

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

Исполком ФНПР принял решение о созыве Генерального совета ФНПР 14 апреля 2021 года в городе Москве. В повестке планируется рассмотреть вопросы: о ситуации в стране и действиях профсоюзов, о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР и ряд других вопросов.

По решению членов Исполкома ФНПР постановлением определены основные формы проведения первомайских акций в 2021 году: при благоприятной эпидемиологической обстановке — в форме шествий и митингов. ФНПР организует онлайн голосование за первомайскую резолюцию. Девиз и лозунги к 1 мая будут подготовлены совместно с членскими организациями Федерации и их молодёжным активом.

Исполком утвердил новую редакцию Концепции профсоюзного образования ФНПР. В документ вошли предложения от членских организаций Федерации, учебно-методических центров профсоюзов, Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов.

На заседании был заслушан доклад о результатах работы с молодёжью в ФНПР и её членских организациях в 2020 г. Как отмечалось, несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, все запланированные ФНПР мероприятия по этому направлению удалось реализовать. Члены Исполкома ФНПР поддержали предложение о разделении молодёжного проекта «Стратегический резерв» в 2021 г. на две ступени. Первая ступень остаётся традиционной — это отбор лучших профсоюзных лидеров из числа молодёжи. При этом проект для участников начнётся с дистанционного квеста. Для тех, кто успешно прошёл программу Страт-

резерва в 2020 г., а также для призёров и лауреатов Форума 2019 и 2018 годов предусмотрена вторая ступень. На ней молодые профактивисты будут проходить стажировки по выбранным направлениям, их наставниками будут руководители Федерации и её членских организаций.

Исполком также утвердил новую редакцию Положения медиа-конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я. С. Смирнова и предложил кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

Середина марта в областной организации профсоюза работников народного образования и науки отмечена сразу несколькими крупными мероприятиями. На 10 и 11 марта перенесены в связи с некоторыми организационными моментами два региональных конкурса «Лучший профорг» и «Лучший студенческий лидер» среди профсоюзных организаций студентов учреждений высшего образования Брянской области, которые состоялись с участием руководства областной организации отраслевого профсоюза. Местом их проведения стал Брянский государственный инженерно-технологический университет. Мероприятия организованы были, как ранее, в целях выявления и подготовки новых профлидеров, молодых людей, ориентированных на общественную работу и имеющих социально активную жизненную позицию.

А 12 марта в областной организации профсоюза работников народного образования и науки в формате онлайн на интернет-платформе ZOOM состоится традиционный конкурс «Лучший профсоюзный лидер». Его участниками станут председатели первичных профорганизаций из разных районов области. Как и преж-

де, чтобы завоевать почётное звание, претендентам на победу надо будет преодолеть ряд испытаний. Более подробно о конкурсах мы расскажем в последующих номерах газеты.

17 марта пройдёт очередное заседание президиума Федерации профсоюзов области. В повестку дня включены следующие вопросы: о созыве, повестке дня заседания Совета ФПБО; о проведении Спартакиады трудящихся среди членских организаций ФПБО в 2021 году; о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству Федерации профсоюзов Брянской области за 2020 год; об отчётности по итогам коллективно-договорной кампании Федерации профсоюзов Брянской области за 2020 год; об итогах правозащитной работы Федерации профсоюзов Брянской области и членских организаций ФПБО в 2020 году; о работе технической инспекции труда Федерации профсоюзов Брянской области в 2020 году; о сводной отчётности о доходах и расходах Федерации профсоюзов Брянской области за 2020 год; о квоте на награждение знаками отличия ФПБО на 2021 год.

В рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, которым ФНПР объявила текущий год, Федерацией профсоюзов области будет проведён целый цикл обучающих семинаров для профсоюзного актива региона. Первый из них, как планируется, пройдёт 19 марта с.г. В ходе него будет рассмотрена тема «Представительство и защита интересов работников через систему социального партнёрства. Формы социального партнёрства».

В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА

в Федерации профсоюзов области в режиме онлайн прошло совещание руководства ФПБО и Федерации профсоюзов Донецкой народной республики. Со стороны ФПДНР в беседе приняли участие её председатель Максим Паршин и его заместители Елена Молчанова и Елена Мангуш.

Обсуждались проблемы социально-трудовой сферы, связанные с введением ограничительных мер из-за пандемии новой коронавирусной инфекции, и пути их решения, которые изыскиваются для снижения напряжённости на рынке труда.

Было отмечено, что и на Брянщине, и в ДНР, в том числе благодаря проводимой вакцинации, количество заболевших COVID-19 постепенно идёт на спад, хотя осенью и в декабре

прошлого года ситуация оставалась сложной. При этом экономики региона и Республики всё ещё продолжают испытывать некоторые трудности с восстановлением на допандемийный уровень, и прежде всего, это касается занятости населения.

