



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№2 (1737) • 24 ЯНВАРЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

35 лет – на службе своим читателям

**Уважаемые коллеги!
Дорогие читатели и подписчики газеты «Профсоюзный курьер»!**

35 лет назад, 25 января, вышел в свет первый номер газеты «Профсоюзный курьер». Сегодня к вам пришел 1737-й ее номер.

Многое изменилось за это время. Но не менялся заданный инициаторами создания и учредителями своего, профсоюзного, издания курс редакции на поддержку Человека труда – во всех его нуждах и потребностях.

В то же время еженедельник остается действенным и эффективным инструментом профсоюзов в достижении уставных целей, что

работает на укрепление профобъединения, рост его авторитета среди социальных партнеров.

«Профсоюзный курьер» – это наша с вами газета! И пусть на его страницах еще долгие, долгие годы будет писаться славная история профсоюзного движения Пермского края!



Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского крайсовпрофа

Мы читаем «Профкурьер»!



На фото – члены профкома ППО АО «Уралоргсинтез» (председатель Светлана Чернова), участники фотоконкурса «Я читаю «Профкурьер»!

Этот кадр они сопроводили вот таким четверостишием:

*Я достаю из широких штанин
«Курьер профсоюзный» – газету.
Читайте, завидуйте, я – не один!
Нас много – с газетой!
Пройдем всю планету!*

ВМЕСТЕ С «ПРОФКУРЬЕРОМ»

Когда мечта сбывается

Алена ШУРМАНОВА, специалист группы поддержки продаж департамента по оперативному управлению Федеральной почтовой службы Пермского края, в конце года стала победителем конкурса «Я читаю «Профкурьер»!

Читать профсоюзное издание Алена стала четыре года назад, когда пришла на работу в «Почту России». За это время у нее сложилась своя система предпочтений, больше всего ей нравится читать жизненные истории, рассказы про то, как члены профсоюза приходят к своему успеху, в том числе и о победителях различных конкурсов.

Кстати, в предыдущем конкурсе победила знакомая Алены, потому нынче она сама решила пройти конкурс-квест, предложенный редакцией.

За три этапа нужно было ответить на девять непростых вопросов. Например, сколько представителей профсоюзов входят в Общественную палату Пермского края, или кто победил в командном зачете в третьей летней Спартакиаде трудящихся. Ответы на эти и все остальные вопросы надо было найти на страницах «Профсоюзного курьера».

– Обычно я читаю «Профкурьер» в Интернете, – рассказывает Алена Шурманова. – Чтобы найти ответы, внимательно пересмотрела публикации не только в газете, но и на сайте «Профкурьера». Очень рада, что сумела ответить правильно, хотя ответы на все вопросы нашлись далеко не сразу.

В качестве приза за победу Алена Шурманова получила путевку выходного дня на курорт «Ключи». Можно сказать, что подарок «в тему». Дело в том, что в профсоюзе Алена состоит только второй год. И одной из побудительных причин как раз было желание съездить в эту замечательную профсоюзную здравницу.

Своим призом Алена пока не воспользовалась, отложила эту возможность до того времени, когда почувствует, что «очень устала». Но другие «плюсы» от профсоюзного членства Алена Шурманова уже увидела. В том числе



это профсоюзная скидка на билеты в театр. С такой скидкой были приобретены билеты на постановку «Труффальдино из Бергамо» во Дворце культуры имени Калинина. Очень Алене этот спектакль понравился.

Алена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото из личного архива А. Шурмановой

Даты XII съезда определены

17 января состоялось заседание Генерального совета ФНПР, основной темой которого стали подготовка и проведение XII съезда Федерации независимых профсоюзов России.

• XII съезд пройдет 3–5 апреля в Москве. В рамках мероприятия планируется принять программу ФНПР и резолюции XII съезда, внести изменения в устав Федерации, а также рассмотреть вопрос о выборах председателя ФНПР и коллегиальных органов управления ФНПР. О подготовке съезда доложил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

• В состав ФНПР был принят Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов». На территории Запорожской области проводится работа по вовлечению в профсоюзы работающих и обучающихся граждан. Для защиты их социально-трудовых прав и интересов восстановлены и созданы первичные, территориальные организации профсоюзов. Социальные партнеры Запорожской области ведут работу по подготовке трехстороннего соглашения, его подписание запланировано в феврале.

«Наши ценности дают свои результаты... Как мы поддерживали создание Российского союза промышленников и предпринимателей, так теперь представители объединений работодателей поддерживают создание профобъединений. Только так работает то, что мы называем единством, солидарностью и справедливостью», – заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Как он подчеркнул, теперь задача каждого из общероссийских, межрегиональных профсоюзов отправлять своих представителей для создания в Запорожской области профсоюзных организаций.

• Генсовет принял решение о проведении патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОиХ». Членом профсоюзов в рамках акции будет предложено по собственному желанию перевести свой однодневный заработок в помощь бойцам специальной военной операции. На собранные средства будет куплено оборудование, которое поможет защитить не только участников СВО, но и мирные города с гражданским населением.

• Члены Генсовета утвердили представителей ФНПР, которые войдут в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на время действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024–2026 годы.

• На заседании состоялось награждение победителей конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2023». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в территориальных объединениях организаций профсоюзов» победил Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в профсоюзах» победителем выбран Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

• Ранее, 17 января состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором обсудили повестку, регламент и состав рабочих органов Генерального совета ФНПР. Исполкомом было принято постановление о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», Почетными грамотами ФНПР.

www.fnpr.ru

В работе Генсовета принял участие председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ.

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

В основе – соцпартнерство

В декабре прошел IX пленум Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

Он был посвящен теме социального партнерства в отрасли.

В работе пленума принял участие заместитель министра здравоохранения Пермского края **Александр Лесников**.

С докладом по основному вопросу выступил лидер краевой профорганизации **Геннадий Шабалин**. Он, в частности, заострил внимание, что 2023 год был объявлен ФНПР Годом развития и укрепления социального партнерства. А программа действий профсоюза на 2021–2026 годы подразумевает стопроцентное заключение соглашений на всех уровнях власти и коллективных договоров в медицинских организациях с сохранением в них конкретных обязательств сторон.

Тему в прениях продолжили председатель первичной профсоюзной организации «Краевой стоматологической поликлиники № 2» **Алексей Косухин**, председатель ППО «Клинического кардиологического диспансера» **Елена Багиян**, член профсоюза, главный врач «Городской клинической поликлиники № 2» **Алексей Савастьянов**.

Также прошло награждение профактива Почетными

грамотами Пермского крайсовпрофа и краевой организации профсоюза здравоохранения.

Диплом за победу в конкурсе «Лучший специалист по охране труда» по итогам 2023 года получила **Анастасия Кирыкова** из Октябрьской ЦРБ (на фото).

Благодарности краевой организации были вручены главврачам, членам профсоюза. Среди них **Владимир Роман** (Горнозаводская РБ), **Сергей Кирыков** (Березовская ЦРБ), **Сергей Удавихин** (Пермская ЦРБ), **Владислав**



социально-трудовых отношений, рассматриваемых

Лесников (краевое бюро судебно-медицинской экспертизы и патологоанатомических исследований), **Алексей Савастьянов**.

