



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(общероссийский профсоюз образования)  
РОПРОН РФ по РТ**

Информационный бюллетень №1

**МАТЕРИАЛЫ В ПОМОЩЬ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
И ПРОФСОЮЗНОМУ КОМИТЕТУ**



Кызыл январь,  
2021 г.

Уважаемые коллеги!

Для оказания практической помощи председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций Тывинской республиканской организацией Профсоюза подготовлен информационный бюллетень по материалам VIII Съезда Профсоюза.

Утверждённые Съездом документы необходимо изучить и применять в повседневной работе профсоюзной организации, довести их до членов Профсоюза и социальных партнеров.

### СОДЕРЖАНИЕ:

Порядок принятия в члены Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и прекращения членства в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации	стр. 2
Положение о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.	стр. 4
Положение о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.	стр. 8
Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.	стр. 15
Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы.	стр. 18

**Порядок  
принятия в члены Профессионального союза работников  
народного образования и науки Российской Федерации и прекращения  
членства в Профессиональном союзе работников народного образования  
и науки Российской Федерации**

**I. Принятие в члены Профсоюза**

1.1. Принятие в члены Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации<sup>1</sup> производится по личному заявлению, поданному работником, обучающимся в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации сферы образования первичной профсоюзной организации – соответственно в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

1.2. Принятие в члены Профсоюза оформляется решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, которое принимается не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления о принятии в члены Профсоюза.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях, где не избран профсоюзный комитет, принятие в члены Профсоюза оформляется решением собрания первичной профсоюзной организации.

В случае отсутствия в организации сферы образования первичной профсоюзной организации решение о принятии в члены Профсоюза и постановке на учет в первичную профсоюзную организацию в структуре территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимает выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решение о принятии в члены Профсоюза может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление.

1.3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 статьи 10 Устава Профсоюза, пунктом 2.7 настоящего Порядка принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе.

---

<sup>1</sup> Далее - Профсоюз

1.4. Члену Профсоюза выдается членский профсоюзный билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза.

1.5. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по основному месту работы, учебы.

1.6. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым Исполнительным комитетом Профсоюза.

## **II. Прекращение членства в Профсоюзе**

2.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза;

прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации (не применяется в случае зачисления (восстановления) или приема на работу в организацию сферы образования в течение шести месяцев);

выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого профсоюза, а также учреждения им иного профсоюза;

смерти члена Профсоюза;

исключения из Профсоюза.

2.2. Членство в Профсоюзе прекращается в случае добровольного выхода со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза, поданного в первичную профсоюзную организацию.

2.3. В соответствии с пунктом 2 статьи 13 Устава Профсоюза исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев подряд;

неисполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее к члену Профсоюза применялась одна из мер общественного воздействия (взыскания) – выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза;

совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или организации Профсоюза, в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или организаций Профсоюза;

однократного грубого неисполнения председателем (заместителем председателя) организации Профсоюза, Профсоюза уставных норм и

решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза.

2.4. Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) в виде исключения из Профсоюза принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) в виде исключения из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее двух третей) участников, делегатов, присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

В случае неявки члена Профсоюза без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия (взыскания) может рассматриваться в его отсутствие.

2.5. Прекращение членства в Профсоюзе оформляется решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях, где не избран профсоюзный комитет, прекращение членства в Профсоюзе оформляется решением собрания первичной профсоюзной организации.

2.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, профсоюзными льготами и преимуществами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

2.7. Лицо, исключенное либо добровольно вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год и шесть месяцев. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего принятия в члены Профсоюза в соответствии Порядком принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе.

Утверждено  
постановлением  
VIII Съезда Профсоюза  
от 14 октября 2020 г. № 8-10

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов**

#### **I. Общие положения**

1.1. Положение о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза, Профсоюз) и устанавливает размер, порядок уплаты и учета, перечисления и распределения членских профсоюзных взносов, а также контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов.

1.2. Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 56 Устава Профсоюза и настоящим Положением.

1.3. Членские профсоюзные взносы членов Профсоюза являются собственностью Профсоюза.

