

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между министерством образования и науки Архангельской области**  
**и Архангельской межрегиональной общественной организацией**  
**профессионального союза работников народного образования и науки**  
**Российской Федерации, регулирующее социально-трудовые отношения**  
**в государственных бюджетных и автономных учреждениях**  
**Архангельской области в сфере образования на 2019 – 2021 годы**

**VIII. Охрана труда и здоровья работников учреждений**

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников учреждений в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

**8.1 Министерство:**

8.1.1. Осуществляет руководство и контроль за состоянием условий и охраны труда в подведомственных государственных учреждениях.

8.1.2. Обеспечивает разработку и реализацию государственных программ и иных нормативных правовых актов Архангельской области, содержащих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении образовательной деятельности, по вопросам, входящим в компетенцию Министерства.

8.1.3. С участием Организации профсоюза разрабатывает и внедряет систему управления охраной труда (далее – СУОТ) в подведомственных государственных учреждениях.

8.1.4. При разработке проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год в пределах сценарных условий предусматривает затраты подведомственных государственных учреждений на охрану труда:

    проведение предварительных (периодических) медицинских осмотров (обследований) работников;

    проведение специальной оценки условий труда;

    приобретение средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ);

    выплату компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

8.1.5. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с обучающимися при проведении образовательной деятельности, на основании форм федерального статистического наблюдения № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях», № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных

и (или) опасных условиях труда» за истекший год.

8.1.6. Информировать Организацию профсоюза до 1 февраля текущего года о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде на производстве с работниками, выделении подведомственными государственными учреждениями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на:

проведение специальной оценки условий труда;

проведение обучения по охране труда;

проведение медицинских осмотров;

приобретение СИЗ, спецодежды и других компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

8.2. Министерство способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

8.2.1. Обеспечивают создание и функционирование СУОТ в соответствии со статьей 212 ТК РФ и Рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации и ЦС Общероссийского Профсоюза образования.

8.2.2. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 0,2 процента объема субсидии, выделяемой государственному учреждению на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором, Положением о СУОТ и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

8.2.3. Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20 процентов) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма.

8.2.4. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в учреждениях с численностью работников свыше 50 человек в соответствии со статьей 217 ТК РФ.

8.2.5. По результатам специальной оценки условий труда пересматривают размеры предоставляемых работникам компенсаций, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Снижение размера компенсаций возможно только в случаях уменьшения итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

8.2.6. Предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации, установленные в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором.

8.2.7. Устанавливают с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения

перечни бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения, по сравнению с типовыми нормами, установленными Правительством Российской Федерации.

Указанные перечни утверждаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, работы по выявлению профессиональных рисков и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

При разработке коллективных договоров работодатели также вправе применять Перечень выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам государственных учреждений Архангельской области, выдаваемых за счет средств работодателя (**Приложение № 10 к настоящему Соглашению**).

8.2.8. Производят за счет своих средств хранение, стирку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

8.2.9. На работах с вредными условиями труда бесплатно выдают работникам учреждения по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, по письменному заявлению работника производят замену молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

8.2.10. Выдают бесплатно работникам учреждения, выполняющим работы, связанные с загрязнением, смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. При разработке коллективных договоров работодатели также вправе применять Перечень выдачи работникам государственных учреждений Архангельской области смывающих и обезвреживающих средств, выдаваемых за счет средств работодателя, порядок и условия их выдачи (**Приложение № 11 к настоящему Соглашению**).

Перечень рабочих мест, на которых ведутся работы, связанные с загрязнением, а также список работников, которые должны быть обеспечены смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утверждаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор.

8.2.11. Обеспечивают проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (в рабочее время), обязательного психиатрического освидетельствования работников

в соответствии со статьей 213 ТК РФ, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) и гигиенической подготовки работников учреждений с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий.

8.2.12. Проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи работникам, пострадавшим на производстве, инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда в сроки, установленные законодательством.

8.2.13. Выплачивают единовременную денежную компенсацию (сверх предусмотренной федеральным законодательством) семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

8.2.14. Обеспечивают участие представителей органов государственного надзора и технических инспекторов труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев происшедших с работниками и обучающимися учреждений при проведении образовательной деятельности, а также представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

8.2.15. Предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда не менее двух часов рабочего времени в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей по осуществлению контроля за созданием безопасных условий труда в государственных учреждениях с сохранением заработной платы по основному месту работы в соответствии с коллективным договором (или устанавливают стимулирующие выплаты).

