



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

25 декабря 2019 г.

г. Москва

№ 19-12

**Об итогах деятельности Совета молодых педагогов  
при ЦС Общероссийского Профсоюза образования  
в 2019 году**

Заслушав и обсудив итоги деятельности Совета молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования (далее - СМП при ЦС Профсоюза) в 2019 году, Исполнительный комитет Профсоюза отмечает высокий уровень организации молодёжного педагогического движения в Профсоюзе, являющегося эффективным инструментом развития кадрового потенциала, формирования кадрового резерва и укрепления организационного ресурса Профсоюза.

**Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах деятельности Совета молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования в 2019 году принять к сведению. (Приложение №1).

2. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, Совету молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования, советам молодых педагогов при региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, Клубу «Наставник» обратить внимание на:

- правовое просвещение педагогов;
- обсуждение темы профессиональной этики педагога, его безопасности в интернете;
- вопросы психолого-педагогической адаптации молодого педагога в первые годы работы;
- профилактическую работу по предупреждению конфликтных ситуаций с использованием ресурса Федерального научно-методического центра в области психологии и педагогики толерантности в рамках соглашения о сотрудничестве, заключенного 3 апреля 2019 года;
- эффективность продвижения советов в социальных медиа;

- оказание адресной помощи региональным советам молодых педагогов;
- развитие межрегионального взаимодействия советов молодых педагогов внутри федеральных округов.

3. В целях актуализации целей, задач и форм деятельности СМП при ЦС Профсоюза утвердить Положение о Совете молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования в новой редакции (Приложение №2).

4. Отделу по связям с общественностью аппарата Профсоюза (Елшина Е.С.) совместно с СМП при ЦС Профсоюза (Завертанный Д.В.) и Клубом «Наставник» (Кайнов И.В.) разработать проект положения о Всероссийском конкурсе профсоюзных проектов на получение грантовой поддержки среди региональных советов молодых педагогов в срок до 1 июля 2020 года.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Авдеенко М.В., члена Исполкома Профсоюза, председателя Совета молодых педагогов при ЦС Профсоюза Завертаного Д.В.

Председатель Профсоюза



Г.И. Меркулова

**Информация  
об итогах деятельности Совета молодых педагогов  
при ЦС Общероссийского Профсоюза образования в 2019 году.**

Молодёжное педагогическое движение в Профсоюзе является эффективным инструментом укрепления организационного ресурса региональных организаций Профсоюза, а также служит социальным лифтом для молодых специалистов, активно участвующих в этом движении.

Результаты неофициального мониторинга, проведенного Советом молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования (далее - СМП при ЦС Профсоюза), показали, что в 18 опрошенных регионах за пять лет 286 молодых педагогов – активных членов Профсоюза стали заместителями руководителей образовательных организаций; 114 педагогов из числа актива молодёжного педагогического движения возглавили образовательные организации; 52 педагога стали депутатами представительных органов государственной власти или местного самоуправления.

Кроме того, практика показывает, что социальный и управленческий опыт, полученный в рамках системных мероприятий молодёжного педагогического движения, позволяет активистам советов молодых педагогов успешно участвовать в выборах и избираться на должности председателей местных и первичных организаций Профсоюза.

Участие молодых педагогов в отчётно-выборной кампании 2019 года было одной из ключевых тем обсуждения в рамках VIII сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза (далее – ВПШ) 22 – 27 апреля в Московской области. Одной из задач программы сессии было создание условий и развитие личностных ресурсов молодых педагогов для активного участия в отчётно-выборной кампании.

В текущем году 22 молодых педагога – члена смп из Волгоградской, Ивановской, Иркутской, Кировской, Курганской, Саратовской, Тамбовской, Ульяновской областей, Забайкальского, Красноярского, Пермского, Хабаровского краёв, республик Адыгея, Карелия, Марий Эл, Чувашия и других регионов возглавили районные и городские организации Профсоюза.

В апреле этого года по инициативе клуба «Наставник» и при поддержке СМП при ЦС Профсоюза с целью оказания практической помощи в расширении представительства Профсоюза в образовательных организациях Калининградской области состоялась выездная сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза (далее – ВПШ).