1.4. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза членские профсоюзные взносы.

## **II. Размер членского профсоюзного взноса**

2.1. Членский профсоюзный взнос уплачивается в размере не менее одного процента от начисленной ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью работников, всех видов стипендий обучающихся.

2.2. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации вправе изменить размер членского профсоюзного взноса. Размер членского профсоюзного взноса, установленный решением собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, не может быть менее размера, установленного статьей 56 Устава Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения.

2.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации вправе устанавливать льготный ежемесячный размер членского профсоюзного взноса:

для членов Профсоюза, прекративших трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию, временно не работающих, в связи с нахождением в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком - не менее 0,1% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

для членов Профсоюза, обучающихся в организациях высшего и профессионального образования, не получающих государственные стипендии - не менее 0,5% от размера норматива государственной

академической стипендии, установленного законодательством Российской Федерации.

Периодичность уплаты членских профсоюзных взносов в льготном размере устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, но не реже одного раза три месяца.

### **III. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов**

3.1. Членские профсоюзные взносы в Профсоюзе уплачиваются путем безналичного перечисления на расчетный счет организации Профсоюза либо наличными средствами в кассу профсоюзной организации.

Членские профсоюзные взносы удерживаются со всех предусмотренных системой оплаты труда выплат работникам, стипендий обучающихся в соответствии с Перечнями, утверждаемыми выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

3.2. Конкретная форма уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и предусматривается в коллективном договоре (соглашении).

3.3. Удержание членских профсоюзных взносов осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза на имя работодателя, руководителя организации сферы образования.

3.4. Работодатель, образовательная организация ежемесячно, в полном объеме, бесплатно и своевременно перечисляет на расчетный счет организации Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников или стипендий обучающихся в соответствии с коллективным договором, соглашением и не вправе задерживать их перечисление.

3.5. Членские профсоюзные взносы вносятся на расчетный счет организации Профсоюза или наличными денежными средствами в кассу профсоюзной организации по месту учета:

лицами, временно не работающими в связи с нахождением в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком;

обучающимися, не получающими стипендий;

неработающими пенсионерами;

другими членами Профсоюза, временно не работающими, и в том числе, имеющими дополнительный заработок, начисленный не по основному месту работы.

3.6. Документальным подтверждением уплаты членских профсоюзных взносов членом Профсоюза являются:

расчетно-платежная ведомость на заработную плату;

лицевой счет или расчетный листок при безналичном порядке уплаты взносов;

приходный кассовый ордер, квитанция, чек;

ведомость уплаты членских профсоюзных взносов при внесении их наличными деньгами;

платежное поручение, банковская выписка по расчетному счету.

#### **IV. Порядок перечисления членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза**

4.1. Способами перечисления членских профсоюзных взносов на расчетные счета организаций Профсоюза являются:

перечисление работодателем, образовательной организацией всей суммы членских профсоюзных взносов на расчетный счет соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с последующим перераспределением на деятельность органов Профсоюза, региональной (межрегиональной), территориальной и первичной профсоюзной организации;

перечисление работодателем, образовательной организацией суммы членских профсоюзных взносов в соответствии с решением о размере отчислений членских профсоюзных взносов региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза на расчетный счет соответствующей региональной (межрегиональной) и территориальной организации Профсоюза с последующим перераспределением на деятельность органов Профсоюза и органов первичной профсоюзной организации;

перечисление работодателем, образовательной организацией всей суммы членских профсоюзных взносов на расчетный счет территориальной организации Профсоюза с последующим перечислением на деятельность органов соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации;

перечисление работодателем, образовательной организацией всей суммы членских профсоюзных взносов на расчетный счет первичной профсоюзной организации, в том числе с правами территориальной организации Профсоюза с последующим перечислением на деятельность вышестоящих профсоюзных органов.

4.2. Решение о способе (способах) перечисления членских профсоюзных взносов работодателем, образовательной организацией на расчетные счета профсоюзных организаций принимается комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.3. Установленный процент членских профсоюзных взносов, направляемый на уставную деятельность Профсоюза, определяется в соответствии с Уставом Профсоюза и перечисляется региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза ежемесячно до 25 числа месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы (стипендии).