### **8.3. Организация профсоюза:**

8.3.1. Обеспечивает руководство технической инспекцией труда Профсоюза, организует обучение внештатных технических инспекторов труда по вопросам организации проверки знаний требований охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений.

8.3.2. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляет интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

8.3.3. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

8.3.4. Организует проведение и подведение итогов смотра-конкурса

на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Архангельской области» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

8.3.5. Организует проведение проверок состояния охраны труда в государственных учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

8.3.6. Обеспечивает реализацию прав работников на сохранение за ними места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения нормативных требований по охране труда не по вине работника.

8.3.7. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

8.3.8. Принимает участие в разработке и согласовании нормативных правовых актов и распорядительных документов Министерства, содержащих требования охраны труда.

8.3.9. Направляет внештатных технических инспекторов труда Профсоюза для участия в работе комиссий по расследованию групповых, тяжёлых и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками.

#### **8.4. Стороны Соглашения совместно:**

8.4.1. Обязуются содействовать выполнению представлений и требований внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям для устранения нарушений требований охраны труда, выявленных в ходе проверок.

8.4.2. Обязуются разрабатывать предложения в государственные программы Архангельской области по улучшению условий охраны труда и здоровья, а также по социальной защите работников учреждений.

8.4.3. Намерены добиваться увеличения финансирования учреждений на проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

8.4.4. Совместно организовывать и проводить комплексные и тематические проверки учреждений по вопросам охраны труда, готовности к началу учебного года.

8.4.5. При необходимости совместно организуют проведение мониторингов:

состояния здоровья работников учреждений;

соблюдения трудового законодательства при предоставлении работникам, работающим во вредных (опасных) условиях труда, соответствующих гарантий и компенсаций.

## **12.Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза (извлечение)**

12.2. В целях развития социального партнерства в сфере образования области Стороны обращают внимание на то, что работодатели обязаны:

12.2.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим вопросам социально-экономического характера,

12.7.4. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в учреждении совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором.

Стороны согласились распространить это положение на работников подведомственных государственных учреждений, являющихся членами Совета Архангельской межрегиональной организации Профсоюза и Президиума Архангельской межрегиональной организации Профсоюза, предоставляя им не менее 12 рабочих дней в год, а также на работников подведомственных государственных учреждений, являющихся членами Отраслевой комиссии, комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров, региональных, территориальных соглашений, предоставляя им не менее 7 рабочих дней для осуществления соответствующей деятельности.

**ДОГОВОР**  
**о взаимодействии между министерством образования и науки**  
**Архангельской области и Архангельской межрегиональной**  
**общественной организацией профсоюза работников народного**  
**образования и науки Российской Федерации**

г. Архангельск

«14» февраля 2019 г.  
от 01к-13/304

Министерство образования и науки Архангельской области, в лице министра Котлова Сергея Александровича, действующего на основании Положения о министерстве образования и науки Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 120-пп и распоряжения Губернатора Архангельской области от 25 ноября 2015 года № 925-р, (далее – Министерство), с одной стороны, и Архангельская межрегиональная общественная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице председателя Торопова Александра Арнесовича, действующего на основании Устава Профсоюза и Положения об Архангельской межрегиональной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 18 декабря 2014 года (далее – организация Профсоюза), с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

**1. Предмет Договора**

1.1. Стороны, сохраняя самостоятельность в реализации своих задач и функций, в рамках настоящего Договора обеспечивают взаимодействие по осуществлению контроля за выполнением условий Отраслевого соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в государственных образовательных учреждениях Архангельской области на 2019 – 2021 годы.

1.2. Предметом настоящего Договора является взаимодействие Сторон по вопросам реализации трудовых, социально-экономических, профессиональных прав и интересов работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области (далее соответственно – работники, государственные учреждения) и обучающихся профессиональных образовательных организаций (далее – студенты), в том числе:

при разработке Министерством проектов областных законов, иных нормативных правовых актов, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников государственных учреждений;

при совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений;

при организации контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

при реализации мероприятий по повышению правовой грамотности руководителей и профсоюзного актива учреждений;

при развитии кадрового потенциала, в том числе в вопросах профессиональной переподготовки, повышения квалификации и аттестации педагогических работников учреждений;

при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в учреждениях.

