

## **О дополнительных выходных днях, предоставляемым лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами**

Статьёй 262 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)<sup>1</sup> установлено, что *для ухода за детьми-инвалидами родители (опекуны, попечители) имеют права по письменному заявлению получить по письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц*, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

В рамках реализации установленных статьёй 262 ТК РФ полномочий принято постановление Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» (вместе с «Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»), действие которого заканчивается 31.08.2023 года.

Ограничение действия указанного постановления Правительства РФ обусловлено тем, что в период с начала его действия - 2014 год по настоящее время ТК РФ дополнен двумя новыми статьями, конкретизирующими очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, а именно:

- статьёй 262.1, согласно которой *одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время*<sup>2</sup>;

- статьёй 262.2, в соответствии с которой *работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет*<sup>3</sup>;

- статьёй 263, которой установлено, что работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться *ежегодные дополнительные отпуска без*

---

<sup>1</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023).

<sup>2</sup> Статья введена Федеральным законом от 13.07.2015 № 242-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации».

<sup>3</sup> Статья введена Федеральным законом от 11.10.2018 № 360-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации».

*сохранения заработной платы* в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.<sup>4</sup>

Учитывая изменения законодательства, наличие отдельных социально-экономических процессов, а также анализ судебной практики, **в мае 2023 года принят новый порядок** предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами (далее – Правила)<sup>5</sup>, действующий с 01.09.2023 по 01.09.2029.

**Основными новеллами Правил**, по сравнению с действующими, являются:

**1. Расширенный перечень мер** социальной защиты рассматриваемой категории граждан, в частности:

- *однократно в течение календарного года одному из родителей* (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению *до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд* в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем (пункт 3 Правил);

- если одним из родителей (опекуном, попечителем) в календарном году использовано менее 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней, предоставляемых в соответствии с пунктом 3 Правил, *другому родителю* (опекуну, попечителю) *в этом же календарном году предоставляются оставшиеся дополнительные оплачиваемые выходные дни* (пункт 9 Правил).

**2. Возможность подачи заявления** о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней **в форме электронного документа** при условии введения работодателем электронного документооборота и выполнении родителем (опекуном, попечителем) трудовой функции дистанционно в порядке, предусмотренном статьями 22.1, 22.2, 22.3, 312.1 и 312.3 ТК РФ.

**3. Конкретизированный и дополненный перечень документов** или их копий, представляемых родителем (опекуном, попечителем) для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней, а также

---

<sup>4</sup>Статья в редакции Федерального закона от 19.11.2021 № 373-ФЗ «О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации».

<sup>5</sup>Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» (вместе с «Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»)

периодичность их представления.

В частности, установлена обязанность предоставления справки с предыдущего места работы родителя (опекуна, попечителя), подавшего заявление о предоставлении в соответствии с пунктом 3 Правил дополнительных оплачиваемых выходных дней, о том, что на дату увольнения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном году им не использованы или использованы частично (в случае наличия предыдущего места работы по трудовому договору в пределах календарного года, в котором предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни). В случае если дополнительные оплачиваемые выходные дни использованы частично, в справке указываются даты (дата) использования и общее количество использованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном году.