4.4. Сумма членских профсоюзных взносов свыше одного процента остается в распоряжении первичной профсоюзной организации после исполнения обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов



от одного процента установленных соответствующей вышестоящей профсоюзной организацией и расходуется в уставных целях.

## **V. Порядок распределения членских профсоюзных взносов по организационной структуре Профсоюза**

5.1. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается ежегодно на заседании Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза принимается ежегодно на заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов соответствующих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза принимается ежегодно на заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов соответствующих территориальных организаций Профсоюза и является обязательным для первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.2. Центральный Совет Профсоюза может устанавливать примерные нормы отчислений членских профсоюзных взносов по организационной структуре Профсоюза.

5.3. Контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, образовательной организацией на расчетные счета профсоюзных организаций осуществляется председателем и контрольно-ревизионной комиссией соответствующей организации Профсоюза.

Утверждено  
постановлением  
VIII Съезда Профсоюза  
от 14 октября 2020 г. № 8-11

## **ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации**

### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Положение)

разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза, Профсоюз) и устанавливает содержание и порядок деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза.

1.2. В соответствии с Уставом Профсоюза контрольно-ревизионными органами Профсоюза и организаций Профсоюза (далее – контрольно-ревизионные комиссии) являются:

Контрольно-ревизионная комиссия Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза);

контрольно-ревизионные комиссии региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

контрольно-ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза;

контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций.

1.3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза и контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза взаимодействуют между собой, самостоятельны в своей деятельности и подотчетны избравшим их Съезду Профсоюза, конференции, собранию соответствующей организации Профсоюза.

## **II. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ КОМИССИЙ**

2.1. Контрольно-ревизионные комиссии осуществляют ревизии (проверки) в целях обеспечения контроля за:

финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза и организаций Профсоюза, учреждаемых ими учреждений и организаций;

достоверностью бухгалтерской (финансовой), налоговой и статистической отчетности;

состоянием финансовых документов (первичных учетных и других документов);

исполнением сметы доходов и расходов организаций Профсоюза, Профсоюза;

правильностью исчисления, полнотой удержания (сбора) и своевременностью поступления и перечисления членских профсоюзных взносов;

правильностью распределения членских профсоюзных взносов по всей структуре Профсоюза;

сохранностью и целевым использованием денежных средств, имущества Профсоюза, находящегося в оперативном управлении организаций Профсоюза;

деятельностью культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, учрежденных организациями Профсоюза, Профсоюзом и имуществом, которых находится в оперативном управлении организаций Профсоюза, Профсоюза;

состоянием учета членов Профсоюза, соблюдением порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе;

рассмотрением писем и обращений членов Профсоюза, ведением делопроизводства.

2.2. Контрольно-ревизионные комиссии имеют право:

2.2.1. Получать от выборных органов ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза необходимые для ревизии (проверки) подлинные бухгалтерские документы, финансовые и статистические отчеты и другие необходимые документы.

2.2.2. Запрашивать соответственно у Председателя Профсоюза и председателей организаций Профсоюза, работников аппарата Профсоюза и работников аппаратов организаций Профсоюза необходимые справки и объяснения по вопросам, возникающим при проведении ревизии (проверки).

2.2.3. Запрашивать у соответствующих выборных органов ревизуемых организаций Профсоюза информацию по финансово-хозяйственной деятельности в кредитных, налоговых и иных организациях.

2.2.4. Инициировать получение в бухгалтериях работодателей и образовательных организаций сведений об удержании и перечислении членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза.

2.2.5. Привлекать для проведения проверок (ревизий) квалифицированных специалистов, экспертов.

2.2.6. Предоставлять информацию о результатах проверок (ревизий) на заседаниях выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза, Профсоюза.

