**ИНФОРМАЦИЯ**

**о деятельности Калмыцкой республиканской организации**

**профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**за период с декабря 2009 г. по декабрь 2014 г.**

# «Главными субъектами нашего внимания всегда были

# и продолжают оставаться учитель, преподаватель,

# воспитатель, студент, чьи интересы мы защищаем»

# (Г. И. Меркулова)

Внутрисоюзная и организационно-массовая работа

В составе Калмыцкой республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ насчитывается 15852 членf профсоюза, в том числе 10982 работающих и 4870 учащейся молодежи.

Среди работающих членов Профсоюза педагогические работники - 5861 человек, профессорско-преподавательский состав 874 человек. Члены Профсоюза объединены в 324 первичные профсоюзные организации, из которых 6217 работают в учреждениях общего образования, 2340 - в ДОУ, 1334 - в учреждениях профессионального образования, 493 – в учреждениях дополнительного образования, 70 – в научных учреждениях и 528 - в других организациях.

В связи с продолжающейся реорганизацией сети образовательных учреждений, оптимизацией бюджетных расходов на их содержание, республиканская организация за последнее время численно уменьшилась (за 2013 год на 260 человек), а общий охват профсоюзным членством на 01.01.2014 года составил 84,9 %, в том числе среди работающих 86,2 %, среди студентов - 82,1 %.

В связи с развитием дошкольного образования идёт увеличение количества ДОУ, что приводит и к увеличению количества первичных профсоюзных организаций. Только за последний год было создано 7 новых профсоюзных организаций.

Одновременно в результате реорганизации учреждений начального профессионального образования, слияния их с Ссузами, произошла ликвидация профсоюзных организаций ПУ-3, ПУ-10, ПУ-9.

Профсоюзный актив Калмыцкой республиканской организации составляет 3330 чел., из них 324 председателя первичных профсоюзных организаций, 247 заместителей председателей, 212 казначеев первичных и территориальных организаций, 1030 членов профкомов, 691 членов постоянных комиссий, 682 членов контрольно-ревизионных комиссий местных и первичных организаций профсоюза и др.

Все руководители территориальных организаций были избраны в 2009 г. на районных конференциях. Однако в связи с выбытием по уважительным причинам руководителей Сарпинской и Октябрьской районных организаций профсоюза на внеочередных районных конференциях в 2012 году председателями местных организаций профсоюза были избраны Нидеева Г. В. (Сарпинский р-н) и Чимидова Л. Б. (Октябрьский р-н).

Выполняя решения V Калмыцкой республиканской отчетно-выборной конференции, республиканский комитет профсоюза особое внимание уделял дальнейшему организационному укреплению республиканской организации Профсоюза, решению внутрисоюзных проблем, работе по повышению имиджа Профсоюза, мотивации профсоюзного членства.

С этой целью была принята Программа деятельности и развития Калмыцкой республиканской организации профсоюза на 2010-2014 годы, заключено Республиканское Отраслевое Соглашение с Министерством образования, культуры и науки РК на 2010-2012 гг., в марте 2011 г. в него внесены дополнения и изменения, а в апреле 2014 г. было подписано новое республиканского Соглашение по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РК на 2014-2016 гг., разработан план Мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами отчетно-выборных конференций республиканской и местных организаций Профсоюза.

В отчетном периоде проведено 8 пленарных заседаний, на которых были рассмотрены итоги работы VI Съезда Общероссийского Профсоюза образования, и намечены задачи по выполнению его решений, подведены итоги работы республиканской организации Профсоюза за период с декабря 2009 г. по ноябрь 2011 г., заслушана работа местных и первичных организаций Профсоюза и др.

Состоялось 18 заседаний Президиума рескома Профсоюза, на которых было рассмотрено более 150 вопросов, касающихся всех сторон деятельности республиканской организации Профсоюза. При этом особое внимание уделялось внутрисоюзной, организационно-массовой работе, ежегодно подводились итоги работы республиканской и местных организаций профсоюза за прошедший год, итоги проведенных тематических проверок соблюдения трудового законодательства в ОУ РК, а также итоги работы кредитно-потребительского кооператива «ДЕМ», намечались основные мероприятия на очередной год, рассматривались вопросы по руководству местными и первичными профсоюзными организациями, обучению профсоюзных кадров и актива, его информированию, поощрению актива и др.

Так, была заслушана работа выборных органов Малодербетовской, Кетченеровской, Черноземельской, Элистинской местных организаций по мотивации профсоюзного членства и повышению эффективности внутрисоюзной работы. В 2010 году была проанализирована внутрисоюзная и финансовая работа, проводимая Элистинской, Черноземельской и Юстинской местными организациями Профсоюза. Кроме того, предметом обсуждения президиума была работа по мотивации профсоюзного членства в Элистинской, Сарпинской и Яшалтинской местных организациях Профсоюза, в составе которых имеются первичные организации с низким охватом профсоюзного членства (2013 г.), организационно-массовая, правозащитная и финансовая работа Яшкульской районной организации Профсоюза (2013 г.) и др.

В соответствии с планом основных мероприятий рескома работали постоянные комиссии, состоялось выездное заседание комиссии по общему образованию в Малодербетовскую гимназию имени Б. Бадмаева, где был заслушан вопрос о взаимодействии администрации и профсоюзного комитета по социальному партнерству, в Адыковскую СОШ, в СОШ № 23 и ДОУ № 11 г. Элисты предметом обсуждения стали вопросы аттестации, НСОТ, охраны труда и др.

Комиссия по организационно-массовой и правовой работе заслушала руководителей Приютненской, Сарпинской районных организаций профсоюза по вопросам организации работы по мотивации профсоюзного членства, руководству первичными организациями, а также работе с молодежью. Также комиссией была проанализирована правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации профессионального училища № 13 с. Приютное.

Комиссия по дошкольному и дополнительному образованию была инициатором состоявшегося в 2011 г. I республиканского Форума работников дошкольного образования.

xхх

В отчетном периоде в соответствии с Программой обучения и повышения квалификации профсоюзного актива, принятой на период 2010-2014 гг., была продолжена работа республиканской школы профсоюзного актива, в рамках которой было обучено более 4000 профсоюзных активистов, среди них внештатные правовые инспекторы труда, внештатные технические инспекторы, казначеи, председатели контрольно-ревизионных комиссий, председатели местных и первичных организаций Профсоюза и др. Обучение проводилось по всем основным направлениям деятельности Профсоюза.

Реском Профсоюза был инициатором проведения ряда форумов. Впервые были проведены форумы председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей ДОУ (2011 г.), два форума молодых руководителей ОУ РК «Дайте, дайте первую удачу!» (2012 г.), молодых педагогов ОУ (2012 г.), руководителей отделов образования, местных профсоюзных организаций и образовательных учреждений РК (2014 г.), на которых присутствовало 229 чел.

В работе форумов принимали участие Глава РК А. М. Орлов, члены Правительства РК и отраслевого министерства.

Принятые резолюции направлялись в федеральные и республиканские органы власти. Работа форумов имела широкий резонанс среди общественности республики. Так, итогом форума молодых руководителей ОУ стал Указ Главы РК № 124 от 2.10.2012 г. «Об установлении единовременной выплаты молодым учителям государственных и муниципальных учреждений РК» (50 т. р.).