Председатель ФПБО Ольга Полякова, в частности, рассказала о том, что на Брянщине вопросы восстановления численности занятого населения на рынке труда области в рамках

выполнения соответствующего поручения Президента РФ сегодня находятся под пристальным вниманием всех ветвей власти региона. На еженедельных совещаниях, проводимых управлением государственной службы по труду и занятости населения области и проходящих под председательством заместителя губернатора Николая Щеглова, с участием руководителей органов местного самоуправления, специалистов отдельных депар-

таментов области, районных центров занятости по муниципальному образованию рассматривается целый спектр проблем: от уровня безработицы, числа вакансий на рынке труда, их качественного состава до мероприятий, направленных на трудоустройство жителей, временно оставшихся без работы, и т.д.

В ходе совещания профсоюзные лидеры также обсудили ряд организационных вопросов, касающихся профсоюзной деятельности, возможностей работы в интернет-пространстве, в частности, по обучению профактива. Ими было полностью поддержано предложение о продолжении дальнейшего сотрудничества ФПБО и ФПДНР, заключении нового соглашения о взаимодействии.

РАДИ ОБЩЕГО ДЕЛА

К объединению усилий для достижения поставленной цели, которая состоит в исполнении работодателями нормы Регионального и отраслевых соглашений о ежегодной индексации заработной платы, призвал на состоявшемся на днях заседании комитета областной организации Российского профсоюза работников промышленности её председатель Владимир Бортулёв.

Повестка дня мероприятия оказалась насыщенной. Кроме профактива отрасли в нём приняла участие председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полякова.

В качестве первого на заседании был рассмотрен вопрос о подготовке и проведении отчётно-выборной кампании. Выступая с сообщением по данному поводу, Владимир Егорович отметил, что предыдущий съезд Профсоюза машиностроителей РФ, проведённый в 2017 году, носил больше объединительный характер, нежели отчётно-выборный, поскольку проходил в условиях слияния трёх разных профсоюзов — машиностроителей, работников оборонной промышленности и работников текстильной и лёгкой промышленности. Он решал серьёзные организационные задачи, в том числе по избранию председателя РОСПРОФПРОМ, по подготовке устава нового Профсоюза и т.д.

В текущем же году профлидерам разного уровня предстоит отчитаться в своей работе за минувший трёхлетний период, который как в нашей стране, её экономике, так и в деятельности профсоюзов оказался весьма непростым. Пандемия новой коро-

навирусной инфекции оказала негативное влияние на рынок труда и сферу занятости, обусловила появление изменений в трудовом законодательстве. В этих условиях от организаций профсоюза, их выборных органов требуется организованность и дисциплина, единство действий всех структур для реализации стоящих перед профсоюзом задач. Критерием же оценки работы

каждого профсоюзного органа должны быть реальные результаты в решении, в первую очередь, таких социально важных вопросов, как сохранение рабочих мест, своевременная и в полном объёме выплата заработной платы и её уровень, создание здоровых и безопасных условий труда.

Что касается конкретных дат, то, как сообщил Владимир Бортулёв, проведение съезда РОСПРОФПРОМ планируется на ноябрь текущего года, соответственно, отчётно-выборная кампания в региональных организациях Профсоюза к данному моменту должна быть завершена. Принимая это во внимание, комитет областной организации Российского профсоюза работников промышленности наметил 29 октября 2021 года датой проведения своей отчётно-выборной конференции.

(Окончание на 2-й стр.)



СНОВА ВМЕСТЕ, СНОВА СТРОЯТ ПЛАНЫ

После почти годового перерыва представители Студенческого координационного совета (СКС) ЦФО вновь собрались вместе на заседании в привычном офлайн формате в Брянском государственном университете им. академика И. Г. Петровского.



Почётным гостем мероприятия стала председатель Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования Анна Ивановна Голубева. Приветствуя собравшихся в стенах одного из ведущих вузов региона, она отметила значимость работы студенческих профсоюзных органов, их активную деятельность по пропаганде профсоюзного движения, заботу о социальных гарантиях студенческой молодёжи. Анна Ивановна поблагодарила членов СКС за то, что они выбрали Брянск местом проведения своего заседания, за их участие в межвузовских мероприятиях.

Председатели первичек обсудили проведение запланированных на предстоящий год всероссийских мероприятий: образовательной площадки «Лекториум», форума «Точка сбора», конкурса медиаработ «Медиа. Россия», конкурса на лучшее профбюро факультетов/институтов «Ты — лидер», форума студенческих советов общежитий. И уже всем полюбившихся окружных мероприятий: школы профсоюзного актива ЦФО с конкурсом «Профорг года ЦФО», конкурсов «Студенческий лидер — 2021», «Стипком» и конкурса студенческих советов общежитий ЦФО.

После двухдневной работы СКС ЦФО председатели студенческих координационных советов округов посетили одно из центральных памятных мест нашей области — мемориальный комплекс «Партизанская поляна». Здесь они возложили цветы к Вечному огню и посетили музей истории партизанского движения на Брянщине, где узнали, что именно на Партизанской поляне в сентябре 1941 года был проведён общий сбор всех Брянских партизанских отрядов, начавших отсюда свой славный боевой путь, что именно тут было поднято знамя священной борьбы бойцов невидимого фронта за свободу и независимость нашей Родины.