2.2.7. В случае отказа в предоставлении контрольно-ревизионной комиссии документов или совершения иных действий, препятствующих деятельности контрольно-ревизионной комиссии, ставить перед вышестоящими органами соответствующих организаций Профсоюза и органами Профсоюза вопрос о привлечении к ответственности ревизуемых выборных единоличных исполнительных органов организаций Профсоюза, Профсоюза, заместителя (заместителей) председателя ревизуемых организаций Профсоюза, Профсоюза, а также работников аппаратов организаций Профсоюза, Профсоюза.

2.2.8. Проводить внеплановые ревизии (проверки) с привлечением членов вышестоящей контрольно-ревизионной комиссии на основании решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и вышестоящих выборных коллегиальных органов соответствующих организаций Профсоюза.

2.3. В случае, предусмотренном пунктом 8 статьи 53 Устава Профсоюза, Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза имеет право ревизии (проверки):

финансово-хозяйственной и иной деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

исполнения сметы доходов и расходов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2.4. В случае, предусмотренном пунктом 8 статьи 46 Устава Профсоюза, контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза имеет право ревизии (проверки):

финансово-хозяйственной и иной деятельности территориальной и первичной профсоюзной организации;

исполнения сметы доходов и расходов территориальной и первичной организации Профсоюза.

2.5. В случае, предусмотренном пунктом 8 статьи 36 Устава Профсоюза, контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза имеет право ревизии (проверки):

финансово-хозяйственной и иной деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации;

исполнения сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

2.6. Контрольно-ревизионные комиссии обязаны:

2.6.1. Проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза с соблюдением установленных сроков проведения ревизии (проверки).

Сроки проведения ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза определяются на заседаниях контрольно-ревизионных комиссий председателем контрольно-ревизионной комиссии соответствующей организации Профсоюза, председателем Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза по согласованию с председателем соответствующей организации Профсоюза, Председателем Профсоюза.

2.6.2. Проверять выполнение ранее принятых рекомендаций и предложений контрольно-ревизионной комиссии, требовать их практического осуществления.

2.6.3. В случае обнаружения фактов растрат, хищений, недостачи денежных средств, имущества Профсоюза и других злоупотреблений информировать выборный орган Профсоюза и вышестоящий выборный орган соответствующей организации Профсоюза.

2.6.4. Вносить выборному органу ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза предложения по улучшению финансово-хозяйственной и иной деятельности организации Профсоюза, Профсоюза, устранению выявленных недостатков, нарушений финансовой дисциплины и других нарушений, устанавливать сроки для их устранения.

2.6.5. Члены контрольно-ревизионной комиссии не вправе разглашать персональные данные, сведения, являющиеся коммерческой тайной или носящие конфиденциальный характер, ставшие известными им при выполнении своих полномочий.

### **III. ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ КОМИССИЙ**

3.1. Контрольно-ревизионные комиссии работают по утверждаемому на календарный год плану, самостоятельно определяют периодичность своих заседаний, порядок проведения ревизий (проверок), которые могут проводиться по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. Заседания контрольно-ревизионных комиссий созываются председателем или, по его поручению, заместителем председателя контрольно-ревизионной комиссии.

3.3. Заседания контрольно-ревизионных комиссий считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

3.4. Решения контрольно-ревизионных комиссий считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии, при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решения устанавливается контрольно-ревизионными комиссиями.

Решения контрольно-ревизионных комиссий принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

3.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии организует текущую работу контрольно-ревизионной комиссии, председательствует на заседаниях контрольно-ревизионной комиссии и подписывает документы контрольно-ревизионной комиссии.

3.6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза и деятельности по учету членов Профсоюза осуществляется по итогам работы за год, а также перед проведением отчетно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, отчетно-выборной конференции территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Съезда Профсоюза и в других случаях.

3.7. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной и иной деятельности первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, осуществляемая вышестоящим выборным профсоюзным органом, должна проводиться с обязательным участием соответствующей контрольно-ревизионной комиссии ревизуемой организации Профсоюза.

3.8. Председатель соответствующей организации Профсоюза, Председатель Профсоюза уведомляется о проведении ревизии (проверки) финансово-хозяйственной и иной деятельности соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза не позднее одного месяца до начала ревизии (проверки) финансово-хозяйственной и иной деятельности.