Следует заметить, что наиболее активно и регулярно проводится обучение в г. Элисте (предс. В. Бадмаев), Кетченеровском (предс. В. Какишев), Ики-Бурульском (предс. А. Олядыков), Городовиковском (предс. Т. Петриенко), Яшалтинском (предс. Е. Цветкова), Малодербетовском (предс. Т. Касьянова), Приютненском (предс. Т. Дербенова), Лаганском (предс. Н. Чумакова), Черноземельском (предс. Г. Бадмаева) районах. За последние годы активизировалась работа по обучению актива в Сарпинской местной организации Профсоюза (предс. Г. Нидеева).

Также регулярно проводилось обучение профсоюзного студенческого актива и учащихся Калмыцкого госуниверситета и ссузов, при этом особое внимание уделялось студентам–первокурсникам. Профсоюзный актив студентов университета, Элистинского педагогического и Башантинского колледжей знакомил первокурсников с Уставом Профсоюза, с основными целями и задачами Профсоюза. Причем, профком госуниверситета явился инициатором многоуровневого проекта Школы профсоюзного актива среди студенческой молодежи (ШПАС) (предс. Басхаева М. Т.). В рамках ШПАСа были проведены выездные заседания профсоюзного актива студентов на базе учебных заведений ссузов республики. Кроме того, студенческий актив КалмГУ регулярно обучался во Всероссийской смене «Студенческий лидер» в п. Дивноморское.

В работе первичных профсоюзных организаций использовался опыт Московской городской организации профсоюза по проведению уроков для учащихся. Так, председатель Ревизионной комиссии рескома Профсоюза В. Шараева проводила открытые уроки для учащихся 4 курса школьного отделения колледжа на тему «Роль профсоюза в защите прав учителя».

Все председатели местных организаций профсоюза прошли курсовую переподготовку на курсах и семинарах в Учебном Центре «Гармония» и на республиканских курсах.

ххх

Значительное внимание уделялось информационной и методической работе, которая проводилась в соответствии с Программой развития и совершенствования информационной работы в Калмыцкой республиканской организации Профсоюза. Одной из приоритетных задач республиканского комитета профсоюза в этом направлении было обеспечение выборных органов территориальных и выходящих на реском первичных организаций регулярной и разносторонней информацией. Эта задача решалась благодаря постоянной работе по следующим основным направлениям:

- обеспечение муниципальных организаций оргтехникой;

- освещение деятельности республиканской организации на Интернет-странице рескома сайта ЦС Профсоюза, профсоюзные организации Калмыцкого госуниверситета - на сайтах университета и в газете «Калмыцкий университет», Элистинская и Кетченеровская местные организации имеют свои сайты, проводится работа по открытию профсоюзных страничек на сайтах образовательных учреждений республики;

- регулярное обновление Интернет-страницы на сайте ЦС Профсоюза;

- обеспечение электронного документооборота между профсоюзными структурами: для доступа к электронной почте и сети Интернет рескомом профсоюза были закуплены и розданы руководителям местных организаций модемы, а правовым инспекторам труда и казначеям флэш-карты. В настоящее время все территориальные и почти все первичные организации республиканского ведения, а также все специалисты рескома имеют возможность доступа к сети Интернет, личную электронную почту, что позволяет оперативно обмениваться информацией. Между рескомом и муниципальными организациями Профсоюза налажен электронный документооборот;

- размещение информации в газете «Мой профсоюз»: работают внештатные корреспонденты газеты «Мой Профсоюз Н. Халгинова и В. Шакуев. В отчетном периоде в газете «Мой Профсоюз» напечатано 6 статей о жизнедеятельности Калмыцкой республиканской организации (№ 10 от 08.03. «Английский и критическое мышление», № 16 от 19.04.«Дайте первую удачу!», № 28 от 12.07. «Как стать директором», № 36 от 06.09. «Молодых педагогов Калмыкии объединил профсоюз», № 44 от 01.11. «Договор – один на всех» и др.);

- публикации материалов в каждом номере газеты «Профсоюзы Калмыкии»;

- сотрудничество со средствами массовой информации (включая вузовские и районные многотиражки), подготовка  и размещение материалов о работе профсоюза в республиканских СМИ;

- создание собственного печатного органа: с августа 2013 года стала регулярно издаваться газета Калмыцкой республиканской организации Профсоюза «Партнерство через понимание», которая освещает лучший опыт работы муниципальных систем образования и профсоюзных организаций, рассказывает о лучших учителях и профсоюзных активистах республики, в ней также публикуются консультации специалистов рескома и др.;

- осуществление контроля за подпиской газеты ЦС Общероссийского профсоюза образования «Мой профсоюз». В целях наиболее полного обеспечения профсоюзных организаций газетой, подписка в основном осуществлялась республиканским и местными комитетами профсоюза;

- выступление работников аппарата рескома по проблемам работников отрасли на республиканском радио и телевидении;

- издание информационных бюллетеней, тематических  сборников, методической и справочной литературы: за прошедшие 5 лет рескомом профсоюза было выпущено более 50 информационных бюллетеней и методических сборников по различным направлениям деятельности.

В каждую первичную организацию были направлены Устав Профсоюза, с изменениями и дополнениями, внесенными VI Съездом Профсоюза, новое Положение о порядке аттестации педагогических работников, Общее Положение о территориальной и первичной организациях Профсоюза, Общее Положение о контрольно-ревизионных органах в Профсоюзе, материалы по ведению профсоюзного делопроизводства и другие методические материалы;

- все руководители и внештатные правовые инспекторы местных организаций Профсоюза обеспечены новой редакцией Трудового Кодекса РФ;

- в профсоюзных организациях обновлены информационные стенды с учетом профсоюзной символики, оказана методическая и финансовая помощь в их оформлении (Элистинский педагогический колледж им. Х. Б. Канукова, Элистинский горком и др.), стали традиционными городские конкурсы на лучший профсоюзный стенд;

- начато использование таких инновационных форм работы, как видеоконференции, вебинары.

 В большинстве образовательных учреждений оформлены профсоюзные стенды (уголки), упорядочена профсоюзная документация, принята новая Номенклатура дел рескома профсоюза, проводится регулярное информирование работников о текущих и перспективных мероприятиях рескома, местных и первичных организаций Профсоюза, регулярно обновляется наглядная информация. Ряд территориальных организаций сотрудничает с местными периодическими изданиями (Кетченеровская, Приютненская, Городовиковская, Яшалтинская, Малодербетовская и др.).

На высоком уровне ведется информационная работа в профсоюзных организациях Калмгосуниверситета и Элистинского педагогического колледжа им. Х. Б. Канукова: оформлены и регулярно обновляются профсоюзные стенды. Профкомы КГУ оснащены современной техникой, имеют электронную почту, выход в Интернет. Они активно сотрудничают с республиканскими СМИ, газетами «Калмыцкий университет» и «Профсоюзы Калмыкии». Профком студентов печатает материалы в приложении к газете «Калмыцкий университет», профком Элистинского педколледжа - газете ЭПК «Альма-Матер».

С целью пропаганды действий Профсоюза, создания его положительного имиджа республиканская организация вступила в Общероссийский народный фронт, а представители отраслевого профсоюза приняли активное участие в праймериз (М. Т. Басхаева, Т. И. Касьянова, А. И. Коокуева). По итогам предварительного голосования председатель отраслевого Профсоюза А. И. Коокуева вошла в тройку лидеров, а М. Т. Басхаева стала победителем в республиканском молодежном праймериз. А. И. Коокуева также стала членом Совета Общественной палаты РК.

Для улучшения информационной работы с сентября 2011 г. введена в штат рескома профсоюза должность главного специалиста по информационной работе.

