деталь. И это было отмечено бригадой ЦС профсоюза, которая у нас работала целую неделю. Мы сумели сформировать неплохую команду аппарата крайкома, большинства районных, городских, вузовских лидеров. Каждый из них по-своему уникален, и мы даем возможность раскрыться их уникальности. Это они приводят партнеров, проводят интересные мероприятия, болеют душой за профсоюз, отдают свою энергию и харизму, вызывая уважение и желание с нами взаимодействовать. У нас много проблем, как и у всех, мы их честно сами себе обозначаем и планируем их целенаправленное решение.





## О финансовой деятельности Пермской региональной организации Профсоюза

• В Пермской краевой организации Профсоюза установлен следующий порядок перечисления профсоюзных взносов: централизованные бухгалтерии или бухгалтерии образовательных организаций осуществляют ежемесячное удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников образования, являющихся членами Профсоюза, в размере 1% от всех видов заработка и обеспечивают раздельное перечисление удержанных сумм на местный и краевой уровень. Все членские профсоюзные организации выполняют решение о размерах отчислений в вышестоящую организацию. В бухгалтерии крайкома ведётся ежемесячный учёт поступлений профсоюзных взносов в разрезе каждой местной и первичной организации Профсоюза.

• Пермской краевой организацией заключено дополнительное соглашение с ПАО «Сбербанк», благодаря чему обслуживание профсоюзных организаций производится по льготному тарифу (900 руб. в месяц за ведение счета, 0,5% комиссии за перевод денег подотчетным лицам, 7 рублей за исполнение платежного поручения). Все банковские операции проводятся в компьютере с помощью системы «Сбербанк Бизнес Онлайн» с применением программы «1С: Бухгалтерия».

• На странице краевой организации сайта Общероссийского Профсоюза образования открыт раздел «Финансовая деятельность», в котором размещаются основные финансовые документы Профсоюза, рекомендации и указания по заполнению отчетов, оперативная информация об изменениях в законодательстве, новости о проводимых краевой организацией обучающих семинарах.

• Доходная часть бюджета частично пополняется за счет привлеченных денежных средств:

<i>Источники</i>	<i>2015 год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>
Краевой совет профсоюзов	691,3 тыс. руб.	709,0 тыс. руб.	849, 5 тыс. руб.
Министерство образования и науки Пермского края	340,0 тыс. руб. (на охрану труда и проведение молодежного форума)	160,0 тыс. руб. (на охрану труда)	472 тыс. руб. (на охрану труда и проведение молодежного форума)
<b>Итого:</b>	<b>1 031,3 тыс. руб.</b>	<b>869, 0 тыс. руб.</b>	<b>1321, 5 тыс. руб.</b>

Кроме того, привлекаются дополнительные средства от Совета ректоров вузов Пермского края, туристического оператора «Пермский центр отдыха и туризма», АНО ДПО «Центральная автошкола Перми».

- Пермская краевая организация применяет упрощенную систему налогообложения с объектом налогообложения «Доходы» с 2007 года. Все 58 организаций, которые входят в состав краевой организации Профсоюза и являются юридическими лицами, также применяют упрощенную систему налогообложения.

- Для бухгалтеров местных профсоюзных организаций и первичных вузовских профсоюзных организаций ежегодно проводятся обучающие семинары с приглашением лекторов из аудиторских компаний, Сбербанка РФ, органов статистики и т.д.



Примеры флаеров по совместным проектам  
с нашими партнерами



# Автошкола!

## “Учись с профсоюзом!”

*Новый совместный проект Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ с Центральной Автошколой Перми. Членам Профсоюза предоставляется скидка на обучение вождению во всех классах Автошколы.*

*Необходимо предъявить профсоюзный билет.*

**Список классов:**

- Гашкова 10, "ДК Metallist"
- Восстания 10, "Школа №47"
- Юрша 23а, 2 этаж
- Ленина 76, 2 этаж
- Куйбышева 140, "Одк Стар"
- Маяковского 33, "Школа 34"

**Стоимость обучения:**  
15 000 р.

**Период обучения:**  
2,5-3 месяца

тел.: 202 86 22  
8 908 27 57 300

# ПАРТНЁРЫ КОНКУРСА, 2017 г

Вступайте в группы и будете в курсе интересных предложений этой осени!



**ПРЕСТИЖ**  
конноспортивный клуб



каменный  
город

**FORWARD-PERM**  
СПОРТИВНАЯ ОДЕЖДА

"ПУТЕШЕСТВУЙ  
С ПРОФСОЮЗОМ"



**С 26 ИЮНЯ**  
**ПРОЕКТ**  
**РАСШИРЯЕТСЯ**  
**ЗВОНИ! 255-30-68**

**ТУР В  
МОСКВУ  
за 6 900р**

**Цена только для  
членов ПРОФСОЮЗА  
и семей!**

**31 июля**

