

**Перечень материалов,
представляемых на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор
образовательной организации высшего образования**

1. Заявка на участие в Конкурсе, подписанная ректором вуза и председателем первичной профсоюзной организации работников (объединенной первичной профсоюзной организации) вуза.

2. Действующий Коллективный договор вуза с приложениями, имеющий регистрацию в местных органах по труду и регистрацию в Центральном Совете Профсоюза при участии лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования. Коллективный договор представляется в электронном виде и в виде, в котором он доводится до сведения работников и руководителей подразделений.

3. Материалы, подтверждающие проведение сторонами проверок и обсуждение результатов хода выполнения коллективного договора (в соответствии с договоренностями сторон, закрепленными в самом договоре).

4. Общие сведения о вузе:

1.	Общая штатная численность работников (чел.)	
2.	Количество членов Профсоюза: 1. (чел.) и 2. (% от общей штатной численности работников)	1. 2.
3.	Общая численность ППС: 1. (чел.) и 2. (% от общего числа работников)	1. 2.
4.	Общая численность научных работников: 1. (чел.) и 2. (% от общего числа работников)	1. 2.
5.	Общая численность других категорий работников: 1. (чел.) и 2. (% от общего числа работников)	1. 2.
6.	Численность учебно-вспомогательного персонала: 1. (чел.) и 2. (% от численности других категорий работников)	1. 2.

7.	Численность административно-управленческого персонала: 1. (чел.) и 2. (% от численности других категорий работников)	1. 2.
8.	Численность прочего обслуживающего персонала: 1. (чел.) и 2. (% от численности других категорий работников)	1. 2.
9.	Общий объем средств консолидированного бюджета (бюджет+внебюджет) на реализацию социальных программ (лечение, отдых, оздоровление, материальная помощь) 1.(тыс.руб.) и 2. (% от общего консолидированного бюджета)	1. 2.
10.	Софинансирование из регионального и муниципального бюджетов на реализацию социальных программ (лечение, отдых, оздоровление, материальная помощь): 1. (тыс.руб.) и 2. (% от общего консолидированного бюджета)	1. 2.
11.	Наличие баз отдыха (количество)	
	в том числе организация отдыха для работников (количество отдохнувших человек за год)	
13.	Наличие столовой, буфетов (количество), их статус: свои подразделения или арендуемые (переданные на аутсорсинг)	
14.	Наличие санатория-профилактория. Количество мест в смену/количество смен	
	в том числе организация оздоровления для работников (количество отдохнувших человек за год)	
15.	Наличие спортивных объектов:	
	стадионов	
	спортзалов	
	бассейнов	
16.	Наличие поликлиники, медпункта для работников	
17.	Другие объекты социальной сферы (указать)	

18.	Среднемесячная заработная плата в вузе за период: январь-август отчетного года: в том числе:	
	профессорско-преподавательского состава	
	научных работников	
	учебно-вспомогательного персонала	
	административно-управленческого персонала	
	работников хозяйственной части	
19.	Наличие программ социальной поддержки работников (перечислить)	
20.	Наличие комиссии по трудовым спорам	
21.	Наличие комиссии по охране труда	
22.	Наличие других комиссий (перечислить)	