Одним из главных организаторов мероприятия выступил региональный совет молодых педагогов, который был создан в 2013 году в результате проведения первой выездной сессии ВПШ в Калининградской области. Подобный формат

работы доказал свою эффективность в развитии кадрового потенциала Профсоюза. Например, председатель регионального СМП Диана Малашенко занимает должность заместителя председателя Калининградской областной организации Профсоюза. Одной из крупнейших школ области, которая и принимала выездную сессию, руководит активист молодёжного педагогического движения Сергей Головачёв. Кроме того, здесь создан совет молодых педагогов на уровне школы.

Работа СМП при ЦС Профсоюза в 2019 году осуществлялась во взаимодействии с клубом «Наставник», созданным с целью сохранения системности и преемственности в молодёжном педагогическом движении.

Одними из первых объединения наставников были созданы в Астраханской, Брянской, Волгоградской областях, Забайкальском крае, Республике Марий Эл, городах федерального значения Москве и Санкт-Петербурге. Работа по созданию клубов ведётся и в других регионах.

ВПШ остаётся основной площадкой по развитию молодёжного педагогического движения. Традиционно президиум СМП при ЦС Профсоюза, а также представители Клуба «Наставник» выступили одними из основных организаторов и исполнителей мероприятий в рамках VIII сессии ВПШ в 2019 году:

- координирование работы и организационно-методическое сопровождение команд;
- участие в организационно-техническом обеспечении мероприятий ВПШ;
- проведение расширенного заседания президиума СМП с участием заместителя председателя Профсоюза М.В.Авдеенко;
- проведение окружных конференций «СМП: Вчера. Сегодня. Завтра»;
- проведение НЕконференции «Честный разговор»;
- проведение кейс-сессий по развитию региональных СМП.

Результаты и предложения по итогам VIII сессии ВПШ были представлены на заседании Исполкома Профсоюза от 19 июня 2019 года № 17.

Системный подход в организации работы с молодыми педагогами в ряде регионов позволяет сформировать комплекс навыков, необходимых для адаптации в профессии и выстраивания успешной траектории профессионального развития молодого специалиста, в том числе через участие в профессиональных конкурсах.

Вопросы участия молодых педагогов в конкурсном движении не являются приоритетными для советов и Профсоюза в целом. Вместе с этим мы отмечаем, что средний возраст участников конкурсов «Учитель года России» и «Воспитатель года России» в 2019 году составил 35 лет. Четверо из «пятерки» победителей конкурса «Учитель года России – 2019» являются активными членами молодёжного педагогического движения. Абсолютный победитель конкурса Лариса Арачашвили абсолютный победитель конкурса «Воспитатель года» Евгений Пепеляев входят в состав региональных СМП.

Лариса Арачашвили отмечает, что «молодому педагогу очень нужна поддержка, и не только поддержка педагога-наставника. Молодой специалист нуждается в обществе таких же молодых, неопытных, но горящих идеей людей. Благодаря тому, что у нас в Волгоградской области успешно функционирует СМП, многие молодые педагоги не ушли из профессии. Это профессиональное

сообщество стало для нас своеобразным амортизатором, помогающим справляться с трудностями и профессионально расти».

С целью привлечения внимания общественности и популяризации профессии учителя Совет молодых педагогов и клуб «Наставник» традиционно проводят акцию «Под крылом пеликана», предполагающую встречу финалистов конкурса «Учитель года России» в регионах и предусматривающую различные форматы её проведения:

- встреча конкурсантов на вокзале, в аэропорту с объявлением о прибытии финалиста и поздравлением по громкой связи;
- поздравление в СМИ и социальных медиа;
- организация встреч с советами молодых педагогов;
- приглашение на мероприятия в течение года.

Фото и видео с хештегом #ПОДКРЫЛОМ\_ПЕЛИКАНА размещаются в сетевых сообществах. Активное участие в акции традиционно принимают советы Астраханской, Волгоградской, Калининградской, Саратовской, Челябинской, Санкт-Петербурга, Республики Марий Эл и других регионов.

Советы молодых педагогов активно участвуют в подготовке и проведении профессиональных конкурсов на региональном уровне в качестве членов жюри («Педагогический дебют»), организационно-методического и информационного сопровождения конкурсных мероприятий («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют»).

Качество и статус молодёжных мероприятий, организуемых в регионах при непосредственном участии советов молодых педагогов растёт, расширяется география их участников. Во всех федеральных округах реализуются проекты, ставшие визитной карточкой региональных СМП.