ххх

Работа с молодёжью в Комитете республиканской профсоюзной организации определяется как одно из приоритетных направлений. С целью привлечения к профсоюзной работе молодых педагогов достаточно активно используются Форумы молодых педагогов, постоянные комиссии по работе с молодежью, различные семинары и др. Для молодёжного профсоюзного актива регулярно проводятся обучающие семинары. При этом их основным направлением является информационное обеспечение и развитие. Вопросы работы с молодежью являются частью перспективного и текущего планирования работы Комитета республиканской организации Профсоюза. Совместно с Молодежным Советом работает созданная при республиканском комитете комиссия по работе с молодежью.

Из профсоюзного бюджета продолжается финансирование премии молодым педагогам по 4 номинациям, принимающим активное участие в деятельности профсоюзных организаций.

Представители молодежных советов местных организаций принимают постоянное участие в республиканских и всероссийских мероприятиях, регулярно направляются рескомом на обучение в другие регионы, например, Всероссийская педагогическая школа, Всероссийский конкурс «Студенческий лидер», «Учитель года», Всероссийская профсоюзная школа, Всероссийский молодежный форум и др.

Так, в открытых межрегиональных Форумах молодых педагогов, проходивших в Марий Эл, приняли участие Н. Ехаева, Ц. Натырова (2011 г.), А. Муниев, А. Лиджиев, С. Горяев (2013 г.), Д. Каруева и Г. Эрдниева (2014 г.) и др.

На сессиях Всероссийской педагогической школы перенимали опыт коллег из разных уголков России и рассказывали о сотрудничестве школ и профсоюза молодые учителя, председатели первичных организаций профсоюза Е. Шалхакова, Б. Бадмаев, А. Тутушова (2013 г.), А. Душинов и М. Бабаева (2014 г.), а председатель профсоюзной организации КРИПКРО А. Мондрунова прошла обучение в Крыму на Всероссийском профсоюзном тренинге (2014 г.)

Г. Бадмаева представляла республику в г. Москве на Форуме «Воспитание. Обучение. Развитие»азвитие. Заместитель председателя Яшалтинского р-на Н. Гетман приняла участие во Всероссийской конференции работников дополнительного образования, проходившей в г. Москве (2013 г.)

В феврале текущего года на семинар социальных партнеров в Москву были направлены З. Горяева (Лаганский р-н) и Ц. Басаева (г. Элиста).

Кроме того, реском профсоюза ежегодно оказывал помощь в поездке учителей на Всероссийский конкурс «Учитель года», калмыцкой делегации на молодежный образовательный форум, который уже восемь лет проводится на озере Селигер в Тверской области.

Как правило, наши представители являлись активными участниками данных мероприятий. Так, учителя из Калмыкии вошли в отряд Южного федерального округа «Созвездие талантов», работали в пресс-центрах, освещая деятельность ВПШ профсоюза, рассказывали о том, как работают Советы молодых учителей, форумы и слеты под эгидой профсоюза, участвовали в психологических тренингах, семинарах, в обсуждении актуальных проблем образования на заседаниях «круглого стола» и др.

Практика показала, что в дальнейшем они становятся активными участниками всех профсоюзных мероприятий, проводимых на местах, в своих муниципальных образованиях.

Большое внимание работе с молодежью уделяют Элистинский, Сарпинский, Кетченеровский комитеты профсоюза. В 2012 году в г. Элисте был создан Совет молодых педагогов города, в состав которого вошли активные молодые педагоги А. Муниев, Б. Серятиров, Е. Шалхакова, А. Болдырев и др., был проведен слет молодых педагогов, в котором приняли участие 28 педагогов со стажем до 3-х лет, проводятся встречи «В гостях у горкома» с молодыми учителями, впервые приступившим к педагогической деятельности.

ххх

С целью активизации деятельности организаций профсоюза, выявления продуктивно работающих профсоюзных лидеров проводились различные смотры-конкурсы. Так, в 2010 году состоялся республиканский конкурс «Профсоюзный лидер-2010», в котором приняло участие 11 чел. Его победителем стала председатель профкома Сарпинской СОШ Кетченеровского района К. Гучинова. В этом же году состоялся конкурс «За гранью педагогического мастерства».

Кроме того, профсоюзные организации Кетченеровской гимназии им. Х. Косиева, Ергенинской СОШ, Алцынхутинской СОШ Кетченеровского района, а также профсоюзная организация студентов Калмыцкого госуниверситета приняли активное участие во Всероссийском Интернет-конкурсе «Проф.сом», направив свои материалы по различным номинациям конкурса (2012 г.). Следует отметить, что видеоролик «Вливайся!» профкома студентов КГУ, подготовленный по программе «Пиар-стратегия» о деятельности своей профсоюзной организации, был отмечен жюри конкурса и стал победителем в номинации «Конкурс зрительских симпатий». Победа в этой номинации была ценна и тем, что студенческую профсоюзную организацию посетители сайта и члены жюри выделили из 780 первичных профсоюзных организаций из 57 регионов России.

В рамках Всероссийского Интернет – конкурса «Проф.сом», проходившем в Год первичной профсоюзной организации, был проведен и республиканский Интернет-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию под девизом «Сильная первичка – сильный Профсоюз!» (2012 г.).

Также в 2012 году в г. Элисте прошел окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», принимающей стороной которого были Калмыцкий госуниверситет, реском профсоюза и профком студентов КалмГУ. В конкурсе приняла участие заместитель председателя студенческого профкома Б. Убушаева, занявшая 3 место. Причем, член Исполкома Общероссийского профсоюза образования, председатель Студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования, председатель жюри конкурса В. Марченко отметил «высокую степень организационного решения вопроса», слаженную работу студенческого актива, а также наличие большого потенциала у конкурсантки из Калмыкии Б. Убушаевой.

В 2010 году в аналогичном конкурсе Окружного этапа VIII Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2010» в Южном федеральном округе, проходившем в Адыгее, председатель студенческой профсоюзной организации университета М. Басхаева заняла 2 место.

В 2013 году прошел заочный республиканский конкурс «Профсоюзный лидер-2013», победителями которого стали Коробка П. Н., председатель профсоюзной организации Октябрьской СОШ им. А. Дурнева Яшалтинского р-на (1 место), Бегисова Н. Ш. председатель профсоюзной организации Гашунской СОШ им. А. В. Очирова (2 место) и Улюмжаева Т. В., председатель профсоюзной организации детского сада «Малыш» г. Городовиковска (3 место). Все победители конкурса были награждены дипломами и ценными подарками.

ххх

Большая работа по мотивации профсоюзного членства, созданию положительного имиджа профсоюза проведена профкомами преподавателей и сотрудников, студентов Калмгосуниверситета, что способствовало численному росту членов профсоюза среди учащейся молодежи и работников университета: профсоюзная организация работников КГУ пополнилась 75, а студенческая организация 547 членами профсоюза.

В рамках Всероссийской акции Профсоюза «В каждом живет учитель!» реском профсоюза провел ряд мероприятий. Это круглый стол с представителями гражданского общества, пресс-конференция, встречи с ветеранами войны - работниками системы образования, молодежные профсоюзные организации провели свои акции: «Поблагодари любимого учителя», «Зайди в свою школу», в рамках социального партнерства совместно с органами образования г. Элисты разработаны мероприятия по проведению Года Учителя, подготовлены и размещены на улицах г. Элисты баннеры с портерами работников образования (Запариванная Т. И., Шараева В. В, Бадмаева Г. И., Балакаева Е. Н., Шевенова С. И. и др.), проведены конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года» и др. Кроме того, профсоюз явился инициатором благотворительной акции по сбору средств для оказания материальной помощи ветеранам педагогического труда, находящимся в затруднительном материальном положении.