3.9. По итогам ревизии (проверки) контрольно-ревизионными комиссиями составляется акт ревизии (проверки), в котором отражаются:

наличие и достоверность финансовых документов и отчетных данных;  
порядок осуществления финансовой деятельности и состояние бухгалтерского учета, соблюдение сроков представления финансовой отчетности и факты нарушений нормативных правовых актов Российской Федерации;

соблюдение норм Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов в части исполнения финансовых обязательств и организационно-финансовой дисциплины;

состояние учета членов Профсоюза;

соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе;

состояние работы с письмами и заявлениями от членов Профсоюза;

выводы и предложения.

Акт ревизии (проверки) контрольно-ревизионной комиссии соответствующей организации Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза подписывается всеми членами контрольно-ревизионной комиссии, принимавшими участие в ревизии (проверке), председателем соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза и главным бухгалтером (бухгалтером) ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза.

3.10. Подписанный всеми членами контрольно-ревизионной комиссии, принимавшими участие в ревизии (проверке), акт ревизии (проверки) Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза предоставляется для ознакомления Председателю Профсоюза, председателю соответствующей организации Профсоюза на срок не более пяти рабочих дней.

Председатель Профсоюза, председатель соответствующей организации Профсоюза не вправе отказаться от подписания акта ревизии (проверки) Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии соответствующей организации Профсоюза.

3.11. В случае возникновения разногласий председатель контрольно-ревизионной комиссии соответствующей организации Профсоюза, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза обязан письменно оформить передачу акта на подпись председателю соответствующей организации Профсоюза, Председателю Профсоюза с установлением дополнительного срока до трех рабочих дней, в течение которого председатель соответствующей организации Профсоюза,

Председатель Профсоюза обязан подписать акт ревизии (проверки) с формулировкой: «Акт подписан с разногласиями, обоснование на \_\_ листах».

3.12. При документальном опровержении со стороны выборного органа ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза фактов, приведенных в акте ревизии (проверки) контрольно-ревизионной комиссии, председатель контрольно-ревизионной комиссии соответствующей организации Профсоюза, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза обязан внести соответствующие поправки в акт ревизии (проверки).

3.13. В случае отказа от подписания акта ревизии (проверки) в установленный срок и непредставления разногласий Председателем Профсоюза, председателем соответствующей организации Профсоюза акт ревизии (проверки) считается действительным с подписями председателя и членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, председателя и членов контрольно-ревизионной комиссии соответствующей организации Профсоюза, принимавших участие в ревизии (проверке), и передается соответственно в Центральный Совет Профсоюза, вышестоящие выборные коллегиальные органы организаций Профсоюза, вышестоящие контрольно-ревизионные комиссии.

3.14. Акт ревизии (проверки), утверждаемый на заседании контрольно-ревизионной комиссии, а также при необходимости и другие материалы ревизии (проверки), контрольно-ревизионная комиссия доводит до сведения выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей ревизуемой организации Профсоюза на его ближайшем заседании после завершения ревизии (проверки).

3.15. Разногласия между Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза и выборным органом Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссией и выборным органом соответствующей организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются соответственно Съездом Профсоюза, конференцией (собранием) соответствующей организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом соответствующей организации Профсоюза.

Разногласия, возникающие между выборным коллегиальным руководящим органом ревизуемой организации и контрольно-ревизионной комиссией, оформляются протоколом и рассматриваются в срок до трех месяцев.

3.16. Выводы и предложения, содержащиеся в акте ревизии (проверки) финансово-хозяйственной и иной деятельности соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза, рассмотренные и одобренные на заседании выборного коллегиального руководящего органа соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза, являются обязательными для выполнения председателем соответствующей организации Профсоюза, Председателем Профсоюза.

3.17. Финансирование деятельности контрольно-ревизионных комиссий осуществляется за счет профсоюзных средств в соответствии со

сметой доходов и расходов, утверждаемой выборным коллегиальным руководящим органом Профсоюза или соответствующим выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза.