Подготовлено по материалам группы «Профком студентов БГУ (Брянск)» в соцсети «ВКонтакте».

РАДИ ОБЩЕГО ДЕЛА



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Проблема, о которой велась речь в самом начале материала (о необходимости исполнения работодателями нормы о ежегодной индексации заработной платы), прозвучала в рамках обсуждения членами обкома вопроса «Об отраслевых соглашениях и задачах по реализации их положений».

Информацию по нему также представил председатель РОСПРОФПРОМ-Брянск Владимир Бортулёв. Он напомнил коллегам, что на сегодняшний день на предприятия промышленности региона, в которых есть организации отраслевого профсоюза, распространяется действие четырёх отраслевых соглашений — по машиностроительному комплексу РФ, по промышленности обычных вооружений, по пред-

приятиям стандартизации и метрологии и по текстильным предприятиям. Наиболее важными положениями в этих документах являются нормы, касающиеся оплаты труда работников. Одна из них — обязательство работодателей проводить индексацию заработной платы.

Так, ст. 134 ТК РФ чётко говорит о том, что обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Эта же норма прописана и в Региональном соглашении: «Работодатели, при заключении коллективных договоров, предусматривают в них проведение индексации заработной платы работников в связи с ростом цен на потребительские товары и

услуги с учётом данных статистики и уровня инфляции, определяя конкретный механизм индексации, исходя из финансовых возможностей организации».

Как неоднократно указывал Конституционный Суд Российской Федерации (Определения Конституционного Суда Российской Федерации от 17 июня 2010 г. № 913-0-0, от 17 июля 2014 г. № 1707-0, от 19 ноября 2015 г. № 2618-0), индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, её покупательной способности, по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников (статья 130 Трудового кодекса Российской Федерации) и в силу предписаний статей 2, 130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору.

Согласно Определению Верховного суда РФ от 8 апреля 2019 г. № 89-КГ18-14, предусмотренное статьёй 134 Трудового кодекса Российской Федерации правовое регулирование не позволяет работодателю, не относящемуся к бюджетной сфере, лишиться работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления индексации, поскольку предполагает, что её механизм определяется при заключении коллективного дого-

вора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Из содержания приведённых выше нормативных положений с учётом правовой позиции Конституционного Суда РФ следует, что статьёй 134 ТК РФ установлена императивная обязанность работодателей, в том числе не относящихся к бюджетной сфере, осуществлять индексацию заработной платы работников. Её же порядок устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Другими словами, право работника на индексацию заработной платы не зависит от усмотрения работодателя.

Между тем, как показывает практика, в отдельных регионах, в том числе на Брянщине, с реализацией указанной нормы возникают сложности, прежде всего, из-за противодействия отдельных промышленных корпораций.

Что может изменить ситуацию и направить её в правовое русло? Ответ на такой вопрос, как отметил Владимир Егорович, один: объединение усилий не только членов отраслевого, но всех профсоюзов в целом. Он также рассказал о предпринимаемых шагах по решению существующей проблемы на уровне Центрального комитета РОСПРОФПРОМ, ФНПР и ФПБО и выразил надежду на то, что при участии Российской трёхсторонней комиссии дело сдвинется с места.

О проблемах в сфере труда и занятости говорила в своём выступлении на заседании обкома председатель

ФПБО Ольга Полякова. Она рассказала о том, что делается в регионе по восстановлению численности занятого населения на рынке труда области в рамках выполнения соответствующего поручения Президента РФ, о том, насколько непросто (с учётом последствий COVID-19) шла работа над Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области на 2021 год. И поддержала позицию РОСПРОФПРОМ-Брянск о необходимости объединения усилий в целях реализации законного права работников на индексацию их заработной платы, что как нельзя актуально в Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов, которым ФНПР объявила 2021 год.

В ходе своей беседы с участниками заседания Ольга Васильевна также ознакомилась с другими проблемами, тревожащими профактив промышленности предприятий области, в частности, ПАО «Арсенал» (сегодня в этом акционерном обществе из-за отсутствия заказов ВПК наблюдается серьёзный отток и высококвалифицированных, и в целом кадров, существенное сокращение численности профсоюзных рядов), и обсудила пути их возможного решения.

Комитет РОСПРОФПРОМ-Брянск утвердил итоги выполнения сметы областной организации профсоюза и годовой бухгалтерский баланс за 2020 год, акт ревизии её финансово-хозяйственной деятельности за этот же период времени.

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления.

МИЛЫМ, ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ

посвятили 4 марта торжественное мероприятие, проходившее в честь Международного женского дня, Брянская областная организация профсоюза работников народного образования и науки и департамент образования и науки Брянской области.

По сложившейся традиции оно состоялось в Губернаторском Дворце детского и юношеского творчества имени Ю. А. Гагарина и было наполнено самой тёплой атмосферой, какая присуща празднику.