Профком студентов КГУ организовал благотворительный концерт, на средства которого была организована подписка на «Учительскую газету» для сельских школ республики.

В центре города и микрорайонах проведены промо-акции, флешмобы, цель которых вовлечение максимально большого числа общественности в ход акции и в реализацию программ Года Учителя. Завершилась акция первомайской акцией «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!».

В 2010 году Калмыцкая республиканская организация Профсоюза также приняла участие в Интернет-конкурсе Всероссийского творческого проекта Профсоюза «Учитель – славлю имя твое!», посвященном Году учителя в России. Победителями от Калмыкии стали внештатный корреспондент газеты «Мой Профсоюз» Н. Халгинова, написавшая очерк «Счастливая Ольга Александровна» об учителе, председателе профсоюзной организации Элистинской классической гимназии Онтаевой О. А., а также учащаяся Элистинской СОШ № 20 А. Егорова, посвятившая свое эссе «Чтоб вовек твоя свеча во мне горела» своей любимой учительнице биологии Кеклеевой Е. А. Их работы вошли в число 50 лучших работ, присланных на конкурс, и были опубликованы в Альманахе Общероссийского профсоюза образования, посвященном Году учителя в России.

ххх

Получают дальнейшее развитие в профсоюзных организациях республики и такие инновационные формы работы, как вовлечение работников образования в Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука» и КПК «Дем». В настоящее время в отраслевой НПФ вступило более 700 чел., постоянными активными членами кооператива «Дем» являются около 1000 чел.

Профсоюзные организации активизировали работу по разъяснению возможности приобретения льготных путевок с 20 % скидкой для лечения и отдыха членов профсоюза в санаториях и Домах отдыха Кавминвод. Только в 2013 году данной льготой воспользовались 78 чел. Наиболее успешно эта работа проводится профкомом преподавателей и студентов КалмГУ и Элистинским горкомом профсоюза.

ххх

## Действует практика поощрения активно работающих профсоюзных организаций и актива, за отчетный период различными видами профсоюзных наград было поощрено более 2000 чел., в том числе:

- Нагрудным Знаком ФНПР «За содружество», знаком Общероссийского Профсоюза образования «За социальное партнерство» награждены Главы РМО, руководители отделов образований, образовательных учреждений, внесшие большой вклад в развитие социального партнерства, среди них: Кавкишев Б. Б., Манжиков С. Н, Мушаев И. М., Васлиева Т. Т., Яндонова В. У., Мунчинова Л. Д., Банджаев В. Х., Перебейнос Л. П., Кириленко Т. Н, Санджиева Е. П., Мальмакова Т. Г.идр.,

- Нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» - 4 чел.;

- Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 5 чел.

За многолетнюю плодотворную работу в профсоюзе Почетным дипломом ФНПР также были награждены организации профсоюза Элистинского лицея (2011 г.), Элистинской специальной коррекционной общеобразовательной школы-интерната (2012 г.) и Кетченеровской многопрофильной гимназии им. Х. Косиева (2013 г.).

По ходатайству президиума рескома профсоюза занесены в Книгу Почета отраслевого Профсоюза первичны профсоюзные организации Элистинского педагогического колледжа им. Х. Б. Канукова, (2011 г.), студентов КалмГУ (2013г.), а также Кетченеровская районная организация Профсоюза (2012г.), имеющие высокое профсоюзное членство на протяжении многих лет и активную работу по защите членов профсоюза.

В Книгу Почета Профсоюза также внесены и ветераны Профсоюза, среди которых Гаряева Г. Н, длительное время возглавлявшая республиканскую организацию Профсоюза (2011 г.), Комардин Н. Б., более 20 лет возглавлявший Городовиковскую районную организацию профсоюза (2012 г.) и Хмелевской А. И.- внештатный правовой инспектор труда Городовиковской местной организации Профсоюза (2014 г.).

Нагрудным знаком Общероссийского Профсоюза Образования «За активную работу» награждены 13 чел.

Кроме того, многие профактивисты награждены Почетными грамотами Общероссийского отраслевого Профсоюза, Федерации профсоюзов Калмыкии и республиканского комитета Профсоюза.

Ежегодно производилось присуждение премий рескома профсоюза. Так, за отчетный период премии рескома получили:

# преподаватели ГОУ СПО «Элистинский педагогический колледж им. Х. Б. Канукова» Базырова А. Ц. (2010 г.), Горяева А. Н. (2011 г.), Амбадыкова Т. Б. (2013 г.);

* преподаватели ГОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет» Чимидов П. П.(2011 г.), Босхомджиева Е. Д. (2012 г.), Бадмаев С. Б. (2013 г.), Бадмаев Б. В. (2014 г.);
* научные сотрудники ГУ «Научно-исследовательский институт сельского хозяйства» Сорокин А. И. (2012 г.), Бембеева Е. У. (2013 г.), Боктаев М. В.(2013 г.). Данная премия была учреждена в 2012 году;
* научные сотрудники ГУ «Институт комплексных исследований аридных территорий» Богун А. П. (2010 г.), Чемидов М. М. (2011 г.), Федорова Н. Л. (2012 г.), Лиджиева И. В. (2013 г.), Оконов Б. А. (2014 г.).
* В 2010 году была учреждена премия молодым педагогам республики по четырем номинациям, которую получили Ехаева Н. О.(номинация «Молодой педагог общеобразовательного учреждения» - Кетченеровский р-н) и Санджиева Х. Н. (номинация «Молодой педагог дополнительного образования» - Малодербетовский р-н).

Во исполнение Указа Главы РК от 25 декабря 2007 года № 238 «О конкурсе на соискание премии Главы РК в номинации «Профсоюзный лидер», направлялись материалы в Республиканский Совет по реализации приоритетного национального проекта «Образование» при Минобразования РК на соискание премии Главы РК в номинации «Профсоюзный лидер». Ее обладателем стала Няминова Г. Н. – председатель профкома первичной профсоюзной организации Верхне-Яшкульской санаторной школы-интерната.

ххх

Важным направлением работы оставалось обеспечение и координация коллективных действий организаций Профсоюза в защиту прав и интересов работников отрасли. В первомайских демонстрациях, проходивших под девизом «Достойный труд – достойная зарплата», а также в шествиях, проводимых ежегодно в г. Элисте активное участие принимали представители отраслевого Профсоюза, в их числе ветераны педагогического труда и Профсоюза, педагогические коллективы г. Элисты, преподаватели и сотрудники, а также студенты Калмыцкого госуниверситета и Ссузов.

Профсоюзные организации отраслевого Профсоюза приняли активное участие во Всероссийской акции Профсоюза в связи с рассмотрением проекта ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В ходе акции было собрано 6266 подписей и направлено 56 телеграмм в адрес Президента РФ В. Путина, Председателя Правительства А. Медведева, депутатов Государственной Думы и членов Совета Федерации ФС РФ, а также от республиканской организации профсоюза А. Джоникова и Б. Серятиров были направлены в Москву для участия во Всероссийском пикете в поддержку Обращения педагогов в защиту образования.

Информация об акции широко освещалась на сайте рескома, в республиканских СМИ, акции также был посвящен специальный выпуск газеты «Профсоюзы Калмыкии» (№ 10 (105), октябрь 2012 г.).