Приложение №1  
к постановлению  
VIII Съезда Профсоюза  
от 14 октября 2020 г. № 8-12

## **Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации**

Мы признаём настоящую Декларацию стратегическим ориентиром развития Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) на всех уровнях его структуры.

Являясь частью мирового профсоюзного сообщества, признавая необходимость развития гражданского общества и социального государства в Российской Федерации, мы боремся за достойный труд работников сферы образования – труд безопасный, высокопроизводительный, предусматривающий высокую и справедливую оплату труда.

Признавая ключевую роль конструктивного социального диалога в регулировании рынка труда, мы проводим переговоры с социальными партнёрами и консолидируем усилия для повышения уровня и качества жизни работников сферы образования, достижения эффективной занятости членов Профсоюза, мотивации и стимулирования их трудовой деятельности.

Мы считаем образование общественно значимым благом и выступаем за право каждого члена общества на доступное, бесплатное и качественное образование.

Мы заинтересованы в признании обществом нашего Профсоюза как организации, играющей значимую роль в развитии российского образования посредством консолидации объективных коллективных интересов участников образовательных отношений, привлечения внимания государства и общества к проблемам в сфере образования и содействия их решению.

---

### **Миссия Профсоюза.**

Мы объединились на добровольной основе в профессиональный союз для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников сферы образования, студентов и неработающих пенсионеров. С этой целью мы стремимся оставаться крупнейшей общественной организацией, сообществом социально ответственных граждан, разделяющих общие принципы, ценности и приоритеты, а также проявляющих активность в практической реализации общих задач.



Мы выступаем за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь.

---

### **Принципы, которыми мы руководствуемся.**

Настоящей Декларацией мы подтверждаем приверженность основополагающим принципам отечественного и международного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

---

### **Ценности, которые мы разделяем.**

#### Профессионализм.

Профсоюз выступает за высокие стандарты образования и профессионализм педагога, обеспеченные повышением престижа педагогической профессии, достойной оплатой труда работников сферы образования и, как следствие, ростом эффективности их деятельности по воспитанию и обучению.

#### Лидерство.

Профсоюз стремится быть ведущей профессиональной организацией в сфере образования и занимать лидирующие позиции в профсоюзном движении на основе поддержки и реализации передовых идей, общественно значимых проектов, выявления и поддержки лидеров общественного мнения.

#### Равные возможности.

Профсоюз обеспечивает всем своим членам равные возможности непосредственного участия в деятельности организации и самореализации.

#### Свобода суждений.

Профсоюз предоставляет каждому своему члену право на выражение собственного мнения, так как открытый диалог и уважительное отношение к иному мнению способствуют своевременному и оптимальному решению возникающих проблем.

#### Преемственность.

Профсоюз сохраняет лучшие традиции, передаёт знания и опыт отечественного образования и профсоюзного движения от поколения к поколению, осознавая их значимость для духовного и материального развития страны.

#### Инновационность.

Профсоюз стремится быть современным, применять в своей практике новые формы, методы и технологии работы, формировать у членов Профсоюза мотивацию непрерывного профессионального развития.

#### Ответственность.

Профсоюз сознаёт ответственность за занимаемые им позиции, предпринимаемые действия и результаты деятельности, учитывая их

значимость и пользу для всего образовательного сообщества и страны в целом.

---

### **Приоритеты нашей деятельности.**

1. Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза – работников сферы образования, социальных прав членов Профсоюза – студентов и неработающих пенсионеров.

2. Совершенствование нормативной правовой базы в сфере образования и трудовых отношений.

3. Участие в реализации государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций и независимости Профсоюза.

4. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

5. Обеспечение регулирования социально-трудовой сферы на основе согласования интересов участников отношений в сфере образования.

6. Устойчивое развитие российского образования и его кадрового потенциала.

7. Повышение престижа профессии педагога, привлечение внимания власти и общества к проблемам воспроизводства педагогических кадров, профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых специалистов сферы образования.

8. Достижение конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы и повышение уровня пенсионного обеспечения работников сферы образования.

9. Создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников сферы образования, профилактика их профессионального выгорания.