Кроме того, нагрудные знаки «За самоотверженность и профессионализм» вручены врачам за оказание медицинской помощи в зоне СВО. Их получили **Сергей Дубовик**, главврач Суксунской ЦРБ, **Андрей Котомин**, главврач Осинской ЦРБ, и **Вадим Кириллов** (на фото), главврач Кунгурской больницы.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■■■■

При поддержке профсоюза

Пресс-служба крайкома одной из парламентских партий на днях распространила заявление о том, какие усилия предпринимают партийные активисты для «защиты прав трудового коллектива» АО «ОДК-Пермские моторы».

Уместно заметить, что организация производственных процессов – это целиком прерогатива профессионалов, менеджеров и собственников предприятий.

Действующая в акционерном обществе первичная профсоюзная организация «Пермские моторы» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности – одна из самых боевых в профсоюзах Прикамья. Опытная команда вместе с председателем ППО **Светланой Камаевой** умело выстраивает социальное партнерство, грамотно ведя диалог с работодателем. В любой сложной ситуации работникам – членам профсоюза – оказывается бесплатная юридическая помощь, материальная поддержка. Главное – чтобы человек не чувствовал себя один на один с трудностями.

Также стоит подчеркнуть, что и работникам, обратившимся в крайком партии, были оказаны и оказываются все меры профсоюзного содействия.

«ПК»

КОММЕНТАРИЙ ПЕРВИЧКИ

Позднее, 19 января, в сообществе «Профсоюз «Пермские моторы» в социальной сети «ВКонтакте» была опубликована такая информация:

«Правда о «массовых сокращениях» на «ОДК-ПМ»!

Сегодня представитель профсоюзной организации «Пермских моторов» принял участие в заседании по ситуации с членами профсоюза цеха № 15. Согласительные мероприятия и переговоры с работниками будут продолжены, о сокращении работников речь не идет. Вынужденный простой будет оплачиваться в соответствии с ТК РФ.

Профком «Пермских моторов» предпримет необходимые меры для сохранения четырех работников цеха № 15 на нашем предприятии.

Более подробная информация будет оглашена на оперативном совещании предцехкомов, которое состоится 23 января. На понедельник (22 января) запланировано собрание в цехе № 15».

«ПК» продолжит следить за развитием этой ситуации

■■■■ СМЕНА ■■■■

Прирастая молодежью

В профсоюзной организации Кунгурской больницы пополнение – в ее ряды влились будущие медицинские сестры, учащиеся сестринского отделения Кунгурского центра образования № 1.

Отправной точкой стала встреча учащихся с авторитетными профсоюзными лидерами – заместителем председателя краевого профсоюза работников здравоохранения **Андреем Черемных**, председателем профкома профсоюзной организации Кунгурской больницы **Валентиной Соловьевой** (на фото) и членом больничного профкома **Надеждой Щучаловой**, о чем рассказывал «ПК» в № 45 за 27 декабря 2023 года. Валентина Соловьева, профсоюзный стаж которой превышает 50 лет, призналась, что в ее жизни не было ни одного дня, когда она пожалела бы о том, что является членом профессионального сообщества.

– Я вступила в профсоюз сразу, как начала учиться в медицинском училище, – рассказала Валентина Васильевна. – Жизнь в профсоюзе очень интересная. Но это не только праздники и развлечения, это, прежде всего, защита прав и интересов работников. А профсоюз действительно их защищает. Если надо – в суде. Поэтому я вас приглашаю вступить в профсоюз. Поверьте, вам туда прямая дорога!

Сегодня профсоюз Кунгурской больницы состоит из 21 первички, которые объединяют более



500 человек. Это сотрудники не только Кунгурской больницы, но и других медицинских организаций, находящихся на территории Кунгура. Профсоюзный лидер признается, что организации, как воздуха, не хватает молодежи с присущим ей задором, свежими мыслями и идеями. Одна из представительниц молодежной части профорганизации – **Надежда Щучалова**, старшая медсестра кардиологического отделения. Надежда, которая возглавляет в больнице молодежный совет членов профсоюза и является наставником молодых медсестер, рассказала о своей профсоюзной деятельности и привела доводы в пользу профсоюзного членства.

Андрей Черемных, в свою очередь, дал основополагающие сведения о профсоюзах как о современных организациях, которые сегодня есть во всех отраслях. Отметил, что основными задачами профессио-

нальных союзов являются защита прав работников, улучшение среды их работы и продвижение идей достойного труда. Все его выступление-презентация ярко доказывало, что профсоюзная организация студентов важна для создания условий в учебном заведении и для организации внеучебного процесса.

По завершении встречи 17 будущих медицинских сестер написали заявления о вступлении в профессиональный союз работников здравоохранения. Представители профсоюзного сообщества выразили надежду, что это только начало. Сегодня на двух курсах сестринского отделения обучаются почти 100 молодых людей, значит, перспектива роста у студенческой профгруппы есть.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

Кунгур



■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Мнение общественности – важно

Распоряжением председателя Пермской городской Думы Дмитрия МАЛЮТИНА утвержден состав общественного совета на 2024 год

В состав общественного совета при Пермской городской Думе включена заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**.

В совет также традиционно вошли представители многих общественных организаций: руководитель Пермского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» **Алексей Блюмин**, директор МАОУ «Школа инженерной мысли» г. Перми, председатель регионального отделения общероссийской

общественно-государственной организации «Российское военно-историческое общество» в Пермском крае **Игорь Гладнев**, вице-президент союза «Пермская торгово-промышленная палата» **Елена Миронова**, председатель координационного совета работающей молодежи города Перми **Анатолий Пушкарёв** и другие.

Общественный совет формируется с 2011 года. Он обеспечивает взаимодействие Думы с общественными объединениями и некоммерческими организациями для учета потребностей и интересов жителей

города по вопросам социально-экономического развития краевого центра.

Среди основных задач совета – выдвижение и поддержка гражданских инициатив по вопросам местного значения, направленных на повышение уровня социально-экономического развития города, организация взаимодействия различных социальных групп городского сообщества, координация деятельности по осуществлению общественного контроля в городе Перми.

«ПК»

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Внимание – рабочему питанию

Минувшей осенью в Перми состоялись первые командные соревнования среди работников комбинатов питания, обеспечивающих едой сотрудников крупнейших предприятий Пермского края.

Мероприятие под названием «Здоровье в промышленном городе» стало новой номинацией XXV фестиваля кулинарного мастерства «Прикамская кухня», который является частью IV Всероссийской олимпиады по кулинарному искусству и сервису «Легенда» имени Виктора Беляева.

Как рассказали организаторы, команды поваров в составе не более трех человек состязались в приготовлении блюд ежедневного меню рабочих столовых и пунктов

питания. В течение 120 минут из одинакового набора продуктов местных производителей им предстояло разработать и приготовить три комплексных обеда. Набор блюд включал в себя холодную закуску, суп, горячее, десерт и напиток.

Участие в конкурсных испытаниях приняли более 10 предприятий края. Первое место в общем зачете заняла команда поваров «АВИСМА» филиала «ВСМПО-АВИСМА» в Березниках, второе – кулинары «Верхнекамской калийной компании», третье

– сотрудники комбината питания «Камкабеля». Наградами в специальных номинациях также были отмечены повара комбината «Свеза» в Уральском, компаний «Новомет-Пермь» и «ОДК-СТАР».

Заместитель министра промышленности и торговли Пермского края – начальник управления торговли и потребительского рынка **Владислав Тонков** отметил, что сохранение здоровья сотрудников промышленных предприятий – важная часть безопасности населения.