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о работе республиканской организации Профсоюза по развитию**

**социального партнерства в Республике Калмыкия в 2010-2014 гг.**

В сфере образования республики Калмыкия сложилась система социального партнерства, реализуемая посредством выполнения отраслевого республиканского соглашения, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в образовательных учреждениях.

В настоящее время в республике действует отраслевое соглашение по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства образования, культуры и науки Республики Калмыкия, заключенное на 2014 - 2016 годы, принятое в апреле 2014 г.

Во всех районах действуют отраслевые территориальные соглашения.

В 317 первичных профсоюзных организациях имеются коллективные договоры, что составляет 98 % от образовательных учреждений, в которых имеются первичные профсоюзные организации.

Всего заключено 315 коллективных договоров, в том числе 106 заключено в отчетном периоде, 192 –в предыдущие годы и 17 - продлены на новый срок.

Действие коллективных договоров распространяется на 12513 человек, из которых 10854 работников являются членами профсоюза, что составляет 98,8 % от общего количества работающих членов профсоюза.

В рамках социального партнерства Республиканская организация Профсоюза участвует в работе отраслевых коллегиальных органов Республики Калмыкия при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников образования (в Коллегии министерства образования РК, главной аттестационной комиссии, в составе различных экспертных групп и комиссий и др.).

Первичные профсоюзные организации участвуют в разработке таких локальных нормативных правовых актов, как: правила внутреннего трудового распорядка, определение систем нормирования труда, графика работы и отпусков, порядка и условий предоставления дополнительных отпусков, положения о стимулирующих и компенсационных выплатах, определения размеров доплат и надбавок за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, положения о премировании работников и др.

В целях повышения эффективности социального партнерства, повышения правовой грамотности профактива республиканской и местными организациями профсоюза регулярно проводились обучающие семинары, форумы для председателей первичек, руководителей образовательных учреждений и др.

Рескомом профсоюза регулярно проводится правовая экспертиза территориальных соглашений и коллективных договоров ОУ, оказывается методическая и практическая помощь первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров.

В рамках социального партнерства рескомом Профсоюза проводилась работа по принятию дополнительных мер социальной поддержки работников образования, а также недопущению снижения уровня социальной защищенности работников образования и предоставляемых работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Так, были установлены меры дополнительной социальной поддержки для молодых специалистов образовательных учреждений:

* В соответствии с Указом Главы Республики Калмыкия установлены и выплачены подъемные 56 молодым учителям по 50 тысяч рублей.
* Осуществляются единовременные выплаты молодым специалистам¸ впервые устраивающимся на работу в ОУ (Черноземельский, Кетченеровский и др. районы -20 т. р.- действует программа «Молодые специалисты»). С 2014 года молодым специалистам, впервые пришедшим в ОУ Яшкульского района также будут выплачиваться подъемные в размере 50 тысяч рублей.
* Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 20 %.
* Организация работы Молодежных Советов, клубов.
* Установлены дополнительные гарантии работникам дошкольных учреждений, например, установлено право первоочередного приема детей работников ДОУ (Черноземельский р-н).
* Единовременные выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию и др.
* Мероприятия, направленные на улучшение здоровья работников образования:
* Благодаря функционированию системы социального партнерства в республике удалось сохранить такие социальные гарантии для работников и учащихся, как санаторно-курортное лечение, оздоровление работающих и студентов. Так, в 2010 -2014 гг. многие работники образования смогли подлечиться и отдохнуть в санаториях Кавказских Минеральных вод с 20 % скидкой для членов профсоюза.

Кроме того, в Калмыцком госуниверситете работникам, выезжающим на лечение, производится доплата в размере 20 % на приобретение санкурпутевки, выделяются места в общежитиях молодым сотрудникам и аспирантам, выделен этаж под семейное общежитие, введена 30 % надбавка к стипендиям профсоюзным активистам, оказывается адресная материальная помощь студентам (федеральная форма собственности).

* Оказание материальной помощи на лечение и операции (Черноземельский, Ики-Бурульский, Кетченеровский и др. р-ны).
* Прохождение бесплатных медицинских осмотров, предоставление дополнительного отпуска за работу в течение года без больничных листов, первоочередная вакцинация работников образования от вирусных и инфекционных заболеваний и др.
* Мероприятия, направленные на улучшение жилищных условий работников образования:
* по инициативе Профсоюза, а также под его контролем хода строительства был построен «учительский» дом, в котором стоимость квадратного метра жилья намного ниже рыночной;
* внесено изменение в Закон РК от 9.04.2010 г. № 177-1V-P «О регулировании земельных отношений в Республике Калмыкия», в соответствии с которым предоставлено право педагогическим работникам общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет на однократное бесплатное приобретение в собственность земельного участка для индивидуального жилищного строительств и ведения личного подсобного хозяйства (инициатива внесения данного пункта также принадлежит Профсоюзу);
* в 2013 году принята программа «Ипотека молодым учителям».
* Установлены такие дополнительные меры социальной поддержки, как: доплаты за почетные звания, награды, знаки отличия, за подготовку победителей олимпиад и учеников-медалистов, стимулирующие выплаты победителям профессиональных конкурсов, выплаты к юбилейным датам, за работу с вредными (тяжелыми) условиями труда, за работу в ночное время, сверхурочную работу, предоставление дополнительных отпусков и др.
* Используются различные инновационные формы работы: работает кредитный потребительский кооператив «ДЕМ», ведется активная разъяснительная работа по вовлечению членов профсоюза в НПФ «Образование и наука».
* В г. Элисте и районах республики ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года и др., соучредителями которых выступает Профсоюз.
* На заседаниях постоянных комиссий рескома профсоюза рассматриваются вопросы развития социального партнерства в ОУ.
* С целью выявления факторов риска и разработки мероприятий по их нивелированию Общероссийский Профсоюз образования проводит мониторинг, одной из целей которых является установление оптимального соотношения различных видов деятельности педагогического работника, недопущение принятия решений органами государственной власти и руководителями образовательных учреждений о повышении заработной платы педагогических работников преимущественно за счет увеличения педагогической нагрузки и увеличения продолжиительности рабочего времени.

Одна из целей мониторинга – выявление фактов возложения на учителей (педагогических работников) видов работ, не входящих в круг их должностных обязанностей.

Более 800 учителей республики приняли участие в мониторинге. В настоящее время материалы мониторинга обрабатываются на федеральном уровне. В ближайшее время регионы получат результаты для использования в работе.

Вопросы социального партнерства регулярно получают отражение на страницах газеты «Профсоюзы Калмыкии», «Партнерство через понимание», итоги выполнения коллективных договоров и Соглашений заслушиваются как на заседаниях выборных профсоюзных органов, так и на совместных заседаниях с органами управления образованием. (Лаганская школа-интернат, Яшалтинский, Кетченеровский, Лаганский, Городовиковский районы, г. Элиста и др.).

ххх

В рескоме действуют дискуссионные площадки по различным направлениям (НСОТ, аттестация, педагогические кадры, работа с молодыми педагогами и др.). Участниками площадок являются педагоги-новаторы, руководители управлений образования, образовательных учреждений разных типов, специалисты профильного министерства.

В результате обсуждений на площадках рескому удалось добиться в профильном Министерстве изменений в оплате труда руководителей образовательных учреждений, улучшения материального положения молодых педагогов и др.

ххх

Продолжена работа по реформированию региональной системы аттестации во взаимодействии с задачей повышения качества образования.