Стоит отметить, что в последние три года во многих регионах мероприятия обрели статус межрегиональных либо предполагают межрегиональное участие. Этому способствует и практика формирования календаря молодёжных событий. У региональных советов молодых педагогов есть возможность планировать свою деятельность с учётом мероприятий, проводимых в других регионах.

Необходимо отметить не только растущее количество, но и качество проводимых в регионах мероприятий. Если несколько лет назад региональными смп предпочтения отдавались мероприятиям, направленным на командообразование и досуг, то сегодня приоритетными считаются вопросы, касающиеся нормативно-правового регулирования профессиональной деятельности и аттестации педагога, профессиональной этики, мер социальной поддержки.

В 2019 году практически на всех образовательных молодёжных площадках обсуждались вопросы избыточной отчётности с использованием «Правового навигатора», подготовленного при участии СМП при ЦС Профсоюза. Президиумом СМП создана мультимедиа версия Правового навигатора для использования в интерактивных форматах мероприятий. Этот проект помогает работникам образования разобраться с необходимым минимумом документов, составляемых и заполняемых педагогами и узнать, как защититься от избыточной отчётности.

Сегодня на фоне повторяющихся конфликтных ситуаций с участием молодых педагогов особо актуализировалась тема правового просвещения и психолого-

педагогической адаптации молодого специалиста и соответствующего сопровождения его деятельности в первые годы работы.

СМП при ЦС Профсоюза и Клуб «Наставник» инициировали изучение общественного мнения о роли и возможностях молодёжных объединений в решении проблем молодого педагога/вопросов предупреждения конфликтных ситуаций. В сетевом сообществе Молодёжного педагогического движения в социальной сети ВКонтакте был проведён опрос «Что делать?». В опросе приняло участие более 300 человек. Большинство (более 50%), считает, что необходимо развивать институт наставничества, в том числе молодёжного; 47 % опрошенных считают, что необходимо оказывать помощь по психологической адаптации в первый год работы молодого педагога, а также инициировать обсуждение вопросов защиты педагога в интернет пространстве, на заседаниях органов исполнительной и законодательной власти, общественных организаций. 41% респондентов предлагает организовывать практикумы по повышению психологической и правовой грамотности в аспекте решения конфликтных ситуаций.

Часто педагоги становятся жертвой буллинга со стороны учащихся, родителей и коллег. В сеть попадают провокационные фото и видеоматериалы. Принимая во внимание «уязвимость» молодых специалистов и незащищённость педагогов в целом, СМП при ЦС Профсоюза и Клуб наставник считают необходимым уделять особое внимание профилактике и предупреждению подобных ситуаций. Так, советом молодых педагогов г.Санкт-Петербурга разработана памятка о действиях педагога при несогласованной видео-аудиозаписи его деятельности и публикации этих записей в сети Интернет. Памятка с успехом используется при проведении интерактивных кейс-сессий в регионе. Этот опыт транслирован в Калининградской и Тюменской областях.

Общероссийский Профсоюз образования и Федеральный научно-методический центр в области психологии и педагогики толерантности (Центр толерантности) совместно разработали антибуллинговую программу «Каждый важен», которая включает в себя серию интерактивных профилактических занятий, которая будет проводиться как на базе специализированных центров, так и непосредственно в образовательных организациях; курс повышения квалификации для педагогов, отражающий ключевые аспекты профилактики школьного буллинга; также будет разработан специальный вектор, адресованный родителям. Одной из площадок реализации этой программы в 2019 году стал Тренинг-лагерь.

Главной информационной площадкой для молодых педагогов является сообщество Молодёжного педагогического движения ВКонтакте, поэтому SMM-продвижение (маркетинг в социальных сетях (англ. SocialMediaMarketing)) сегодня является одной из важных задач Молодёжного педагогического движения.

Сегодня в группе состоит около 5 тысяч подписчиков. Сообщество очень востребовано у педагогов, о чём свидетельствует увеличение его аудитории в 2019 году на 2000 человек. Самыми популярными разделами сообщества являются «Ваше право», «Профсоюз разъясняет», «Важные документы» и др.

Одной из самых просматриваемых остаётся рубрика «Молодые лица Профсоюза», в которой рассказывается о ярких и талантливых начинающих педагогах, которые делают успехи в профессиональной и общественной жизни. Героями рубрики стали молодые педагоги из Иркутской, Калужской, Кировской,

Саратовской, Смоленской, Сахалинской, Тульской, Ульяновской областей, Забайкальского, Краснодарского, Красноярского и Пермского краёв, республик Крым, Карелия, Мордовия и Марий Эл, города Санкт-Петербурга.