Её создавало множество добрых слов, сказанных в адрес педагогов Брянщины — представительниц прекрасной половины человечества — заместителем губернатора Владимиром Оборотовым, депутатом Брянской областной Думы Юрием Никифоровым, заместителем руководителя Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Борисом Чернышовым. Ну, и конечно, организаторами торжества — председателем областной организации профсоюза работников народного образования и науки Анной Голубевой и директором департамента образования и науки Брянской области Еленой Егоровой.

Были и награды, которые так приятно получать за добросовестный и очень непростой учитель-

ский труд. Этих символов признания и признательности на празднике оказалось немало. Лучшим педагогам города Брянска и области были вручены знаки Министерства просвещения Российской Федерации, почётные грамоты и благодарности Правительства Брянской области и Брянской областной Думы, департамента образования и науки Брянской области, а также юбилейные знаки Общероссийского профсоюза образования «30 лет вместе».

Особой награды — нагрудного знака «Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» — была удостоена председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Анна Голубева.

Завершилось мероприятие праздничным концертом, который подготовили для учителей Брянщины воспитанники Губернаторского Дворца детского и юношеского творчества им. Ю. А. Гагарина.



ВОПРОС — ОТВЕТ

ДЕНЬГИ СЧЁТ ЛЮБЯТ

Уважаемая редакция, расскажите, пожалуйста, как оплачивается сверхурочная работа и работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

М. Евстигнеев,
г. Брянск

На вопрос нашего читателя отвечает заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Наталья Латышева:

— По общему правилу, в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ), работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в повышенном, не менее чем в двойном размере: сельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам; работникам, у которых оплата про-

изводится по дневным или часовым тарифным ставкам, — не менее двойной тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), — дополнительно к окладу в размере не менее одинарной дневной (часовой ставки, части оклада за день или за час работы), когда работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее соответствующей двойной ставки — при работе сверх месячной нормы. Конкретные размеры за работу в выходной и нерабочий праздничный день, в том числе и в более высоком размере, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором. Если на выходной или нерабочий праздничный

день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере.

Работникам, работающим в соответствии с утверждённым графиком, в случае совпадения рабочей смены с нерабочим праздничным днём, оплата за работу в нерабочие праздничные дни будет произведена в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы)



сверх оклада (должностного оклада). Права на предоставление другого дня отдыха в данном случае он не имеет, поскольку работа осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени (Рекомендации Федеральной службы по труду и занятости по вопросам соблюдения норм трудового законодательства, регулирующих порядок предоставления работникам нерабочих праздничных дней от 02.06.2014 г.).

Если при сменной работе работник привлекается к работе в свой выходной день, который совпадает с нерабочим празд-

ничным днем (т.е. выходной день, установленный в соответствии с утверждённым графиком работы конкретного работника), то работа в такой день оплачивается в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада.

В соответствии со ст. 99 ТК РФ, сверхурочной работой является работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за установленный в организации учётный период.

Условия оплаты сверхурочной работы определяются ст. 152 ТК РФ, в соответствии с которой сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за после-

дующие часы — не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Согласно ч. 3 ст. 152 ТК РФ, работа, произведённая сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со ст. 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в том случае, когда она произведена сверх нормы рабочего времени (т.е. в свой выходной день).

ОН – И ОБИТЕЛЬ ЗНАНИЙ, И ИНТЕРЕСНЕЙШАЯ ЖИЗНЬ, И ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЁД



День лица



Его имя с гордостью произносят учащиеся, выпускники и педагоги образовательного учреждения. Лицей №1 Брянского района основан в 2007 году на базе Добрунской средней общеобразовательной школы, открытой в 1982 году. Начав свою историю с маленькой деревенской школы, он является одним из лучших учебных заведений в районе. Удивляет всё: и масштабность здания, и современные интерьеры, и уровень оснащённости оборудованием.

В учебном заведении, где обучается свыше 900 ребят, работает высокопрофессиональный педагогический коллектив. Среди 60 преподавателей есть отличник просвещения, девять обладателей почётных грамот Минобрнауки РФ, шесть — знака «Почётный работник общего образования», три — знака «Почётный работник общего образования», три — знака «Почётный работник сферы образования», пять — премии Президента РФ в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование».

Но всё это, как говорится, статистика. Не менее важно для нас то, что в нашем педагогическом коллективе царит дух взаимопонимания, уважения, взаимовыручки, что, безусловно, чувствуют учащиеся.

Быть лидером – ответственно

Семь лет назад я стала председателем первичной профсоюзной организации лицея. Имея за плечами 20-летний стаж педагогической деятельности, думала: всё знаю, всё умею. Ещё бы, опыта-то мне не занимать: в четвёртый раз — классный руководитель, работаю завучем, имею высшую квалификационную категорию, поощрения разного уровня за труд. Чего ещё не испытала?! Оказалось, что многого. Ведь председатель первичной организации — совсем другой фронт работы.

С чего её начать, как построить? Как правильно расставить приоритеты в деятельности профкома? Что необходимо сделать, чтобы профсоюзная организация была сильной и авторитетной?