Так, с целью снижения уровня напряженности в педагогической среде при прохождении аттестации, рескомом профсоюза были направлены в отраслевое министерство предложения по внесению изменений в процедуру прохождения аттестации. В результате было принято решение о введении новой модели аттестации педагогов без выезда экспертов в образовательную организацию, что создавало определенные трудности для аттестующихся. Главным инструментарием оценки результативности стало портфолио педагога. В соответствии с задачами, стоящими перед школой, переработаны критерии и показатели результативности деятельности учителя с учетом новых образовательных стандартов, в соответствии с федеральными требованиями к качеству образования школьников.

Внесение изменений в процедуру аттестации способствовало увеличению количества педагогов, претендовавших на ВКК, а также педагогов, подтвердивших имеющуюся у них квалификационную категорию.

Только в 2013-2014 году было проведено 16 заседаний аттестационной комиссии, на которых рассмотрено 805 заявлений на аттестацию для установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям. Как правило, в работе аттестационных комиссий принимают участие представители профсоюза.

ххх

Учитывая, что национальный проект «Образование» способствует ускорению модернизации образования, влияет на повышение его качества, а, следовательно, и на повышение социального статуса педагогов и других работников отрасли, профсоюз активно включился в реализацию проекта.

Ежегодно специалисты аппарата рескома, профсоюзный актив участвовали в обсуждении кандидатур в рамках конкурса лучших учителей, а также в работе экспертной группы по экспертизе материалов учителей, участвующих в конкурсе в рамках реализации в республике приоритетного нацпроекта «Образование». Профсоюзными экспертами В. В. Шараевой, М. А. Лиджиевым, Н. Г. Красноруцкой, Т. Б. Амбадыковой, И. В. Кюнкриковой, О. Б. Сангаджиевой, А. В. Мондруновой и др. проделана огромная работа по экспертизе работ учителей, претендующих на премию Президента РФ и Главы РК.

За годы приоритетного нацпроекта «Образование», в рамках которого проводился конкурс, немало достойных, творчески работающих учителей республики были отмечены премиями Президента РФ и Главы РК.

Гл.специалист рескома И. Наминова

# 

**Информация о правозащитной работе**

**Калмыцкой республиканской организации Профсоюза**

**за 2010 - 2014 годы**

Правовая защита социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и профсоюзных организаций – одно из основных направлении деятельности Калмыцкой республиканской организации Профсоюза. С этой целью создана в 2004 году и успешно функционирует правовая инспекция труда, в состав которой входят главный правовой инспектор труда, состоящий в штате аппарата рескома Профсоюза и 16 внештатных правовых инспекторов труда – в Элисте и районах республики.

Основная задача правовой инспекции труда состоит в осуществлении контроля за соблюдением республиканскими органами исполнительной власти и органами местного самоуправления, работодателями и их представителями трудового законодательства, закона о профсоюзах, выполнения ими условий коллективных договоров и соглашений. Данный контроль осуществляется правовой инспекцией посредством:

- проведения проверок работодателей;

- взаимодействия с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда, другими органами государственного контроля (надзора), органами местного самоуправления;

- оказания правовой помощи членам профсоюза;

- подготовки обращений в органы государственной власти и органы местного самоуправления с предложениями по устранению недостатков со стороны работодателей, их представителей, иных должностных лиц, допустивших нарушения социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

- подготовки исковых заявлений в суды и представление в судах интересов членов Профсоюза;

- отстаивания прав и интересов работников при разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов Республики Калмыкия, нормативных актов органов местного самоуправления, внесении изменений и дополнений в них, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений;

- подготовки информационных бюллетеней, материалов, обзоров по наиболее актуальным вопросам правозащитной работы, участие в обучении профсоюзного актива.

Так, за 2010-2014 годы было **проведено 202 комплексные проверки образовательных организаций**, в том числе часть из них - совместно с органами прокуратуры, Гострудинспекции, с Министерством образования и науки РК, муниципальными органами управления образованием. Все материалы по итогам проверок были рассмотрены на заседании президиума рескома Профсоюза

В качестве типичных примеров, выявляемых в ходе проверок нарушений трудового законодательства, можно привести следующие:

* нет «прозрачности» в начислении компенсационных и стимулирующих выплат, не проводятся заседания комиссий по распределению стимулирующих выплат, не оформлены протоколы, нет аналитических и иных дополнительных материалов, на основании которых производится распределение выплат;
* не утверждаются в установленном порядке или не согласовываются с профкомом ОУ локальные нормативные документы. Наибольшее количество замечаний – по локальным актам, регулирующим стимулирующие выплаты работникам;
* не оформляются или несвоевременно оформляются в трудовых договорах переводы на другую должность, изменение педнагрузки, должностного оклада и других условий договора, вменение дополнительных обязанностей (классное руководство, заведование кабинетом и др.) и освобождение от них.
* не устанавливаются дополнительные отпуска работникам с вредными условиями труда, с ненормированным рабочим днем;
* недочеты при заполнении трудовых книжек работников;
* безосновательное изменение педагогической нагрузки на новый учебный год;
* не оформляются должным образом приказы о переводах на другую работу, на совмещение, замещение, не используются унифицированные формы, работники не ознакомлены с приказами и др.

Помимо комплексных проверок, охватывающих все вопросы применения трудового законодательства в отрасли, правовой инспекцией проводились **тематические проверки** – по темам «Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений» (2010г.), «Изменение и дополнение трудового договора» (2010г.), «Соблюдение трудового законодательства по защите персональных данных работников образовательных учреждений» (2011г.), «Соблюдение законодательства по вопросам оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений» (2012г.), «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях» (2013г.), «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы» (2014г.).

По всем выявленным в ходе проверок нарушениям работодателям были выданы представления об устранении этих нарушений. Общее количество **представлений за 5 лет – 618 по 27626 нарушениям**, в том числе по проверкам по жалобам на действия работодателя (вменение дополнительных обязанностей без оплаты, при назначении и выплате компенсационных и стимулирующих выплат, при распределении педагогической нагрузки на новый учебный год, уменьшение продолжительности отпуска и (или) размера отпускных, если работник отработал менее года, и др. ). Из общего количества выявленных устранено в установленный срок около 85 % всех нарушений.

Сотрудничество с органами прокуратуры республики осуществлялось в рамках Плана совместных мероприятий Прокуратуры РК и Федерации профсоюзов Калмыкии, пунктом 1 которого установлен постоянный обмен информацией о соблюдении конституционных прав граждан на труд, охрану труда и здоровья в целях укрепления законности в этой сфере. Так, за 5 лет **в органы прокуратуры** (как в республиканскую, так и в районные) **направлено 411 обращений**, касающихся задержки заработной платы, нарушений при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, необеспечения работодателями условий для прохождения бесплатных медосмотров, невыплаты компенсации по коммунальным слугам и др. По всем обращениям были приняты меры прокурорского реагирования – проведены проверки, вынесены представления об устранении нарушений в отношении виновных лиц.

Сотрудничество с Гострудинспекцией осуществлялось в рамках Соглашения о взаимодействии Государственной инспекцией труда в РК и Федерацией профсоюзов Калмыкии по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В 2010-2014 годах **в Гоструинспекцию было направлено 52 обращения**, которые касались вопросов о задержке заработной платы, о невыплате пособия по временной нетрудоспособности, нарушения работодателем порядка увольнения, неправомерности применения мер дисциплинарных взысканий, порядка оплаты труда работников и распределения педнагрузки. По всем обращениям были приняты меры – проведены проверки, в 90 % случаев виновные лица привлечены к административной ответственности в форме штрафа.