## **2. Обязательства Сторон**

2.1. Министерство в рамках настоящего Договора:

2.1.1. Взаимодействует с организацией Профсоюза при подготовке и проведении заседаний, коллегий, совещаний, проводимых Министерством, его структурными подразделениями по вопросам реформирования системы образования, касающимся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников учреждений.

2.1.2. Разрабатывает и принимает проекты нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых прав работников учреждений, с учётом мнения организации Профсоюза.

2.1.3. Привлекает организацию Профсоюза:

к участию в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, социальных прав и гарантий, другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников учреждений;

к проведению мероприятий, направленных на формирование позитивного имиджа педагогического работника в общественном сознании, в том числе конкурсов профессионального мастерства;

к разработке планов, аналитических материалов, программ и иных документов по вопросам развития сферы образования.

2.1.4. Информировывает организацию Профсоюза о деятельности Министерства по вопросам, урегулированным Отраслевым соглашением, регулирующим социально-трудовые отношения в государственных учреждениях Архангельской области на 2019 – 2021 годы.

2.1.5. Предоставляет Организации профсоюза по ее запросам информацию:

о численности и качественном составе педагогических работников государственных учреждений;

о системах оплаты труда работников государственных учреждений;



о размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям заработной платы, предусмотренным формами отчетов Министерства;

об объеме задолженности по выплате заработной платы;

о показателях по условиям и охране труда, предусмотренных пунктом 8.1.6. Соглашения;

о планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников;

о принятых исполнительными органами государственной власти Архангельской области решениях об объемах финансирования отдельных направлений в сфере деятельности, касающихся трудовых прав работников государственных учреждений;

об аттестации и дополнительном профессиональном образовании руководящих и педагогических работников государственных учреждений.

2.1.6. Совместно с организацией Профсоюза участвует в проведении мониторингов, социологических исследований по вопросам кадрового обеспечения образовательных учреждений, оплаты труда, повышения профессионального уровня педагогических работников, предоставления мер социальной поддержки педагогам, в том числе педагогам сельской местности, рабочих посёлков (посёлков городского типа).

2.2. Организация Профсоюза в рамках настоящего Договора

2.2.1. Участвует в проведении мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений, в совершенствовании нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и студентов, в подготовке предложений по оптимизации сети государственных учреждений и других проводимых Министерством мероприятий.

2.2.2. Обеспечивает профсоюзный контроль за использованием государственными учреждениями бюджетных средств, выделяемых на оплату труда работников и стипендии студентов.

2.2.3. Проводит правовую экспертизу проектов нормативных правовых актов, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников государственных учреждений;

2.2.4. Анализирует практику применения трудового законодательства и законодательства Российской Федерации в области образования, представляет Министерству предложения по его совершенствованию.

2.2.5. Оказывает помощь членам профсоюза, первичным и территориальным организациям Профсоюза, руководителям образовательных учреждений, работникам муниципальных органов, осуществляющим управление в сфере образования, в вопросах применения трудового законодательства и законодательства в области образования, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения соглашений, коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.2.6. Приглашает представителей Министерства на конференции, совещания, президиумы и советы организации Профсоюза, другие мероприятия при обсуждении вопросов, относящихся к предмету настоящего договора.

2.2.7. Совместно с Министерством осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.3. В целях повышения эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства об образовании, в части прав и интересов работников образовательной отрасли, Стороны обязуются:

2.3.1. Организовывать систематическое, в том числе совместное, обучение руководителей и профсоюзного актива государственных учреждений (согласно утверждаемому ежегодно плану обучения).

2.3.2. Практиковать проведение совместных проверок соблюдения трудового законодательства и законодательства Российской Федерации в области образования (согласно утверждаемому ежегодно плану проверок). При необходимости проводить согласованные мероприятия по пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав работников.

2.3.3. Осуществлять регулярный обмен информацией о результатах осуществления контроля за соблюдением законодательства в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области и муниципальных образовательных учреждениях.

2.3.4. В согласованном порядке проводить «круглые столы», семинары-совещания, видео-конференции и другие мероприятия по выработке рекомендаций по решению актуальных проблем совместной деятельности.

2.3.5. Издавать совместные разъяснения по актуальным вопросам регулирования трудовых отношений и применения трудового законодательства.

2.3.6. При определении уровня профессиональной квалификации руководителей образовательных учреждений в процессе проведения экспертной оценки и аттестации учитывать их знания в области трудового законодательства и правильность их применения.