Поначалу пришлось столкнуться с трудностями. Но путь осиливает идущий, а решение разных проблем многому учит. Вот и я, разбираясь в тонкостях и хитросплетениях общественной работы и «должности» лидера (чему помогло чёткое планирование работы, а также поддержка райкома профсоюза работников народного образования и науки), училась расставлять приоритеты в своей деятельности. И основными из них для меня стали заключение социально наполненного коллективного договора и работа по мотивации профсоюзного членства.

Сегодня ни для кого уже не секрет, что эффективная работа профкома во многом зависит от умения наладить диалог с социальным партнёром, то есть с работодателем.

Признаюсь откровенно, сложностей в данном процессе мне ощущать не пришлось, и прежде всего, потому, что директор лицея Людмила Васильевна Никитенко прекрасно понимает всю важность профсоюзной работы и видит в профсоюзе своего помощника и единомышленника. На протяжении всех лет сотрудничества мы совместно рассматриваем вопросы рабочего времени и отдыха, аттестации педагогов, обеспечения охраны труда, распределения стимулирующих выплат, решаем

другие проблемы, возникающие в коллективе.

Что касается коллективного договора, то хорошим подспорьем при его подготовке стал макет, разработанный обкомом профсоюза, в котором были учтены последние изменения в законодательных и других нормативно-правовых актах в сфере труда и нашей отрасли.

Изучив потребности коллектива, финансовые возможности учреждения, на выходе мы постарались наполнить собственную «мини-конституцию» существенными социальными льготами и гарантиями, чётко очертив круг вопросов, требующих согласования с профкомом. Как результат, сегодня работники могут рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Так, например, каждый сотрудник лицея, состоящий в профсоюзе, имеет возможность бесплатно получить юридическую консультацию правового инспектора областного комитета профсоюза. Стараниями профкома (истати, не один год) составляется социальный паспорт работников школы, который позволяет отслеживать наличие у них квалификационной категории, иметь сведения об обеспеченности педагогов и сотрудников лицея жильём, о предоставлении им компенсаций на оплату коммунальных расходов и многое другое. Другими словами, быть в курсе проблем и забот каждого члена коллектива. И это, поверьте, немало.

Конечно, председателю одному всё держать на контроле сложно, ведь все мы люди и что-то можем позабыть. Но для того лидеру и нужны помощники, чтобы охватить все стороны жизни большого коллектива. Мне в этом плане повезло: наш профком — настоящая команда единомышленников, негласный девиз которой можно обозначить так: «Мы в одной организации — значит, все равны». Реализуя его, мы вместе принимаем решения, вместе воплощаем их с целью сделать интереснее и защищённее жизнь каждого члена первички. Насколько это удаётся, лучше скажут цифры: за последние три года в профсоюзе вернулись 28 работников лицея.

Молодёжь – надежда и опора. Ветераны – золотой арсенал

В наше образовательное учреждение практически каждый год приходят начинающие специалисты. Сегодня у нас в лицее трудится 31 молодой учитель. И все они, что очень отрадно, члены нашей первички.

Разумеется, многие руководители хотели бы принять на работу опытного педагога. Но если не давать шанса тем, кто находится в самом начале своего профессионального пути, то в будущем школа останется без преподавателей. Я считаю, что учителем человек становится не в момент получения диплома в вузе, а стоя у доски, глядя в глаза ученикам. И нужно время, чтобы юноши или девушки почувствовали себя педагогами. Сколько его потребуется, зависит от желания молодого специалиста и мудрых коллег-наставников, которые окажутся рядом. Знаю это по собственному опыту.

Когда после института я пришла в школу, меня окружили вниманием замечательные маститые учителя. Они приглашали к себе на уроки, вместе со мной разрабатывали какие-то сложные темы, придумывали для ребят интересные внеклассные мероприятия, помогали готовиться к родительским собраниям. Эта совместная работа позволила мне поверить в свои силы и остаться в профессии, понять стиль отношений между коллегами-учителями и, конечно, между учителем и учениками. Я очень благодарна своим замечательным наставникам за полученные знания.

А кто сегодня может передать молодым учителям тот опыт взаимодействия с детьми и родителями, который накоплен за десятилетия, причём опыт положительный, выверенный и проверенный? Естественно, педагоги с большим стажем. И они делятся им с молодёжью, даже несмотря на сложные условия, которые создала для всех пандемия. Да, случались периоды, когда наставникам стало трудно посещать уроки молодых коллег, но ведь

можно было помочь подготовить их онлайн, дать рекомендации тем из ребят, кто был готов пойти на профессиональный конкурс «Педагогический дебют».

Наш учитель математики Татьяна Ивановна Кочергина в лицее работает уже 36 лет. Её опыт, знания — бесценный дар для молодых педагогов учебного заведения, который те с благодарностью принимают. Более того, ребята всегда спешат порадовать наставника своими достижениями. Одна из её подопечных, учитель математики Алла Манькова, окончив с красным дипломом четыре курса Брянского государственного университета имени академика И. Г. Петровского, пришла работать в родную школу. При этом она продолжает учиться очно (по индивидуальной графике) в магистратуре, которую планирует окончить также только с отличными оценками.