По требованию правовой инспекции труда привлечено **2 руководителя ОУ к дисциплинарной ответственности (**2011, 2012 годы), **и 1 – к уголовной** в виде штрафа (2010г.).

Судебная форма защитысоциально-трудовых прав работников образования показывает достаточную эффективность и результативность. За 5 лет **количество** **направленных материалов в суд составило более 250 заявлений**, при этом во всех случаях была оказана консультационная помощь и в 95 % случаях оказана правовая помощь в оформлении документов в судебные органы. Иски работников касались взыскания затраченных денежных средств на прохождение медосмотров, о взыскании заработной платы, выплат стимулирующего характера, о незаконном увольнении и восстановлении на работе, о взыскании компенсации затрат по оплате освещения и отопления жилья в сельской местности. Но большинство судебных дел – более 70 % - об обжаловании отказов пенсионных органов в назначении досрочной пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Анализируя судебные материалы, можно сделать вывод, что около 97 % исков, рассмотренных с участием представителейпрофсоюзных органов, разрешены судами в пользу членов Профсоюза. Данные дела, как правило, имеют достаточно высокую экономическую эффективность.

**Экономическая эффективность** деятельности республиканкой правовой инспекции труда за 5 лет составила **более 10 млн. рублей**, в том числе в виде дополнительных выплат или сохраненных гарантий работникам в результате:

- инициированных изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты субъектов РФ, правовые акты органов местного самоуправления;

- выполнения работодателями представлений правовых инспекторов труда об устранении вскрытых ими нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- подготовки документов и участия в рассмотрении дел в судах;

- обращений в органы прокуратуры, федеральную инспекцию труда, другие государственные органы надзора и контроля;

- дополнительных льгот и гарантий, закрепленных в отраслевых соглашениях, коллективных договорах;

- возмещение затрат работников на прохождение медосмотров по требованию Профсоюза;

- правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб.

Ежегодно проводятся экспертизы проектов законов и подзаконных правовых актов республики, актов органов местного самоуправления – **около 35 экспертиз за 5 лет.**

В адрес органов государственной власти республики неоднократно направлялись обращения с предложениями по принятию нормативных актов, улучшающих социально-экономическое положение работников образования. Например, в 2013 году рескомом Профсоюза неоднократно велись переговоры и направлялись письма в адрес республиканских органов власти по вопросу принятия нормативного акта об ипотечном кредитовании молодых учителей. Полагаем, что частично благодаря этому было принято постановление Правительства Республики Калмыкия от 17 декабря 2013 г. № 577 «О предоставлении молодым учителям мер социальной поддержки по осуществлению ипотечного жилищного кредитования».

В 2010 и 2014 года разработаны проекты Республиканских отраслевых соглашений по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Республики Калмыкия. Правовой инспекцией труда разрабатывались и распространялись в помощь местным и первичным профсоюзным организациям ОУ примерные формы отраслевых соглашений, коллективных договоров, локальных актов учреждений, трудовых договоров, а также информационные бюллетени по различным актуальным вопросам.

Также оказывалась правовая помощь отдельным членам профсоюза по индивидуальным вопросам. За 5 лет было рассмотрено **более 100 писем**, из них положительно – около 90 %. Письменные обращения были по вопросам охраны труда, по оплате туда, по распределению учебной нагрузки, по предоставлению трудовых отпусков, по должности «педагог-библиотекарь».

Принято на личном приеме около **более 3500 членов профсоюза**. Большая доля устных обращений, рассмотренных правовой инспекцией труда Профсоюза, касалась таких вопросов, как оплата труда, порядок досрочного назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, предоставление дополнительных льгот и гарантий; предоставление льгот по коммунальным услугам в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа) работникам и неработающим пенсионерам; изменение существенных условий труда работников, учебная нагрузка и нормирование труда, продолжительность и оплата трудового отпуска, объеме работ техперсонала, аттестации работников, по вопросу ограничения на занятие педагогической деятельностью и на работу в ОУ ранее судимых лиц и другие наиболее актуальные вопросы.

Здесь считаем необходимым отметить, что количество индивидуальных обращений уменьшается из года в год, что, полагаем, является следствием того, что правовой инспекцией труда рескома очень активно ведется разъяснительная работа среди руководящих работников учреждений и профактива республики. Также вопросы трудового и иного законодательства в сфере трудовых отношений в ОУ рассматривались на обучающих семинарах, неоднократно проводимых Рескомом Профсоюза для председателей первичных и районных профорганизаций.

Вопросы о деятельности правовой инспекции труда регулярно рассматриваются на заседаниях президиумов рескома, горкома и райкомов Профсоюза, освещаются в газетах «Профсоюзы Калмыкии» и «Партнерство через понимание».

Гл. правовой инспектор рескома профсоюза И. Молокина

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о работе республиканской технической инспекции труда**

**Калмыцкой республиканской организации Профсоюза за 2010-2014 гг.**

Особое внимание уделялось анализу предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также реализация их права на предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

Анализ материалов, представленных районными организациями Профсоюза о работе по охране труда, свидетельствует о том, что внештатные технические инспектора труда стали более эффективно применять основную форму профсоюзного контроля - проведение обследований состояния охраны труда образовательных организаций, что способствовало улучшению результатов их работы в отчетном периоде. Они, как правило, осуществляют комплексные проверки, преимущественно с представителями управлений образованием, органами надзора. Результаты таких проверок и устранение выявленных нарушений обсуждается на совещаниях руководителей образовательных учреждений. Необходимо отметить результативную работу инспекторов Целинного района - Арваджинова Александра Семеновича, Городовиковского района - Чуб Валентины Николаевны, Кетченеровского района - Утаджиева Николая Батыровича.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций проводят тематические проверки, а результаты проверок фиксируют в журналах административно-общественного контроля. Результаты проверок обсуждаются на производственных совещаниях.

За отчетный период были проверены ОУ в:

- Черноземельском районе (2011 г.), проверено 10 образовательных учреждений;

- Лаганском районе (2012 г), проверено 8 образовательных учреждений;

- Целинном районе (2013г), проверено 4 образовательных учреждений;

- г. Элисте (2013-1гг.), проверено12 образовательных учреждений.

За период с 2009 по 2013 включительно в ОУ республики произошло 15 несчастных случаев, из них тяжелых – 1, со смертельным исходом – 4.

Продолжалась работа по проведению республиканских смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», победителями которых стали уполномоченные по охране труда Элистинских ОУ Л. Шунхурова (МОУ «СОШ № 21» -2011 г.) и С. Адяева (МДОУ «Детский сад № 12» - 2013 г.).

В аналогичном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» Л. Шунхурова заняла первое место (2011 г.), а С. Адяева - 3 место (2013 г.)

В соответствии с постановлением Президиума ЦС отраслевого Профсоюза технической инспекцией была проведена в апреле - мае 2012 г. республиканская проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также реализация их права на предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) в 2012 году». Проверкой были охвачены 31 ОУ республики, ходе которой было выдано 6 представлений о нарушениях. По факту платного прохождения медицинского осмотра составлены обращения в прокуратуру Малодербетовского и Городовиковского районов.

С октября 2013 г. по март 2014 г. техническая инспекция труда рескома профсоюза совместно с внештатными техническими инспекторами труда местных организаций Профсоюза приняла участие в тематической проверке (независимой экспертизе условий труда) оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях системы Минобрнауки России, организованной ЦС Профсоюза.