– Пермский край – регион промышленный, и условия труда во многом напряженные. Видим, что у работающего населения высокая заболеваемость, а хорошее самочувствие работника – задача, которая должна решаться не только самим трудящимся. Важно сохранять действующие кадры и создавать комфортные условия для их работы, поэтому в этом году одно из направлений «Легенды» посвящено здоровому и вкусному рабочему питанию, – пояснил он.

Информация permkrai.ru

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Инициативы молодых – малой родине



Лидер совета молодых металлургов Чусовского завода ОМК **Ксения БЕЗГОДОВА** (на фото) заняла второе место в региональном конкурсе профессионального мастерства работников сферы молодежной политики.

Эксперты отметили, как под руководством Ксении заводской совет помогает раскрывать таланты молодых металлургов: дает возможность участвовать в жизни

города и менять его к лучшему через поддержку в грантовых конкурсах, организовывать волонтерские, экологические, спортивные акции или участвовать в них, выступать в конкурсах профмастерства.

Активисты в 2023 году реализовали 10 волонтерских и экологических проектов при поддержке конкурса «ОМК Партнерство»: восстанавливали культурные объекты города и Чусовского округа, экосистему водоемов и водоохранных зон, ликвидировали стихийные свалки, проводили экологические мастер-классы и игры по раздельному сбору мусора для воспитанников детских садов и школьников. Коллеги регулярно помогают детям, находящимся в семьях в трудной ситуации или оставшимся без попечения родителей, ветеранам труда и труженикам тыла, а также людям с инвалидностью.

Ксения Безгодова стала также одной из победительниц регионального этапа Всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности» от минприроды Прикамья. Ее проект «Нимфея. Фиторемедиация водных объектов города Чусового» был отмечен в номинации «Лучший эколого-просветительский проект».

Информация и фото vk.com/omk_chusovoy

■ ■ ■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■ ■ ■

С новыми гарантиями

В филиале «Азот» заключен новый коллективный договор

Традиционно подписание основного документа предприятия происходило на конференции трудового коллектива, где стороны отчитались о выполнении взятых на себя обязательств и доложили о новых договоренностях.

– Коллективный договор – важнейший инструмент взаимодействия администрации предприятия и сотрудников. Работа проведена качественно, учтены предложения представителей трудового коллектива, – подчеркнул директор филиала «Азот» Группы «Уралхим» **Андрей Семенов**. – В том числе пересмотрен в большую сторону размер выплат по некоторым видам материальной помощи. Благодаря эффективному взаимодействию с профактивом наш коллективный договор по-прежнему остается одним из лучших в химической отрасли Пермского края.

Председатель ППО «Азот» **Владимир Семенов** сделал акцент на том, что все льготы и гарантии действующего коллективного договора сохранены.

– Кроме этого, в большую сторону увеличился ряд выплат работникам, – сказал профлидер. – Например, значительно увеличена выплата материальной помощи к отпуску в зависимости от стажа работы в филиале. Это отличное дополнительное подспорье, чтобы хорошо отдохнуть и оздоровиться в отпуске. Увеличены выплаты по добровольному медицинскому страхованию, сумма материальной помощи в случае смерти близких родственников. Дополнительно предусмотрен оплачиваемый выходной день отцам в день выписки супруги с ребенком из роддома, введен ряд других дополнительных гарантий. Накануне конференции проект коллективного договора был опубликован в корпоративной газете «Азотчик» (в декабре 2023-го), и все работники могли изучить его и задать интересующие вопросы. Неудивительно, что делегаты от всех подразделений нашего предприятия поддержали новый документ.

Председатель краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн** поблагодарил директора филиала «Азот» Андрея Семенова за высокий уровень социального партнерства и вручил награду «За сотрудничество», а также поздравил трудовой коллектив с утверждением новой «конституции» предприятия.

В завершение Алексей Клейн вручил награды Росхимпрофсоюза профсоюзным активистам и поблагодарил за общественную работу.

Хороший итог уходящего года социального партнерства!

Использованы информация и фото vk.com/azot.profsoyuz

Сохранили и расширили

Генеральный директор ПАО «Уралкалий» **Виталий ЛАУК** и председатель профсоюзной организации «Калийщик» **Павел КУЗЬМИН** подписали коллективный договор на 2024–2026 годы.



Это ключевой документ, который определяет формат взаимодействия между работником и работодателем, своеобразная конституция компании.

Коллективный договор сохранил в полном объеме весь комплекс социальных гарантий и льгот для сотрудников «Уралкалия». При этом некоторые из них были расширены. Нам по-прежнему важны благополучие калийщиков и

процветание Пермского края, поэтому сбавлять обороты мы не планируем.

Коллективный договор подписывают раз в три года. Действие документа распространяется на сотрудников и ветеранов компании, а в части специально оговоренных льгот – еще и на членов их семей.

Информация и фото vk.com/uralkali.official

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

Зоя Галайда:

Нам нужно заявлять обновленную миссию

Минувший год и в стране, и в Общероссийском профсоюзе образования прошел как Год педагога и наставника. Его миссией заявлялось достижение больших и важных целей, а именно – признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность.

Об итогах ушедшего года, о текущих и перспективных задачах нынешнего рассказывает председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования, член Центрального совета профсоюза, член президиума Пермского крайсовпрофа, председатель комиссии по образованию, патриотическому воспитанию и делам молодежи Общественной палаты Пермского края **Зоя Галайда** (на фото).

– Как вы считаете, можно ли говорить о том, что наметилась позитивная динамика в повышении престижа профессии учителя? Как вместе с коллегами оцениваете итоги 2023 года?

– Признаюсь, мы ожидали многого. И все основания для этого были: в такой непростой геополитической обстановке президент объявил Год педагога и наставника... Наверное, это можно расценивать так, что в обществе пришли к пониманию, что мы не построим новую Россию, если не будем поддерживать Учителя. Будущее закладывается сегодня. Это очень важный ход.

Другое дело, что свои чисто профсоюзные ожидания мы связывали с тем, что уж в этом-то году изменятся подходы к вопросу оплаты труда. Но все осталось по-прежнему. Хотя сегодня учителя получают неплохую зарплату, но, по нашему мнению, неправильная модель, когда зарплаты педагогов за один и тот же труд могут отличаться в разы, продолжает существовать. Это несправедливо.

Если сравнивать данные в среднем по стране, то Пермский край отнюдь не находится среди худших регионов. Речь идет о том, что **должны быть единые государственные гарантии в оплате труда педагогов.** 2023 год был объявлен годом становления единого нормативного пространства в образовании. Единые учебники, единые программы, очень много единого вводится, а вот оплата труда – не единая. Учтявая то, что в конце года президент провел важные встречи с представителями педагогического сообщества, которые четко, можно сказать, с профсоюзных позиций, сформулировали все проблемы системы образования, а также последовавшие за ними совещания, думаю, что у нас есть основания ждать изменения и в тех вопросах, которые остались нерешенными в 2023-м.

Резюмируя, скажу, что, как и прежде, **наши усилия были направлены на повышение престижа учительской профессии.** Очень много было интересного, и мы сами, наши молодые педагоги принимали участие в этих событиях, которые «светили» учителя на всю Россию. Мне кажется, это главное, что произошло в Год педагога и наставника.

Добавлю, что наши профсоюзные мероприятия (и это, пожалуй, впервые) включили в план правительства Пермского края по проведению Года педагога и наставника. В план вошли четыре наших брендовых мероприятия: форум молодых педагогов, «Коворкинг-центр совета молодых педагогов», «Зимняя экспедиционная школа молодых педагогов» и «Педагогический этнофест «На берегах Камы» для лучших учителей. Эти мероприятия профинансировало правительство края. Считаю, что это очень важно для профсоюза.