Татьяна Ивановна отмечает, что Алла Николаевна уже показала себя как грамотный специалист, знающий свой предмет, но, что не менее важно, нашла подход к детям. Так, на семинаре молодых педагогов, который проходил в гимназии № 7 города Брянска, она настолько интересно провела авторский театрализованный урок — путешествие в Китай по теме «Действия над положительными десятичными дробями», что в конце урока один мальчик попросил её: «Возьмите меня с собой».

В минувшем декабре Алла Манькова приняла участие в районном этапе конкурса «Учитель года — 2021» и стала победителем. Впереди — участие в областном конкурсе «Учитель года — 2021». Мы желаем ей удачи и победы!

Особый мир с названием «Лицей»

В нём живут свои особые замечательные традиции. Одна из них — День лица. В октябре этого года вся наша лицейская семья готовится отпраздновать свой любимый праздник. Как и прежде, в его торжественной части мы вспомним и о первом в России Царскоельском лицее, и о его знаменитом выпускнике — великом русском поэте Александре Пушкине.

Одним из самых запоминающихся событий праздника, как всегда, будет коллективная театрализованная постановка учителей и учеников. Выбор ролей, долгие репетиции, поиски костюмов — это очень трудоёмкий процесс, требующий большого энтузиазма, таланта и трепетного отношения к любимому делу. Но из года в год педагогам удаётся воссоздать на сцене атмосферу пушкинских времён. Учителя ли-

тературы и технологии, истории и информатики, математики и иностранного языка мастерски вживаются в роли самого поэта, его красавицы жены Натальи Гончаровой, его няни Арины Родионовны, помещиков-соседей Александра Пушкина, светских дам, героев пушкинских произведений. Да и по-другому им никак нельзя, ведь зрители в зале — дети — самый пылливый народ на Земле. Перед ними нельзя сфальшивить, недоиграть роль...

С чего начинается школа?

Наверное, многие смогут дать ответ на этот вопрос: с детского сада. Здесь малыши получают свои первые представления о многих учебных предметах, здесь готовятся переступить порог важной и многогранной страны знаний.

Детский сад «Колосок», что находится недалеко от лицея, с некоторых пор является его неотъемлемой составляющей, так сказать, нулевой ступенью. Он самый большой в Брянском районе, поскольку насчитывает свыше 400 воспитанников. Руководит дошкольным образовательным учреждением Ирина Александровна Абабухова. Более 20 лет в коллективе единомышленников трудится воспитатель, заместитель председателя первичной профсоюзной организации лицея Светлана Шатаева. Человек отзывчивый, неравнодушный и очень добрый, готовый по первому зову прийти на помощь тем, кто в ней нуждается.

Воспитатели не замыкаются в своих стенах, активно участвуют в районных, областных мероприятиях, всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах. И, надо заметить, становятся победителями некоторых из них. Так, например, Татьяна Пашкова в 2019 году стала лучшей в региональном конкурсе «Народный учитель» в номинации «Вторая мама», а Вероника Свисткова в том же году — в районном конкурсе «Воспитатель года». Лауреат муниципального конкурса «Воспитатель года — 2020» Олеся Марченко заняла первое место во Всероссийском конкурсе «Свободное образование».

О чём это говорит, догадаться несложно: о большом творческом потенциале дружного, энергичного коллектива, о том, что здесь создана самая благоприятная обстановка как для работников, так и для развития каждого ребёнка.

В этом году 20 марта детскому саду исполняется 40 лет. Его замечательная история создавалась неравнодушными людьми, преданными своему делу, которые передают опыт и знания, любовь к детворе своей смене. А это значит, что, сколько бы времени ни прошло, каждый воспитанник «Колоска» всегда будет окружён заботой, вниманием и добротой сотрудников детского сада, будет жить в нём интересной и содержательной жизнью.

Администрация лицея и профсоюзный комитет поздравляют сплочённый, дружный коллектив детского сада, с отзывчивыми родителями, талантливыми воспитанниками, с приближающимся юбилеем! Выражают благодарность всем педагогам, всему персоналу дошкольного учреждения, которые создают в группах уют, делают каждый день для ребёнка ярким и запоминающимся!

Антонина ДУНИНА,
председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Лицей № 1 Брянского района».



Коллектив детского сада

ВЕСТИ ИЗ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

«...НО ВЕЧНО ИМЯ ДОБРОЕ ЖИВЁТ»

26 февраля в легкоатлетическом манеже «Локомотив» состоялся зрелищный спортивный праздник — соревнования по волейболу на Кубок памяти Владимира Яковлевича Столовицкого — участника Парада Победы 1945 года, Почётного железнодорожника, бывшего председателя Райпрофсожа Брянского отделения.

Пять лет назад по инициативе Дорожного комитета профсоюза на Московской железной дороге были возрождены узловые соревнования по этому виду спорта. Немного позже инициативу коллег с удовольствием подхватили члены профсоюза Брянского региона МЖД. С тех пор ежегодно, приуроченные к Дню защитника Отечества, на узлах Сухиничи, Унеча, Брянск-Льговский, Брянск-Орловский проводятся отборочные соревнования по волейболу, победители которых попадают в финал.

Вот и в этом году, несмотря на то, что ещё не закончилась история с пандемией коронавируса, соревнования состоялись. Более того, на удивление организаторов — Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД — их участниками стали более 20 команд.

И это не предел! Волейбол с момента своего создания остаётся любимой многими игрой, потому что является средством организации активного и полезного досуга, поддержания здоровья и восстановления работоспособности, причём для людей всех возрастов.



Но вернёмся к соревнованиям на Кубок памяти Владимира Яковлевича Столовицкого. В их финал вышли восемь сильнейших команд Брянского региона, среди них — эксплуатационного локомотивного депо Брянск-2; Брянского центра организации работы железнодорожных станций; объединённой команды вагонного эксплуатационного депо Брянск и Брянского регионального центра связи; Брянск-Льговской и Брянской дистанций, а также отличился новичок состязаний — молодая команда сортировочной станции Брянск-Льговский. Игровой марафон, в котором шла схватка за первенство, длился ни много ни мало, а восемь часов, проверяя спортсменов не только на профессионализм в волейболе, но и на прочность, выносливость.

В итоге первое место и Кубок завоевала объединённая команда эксплуатационного вагонного депо Брянск и Брянского регионального центра связи. К слову сказать, её капитан Мария Грохотова (хрупкая, симпатичная девушка) сама не давала спуска противнику и держала в тонусе всех членов команды. Второе место в честной и упорной борьбе у соперников вырвала команда станции Брянск-Льговский (вот так новичок). Третье же место заняли спортсмены эксплуатационного локомотивного депо Брянск-2.

Очень надеемся, что соревнования на Кубок памяти Владимира Яковлевича Столовицкого окончательно приживутся на Брянском регионе МЖД, и в следующем году он будет приниматься у себя в гостях команды всего полигона Московской железной дороги.

Елена САРЫЧЕВА.

Наталья Сажнева
15 февраля в 13:19

Мой отец Зыков Иван Владимирович защищал Отечество в Ракетных войсках стратегического назначения СССР с 1968 по 1970 год. За свою службу награждён медалью "За воинскую доблесть" в 1970 году.

#суперпапа



СУПЕРПАПА. ЭТО КТО?

Как сделать праздник незабываемым и интересным, особенно в условиях ограничений? Для совета молодых педагогов Дятьковского района и районной организацией Общероссийского профсоюза образования эта задача не стала неразрешимой.

У молодёжи полёт фантазии и впрямь необъятен. Идеи были самые разнообразные. Но, в конце концов, все устроители мероприятия, посвящённого Дню защитника Отечества, сошлись на одном — интернет-флешмобе «Суперпапа», который, естественно, будет проходить среди работников образования.

В сущности, получилась онлайн-акция на площадке «ВКонтакте», а точнее, в сообществе совета молодых педагогов Дятьковского района. Её участниками стали педагоги Любохонской и Старской школ, преподаватели Дятьковского филиала Брянского тех-

никума энергомашиностроения и радиоэлектроники имени Героя Советского Союза М. А. Афанасьева, воспитатели детского сада «Светлячок» п. Любохна, а также педагоги дополнительного образования центра «ВЕГА».

Всё, что необходимо было им сделать, это рассказать об истории выполнения воинского долга членами своей семьи и опубликовать фотографии своего отца, дедушки, брата или предков, связанных с армией, например, «дембельского альбома».

Причём мы не ограничивали наших коллег какими-то определёнными рам-

ками: их рассказы могли касаться как времени прохождения службы в Вооружённых Силах, так и работы их близких в силовых и специализированных структурах, оказывающих помощь при охране жизни и здоровья граждан Российской Федерации.

В результате флешмоб получился не просто интересным, но и очень познавательным как для его участников, так и в целом для молодёжи нашего интернет-сообщества. Это же так важно — больше знать об истории родной страны и своей малой Родины, их защитниках, открывать для себя что-либо новое о своих земляках.

Надеемся, что наш интернет-флешмоб «Суперпапа» станет доброй традицией и будет расширяться год от года, вовлекая всё больше новых участников.

Виктория ТАРАНОВА,
председатель совета молодых педагогов Дятьковского района, учитель Любохонской средней общеобразовательной школы.

Ирина Чечерина
23 февраля в 10:59

Мой дед - Вериго Михаил Викентьевич. 5 лет служил на Балтийском военно-морском флоте с праздником, с Днём Защитника Отечества



В марте нас ждут сразу несколько интересных и масштабных новшеств. Итак,...