Информация обо всех крупных и значимых молодёжных событиях в регионах размещается в сетевом сообществе в специальной рубрике #СМП\_РЕГИОН.

В 2019 году ЮНЕСКО и Интернационал образования объявили тему Всемирного дня учителя – «Молодые педагоги – будущее профессии». По случаю празднования руководством Интернационала был представлен доклад о представительстве молодых педагогов в профессиональных союзах мира.

Такое внимание к молодым педагогам в международном сообществе привлечено не без участия Общероссийского Профсоюза образования. Отечественный опыт организации молодёжного педагогического движения был представлен на международной конференции в Болгарии в 2018 году и вызвал большой интерес коллег из Германии, Франции, Бельгии, Сербии, Великобритании, Турции и других стран.

СМП при ЦС Профсоюза образования поддержал инициативу Интернационала образования и поздравил молодых педагогов из других стран с профессиональным праздником. Региональные советы из Волгоградской, Иркутской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Смоленской, Тульской, Ульяновской, Челябинской областей, Забайкальского, Краснодарского, Красноярского, Пермского, Приморского краёв, республик Дагестан, Карелия и Чувашия подготовили и направили постеры с поздравлениями в страны, профсоюзы учителей которых являются членами Интернационала образования.

Практика Общероссийского Профсоюза образования по организации молодёжного педагогического движения является уникальной и вызывающей интерес у зарубежных коллег.

Наряду с позитивной динамикой развития молодёжного педагогического движения в целом необходимо обозначить и некоторые проблемные точки:

1. Низкий уровень правовой грамотности молодых педагогов.
2. Отсутствие системной работы советов молодых педагогов в ряде регионов.
3. Недостаточно эффективное представительство региональных смп в социальных медиа.
4. Отсутствие возможности регулярных очных встреч членов СМП при ЦС (или президиума) в связи с загруженностью педагогов на основном месте работы.

Совету молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования, советам молодых педагогов при региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, Клубу «Наставник» при планировании своей деятельности:

1. Обратить внимание на правовое просвещение педагогов во взаимодействии с юридическими службами Профсоюза.
2. Включать в программу мероприятий обсуждение темы профессиональной этики педагога, его безопасности в интернете.
3. Проанализировать эффективность продвижения советов в социальных медиа.

4. Продумать оказание адресной помощи региональным смп, требующим адресной помощи в развитии молодёжного педагогического движения.

5. Развивать межрегиональное взаимодействие советов молодых педагогов внутри федеральных округов.

*Информация подготовлена  
отделом по связям с общественностью аппарата Профсоюза,  
Советом молодых педагогов при ЦС Профсоюза*



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Совете молодых педагогов**  
**при Центральном Совете Профессионального союза работников народного**  
**образования и науки Российской Федерации**

**1. Общие положения**

1.1. Совет молодых педагогов при Центральном Совете Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Совет) является постоянно действующим коллегиальным общественным совещательным органом при Центральном Совете Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.2. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии Уставом Профсоюза, решениями Съездов Профсоюза, постановлениями ЦС и Исполкома Профсоюза, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами Профсоюза.

1.3. Положение о Совете и состав Президиума Совета утверждаются Исполкомом Профсоюза с учётом предложений региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

**2. Цель и задачи Совета**

2.1. Целью деятельности Совета является содействие выборным органам Профсоюза в решении уставных задач и формированию кадрового резерва.

2.2. Задачи Совета:

2.2.1. Содействие Центральному Совету Профсоюза в разработке и реализации мер социальной, профессиональной поддержки молодых педагогических работников образовательных организаций (далее – молодых педагогов).

2.2.2. Создание условий для активного вовлечения молодых педагогов в Профсоюз и их участия в деятельности первичных, местных и региональных организаций Профсоюза.

2.2.3. Координирование работы советов молодых педагогов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

2.2.4. Содействие эффективной организации молодежного движения среди молодых специалистов сферы образования на региональном и местном уровнях.

2.2.5. Содействие реализации социально значимых (в том числе научных и образовательных) молодёжных инициатив.

2.2.6. Содействие профессиональному росту молодых педагогов, развитию их социальной активности, а также представление их интересов в профессиональной и социальной сферах.