– Что было главным во внутрисоюзной работе?

– Продолжали осваивать новый устав. Сейчас приближается очередной съезд, готовятся новые поправки.

Основной тренд прошедших двух лет – это изменение внутрикорпоративной культуры. Уже 2022 год был объявлен у нас Годом корпоративной культуры. Мы пытались углубиться в тему, обсуждали вопрос на своем пленуме. **Сегодня профсоюзное движение не может жить в старых традициях. Нам нужно заявлять обновленную миссию.**

– Зоя Ивановна, профсоюз и корпоративная культура – как сосуществуют эти понятия? В чем суть обновленной миссии профсоюза?

– Современный профсоюз – это профессиональное объединение людей, готовое отвечать вызовам времени, лю-



Фото предоставлено крайкомом профсоюза

дей, разбирающихся в экономике и содержании отрасли не хуже работодателей, предлагающих интересные современные проекты, помогающие членам профсоюза укрепиться в профессии, имеющих авторитет и влияние в гражданском обществе для решения проблем членов профсоюза, имеющих лидерскую харизму, умеющих сделать организацию востребованной.

Один из акцентов новой миссии в том, что если мы сегодня не будем участниками процесса в сфере образования, то так и останемся в стороне, где-то на обочине, и люди будут спрашивать: «А что, где-то есть профсоюз?». **Мы должны энергично и решительно вклиниваться в сферу образования, используя и предлагая самые разные формы взаимодействия.** К примеру, мы активно работаем с молодыми педагогами, более того – лет десять назад мы это направление взяли в свои руки. Сейчас это движение только укрепляется, хотя, по сути, это не совсем наша функция, а все же министерства. Но мы занимаемся развитием молодежного движения прежде всего потому, что заинтересованы в том, чтобы пополнять свои ряды.

Без конкретных действий, направленных на вовлечение в деятельность, которая будет интересна молодым учителям как профессионалам, этого не достичь. Никакими лозунгами, никакими развлекательными мероприятиями... Только если молодой человек пришел и увидел перспективы своего профессионального роста, и это организовал профсоюз, – вот тогда он оценит смысл пребывания в профсоюзе. Мы в работе с молодыми придерживаемся именно такой линии. Все наши значимые, брендовые проекты как раз и направлены на повышение профессионального роста. И результат – вот он: первые участники из молодежи сами уже стали наставниками.

– Советы молодых педагогов способны привлечь начинающих специалистов в профсоюз. Но это часть проблемы. Как закрепить ребят и в школе, и в профсоюзной первичке?

– Одна из миссий совета молодых педагогов – удержать их в отрасли. Мы сделали так, что молодой учитель имеет не-

зависимую площадку, на которой он может не просто высказать свою боль, проблему, но разрешить ее.

Еще одно направление – социализация в тех территориях, где он находится. Молодому учителю важно быть востребованным. Тогда он задержится. Ну и, безусловно, стимулировать материально. У нас хороший пакет для молодых педагогов в краевом законе об образовании. Но сегодня его уже недостаточно. Нужно увеличивать сумму подъемных, 50 тысяч рублей не являются мотивацией, и 100 тысяч – тоже. Думаю, и программа «Земский учитель», в которой мы участвуем, тоже должна повысить размер вознаграждения – с миллиона рублей хотя бы до двух. Материальную поддержку молодых педагогов надо развивать, иначе они будут уходить из профессии.

К сожалению, не все молодые педагоги привлечены в наше сообщество. Мы сейчас восстанавливаем советы молодых педагогов там, где их деятельность замерла, работаем над тем, чтобы вовлечь в эту деятельность большее количество молодых педагогов. Тогда они будут иметь эту площадку для профессионального роста и решения личностных проблем. Положительная динамика уже есть. И в министерстве это признают: недавно его глава **Раиса Алексеевна Кассина отметила, что деятельность профсоюза помогает задерживать учителей в школе.** А начинать, конечно же, надо с педуниверситета – чтобы ребята понимали, что их ждет в профессии.

– Вы правы: отсутствие стимула продолжать работать – вещь опасная, причем для человека любого возраста...

– Уверена в том, что **надо постоянно выдвигать новые идеи, которые бы объединяли нас и с нашими партнерами, и с министерством, и с учителями.** Мы еще сильно не афишировали нашу новую инициативу, но вам скажу: мы вышли в министерство с идеей сплотить классных руководителей. Предлагаем сделать объединяющей тему профессионального роста, помощи классному руководителю. Сегодня им как раз поручается задача государственной важности – воспитывать людей, которые любят свою Родину.

В министерстве идею приняли, ждут от нас выкладки. Думаю, что это будет реализовано.

Другая близкая нам тема – семья. Нам надо позаботиться об учительских семьях, может быть, о многодетных семьях, студенческих семьях. Как это будет сделано, мы пока размышляем, ищем подходы. Мы можем через институты гражданского общества сделать так, чтобы семьи наших учеников становились друзьями школы. К сожалению, сегодня набрала силу негативная тенденция, когда семья возвышает себя над школой. У нас в ЦС профсоюза при правовом департаменте работает комиссия по мониторингу нарушений и защите прав работников образования, которую я возглавляю. Мы рассматриваем случаи буллинга, цифрового нажима на учителя. Мне кажется, первопричина этих явлений – введение слова «услуга» в закон об образовании. **Назрела необходимость сделать семью партнером школы в воспитании детей.** И это тренд 2024 года.

– Как вы находите единомышленников, готовых сотрудничать с вами?

– Кстати, их круг постоянно растет, как и в 2023 году. Например, мы вместе с Законодательным собранием Пермского края провели парламентские уроки, разработали тематику, подготовили учителя.

Конечно, в ряде проектов мы опирались на молодых педагогов. Приход в крайком **Оли Красносельских** (она тоже член Общественной палаты Пермского края, эксперт агентства стратегических инициатив «Сильные идеи для нового времени», входит в экспертное сообщество учителей-блогеров при Министерстве просвещения Российской Федерации) позволил «проникнуть» во все молодежные структуры, которые действуют в крае. **Сегодня нет ни одного события в молодежной политике Пермского края, которое бы обошлось без нас.** И всюду один из первых участников – совет молодых педагогов. Причем это процесс взаимообогащающий, он позволяет привлечь новых партнеров из молодежной среды, что очень ценно для нашей организации.

Важна для профсоюзной деятельности и такая площадка, как Общественная палата. Поскольку я возглавляю комиссию

по образованию, то могу вносить на обсуждение любые темы, приглашать министров, делать свои предложения. А статус Общественной палаты таков, что исполнительные органы обязаны отработанные и принятые предложения выполнять и информировать о ходе исполнения.

Мы активно используем в работе грантовую деятельность. Реализуя через грантовые средства свои идеи, мы расширяем нашу миссию.

И, естественно, продолжаем развивать направление «Профсоюз плюс». Постоянно добавляются партнеры – в сфере оздоровления и отдыха, культуры, получения водительских прав. Например, учеба на курсах для членов профсоюза стоит на семь тысяч рублей дешевле, что особенно привлекательно для студентов.

– И позитивно влияет на рост численности организации...