10. Профилактика всех видов насилия в образовательной среде.

11. Повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников сферы образования и студентов.

---

### **Методы нашей работы.**

Мы строим свою деятельность на основе конструктивного социального диалога с органами государственной власти, местного самоуправления и работодателями, активно сотрудничаем с ведущими некоммерческими организациями в сфере образования и науки для обеспечения высокого

уровня социальных гарантий, защиты прав работников сферы образования, студентов и неработающих пенсионеров.

Мы осуществляем комплексный мониторинг социально-трудовой сферы, анализ процессов модернизации образования, актуальных тенденций и вызовов на основе достоверных данных и их профессиональной экспертизы.

Мы выступаем деятельными участниками профессионально-общественной экспертизы законодательства в сфере образования и трудовых отношений, независимой оценки качества образовательной деятельности, мониторинга результатов реализации национальных проектов и государственных программ.

Мы формируем корпоративную систему управления организациями Профсоюза на основе выборности, коллегиальности, открытости и с использованием механизмов координации и оценки эффективности их деятельности.

Мы применяем современные информационные технологии как один из эффективных инструментов в решении уставных задач.

Мы активно взаимодействуем с профсоюзами Российской Федерации и зарубежных стран, а также их объединениями для обмена опытом, использования лучших практик защиты прав и интересов членов Профсоюза.

---

Принята делегатами VIII съезда Профсоюза  
14 октября 2020 года  
город Москва

Приложение №2  
к постановлению  
VIII Съезда Профсоюза  
от 14 октября 2020 г. № 8-12

**Приоритетные направления деятельности  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации на 2020–2025 годы**

Общероссийский Профсоюз образования (далее – Профсоюз) – крупнейшая общественная организация в Российской Федерации – представляет собой объединение активных представителей образовательного сообщества, отстаивающих ценности демократического правового и социального государства.

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза:

повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза на 2020–2025 годы являются:

1) представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;

2) представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

3) укрепление и развитие Профсоюза.

Характеристика приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020–2025 годы.

I. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.

1. Содействие повышению уровня реального содержания заработной платы работников и совершенствованию её структуры, в том числе повышению уровня федеральных гарантий по оплате труда за выполнение нормы часов педагогической (преподавательской) работы.

2. Защита работников от излишних требований (выполнения несвойственной им работы, избыточной отчётности, необоснованных требований к поведению и т. д.) со стороны участников отношений в сфере образования.

3. Осуществление общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды, включая профилактику насилия в отношении работников.

4. Восстановление нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.

5. Содействие повышению качества подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

6. Организация и проведение профессиональных конкурсов и иных форм обеспечения непрерывного профессионального роста работников.

7. Поддержка формирования в сфере образования единой системы оценки квалификации работников.

8. Демократизация системы морального и материального поощрения работников.

9. Содействие совершенствованию системы пенсионного обеспечения работников сферы образования, в том числе условий досрочного назначения страховой пенсии.

10. Содействие принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций, а также неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.

II. Представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

1. Осуществление контроля за соблюдением прав обучающихся, закреплённых в законодательстве Российской Федерации.

2. Содействие совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы стипендиального обеспечения, в том числе с целью увеличения размеров стипендий и стипендиальных фондов.

3. Содействие обеспечению доступа к получению качественного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и из слаботзащищённых групп населения на основе повышения социальной ориентированности мероприятий Профсоюза.

4. Содействие формированию у обучающихся ответственного отношения к процессу воспитания и обучения, а также приобретаемых компетенций.

5. Участие в разработке и реализации мер по совершенствованию социальной поддержки, медицинского обслуживания, организации культурно-массовой и оздоровительной работы, жилищно-бытового обеспечения обучающихся, улучшению условий их труда и отдыха, развитию массового спорта, продвижению ценностей здорового образа жизни.

6. Проведение профориентационной работы среди обучающихся, в том числе по выбору педагогической профессии.

7. Содействие решению проблем вторичной занятости обучающихся, трудоустройства выпускников и их адаптации на рынке труда.

III. Укрепление и развитие Профсоюза.

1. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.

2. Расширение сети первичных профсоюзных организаций, в том числе в неблагоприятных условиях для их создания и деятельности.

3. Осуществление контроля за формированием, эффективным и рациональным использованием финансовых средств Профсоюза в целях укрепления финансового состояния организаций Профсоюза.

4. Обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, формирование кадрового резерва организаций Профсоюза.

5. Содействие увеличению доли представителей молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций.

6. Переход на автоматизированную форму кадрового, бухгалтерского и налогового учёта в профсоюзных организациях, а также сбора, обработки и передачи ими информации.

7. Обеспечение разнообразия, доступности и качества информации о деятельности Профсоюза.

8. Изучение и применение лучшего опыта профсоюзной работы, в том числе профессиональных союзов Российской Федерации и зарубежных стран.

9. Совершенствование критериев оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций.

#### Основные методы реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020–2025 годы.

1. Социальное партнёрство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений.

2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

3. Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза.

4. Участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде.

5. Организация и проведение коллективных действий.

6. Представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях.

7. Рассмотрение проектов и инициирование новых нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования.

8. Взаимодействие с политическими партиями, общественно-политическими движениями и объединениями, некоммерческими организациями в целях усиления поддержки государственной системы образования, повышения уровня социальных гарантий работникам и обучающимся.

9. Взаимодействие с отечественными и зарубежными профсоюзами и их объединениями, иными некоммерческими организациями, а также представителями экспертного сообщества в целях успешного решения проблем в сфере образования и укрепления позиций Профсоюза.

10. Реализация социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза, в том числе в области негосударственного пенсионного обеспечения, предоставления ссудо-сберегательных услуг, медицинского страхования и т. д.

11. Анализ социально-трудовой и образовательной сфер, включая проведение мониторингов и опросов, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования.

12. Проведение социологических исследований с целью совершенствования системы социальной поддержки и разработки предложений по расширению комплекса государственных гарантий различным категориям членов Профсоюза.

13. Организация образовательных форумов, семинаров, слётов и конкурсов с целью повышения профсоюзной грамотности, мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа Профсоюза в целом.

14. Поддержка общероссийских и всемирных акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников и международных кампаний в защиту государственного образования.

15. Оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности организации, в том числе посредством использования современной системы коммуникаций.

16. Повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

17. Осуществление проектной деятельности на различных уровнях структуры Профсоюза.

#### Федеральные проекты Профсоюза

по приоритетным направлениям его деятельности на 2020–2025 годы:

1) проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»: внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;

формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных;

реализация посредством тематического Интернет-портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также финансовых продуктов;

## 2) проект «Профсоюзное образование»:

совершенствование системы обучения членов Профсоюза на основе формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций, адекватных современным социокультурным изменениям профессиональной жизнедеятельности работников российского образования;

формирование цифровой информационно-образовательной платформы, как корпоративной системы управления знаниями, обеспечивающей реализацию образовательных программ для членов Профсоюза, в том числе на основе телекоммуникационных и мобильных технологий;

развитие системы инновационной деятельности Профсоюзных организаций: реализация программ и проектов (в том числе посредством создания стажировочных площадок) по апробации новых форматов, технологий и инструментов профсоюзной работы, ориентированных на реализацию приоритетных направлений деятельности Профсоюза.

## 3) проект Всероссийское движение «Профсоюз-территория здоровья»:

продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни, развитие концепции активного долголетия в профсоюзном сообществе. Повышение мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни;

реализация программ обучения ответственному отношению к себе и своему здоровью среди педагогов. Популяризация инновационных форм организации физкультурно-спортивной деятельности в организациях Профсоюза;

поддержка и распространение здоровьесформирующих, здоровьескрепляющих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, программ и проектов для работников системы образования и обучающихся профессионального и высшего образования;

привлечение общественного внимания и вовлечение представителей педагогического сообщества и социальных партнёров к вопросам развития физической культуры в системе образования. Содействие развитию условий для занятия физической культурой и спортом в каждой образовательной организации.