### **3. Основные формы деятельности Совета**

3.1. Разработка и реализация предложений по совершенствованию молодежной политики Профсоюза.

3.2. Сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения.

3.3. Изучение, обобщение, использование и распространение опыта работы с молодежью региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

3.4. Участие в разработке и содействие реализации комплекса мер по повышению социального статуса молодого педагога и престижа педагогической профессии.

3.5. Разработка и внесение в руководящие органы Профсоюза предложений по определению и реализации основных направлений молодежной политики Профсоюза, а также предложений, направленных на решение социально-трудовых и профессиональных проблем молодых педагогов и содействие их реализации.

3.6. Участие в разработке стратегии социальной и правовой поддержки молодых педагогов на основе изучения соответствующего опыта в субъектах РФ, осуществление мониторинга реализации стратегии.

3.7. Участие в разработке проектов отраслевых соглашений и коллективных договоров образовательных организаций в части соблюдения социальных гарантий и реализации молодёжной политики;

3.8. Анализ и обобщение результатов деятельности региональных советов молодых педагогов по вопросам, связанным с разработкой и выполнением плана работы Совета, программ и мероприятий в области молодежной политики Профсоюза;

3.9. Участие в разработке программ и проведении мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций молодых педагогов.

3.10. Участие в организации и проведении мероприятий по мотивации профсоюзного членства среди молодых педагогов по укреплению корпоративной солидарности.

3.11. Внесение в руководящие органы Профсоюза предложений по проведению акций в защиту прав работников образования, участие в их подготовке и проведении.

3.12. Внесение в руководящие органы Профсоюза предложений по поощрению активистов молодёжного педагогического движения.

### **4. Состав, структура и регламент работы Совета**

4.1. Совет формируется посредством прямого делегирования по одному представителю от каждой межрегиональной и региональной организации Профсоюза по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа сроком на 2 года.

4.2. В состав Совета делегируются молодые педагоги - члены Профсоюза в возрасте до 35 лет из числа профсоюзного актива.

4.3. Досрочное прекращение полномочий члена Совета может быть прекращено по решению региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, делегировавшей его, и при достижении 35-летнего возраста.

4.4. В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза делегируют в течение месяца нового члена Совета.

4.5. Заседания Совета могут проводиться в очной, в том числе в онлайн режиме не реже 1 раза в 2 года. Заседания Совета считаются правомочными при участии в них более половины членов Совета. Решения Совета принимаются большинством голосов участников заседания при наличии кворума.

4.6. Из состава Совета формируется Президиум Совета в количестве 15 человек.

4.6.1. Состав Президиума Совета утверждается постановлением Исполнительного комитета Профсоюза с учётом мнений (межрегиональных) организаций Профсоюза.

4.7. Президиум Совета из числа членов Президиума Совета избирает председателя Совета сроком на 2 года.

4.7.1. Председатель Совета молодых педагогов организует работу Президиума Совета, проводит заседания Совета и Президиума Совета, представляет Совет на заседаниях выборных коллегиальных органов Профсоюза, представляет Совет в общественных организациях, органах государственной власти, международных организациях.

4.7.2. Председатель Совета может входить в состав выборных коллегиальных органов Профсоюза.

4.8. Президиум Совета избирает из своего состава координаторов Совета в федеральных округах.

4.8.1. Координаторы Совета в федеральных округах:

- обеспечивают взаимодействие Совета с секретарями ЦС Профсоюза в федеральных округах;

- обеспечивают координацию деятельности членов Совета в федеральных округах;

- развивают информационный обмен между региональными объединениями молодых педагогов;

- организуют сбор, обобщение оперативной информации по вопросам, находящимся в компетенции Совета.

4.9. Заседания Президиума Совета проводятся регулярно в очной и / или дистанционной форме, но не реже 1 раза в год.

4.10. Заседания Президиума Совета считаются правомочными при участии в них более половины членов Президиума Совета.

4.11. Решения Президиума Совета принимаются большинством голосов участников заседания при наличии кворума.

## **5. Организация работы Совета**

5.1. Организационно-методическое сопровождение деятельности Совета и его Президиума осуществляется Отделом по связям с общественностью аппарата Профсоюза.

5.2. Основные мероприятия Совета включаются в план работы Центрального Совета Профсоюза и обеспечиваются соответствующими организационно-финансовыми ресурсами.

5.3. Совет может иметь свою символику с обязательным включением официальной символики Профсоюза.