– Да, численность рядов – главное для профсоюза. Слабым нашим местом стали кадры. Есть у нас хорошо подготовленные председатели, а есть те, которые утратили интерес к работе. Можно найти тому и объективные причины: организации малочисленные, расти некуда... Соответственно мало денег, и интереса большого нет работать...

На первом в году аппаратном совещании специалистов крайкома мы предметно говорили о том, что можем сделать в этом направлении. Будем действовать: кого-то из председателей в территориях надо обучить, а где-то поблагодарить за работу и расстаться. 2024-й – год отчетов и выборов, от кадров во многом зависит и численность членов профсоюза.

– Ваш профсоюз – бесспорный лидер в процессах цифровизации деятельности...

– Конечно, в ушедшем году мы продолжали реализовывать проект «Цифровой профсоюз». Это непросто, люди меняются, обучили одних – приходят другие. Но от этого уже не уйти. В 2024 году в проекте «Цифровой профсоюз» мы не только будем вести цифровой учет членов профсоюза, но и формировать отчетность в цифровом варианте.

– А что вы можете назвать прорывными, судьбоносными решениями завершающегося пятилетия?

– Может быть, цифровизацию. Все остальное пока классифицирую как переосмысление своей работы – по разным ее направлениям. Безусловно, замечательный проект «Профсоюз плюс». Но очевидно, что его надо совершенствовать, добавлять новые направления. Мы уже много делаем в этом плане, главный специалист крайкома **Ирина Васильевна Киселева** постоянно стремится наполнить его новым содержанием, а нынче еще усилим. Например, надо подумать о программах добровольного пенсионного страхования, добровольного медицинского страхования. Темы надо договариваться с органами власти, с компаниями. У нас есть Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука», созданный в 1994 году профсоюзом работников народного образования и науки РФ при поддержке Министерства образования РФ. Он сейчас предлагает новые интересные идеи. Мы только что открыли новый проект софинансирования будущей пенсии. Мне кажется, **наша педагогическая пенсия еще долго не будет лучшей, поэтому нам надо находить другие источники, которые бы помогали учителю.** Тем более и на федеральном уровне идут разговоры о том, чтобы и учителей вводились корпоративные пенсии.

– Вы всегда на связи – отпуск не отпуск, больничный не больничный... Что вдохновляет вас работать – отвечать на неудобные вопросы педагогов, в ежедневном режиме искать консенсус с социальными партнерами?

– Ответственность, наверное. Когда я пришла на эту работу, это соответствовало внутренней потребности. Совпало, бывает такое. Работаю с удовольствием. И в то же время понимаю, что в профсоюзе очень тяжелый труд. **Сегодня учителя не заставишь прийти в профсоюз, если не найдешь сильные аргументы.**

– Тем не менее вы делаете то, что нравится?

– Думаю, да... Мне внучка на днях задала вопрос: «Бабушка, ты у нас трудолюбив, ты можешь посидеть и ничего не делать?». Оказывается, не могу. Получается, внучка права.

Записала
Надежда НАГОРСКАЯ

Почти

десять лет назад

– Что способно принести вам удовлетворение?

– Если удастся сдвинуть с места какой-то вопрос, решить проблему. Вот региональный закон о санктуре для бюджетников я имею нахальство считать в том числе и своей личной заслугой. Таких вопросов – когда удается чего-то добиться – немало. И это дает удовлетворение.

– В вашей жизни присутствуют люди, которые являются безусловным авторитетом?

– Для меня всегда очень важен смысл происходящего. Если бы я не видела в своей работе глубокого смысла, не понимала бы миссии профсоюзной организации, как бы высокопарно это ни звучало, не занималась бы этим. Стараюсь, чтобы любой поступок был наполнен смыслом. Слепо довериться кому-то – не в моих правилах. Чтобы кто-то позвонил и сказал: сделай так, и я бы стала это исполнять только потому, что он авторитет, – это нереально.

Из интервью Зои Галайды
корреспонденту газеты «Профсоюзный курьер»
(№ 44–45, 12 ноября 2014 года)

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

26 января Зоя Галайда отметит очередной юбилей. От души поздравляем ее с круглой датой и желаем здоровья, энергии, оптимизма на много-много времени вперед!

■ ■ ■ ФЛАГМАНЫ ОБРАЗОВАНИЯ ■ ■ ■

Защитили честь Прикамья



Объявлены имена 10 победителей финала Всероссийского профессионального конкурса «Флагманы образования».

Анатолий Чепурин, директор лицея № 2 г. Перми, профсоюзный лидер, вошел в число сильнейших. В финале Пермский край представляли наши замечательные профлидеры, педагоги, наставники – учитель истории и обществознания школы «Диалог» **Екатерина Горошенкина** и заместитель директора школы № 55 **Ирина Мотуз**.

Информация и фото
vk.com/profobr59

■ ■ ■ КОНКУРСЫ ■ ■ ■

Сразу две представительницы
краевого совета молодых педагогов отличились
на профессиональных конкурсах

На победной волне



Елена Клям (на фото слева), педагог детско-юношеского центра «Каскад» из Березников, вошла в число финалистов регионального конкурса «Будущие законодатели Пермского края». Елена является членом молодежной избирательной комиссии г. Березники, она стала победителем в номинации «Методическая разработка парламентского урока».

В 2023 году в конкурсе приняли участие образовательные учреждения из всех 43 территорий региона. Педагоги и школьники направили на конкурс рекордное число заявок – порядка 2000.

А председатель совета молодых педагогов Чайковского городского округа **Елизавета Чиркова** (на фото внизу) стала финалистом Всероссийской детской премии «Новая философия воспитания».



Елизавета отличилась в номинации «На одной волне». Награждение прошло в Москве. Конкурсные испытания длились три месяца, их результаты оценивали не только педагоги, но и дети.

Информация и фото vk.com/smp_permt

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Чтобы быстрее росла зарплата

О перспективах развития предприятий связи и укрепления социального партнерства – этот главный вопрос обсуждался на заседании комитета Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников связи.

С основным докладом выступил председатель крайкома **Владимир Мещериков**.

В работе пленума приняли участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** и директор УФПС Пермского края – филиала АО «Почта России» **Наталья Доронина**.

В. Мещериков поделился информацией об итогах работы IV заседания ЦК профсоюза работников связи России, на котором выступил заместитель генерального директора АО «Почта России» **Алексей Мицки**.

РОСТ ЗАРПЛАТ И МОДЕРНИЗАЦИЯ

В докладе А. Мицки, в частности, был назван ряд интересных фактов и цифр. Так, в АО «Почта России» трудится 250 тысяч сотрудников, в основном женщины, средний возраст – 44 года. В 2023 году открылось 51 новое отделение почтовой связи (ОПС), 1 147 ОПС обновлены, 1 330 сельских ОПС модернизированы. А всего в «Почте России» 38 300 ОПС, 90 тысяч почтальонов посещают каждый адрес в стране не реже одного раза в неделю. Рост зарплат в 2023 году составил 20 процентов, производятся социальные выплаты и выплаты дополнительных пенсий НПФ «Телеком-Союз». На совещании прозвучало, что 379 сотрудников «Почты России» мобилизованы, им осуществляется поддержка в виде выплат и материальной помощи. Постоянно ведется обучение, переподготовка сотрудников, 1 905 студентов в 2023 году проходили практику в АО «Почта России».