2.4. В ходе реализации настоящего договора Стороны регулярно обмениваются информацией, по мере необходимости проводят рабочие совещания и взаимные консультации, создают совместные рабочие и экспертные группы, принимают необходимые документы, конкретизирующие формы и методы взаимодействия Сторон по вопросам, относящимся к предмету настоящего договора и определяющим порядок реализации обязательств Сторон.

### **3. Заключительные и переходные положения**

3.1. Настоящий Договор заключается Сторонами сроком на три года и распространяется на правоотношения, возникшие в связи с подписанием Отраслевого соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в государственных образовательных учреждениях Архангельской области на 2019 – 2021 годы.

3.2. Изменение настоящего Договора осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему Договору, которые являются его неотъемлемой частью.

3.3. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Договору или в связи с ним, разрешаются путём переговоров.

3.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру каждой из Сторон.

3.5. Копии настоящего Договора направляются Министерством – в органы местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области, осуществляющие управление в сфере образования, а организацией Профсоюза – в территориальные организации Профсоюза.

3.6. Стороны рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области, осуществляющим управление в сфере образования, обеспечить заключение на муниципальном уровне договоров о взаимодействии с территориальными организациями Профсоюза, а также проводить совместные мероприятия по их выполнению.

### **4. Подписи Сторон**

Министр образования и науки  
Архангельской области

Председатель Архангельской  
межрегиональной общественной  
организации профсоюза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации

\_\_\_\_\_ С.А. Котлов

\_\_\_\_\_ А.А. Торопов

«14» февраля 2019 г.

«14» февраля 2019 г.

**ПЛАН**  
**мероприятий по осуществлению взаимодействия**  
**между министерством образования Архангельской области**  
**и Архангельской межрегиональной общественной организацией профсоюза**  
**работников народного образования и науки Российской Федерации**  
**на 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения
	<p style="text-align: center;"><b>Контроль за выполнением совместных решений коллегии министерства образования и науки Архангельской области и президиума межрегиональной организации профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, государственных нормативных требований по охране труда, условий отраслевого соглашения на 2019-2021 годы в подведомственных государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области:</b></p>	
1.	Совместные комплексные проверки соблюдения трудового законодательства, государственных требований по охране труда в государственных учреждениях, подведомственных министерству образования и науки Архангельской области:	согласно распоряжению министерства образования и науки Архангельской области от 16.12.2020 № 1954
1.1.	Государственное бюджетное учреждение Архангельской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Коряжемский детский дом»	февраль (документарная)
1.2	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Коряжемский индустриальный техникум»	февраль (документарная)
1.3.	Государственное бюджетное учреждение Архангельской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Ракуло – Кокшеньгский детский дом»	март (документарная)
1.4.	Государственное бюджетное учреждение Архангельской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Архангельский детский дом № 1»	апрель (выездная, документарная)
1.5	Государственное бюджетное учреждение Архангельской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Мошинский детский дом № 1»	апрель (документарная)
1.6.	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Архангельский торгово – экономический колледж»	июнь (выездная, документарная)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения
1.7.	Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Архангельской области «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 5»	июнь (выездная, документарная)
1.8.	Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Архангельской области «Архангельская санаторная школа – интернат № 1»	ноябрь (выездная, документарная)
2.	Проведение в рамках плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, правовой экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных актов государственных учреждений, подведомственных министерству образования Архангельской области, на предмет их соответствия вновь принятым федеральным и областным законодательным и иным нормативным правовым актам, отраслевому соглашению.	в течение года
3.	Организация контроля за выполнением сторонами Отраслевого соглашения между министерством образования и науки Архангельской области и Архангельской межрегиональной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, регулирующего социально-трудовые отношения в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области на 2019 – 2021 годы.	в течение года
4.	Проведение системного мониторинга работы по кадровому обеспечению системы образования и оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг.	в течение года
5.	Принятие мер по упорядочению системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, увеличению гарантированной части оплаты труда в структуре заработной платы педагогических работников до уровня, установленного на 2021 год Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально – трудовых отношений от 29.12.2020 г. (протокол № 13), Отраслевым примерным положением об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования от 03.07.2012 года № 295 – пп.	До 1 сентября
6.	Проведение областных мониторингов в государственных и муниципальных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области:	в течение года
6.1.	- по изучению возможности направления не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты	1-2 квартал

