



Информационный листок

Август 2017



Дорогие друзья!

Уважаемые коллеги!

От имени краевого комитета Профсоюза образования примите сердечные поздравления с началом нового учебного года!

Образование всегда было и останется одним из основных государственных приоритетов, поскольку именно уровень образованности определяет социально-экономический потенциал общества, его способность к созидательному развитию.

Пусть в этот вечный процесс прогресса и педагоги, и молодёжь принесут своё личное творчество, взаимопонимание и поддержку, уважительное отношение друг к другу. Пусть каждый день будет наполнен новыми интересными событиями, достижениями и победами.

Желаем Вам оптимизма, творческих успехов, веры и надежды в лучшее, уверенности в настоящем!

Председатель Пермской региональной
организации Профсоюза
Зоя Ивановна Галайда

«Российская система образования – одна из самых масштабных в мире: число детей и молодых людей, включенных в систему, достигает 30 млн. чел.»

О.Ю. Васильева,

Министр образования и науки РФ.

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ:

Важное направление сегодня – подготовка педагогических кадров.

В новом учебном году в 15 регионах России будет проведено предметное тестирование педагогов по русскому языку и математике для того, чтобы составить траекторию повышения квалификации.

Участие в профессиональном тестировании (в рамках исследования профессиональных компетенций, апробации новой модели аттестации) может осуществляться исключительно на добровольных началах и не является в настоящее время основанием для аттестации учителей в целях установления квалификационной категории.

Будет реализована национальная система учительского роста.

Приказом № 703 от 26 июля 2017 г. Министерство образования и науки РФ утвердило план мероприятий («дорожную карту») по формированию и введению НСУР (национальной

системы учительского роста):

1. До мая 2018 г. – внесение изменений в номенклатуру должностей педработников в части дополнения ее должностями, основанными на должности «учитель» («старший учитель», «учитель-методист», «учитель-наставник», «ведущий учитель»).

2. В январе-декабре 2019 г. – изменения в закон РФ «Об образовании в РФ» в части установления новой формы аттестации на основе единых федеральных оценочных материалов (ЕФОМ).

Далее – апробация новой модели аттестации на добровольной основе.

3. Решение о целесообразности (или нецелесообразности) перехода на новую модель аттестации по итогам апробации будет принято в 2019 году.

Таким образом, включение в штатное расписание учреждений должностей «старший учитель», «учитель-методист», «ведущий учитель», учитель-наставник» пока невозможно.

К вопросу о применении профессиональных стандартов в учреждениях сферы образования.

При решении вопросов, связанных с применением профессиональных стандартов, необходимо обращаться к материалам ЦС Общероссийского Профсоюза образования от 10.03.17 г. № 122 «Об актуальных вопросах применения профстандартов» (см. на сайте Профсоюза).

Надо знать!

Срок реализации мероприятий по внедрению профстандартов – не позднее 01.01.20 г.

Профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников проводится за счет работодателя (это его обязанность).

Внедрение профстандарта не может служить основанием для изменения условий трудового договора по инициативе работодателя, в том числе необоснованного снижения зарплаты.

По итогам Всероссийского августовского совещания педработников 2016 г. Министерству образования и науки РФ, Минтруду России были даны поручения Правительства РФ о подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда в сфере образования. Совместно с ЦС Профсоюза по подготовке таких предложений была проведена большая работа.