В Пермском же УФС, по данным службы по управлению персоналом, средняя заработная плата за 10 месяцев 2023 года составила 24 945 рублей, это на 6 процентов выше по отношению к 10 месяцам 2022 года. Вместе с тем, по данным ряда первичных профсоюзных организаций, средняя заработная плата, например, почтальона первого класса – 15 680 рублей плюс уральский коэффициент. Владимир Мещериков отметил, что с 1 января 2024 года МРОТ составит 19 242 рубля в месяц, соответственно необходимо пересмотреть минимальные оклады с учетом роста федерального МРОТ.

Как сообщил профлидер, от ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» (РТРС) на заседании ЦК выступила заместитель генерального директора **Маргарита Суханова**. Она отметила, что в РТРС средняя зарплата в 2023 году составила 78 418 рублей, действует единый коллективный договор на 2023–2026 годы. В истекшем году увеличилось количество работников, имеющих ненормированный рабочий день, а также изменились подходы к требованиям по охране труда. В частности, на конкурсы по этому направлению было выделено 219 млн рублей.

В. Мещериков привел такие данные об окладах в Пермском КРТПЦ в 2023 году: у кладовщика – 17 970 рублей, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда – 19 640 рублей, электромеханика средств радио и телевидения – 21 800 рублей, инженера средств радио и телевидения – 28 710 рублей.

СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

На заседании ЦК выступил и председатель Общероссийского профсоюза работников связи **Анатолий Назейкин**. Он представил перспективы развития социального партнерства в связи. Так, готово федеральное отраслевое



соглашение по организациям информационных технологий и связи на 2024–2026 годы, которое в ближайшее время будет подписано с министром цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации **Максимумом Шадаевым**.

В соответствии с федеральным отраслевым соглашением на всех предприятиях связи на федеральном уровне заключены коллективные договоры, которые являются одними из главных элементов системы социального партнерства. Лучшим коллективным договором в отрасли связи является коллективный договор ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть».

В документе наиболее полно отражен достойный уровень взаимных обязательств работодателя и работников во всех вопросах социально-трудовых отношений. Коллективный договор РТРС гарантирует работникам более 30 социальных льгот сверх Трудового кодекса РФ, сохранил ранее действовавшие льготы для сотрудников. Среди них – материальная помощь к свадьбе, частичная оплата путевок в санатории, дома отдыха, пансионаты и детские оздоровительные учреждения, оплата услуг мобильной связи, одновременное вознаграждение в связи с получением работником государственных наград, доплата за наставничество и другие.

В связи с высоким уровнем социального сотрудничества и по ходатайству крайкома профсоюза на уровне Пермского края отмечен коллектив Пермского КРТПЦ (председатель ППО **Ирина Регер**, руководитель **Игорь Терещенко**). Им вручен знак «Трудовому коллективу за вклад в развитие Перми», учрежденный в честь 300-летия краевой столицы.

В своем докладе Анатолий Назейкин отметил работу над повышением уровня доходов, социальной защищенности работников АО «Почта России», а также определенный рост заработной платы. К сожалению, о реальном приближении к конкурентоспособной заработной плате почтовиков на рынке труда пока говорить не приходится. ЦК профсоюза неоднократно обращал внимание, что в текущих кризисных условиях необходимо приложить усилия для сохранения сотрудников основного производства. Это предложение, по словам профлидера, поддерживается руководством АО «Почта России».

Также отмечено, что с 1 мая 2023 года АО «Почта России» является единственным доставщиком населению пенсий и пособий в наличной форме. Профсоюз работников связи России всегда выступал за доставку пенсий и пособий именно через государственную почту. Позиция профсоюза нашла поддержку у депутатов Государственной Думы.

В 2023 году в профсоюзные организации поступали и продолжают поступать обращения работников АО «Почта России». Людей беспокоят неопределенная ситуация, возможные сокращения и уровень заработных

Михаил Иванов поблагодарил Наталью Доронину за достойный уровень социального партнерства

плат. Для обсуждения вопросов о текущей ситуации в трудовых коллективах, информирования о «болевых точках» и выработки действий, направленных на снижение социальной напряженности, проходят регулярные встречи с новым генеральным директором АО «Почта России» **Михаилом Волковым** и его заместителями.

На уровне Пермского края налажено тесное взаимодействие между профсоюзным активом и руководством филиалов предприятий. Владимир Мещериков отметил всех председателей первичных профсоюзных организаций, особенно **Ольгу Шкурко**. В УФС Пермского края налажено тесное взаимодействие между профсоюзным активом, председателями ППО, председателем крайкома профсоюза с начальниками почтамтов, руководителями направлений, отделов и т. д., директором УФС Натальей Дорониной. Налажен действенный контроль за выполнением коллективного договора АО «Почта России». Систематически отслеживаются и вносятся изменения в действующие соглашения. Так, например, в ноябре 2023 года внесены изменения в пользу работников в соглашение, касающееся норм и выдачи спецодежды и спецобуви, и в соглашение о нормах выдачи бесплатных дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

ПРОГРАММЫ ВЫПОЛНЕНЫ

Наталья Доронина (она, кстати, тоже член профсоюза) выступила с докладом о заработной плате и кадровой ситуации в отрасли. По ее словам, в течение 2023 года реализовано несколько программ увеличения окладов. С мая прошлого года был повышен класс более двумстам почтальонам ОПС г. Перми. В среднем увеличение заработной платы работников составило 9 процентов. При этом затраты общества на повышение окладов составили 4,1 млн руб.

С августа 2023-го реализована программа увеличения окладов 820 операторам и почтальонам ОПС г. Перми – в среднем на 32 процента. Дополнительные затраты общества в 2023 году составили 46,7 млн руб.

С октября увеличены оклады работникам отделений почтовой связи и логистики. Изменение коснулось 54 начальников ОПС и их заместителей в Березниках, Очере и Кунгуре, а также в Пермском муниципальном округе. В среднем увеличение заработной платы составило 42 процента, что потребовало дополнительно 3,7 млн руб. из бюджета акционерного общества.

У сотрудников логистики – водителей, сортировщиков, диспетчеров, работников склада – в среднем зарплата увеличилась более чем на 35 процентов.

Кроме этого, положения коллективного договора АО «Почта России» устанавливают целую систему выплат, выполняющих функцию «повышения социальной защищенности работников». Это различные виды материальной помощи, ежемесячные пособия, выплаты к юбилейным датам, которые не входят в систему оплаты труда и выплачиваются сверх обязательных выплат, установленных законодательством.

Также, в соответствии с положением об оплате труда работников АО «Почта России», производилась выплата стимулирующих доплат за наставничество, руководство бригадой, классность водителям автомобиля. Компенсационные доплаты производились за работу во вредных и опасных условиях труда, за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за рабочий день с разделением на части в размере 30 процентов от оклада, за ненормированный рабочий день



водителям персональных автомобилей в размере 25 процентов от оклада, за разъездной характер работы и работу в пути, за работу на маршруте в составе экипажа, за работу в ночное время в размере 40 процентов от оклада за фактически отработанное время, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при совмещении должностей (профессий).

В филиале ежемесячно премируют работников основного и вспомогательного производств. За 10 месяцев 2023 года размер премиального вознаграждения составил более 72 миллионов рублей; около 25 миллионов рублей выплачено за оказание сетевых услуг; одновременное премирование сотрудников – более одного миллиона рублей; квартальное, полугодовое, годовое, одновременное премирование руководителей и специалистов – более 16 миллионов рублей.