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения
	компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;	
6.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- по правоприменению</li> <li>- ст. 39 Закона Архангельской области «Об образовании Архангельской области» от 07.2013г. № 712-41-ОЗ в части реализации права на сохранение мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности, рабочих поселков (поселков городского типа) при достижении ими стажа, необходимого для досрочной страховой пенсии по старости, в связи с педагогической деятельностью;</li> <li>- Закона Архангельской области от 10.11.2004г. № 262-33-ОЗ «О мерах социальной поддержки ветеранов, граждан, пострадавших от политических репрессий, и иных категорий граждан» (в редакции Закона Архангельской области № 122-9 – ОЗ от 02.07.2019г.), в части условий присвоения звания «Ветеран труда Архангельской области»;</li> </ul>	<p>январь – февраль</p> <p>Основание: протокол № 02-01/148 от 23.10.2020 г. итогов встречи Губернатора Архангельской области с профсоюзным активом 01.10.2020 г.</p>
6.3.	- по изучения объема отчетной документации, фактически требуемой с учителей подведомственных государственных бюджетных и автономных общеобразовательных учреждений Архангельской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в соответствии возложенной на них трудовой функцией.	март - апрель
7.	Совместное проведение серии семинаров (в том числе в режиме ВКС) для руководителей и специалистов органов, осуществляющих управление в сфере образования, а также руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в целях разъяснения законодательства, в том числе по вопросам охраны труда (по специальному плану).	<p>в течение года (по графику)</p> <p>Основание: договор о взаимодействии на 2019 – 2021 г.г.</p>
8.	Подготовка совместных рекомендаций (разъяснений) по вопросам применения трудового законодательства, вызывающим затруднения в регулировании трудовых отношений в образовательных учреждениях.	<p>при необходимости</p> <p>в течение года по соглашению сторон</p>
9.	Проведение мероприятий по выполнению Отраслевого соглашения, регулирующего социально – трудовые отношения в ГОУ Архангельской области на 2019 – 2021 годы и проведение работы по заключению Отраслевого соглашения на 2022 – 2024 годы.	<p>по плану,</p> <p>утвержденному сторонами социального партнерства</p>
10.	Участие в Года спорта, здоровья и долголетия, объявленном в 2021 году Общероссийским Профсоюзом образования.	<p>в течение года по перечню мероприятий, согласованному с министерством образования</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения
		Архангельской области
11.	Организация совместной работы по созданию безопасных условий для труда и обучения в государственных бюджетных и автономных учреждениях, подведомственных министерству образования Архангельской области:	в течение года
11.1.	- организация контроля за выполнением условий, предусмотренных разделом «Охрана труда и здоровья работников учреждений», Отраслевого соглашения, регулирующего социально – трудовые отношения в ГОУ Архангельской области на 2019 – 2021 годы;	в течение года, в т.ч. в ходе ведомственного контроля
11.2.	- организация контроля за эффективностью внедрения систем управления охраной труда (далее – СУОТ) в государственных бюджетных и автономных учреждениях, подведомственных министерству образования Архангельской области;	в течение года
11.3	- проведение серии семинаров - совещаний по вопросам организации совместной работы по созданию безопасных условий и охраны труда и обучения, в т.ч. в режиме ВКС на базе АО ИОО, по следующим темам: - о повышении эффективности систем управления охраной труда в организациях; - о выявлении и устранении профессиональных рисков; - об изменениях законодательства, регулирующего вопросы создания безопасного труда и обучения в образовательных учреждениях;	в течение года (по согласованному плану)
11.4	- участие во Всемирном дне охраны труда (28 апреля);	апрель
11.5.	Совместное подведение итогов работы по созданию безопасных условий труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях, подведомственных министерству образования Архангельской области. В ходе этой работы - проведение мониторинга эффективности систем управления охраной труда и профессиональными рисками в государственных бюджетных и автономных учреждениях, подведомственных министерству образования Архангельской области.	январь
<p align="center"><b>Реализация Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Закона Архангельской области от 02.07.2013 № 712 -41-ОЗ</b></p> <p align="center"><b>«Об образовании в Архангельской области»</b></p>		
12.	Работа над проектами законов о внесении изменений и дополнений в Закон «Об образовании в Архангельской области» от 02.07.2013 года № 712-41 - ОЗ и иных	в течение года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения
	нормативных актов Архангельской области, экспертиза проектов нормативных правовых актов в части социально-экономических и трудовых прав и интересов работников образовательных организаций.	
13.	Работа в составе рабочих групп, комиссий, проведение совместных консультаций, совещаний по вопросам о правах и гарантиях работников отрасли и студенческой молодежи.	в течение года
14.	Продолжение разъяснительной работы среди работников образовательных организаций по основным положениям федерального и областного законодательства, регулирующего трудовые и социально – экономические отношения в образовательных организациях.	в течение года
15.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия квалификации работников профессиональным стандартам, в том числе на основе повышения квалификации и получения дополнительного профессионального образования.	в течение года
16.	Работа по созданию условий для использования в образовательной деятельности педагогических работников дистанционных технологий и электронных форм обучения на рабочих местах и в период временного перевода на дистанционную (удаленную) работу. Определение порядка и размеров выплаты компенсации дистанционным работникам за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно – технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядка возмещения других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно (ст. 312.9. ТК РФ).	в течение года
17.	Подготовка совместных разъяснений по актуальным вопросам, в части реализации требований законодательства, регулирующего трудовые и социально-экономические отношения в образовательных организациях (при необходимости).	в течение года по договоренности сторон
<b>Контроль за выполнением Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»</b>		
18.	Совместное проведение видеоконференций для специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области, осуществляющих управление в сфере образования на территории Архангельской области, руководителей государственных бюджетных и автономных организаций Архангельской области, а также профсоюзного актива по вопросам:	в течение года по согласованному графику