Электронные трудовые с полным стажем. С 7 марта в электронную трудовую книжку (ЭТК) можно включать данные о стаже до 2020 года. Когда ЭТК только ввели в прошлом году, в них отражался исключительно «свежий» стаж. Для включения полных сведений о трудовой деятельности нужно подать заявление в Пенсионный фонд.

Хорошая новость для дачников. Дачную амнистию продлят с 1 марта 2021 года до 1 марта 2026-го. Благодаря действию программы россияне смогли в упрощённом порядке оформить права на более чем 14 миллионов объектов недвижимости. Особое преимущество упрощённого порядка: не требуются уведомления и согласование строительства с администрацией.

Важные новости, которые коснутся всех автомобилистов. С 1 марта вступили в силу новые правила техосмотра, которые должны были начать действовать ещё в ушедшем году, но из-за сложной эпидемиологической обстановки их пришлось отложить на весну 2021 года.

Основная суть грядущих изменений — устранить возможность продажи диагностических карт, которые нужны для приобретения полиса ОСАГО, без заезда автомобиля на пункт проведения техосмотра.

Кроме того, всем водителям нужно знать ещё вот что: диагностические карты переводятся в электронный вид; операторы техосмотра обязаны передавать в ЕАИСТО фотографии авто из пункта техосмотра (с указанием координат места нахождения ТС), дату и время начала и окончания технического диагностирования; контро-

ПЕРЕМЕНИ: МНОГО И РАЗНЫЕ

лирующие органы могут аннулировать подозрительные диагностические карты; пункты проведения техосмотра ограничиваются в количестве диагностических карт, которые могут быть выпущены за один рабочий день.

Однако, согласно внесённым изменениям, срок действия диагностических карт, истекающий в этом году в период с 1 февраля по 30 сентября, продлевается до 1 октября. Водителям не понадобится проходить ТО, так как диагностические карты продлят автоматически, таким образом, срок введения нового порядка техосмотра откладывается до 1 октября 2021 года.

Новый дорожный знак «Фотовидеофиксация» появился в России. Соответствующее постановление правительства вступило в силу 1 марта 2021 года. Он заменит уже существующий знак (действие утратит силу с 1 сентября) и сможет применяться самостоятельно. Новый дорожный знак обозначает места возможного применения работающих в автоматическом режиме стационарных или передвижных специальных технических средств с функцией фото- и киносъёмки, а также видеозаписи для фиксации нарушений правил дорожного движения. Вне населённого пункта он должен устанавливаться в 150—300 метрах от зоны контроля стационарных или передвижных видеокамер, в населённом пункте — со знаками 5.23.1 и 5.23.2 и 5.25 («Начало населённого пункта»).

Новости для граждан, которые пользуют-

ся финансовыми мерами поддержки от государства. Их несколько.

Во-первых, в марте начал действовать «новый» (старый) порядок предоставления некоторых пособий семьям с детьми. Так, со 2 марта возобновили действие отдельные положения Федерального закона от 28.12.2017 за номером 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей». Теперь заявители, желающие получать выплаты на детей, снова, как и раньше, должны будут подавать заявление о назначении указанных выплат на новый срок, а также извещать органы соцзащиты населения и территориальные органы ПФР о смене места жительства (пребывания), фактического проживания, а также обстоятельствах, влекущих прекращение выплат.

Во-вторых, семьям, которые по каким-либо причинам ещё не успели обратиться за получением так называемых президентских выплат в 5000 рублей на детей, стоит поторопиться. В конце марта срок для получения денежных средств истечёт, и подать заявление на такую выплату уже будет нельзя.

В-третьих, 31 марта 2021 года утратит силу Постановление Правительства РФ от 08.04.2020 № 460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными», которое определяло временный порядок ре-

гистрации безработных и выплаты пособия по безработице. То есть до конца марта 2021 года ещё есть возможность встать на учёт в качестве безработного через официальный портал Госуслуг.

Новость относительно защиты персональных данных. С 1 марта изменились правила обработки персональных данных. Получение согласия на распространение личной информации «по умолчанию» теперь не допускается. На данные, которые разрешено распространять, нужно будет оформлять отдельное согласие. Его форму должен утвердить Роскомнадзор. Причём при заполнении формы человек сам будет решать, что из информации (ФИО, мобильный телефон, электронная почта, адрес...) может использоваться публично, а что — нет. Если отдельного согласия на распространение определённых данных не будет, считается, что оно запрещено. Кроме того, в любой момент можно будет запретить передачу разрешённых для распространения данных: операторы обязуются удалять персональные данные по первому запросу пользователей. К тому же за нарушение закона о персональных данных в два раза повышаются штрафы — за обработку личной информации без обязательного согласия юрлица могут потерять до 150 тысяч рублей.

Ещё о детях. С 7 марта запрещается высаживать детей-безбилетников до 16 лет из транспорта. Штрафовать таких «зайцев» тоже нельзя. Ребёнка нужно довести до его остановки. Правило ввели, потому что возникали ситуации, когда детей высаживали на морозе в незнакомом районе, хотя у них просто не сработала карта для оплаты или потерялись деньги.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р665

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 554. Тираж 1189 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40