В результате всех предпринимаемых мер обеспечен рост средней заработной платы работников филиала. В частности, за 10 месяцев 2023 года относительно аналогичного периода прошлого года этот показатель составил 8 процентов – 27 873 руб. Средняя заработная плата работников ОПС выросла на 6 процентов (24 945 руб.), водителей автомобиля – на 11 (40 718 руб.), работников сортировки – на 8 (30 688 руб.), сотрудников складов – на 10 процентов (22 094 руб.).

Необходимо отметить, что в целях повышения социальной защищенности работникам предоставляется широкий спектр социальных льгот и гарантий. Так, за 10 месяцев года на частичную компенсацию путевок израсходовано около 100 000 руб., на материальную помощь – около 700 000 руб., на страхование работников – более 1,5 млн рублей, на негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников – более 15,5 млн руб.

Наталья Доронина подчеркнула, что при наличии финансовой возможности общество продолжит делать все для увеличения заработной платы сотрудников и доведения ее до уровня не ниже средней по сопоставимым профессиям в регионе.

Людмила ШЛЫКОВА
Фото Виктора Жилинского

ПАМЯТЬ

Без срока давности

В январе 2024 года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области торжественно отметят 81-ю годовщину прорыва блокады Ленинграда и 80-летие полного освобождения города от фашистской блокады в годы Великой Отечественной войны.

27 января вошел в историю как день полного освобождения от блокады. Эти исторические даты имеют отношение и к Пермскому краю.

В селе Ляды Пермского муниципального округа Пермского края помнят о том, что в годы Великой Отечественной войны здесь нашли приют дети из блокадного Ленинграда. Кем они были? Живы ли теперь? Кто помогал и приютил в эти трудные и голодные годы?

Я узнала, что материалы об этом собирала Тамара Павловна Михеева, работавшая директором школы. В годы войны она училась вместе с эвакуированными детьми. И вместе они собирали письма, фотографии, записки, дневники. Некоторые материалы оформлены в Доме культуры и в школе.

В октябре 2018 года, накануне 75-летия снятия блокады Ленинграда, узнали, что уполномоченный по правам человека Пермского края Павел Миков и уполномоченная по правам ребенка Санкт-Петербурга Светлана Агапитова объявили о межрегиональном проекте «Спасенное детство».

Нас заинтересовал этот проект, и работа закипела. Ребята и педагоги школы выполняли творческие задания и глубоко прониклись увиденным и услышанным. Команда участвовала в конкурсе «Маршрут памяти», объявленном историческим парком «Россия – моя история» города Перми.

В марте 2019 года был написан проект «Дети Ленинграда в годы Великой Отечественной войны в селе Ляды». Он получил районный грант, на средства которого были оформлены стенды «Спасенное детство».

Выполнив все задания конкурса «Маршрут памяти», представили творческий отчет о проделанной работе. Были отмечены дипломом. Ребята и мы, взрослые, пропустили через себя те чувства, что испытывали дети в эвакуации.

В мае собранные материалы представили на краевой выставке «Река Жизни». Началось общение с командами школ города Перми и города Чернушки.

В июне нас пригласили в лагерь «Память», организованный Чернушинской городской администрацией Пермского края. Работали в школьном музее школы № 5, в районном архиве, в краеведческом музее, побывали в деревнях Легаевка и Тауш, где жили дети Ленинграда. Мы учились поисковой работе вместе с педагогами и школьниками Санкт-Петербурга и школ города Чернушки.

Потом началась работа в Государственном архиве Пермского края при поддержке заместителя главы администрации Пермского муниципального округа по социальному развитию Алексея Норицына и начальника управления образования администрации округа Натальи

Сосниной. Представилась возможность поиска информации об эвакуированных детях и сотрудников Эрмитажа.

В Ляды ленинградский эшелон прибыл 14 декабря, в разгар трескучих уральских морозов. Детей поселили в двухэтажном кирпичном здании Усть-Сылвенской неполной средней школы, находившейся в деревне Новой (центр современного села Ляды), на привокзальной площади.

Одновременно шла работа с музеем РГПУ имени А. И. Герцена города Санкт-Петербурга. Директор музея Екатерина Колосова предоставила имеющиеся материалы о воспитателях интерната – Ольге Павловне Орловой, которая вместе с Любовью Владимировной Атоновой и Диной Григорьевной Шпринцин вывезли детей сотрудников Эрмитажа в село Ляды Молотовской области (ныне Пермский край). Рисунки, фотографии дополнили школьный музей.

В ноябре я вместе с педагогами школы готовилась к поездке в город Санкт-Петербург. Людмила Павловна Новоструева, Светлана Ивановна Петрова, Евгения Михайловна Кетова, Светлана Владимировна Гаранина подготовили стенд для экспресс-выставки «Под свое крыло...». Сама приняла участие в работе конференции «Я на войне был школьником блокадным...» и выступила с исследовательской работой, которая носила название «Под свое крыло тепло приняли обездоленных детей». Вместе со мной на секции выступала Арина Говорова, ученица 8-го класса из Красносельского района Санкт-Петербурга. В результате между моим родным Пермским муниципальным округом и Красносельским районом города Санкт-Петербурга были установлены дружеские отношения. Подписано соглашение о партнерских отношениях, мы связаны одной целью.

В январе 2020 года приняла участие в XI краевых Рождественских чтениях «Мы – наследники Победы!», которые проходили в



школе № 5 города Чернушки. Был представлен мастер-класс «Дорога жизни». Высокий патриотический тон церемонии открытия, работа на секции... Вновь прикоснулась к осмыслению сложнейшего исторического периода России – Великой Отечественной войны.

29 января состоялось мероприятие, посвященное открытию года Памяти и Славы. В нашей школе почтили память ленинградцев в день снятия блокады Ленинграда. Пермский край тесно связан с этим городом. В тяжелое и страшное время тысячи маленьких ленинградцев нашли поддержку и приют в наших домах. В пределах Молотовской области было размещено 136 эвакуированных школьных интернатов, 11 524 ребенка, в том числе 111 московских интернатов (8 594 человека) и 25 ленинградских интернатов (2 930 человек).

В школе состоялась торжественная презентация книги воспоминаний «Дети Ленинграда на Урале», которая была переиздана при поддержке уполномоченного по правам человека Пермского края П. Микова. Он был участником этого мероприятия и поделился своими впечатлениями и эмоциями.

Весной при поддержке заместителя начальника управления образования администрации Пермского муниципального округа Людмилы Плотниковой, директора школы Веры Дудоровой, учителя Людмилы Новоструевой был написан еще один проект – «Без срока давности». Он стал победителем в номинации «Великий подвиг» XIX конкурса социальных и культурных проектов компании «ЛУКОЙЛ». На средства гранта совместно со специалистами пермского детского технопарка «Кванториум Фотоника» создали виртуальный музей с экспозицией материалов о детях сотрудников Эрмитажа, живших в эвакуации в Лядях. Создан сайт <http://evacuation-molotov.ru/>

Работа над проектом продолжается...

Ольга ЛЯДОВА,
учитель Сылвенской средней школы –
структурного подразделения
Лядовской школы

Здание Усть-Сылвенской неполной средней школы Верхне-Городковского района Молотовской области, расположенной на привокзальной площади станции Ляды в 100 метрах от железной дороги, было отдано под интернат для ленинградских детей.