Целью экспертизы являлось:

- обеспечение защиты трудящихся, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, а также при предоставлении досрочных пенсий, льгот и компенсаций;

- анализ принятых решений в действующих локальных нормативных актах учреждения по вопросам организации работ с вредными факторами;

- оказание методической и практической помощи членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям по вопросам условий и охраны труда;

Было проверено 17 ОУ, в них 2134 рабочих мест, всего 488 карт АРМ.

Объектами экспертизы явились все материалы проведенной аттестации рабочих мест.

Из всех аттестованных (на момент проверки - 82) рабочих мест 65 рабочих мест были признаны вредными. Эти рабочие места проходили и раннее по группе вредных на основании списка.

В ходе проверки выявлены следующие упущения при подведении итогов аттестации:

* не во всех коллективных договорах имеются соответствующие приложения (перечни);
* не проводятся заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и отсутствуют протоколы.

Главный технический инспектор В. Бадмаев

**Информация о финансово-хозяйственной деятельности**

**Калмыцкой республиканской организации за период**

**с 2010 по 2014 гг.**

За период с 2010 по 2014 гг. финансовая работа Калмыцкого рескома профсоюза была направлена на эффективное и рациональное использование профсоюзных средств.

По состоянию на 1 января 2014 г.в составе Калмыцкой республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ насчитывается 321 первичная профсоюзная организация.

Численность членов профсоюза работников образования республики несколько снизилась в сравнении с 2009 годом и на 1 января 2014 года составила 15852 человек. Однако объем перечисленных членских взносов в Республиканский комитет профсоюза из местных и первичных профсоюзных организаций на 9,2 % больше, чем в предшествующем году. Увеличению объема денежных средств в первую очередь послужило повышение заработной платы работников сферы образования, а также отмена взимания процента за банковское обслуживание по ведению операций по движению и обналичиванию денежных средств профсоюзных организаций (раннее этот процент составлял от 2 до 5 % в сумме до 60, тыс. руб). в результате проведенных мероприятий по переводу местных профсоюзных организаций на кассовое обслуживание рескома профсоюза.

Сумма перечисленных членских взносов в Республиканский комитет профсоюза за отчетный период составила 15320,0 тыс. рублей.

С целью упорядочения и расходования финансовых средств был произведен переход на централизованный бухгалтерский учет, завершен перевод местных и первичных профсоюзных организаций на карточное обслуживание в республиканской организации профсоюза.

Расходование денежных средств производится в соответствии с утвержденной сметой расходов, наличные денежные средства, получаемые с расчетных счетов, полностью и своевременно приходуются по кассе. Приходно-расходные денежные операции подтверждены соответствующими документами. Движение денежных средств ведется в соответствии с требованиями бухгалтерского учета.

В соответствии со сметой расходов в отчетный период профсоюзные средства были направлены на:

- обучение профактива и работу с кадрами 648,0 тыс. рублей, что составляет 11 % от общей суммы расходов, повышение квалификации на базе Учебного Центра «Гармония» ЦС Профсоюза, проведены обучающие семинары по вопросам правильности оформления и составления форм отчетности, составления сметы доходов и расходов, а также вопросов касающихся предоставления отпусков и правильности начисления отпускных сумм, предоставления налоговых вычетов работникам образовательных учреждений, обучение вновь избранных председателей, казначеев, внештатных инспектора по охране труда и правовых инспекторов, в результате по итогам проведенных мероприятий были выпущены информационные бюллетени, сборники, методические справочники;

- культурно-просветительные – 283 тыс. руб: информационно-пропагандистскую работу - 439 тыс., оздоровительные и спортивные мероприятия – 69 тыс. рублей, расходы по данным мероприятиям составили всего на 791 тыс. рублей, что составляет 12,2 % от суммы расходов. Средства были направлены на проведение Форума молодых педагогов Республики Калмыкия, Форум молодых руководителей образовательных учреждений», Интернет-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию под девизом «Сильная первичка – сильный Профсоюз!», оказана финансовая поддержка в проведении Всероссийского конкурса «Студенческий лидер ЮФО-2012 г», ежегодных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», II молодежной профсоюзной спартакиаде ЮФО», выделены средства на направление молодых педагогов на Всероссийский Форум молодых педагогов «Таир -2012» и др.

- оказание материальной помощи:

а) членам профсоюза направлено 1038 тыс. рублей, материальная помощь оказана 320 членам профсоюза (по этой статье расходы превышают смету, что связано с социальным положением членов профсоюза. В связи с многочисленными обращениями, процент оказания помощи в отчетном периоде возрос до 16 %). Материальная помощь выдана в большей части на расходы, связанные с выездом на обследование, лечение, предстоящим проведением операций, адресная помощь ветеранам, на выплаты к юбилейным датам и на другие цели.

б) пострадавшим в результате стихийного бедствия в Краснодарском крае, Амурской области было перечислено 36 тыс. рублей;

в) детям - инвалидам на лечение и проведение операций направлено более 30 тыс. рублей;

- уставную деятельность, связанную с проведением пленумов, президиумов, семинаров-совещаний и др. направлено – 355 тыс. рублей; (перерасход сметы в связи с дополнительным приобретением профсоюзной атрибутики, спец. выпуски газет и т д)

- выплату ежегодных премий рескома профсоюза за значительные успехи в научно-исследовательской работе, активную работу в профсоюзе сотрудникам ГУ «Калмыцкий научно-исследовательский институт сельского хозяйства», ИКИАТ, Калмыцкого госуниверситета, премию им. А. С. Кензеева для преподавателей Элистинского педагогического колледжа – 100 тыс. рублей;

- приобретение программы «1С: Бухгалтерия» для организации автоматизированного бухгалтерского учета, техническое обслуживание программы на сумму - 65,2 тыс. рублей;

- ремонт основных средств – 43 тыс. руб.

- увеличение стоимости основных средств и укрепление материально-технической базы, приобретение оргтехники, материальных запасов – 744 тыс. рублей;

- оплату расходов на содержание помещений, автотранспорта и иного имущества – 582 тыс. рублей;

- оплату командировочных расходов, связанных с выездом на семинары, совещания, конференции и т. д. – 198 тыс. рублей;

- премирование профсоюзного актива, председателей рай(гор)комов, казначеев профсоюзных организаций, членов профсоюза – 351 тыс.руб.;

- оплату труда (включая начисления) – 6238 тыс.рублей;

За отчетный период рескомом профсоюза перечислено членских взносов в Центральный Совет профсоюза 1807 рублей, что составляет 4 % от валового сбора членских взносов, в Федерацию профсоюзов Калмыкия - 633 тыс. рублей.

Движение денежных средств ведется в соответствии с Учетной политикой рескома профсоюза и согласно требованиям бухгалтерского учета. Бухгалтерская и налоговая отчетность предоставляется в установленные сроки, нарушений по срокам сдачи отчетности нет.

На 01.01.2014 г. штатный аппарат рескома профсоюза насчитывает 7 чел., кроме того, имеется 1 штатная единица председателя объединенной организации профсоюза преподавателей и сотрудников Элистинского педагогического колледжа им. Х. Б. Канукова.

Ежегодно рескомом профсоюза проводится анализ финансово-хозяйственной деятельности рескома, оказывается практическая помощь местным и первичным организациям Профсоюза в совершенствовании финансовой работы на местах, осуществляется постоянный контроль за своевременным предоставлением отчетности первичными и местными организациями профсоюза.

Все проводимые мероприятия способствовали укреплению финансовой дисциплины, своевременному и полному перечислению профсоюзных взносов местными и первичными профсоюзными организациями.

Гл.бухгалтер рескома профсоюза З. Е. Джалыкова