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения
	-финансирования государственных образовательных организаций Архангельской области, в том числе организаций, осуществляющих обучение (детские дома); – порядка аттестации педагогических работников; – применения профессиональных стандартов; – актуальных изменений законодательства об образовании и трудового законодательства и др.	
19.	Совершенствование показателей эффективности деятельности работников государственных бюджетных и автономных организаций Архангельской области для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых государственных услуг (выполнения работ).	в течение года
20.	Продолжение работы по нормированию труда, применению профессиональных стандартов, работа к электронному ведению сведений о трудовой деятельности работников в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области, подведомственных министерству образования Архангельской области.	в течение года
21.	Контроль за устранением работодателями нарушений законодательства, выявленных в ходе проверок.	в течение года
<b>Обеспечение соблюдения гражданского и трудового законодательства при реорганизации или ликвидации образовательных учреждений</b>		
22.	Проведение оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации образовательных учреждений для участников учебно-воспитательного процесса.	в течение года
23.	Совместное рассмотрение обращений работников отрасли, членов профсоюза по вопросам, затрагивающим их права и интересы.	в течение года по договоренности сторон
24.	Правовое сопровождение процедуры сокращения численности или штата работников в период реорганизации учреждений, предоставления государственных гарантий и компенсаций при увольнении работников и трудоустройстве.	в течение года
<b>Информационно-методическое обеспечение деятельности образовательных учреждений в сфере социально-трудовых отношений</b>		
25.	Повышение квалификации на базе государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Архангельский областной институт открытого образования» (далее – АО ИОО): – специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области,	в течение года в соответствии с планом курсовых мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения
	осуществляющих управление в сфере образования, курирующих кадровые вопросы; – руководителей образовательных организаций (по вопросам трудового законодательства); – документоведов и специалистов по кадрам; – главных бухгалтеров и экономистов; – специалистов в области охраны труда.	АО ИОО на 2021 год
26.	Дополнительное профессиональное образование работников образовательных организаций по направлениям: – «Менеджмент и экономика образования»; – «Менеджмент и экономика»; – «Специалист в области охраны труда».	в течение года в соответствии с планом курсовых мероприятий АО ИОО на 2021 год
27.	Организация выездных семинаров, в т.ч. в режиме ВКС, для руководителей и профсоюзного актива организаций, осуществляющих образовательную деятельность, специалистов органов, осуществляющих управление в сфере образования.	в течение года в соответствии с планами работы
28.	Обмен правовой информацией, обеспечение государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области необходимыми нормативными правовыми актами другими материалами в ходе обучающих семинаров.	в течение года
29.	Участие руководителей межрегиональной организации профсоюза в совещаниях с руководителями государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области, со специалистами муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования.	по отдельному плану - графику

Министр образования Архангельской области

Председатель Архангельской межрегиональной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

\_\_\_\_\_/О.В. Русинов/

\_\_\_\_\_/А.А. Торопов/

«\_\_\_\_\_» февраля 2021 г.

«\_\_\_\_\_» февраля 2021 г.