Вот тогда и пришлось вести занятия в приспособленном здании барачного типа на пустыре между деревней Новой и деревней Карагай. Детей было четыре группы – по возрасту. Классы школы дополнились эвакуированными учащимися с 1-го по 7-й класс. Те, кто постарше, окончив семь классов, ездили в школу на соседнюю станцию – КамГЭС. Поезда ходили редко. Еще темно – половина шестого, а дети уже встали, их кормят завтраком, дают с собой хлеб. Поезд привозил детей за час до занятий, и для них специально открывали школу.

Информация и фото
<http://evacuation-molotov.ru/>

Спасенное детство



В сентябре 2020 года в Старых Лядах был открыт мемориал «Спасенное детство», посвященный детям блокадного Ленинграда, жившим в эвакуации в Лядах.

Четыре военных года эвакуированные дети прожили вдали от родной семьи. Страна сражалась и трудилась с полным напряжением сил. Тяготы и невзгоды обрушились на весь народ. Много тяжелого выпало и на долю детских интернатов. Но главное было сделано – дети росли, учились, приобретали навыки в труде и не теряли радости детства.

В 1941–1945 годах лядовская земля приняла 185 детей сотрудников Государственного Эрмитажа и других музеев Ленинграда. Жители Лядов совершили человеческий подвиг, сохранив жизнь детям, делились своим хлебом, отдали под интернат школу, обогрели осиротевших детей.

Память о жизни ленинградских детей в эвакуации все эти годы хранила директор Лядовской школы Тамара Михеева, а сегодня – учитель школы Ольга Лядова.

Информация и фото
<https://ombudsman.perm.ru/>

УРОК МУЖЕСТВА

Через века, через года

Этот пост Александра МЯГКОПОЛОВА из краевого политехнического колледжа Чернушки опубликован в паблике учебного учреждения в социальной сети «ВКонтакте».

Блокада Ленинграда – одна из самых трагических страниц Великой Отечественной войны. Почти 900 дней боли и страдания пришлось преодолеть мужественным и самоотверженным жителям города.

Группа ТЭ-22 (куратор О. Кайранова) побывала в библиотеке на мероприятии «900 дней мужества». Главный библиотекарь городской библиотеки-филиала № 1 МБУК «ЦБС Чернушинского городского округа» Анна Медведева рассказала об этом тяжелом периоде жизни ленинградцев. Рассказ сопровождался презентацией с фотографиями того времени, чтением стихов Ольги Берггольц.

Узнали мы и о том, что дети трудились наравне со взрослыми, испытали на себе те же трудности.

В конце мероприятия мы познакомились с выставкой, посвященной блокаде Ленинграда.

Информация и фото <https://vk.com/politex59>



■■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■■



С заслуженной наградой!

Состоялась церемония награждения по итогам конкурса «Спортивная элита Прикамья».

Евгений Мочалов, хорошо известный активу профсоюзов Прикамья как куратор краевой спартакиады трудящихся, стал одним из трех победителей в номинации «За верность спорту». Награду ему вручил олимпийский чемпион **Александр Тучкин**.

Также Евгений Мочалов награжден благодарностью министра спорта РФ. Диплом ему вручил губернатор **Дмитрий Махонин** (на фото).

Голосование проходило на сайте «Управляем вместе». Конкурс является традиционным и проводится уже более 20 лет с целью определения и поощрения лучших спортсменов, тренеров, игроков профессиональных команд, ветеранов спорта, лучших физкультурно-спортивных организаций, муниципальных образований Пермского края.

Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации Евгений Мочалов – настоящий профессионал своего дела. Его стаж работы в отрасли физической культуры и спорта составляет 31 год. С 2006 года он также является руководителем проекта «Сельские спортивные игры».

«ПК»

Фото из Интернет-источников

■■■■ ДОБРАЯ ВЕСТЬ ■■■■

Места хватит всем

В Боровске, северной части Соликамска, торжественно открыли многофункциональный молодежный центр (ММЦ) «Молодежь Соликамска».

Это третий по счету, после Перми и Чусового, молодежный центр, действующий в Пермском крае.

Новый ММЦ располагается в трехэтажном здании бывшего детского дома и имеет общую площадь более 3 000 квадратных метров. Средства на реконструкцию, приобретение современного оборудования и другие расходы поступили из федерального, краевого и местного бюджетов в рамках программ «Регион для молодых», «Образование» и других проектов. Не остались в стороне и градообразующие предприятия Соликамского городского округа (СГО). Свой весомый вклад внесли ПАО «Уралкалий», ПАО «ЛУКОЙЛ», ООО «Завод металлических изделий» и другие деловые партнеры. Наблюдательный совет, контролирующий ход капитального ремонта и ввод объекта в строй действующих, возглавлял **Павел Кузьмин**, депутат Законодательного собрания Пермского края, председатель первичной профсоюзной организации «Калийщик» ПАО «Уралкалий».

На торжественной церемонии открытия ММЦ в качестве гостей присутствовали **Алексей Черников**, заместитель председателя кра-



Коллектив центра «Молодежь Соликамска»

евого правительства по вопросам информационного развития, связи, туризма и молодежной политики, и **Юлия Баландина**, руководитель регионального агентства по делам молодежи.

Не скрывает радости директор молодежного центра **Анастасия Чащихина**:

– Наверное, всего того, что нас окружает, не было, если бы не команда единомышленников, которая уверенно, настойчиво, упорно шла к своей цели.

В новом молодежном центре размещены учебные аудитории, досуговые зоны, медиастудии, сцена для творческих выступлений, вокальные, танцевальные и дизайнерские студии, помещения для занятий по видеомонтажу и компьютерной

графике, комнаты для местных штабов всероссийских молодежных движений, в том числе нового Российского движения детей и молодежи. Молодежный центр открыт для всех жителей округа от 14 до 35 лет. Места в новом центре теперь хватит всем – и волонтерам, и КВНщикам, и просто неравнодушным молодым людям. Из Соликамска, говорят они, можно теперь никуда не уезжать.

Также подвели итоги года среди молодежных объединений. По итогам 2023 года одним из лучших молодежных объединений признан совет молодежи АО «Соликамский магниевый завод».

Подготовил **Николай ГУЩИН**
Фото с сайта ММЦ
«Молодежь Соликамска»

■■■■ БРАВО! ■■■■

Именно эти качества продемонстрировали участницы регионального этапа конкурса «Женщина года», который состоялся в АО «Редуктор-ПМ».

Шестнадцать представительниц прекрасной половины «Редуктора», в число которых вошли и профактивистки ППОО «Пермские моторы», боролись за победу в номинациях «Лидер холдинга», «Профессионал холдинга» и «Лицо холдинга».

Победительницами отборочного тура стали **Софья Кустова** (инженер-технолог, член профсоюза), **Дарья Стряпунина** (ведущий специалист по внедрению систем управления производственными процессами, член профсоюза). Специальный приз зрительских симпатий получила председатель цехкома комплекса № 69 **Алиса Бакланова**.

Также в конкурсе свои таланты продемонстрировала **Екатерина Савинова**, председатель цехового комитета комплекса № 56.

Теперь девушкам, прошедшим отборочный этап, предстоит пройти еще одно творческое испытание, чтобы попасть в финал. Заключительный этап конкурса «Женщина года» состоится 6 марта в Москве, где будет разыгран главный приз – автомобиль.

Желаем девушкам удачи! Гордимся нашими профактивистками и искренне благодарим участниц конкурса за подаренные эмоции, душевность, открытость и смелость!

Информация и фото
vk.com/profsouzrpt

Красота, обаяние и профессионализм



«ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР»
ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



profcourier

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (R), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
23.01.2024

ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений