**Информация**

**об итогах колдоговорной кампании в образовательных организациях**

**Брянской области в 2020 году**

Областная организация Профсоюза, ее территориальные (городские, районные) и первичные (выходящие на обком) организации Профсоюза в 2020 году продолжали осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнерства в отрасли на региональном, муниципальном и локальном уровнях, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2020 года показал, что охват коллективными договорами образовательных организаций всех типов, имеющих первичные профсоюзные организации, составил 99,78 % (за 2019 год этот показатель составлял 99,67%).

 Действия 904 коллективных договоров распространялись на 31849 работников. В 183 организациях были заключены коллективные договоры в отчетном году, в 634 организациях коллективные договоры заключены в предыдущие годы, в 87 организациях коллективные договоры продлены на новый срок.

Несмотря на санитарно-эпидемиологическую ситуацию, сложившуюся в Брянской области в связи с распространением коронавирусной инфекции, в 2020 году областная организация Профсоюза представляла интересы и осуществляла защиту социально-трудовых прав работников (в том числе в режиме онлайн) в различных комиссиях, созданных при департаменте образования и науки Брянской области: в заседаниях отраслевой комиссии по регулированию социально – трудовых отношений работников образования, государственной аттестационной комиссии, комиссии по организации летнего отдыха и оздоровления работников образования и их детей и др.

Одним из значимых инструментов профсоюзного контроля за реализацией социальных гарантий работников является региональное отраслевое Соглашение, планомерная работа отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В отчетном году проведено 2 заседания отраслевой трехсторонней комиссии, на которых были обсуждены следующие вопросы:

- об утверждении плана работы отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работников образования Брянской области на 2020 год;

- новое в отраслевом Соглашении между Правительством Брянской области, департаментом образования и науки Брянской области и Брянской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020 -2022 годы;

- об определении порядка, предусматривающего особую форму аттестации в целях установления той же (имеющейся) квалификационной категории для педагогических работников;

- о ситуации с выплатой денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 5000 рублей и др.

По состоянию на 31 декабря 2020 года действует 31 территориальное отраслевое соглашение, что составляет 100% охвата муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов). В 2020 году два муниципальных образования (город Стародуб и Стародубский район) объединены в одно муниципальное образование «Стародубский муниципальный округ».

 В 11 муниципальных образованиях отраслевые соглашения заключены в отчетном году, в 15 районах области соглашения заключены в предыдущие годы, в 5 районах продлены на новый срок.

В территориальных отраслевых соглашениях, как и в коллективных договорах организаций, закреплены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, оплаты труда, правовым статусом и защитой работников, в том числе избранных в состав профсоюзных органов и др.

Опыт заключения территориальных отраслевых соглашений показывает, что на территории области создана практика взаимодействия между Профсоюзом, органами управления образования и администрациями муниципальных районов.

Специалистом областной организации Профсоюза велась работа по контролю по срокам действия территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров государственных образовательных организаций. Перед принятием соглашений, коллективных договоров проводилась экспертиза правовых актов и рекомендации по внесению изменений и дополнений направлялись в адрес сторон социального партнерства.

Областная организация Профсоюза проводит мониторинг по срокам выплаты заработной платы работников образования, о переходе муниципальных образовательных организаций на новую систему оплаты труда, о ходе выполнения майских Указов Президента Российской Федерации, в части повышения заработной платы работников отрасли и др.

В результате совместной работы областной организации Профсоюза, департамента образования и науки Брянской области, Правительством Брянской области задержек перечисления средств на оплату труда работников образования в области не было.

Результатом взаимодействия областной организации Профсоюза с Правительством области и департаментом образования и науки стало принятие решения об увеличении размера материальной помощи к отпуску до 3000 рублей (в 2019 году размер материальной помощи составлял 2000 рублей).

Вопрос о своевременности обеспечения отрасли ресурсами на выплату заработной платы за период отпусков рассматривался на заседании президиума областной организации Профсоюза.

В целях реализации уставных целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и связанных с ними экономических отношений работников образования, совершенствования механизма социального партнерства ежегодно проводится областной конкурс на лучший коллективный договор среди образовательных организаций. В отчетном году в конкурсе приняли участие 11 образовательных организаций.

Специалистом областной организации Профсоюза была проведена экспертиза коллективных договоров и в адрес руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций направлены рекомендации о внесении изменений и дополнений в действующие коллективные договоры.

В целях активизации работы территориальных (городских, районных) организаций Профсоюза, усиления их роли и влияния в вопросах защиты и представительства прав и интересов членов Профсоюза областная организация Профсоюза ежегодно проводит областной смотр-конкурс на лучшую организацию работы территориальных организаций Профсоюза.

Кроме того, с 2020 года президиумом областной организации Профсоюза принято решение проводить смотр-конкурс на лучшую организацию работы первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза.

В июне 2020 года подведены итоги данного смотра-конкурса. Победителей смотра-конкурса наградили грамотами обкома Профсоюза и денежными премиями.

Областная организация Профсоюза ежеквартально проводила семинары, совещания в режиме онлайн с председателями территориальных (городских, районных), первичных (выходящих на обком) организаций Профсоюза по разным направлениям профсоюзной деятельности.

 В целях реализации информирования членов Профсоюза областная организация Профсоюза осуществляла информационное сопровождение профсоюзной деятельности разными формами: через подготовку и размещение новостных сообщений на сайте областной организации Профсоюза, подготовку методических рекомендаций, информационных бюллетеней.

Например, в феврале 2020 года был подготовлен и направлен в помощь профсоюзному активу информационный бюллетень «Новое в региональном отраслевом Соглашении».

Информационная и методическая помощь профсоюзному активу по актуальным вопросам размещалась на сайте областной организации Профсоюза, оказывалась консультативная помощь работникам отрасли, материалы отправлялись по электронной почте.

Однако, несмотря на результативную работу областной организации Профсоюза, территориальных (городских, районных), первичных организаций Профсоюза по заключению и выполнению коллективных договоров и соглашений имеются определенные проблемы и неиспользованные резервы.

Необходимо активнее и системно осуществлять контроль за реализацией соглашений и коллективных договоров, активизировать деятельность комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на муниципальном уровне.

Добиваться сохранения социальных льгот и гарантий, направленных на повышение материального уровня работников образования.

Стремиться к тому, чтобы в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах были включены нормы, предусмотренные федеральным и региональным отраслевыми соглашениями.