



## ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### Информационный бюллетень

№ 2 • Июль 2016



[vk.com/osfpuo](http://vk.com/osfpuo)

# Новое в законодательстве

## Ужесточили ответственность

В КоАП РФ и ТК РФ внесены изменения в части привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства и законодательства об охране труда



Статья 5.27 КОАП РФ (нарушение трудового законодательства) дополнена новым специальным составом административного правонарушения, заключающимся в невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отноше-

ний, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством. За данное правонарушение предусмотрено наложение штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей, а для юридических – от 30 до 50 тысяч рублей. За повторное совершение такого же правонарушения должностное лицо может быть подвергнуто дисквалификации, а юридическое лицо оштрафовано на сумму до 100 тысяч рублей.

Кроме того, теперь работодатель обязан выплачивать зарплату не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При задержке причитаю-

щихся работнику выплат начнет действовать прогрессивная шкала исчисления компенсации. Неустойка вырастает с 1/300 ключевой ставки Банка России до 1/150.

Также увеличен срок, введенный работнику для разрешения в судебном порядке индивидуального трудового спора о невыплате заработной платы и других причитающихся выплат, до одного года. Ранее указанный срок составлял три месяца.

Данные изменения вступят в силу с 1 октября 2016 года.

Источник: ФЗ от 03.07.2016 N 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда».

## МРОТ ушёл на повышение

С 1 июля 2016 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России был повышен на 21% и теперь составляет 7500 рублей.

В целях поэтапного доведения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения решено повысить размер МРОТ почти на 21%. Сравнить два

показателя планируется к 2020 году.

Прожиточный минимум в России за первый квартал



2016 года составил в среднем 9 776 рублей в месяц на душу населения,

для работающего россиянина - 10 524 рублей, для пенсионера - 8 025 рублей, для ребенка - 9 677 рублей. Теперь МРОТ составляет 77% от средней величины прожиточного минимума.

Источник: ФЗ от 02.06.2016 N 164-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

### Обратите внимание!

• Прожиточный минимум в России вырос на 1,8%. Величина прожиточного минимума на душу населения во II квартале 2016 года составила 9956 руб.

• Доля убыточных организаций в России выросла на 0,2%. Об этом сообщил Росстат.

• Уровень смертности в Ульяновской области снизился на 10,5%. Число летальных случаев от инфарктов уменьшилось на 24,2%, от инсультов - на 22,9%.

### В этом выпуске:

Есть маткапитал? 2  
Получи выплату!

Трудовой арбитраж: 2  
что это такое?

Профстандарты стали 3  
обязательными

«Организация 3  
трудовой славы»: что нового?

Знакомьтесь с законо- 4  
дательством стало проще

За трудную жизнен- 4  
ную ситуацию будет назначена выплата

Снимут напряжён- 4  
ность на рынке труда

Землю—в собствен- 4  
ность!

## Есть маткапитал? Получи выплату!

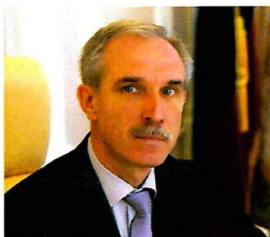


Лица, получившие государственный сертификат на материнский (семейный) капитал (если право на его получение возникло по 30 сентября 2016 года) независимо от срока, истекшего со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей и проживающие на территории РФ, получат право на единовременную выплату в размере **25 000 рублей**. Выплата может быть

направлена на любые нужды семьи. Заявление о предоставлении единовременной выплаты необходимо подать в территориальный орган Пенсионного фонда России, начиная с 1 ноября, но не позднее 30 ноября 2016 года. Действие закона ограничено сроком по 31 декабря 2016 года. Если в результате использования размер средств материнского капитала меньше указанной суммы, выплата будет произво-

диться в размере фактического остатка. В случае принятия положительного решения срок перечисления средств материнского (семейного) капитала ПФР не превышает двух месяцев со дня подачи заявления. Источник: ФЗ от 23.06.2016 N 181-ФЗ "О единовременной выплате за счет средств материнского (семейного) капитала в 2016 году".

## Трудовой арбитраж: что это такое?



Врио Губернатора Ульяновской области С.И. Морозов:

«В регионе давно назрела необходимость создания нового эффективного механизма для предупреждения и профилактики трудовых конфликтов, примирения работников и работодателей по спорным вопросам»

30 июня 2016 года врио Губернатора Ульяновской области Сергей Морозов подписал решение о создании в регионе постоянно действующего трудового арбитража при областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. **Что же такое трудовой арбитраж и в чём заключаются его преимущества?**

Напомним, социальный проект «Трудовой арбитраж» был презентован в феврале 2016 года. «Уверен, что постоянно действующий трудовой арбитраж позволит более четко выстроить систему взаимоотношений в сфере охраны труда», - отметил тогда Сергей Морозов. С того момента проект «Трудовой арбитраж» получил свое развитие в регионе.

В состав трудового арбитража при областной 3-сторонней комиссии вошли как специалисты пра-



вовой службы Федерации профсоюзов Ульяновской области, так и председатели отраслевых профсоюзов региона. 18-19 апреля 2016 года они прошли обучение трудовых арбитражей. Итак, что же такое трудовой арбитраж? Это - орган, создаваемый для рассмотрения конкретного коллективного трудового спора в случае, если стороны использовали другие процедуры (примирительную комиссию и (или) посредника) и не достигли соглашения.

Трудовой арбитраж создаётся сторонами коллективного трудового спора и службой по урегулированию коллективных трудовых споров в срок не позднее трех рабочих дней со дня окончания рассмотрения вопроса примирительной комиссией или посредником.

Спор рассматривают в трудовом арбитраже оперативно: в срок до пяти рабочих дней со дня создания арбитража. Отличительной чертой трудового арбитража в отличие от иных примирительных процедур является то, что эта процедура характеризуется наличием окончательного решения, которое **обязательно** для сторон спора (ст.408 ТК РФ).

Трудовой арбитраж позволяет разрешить коллективный трудовой спор между работником и работодателем **на этапе досудебного разбирательства**.

## Профстандарты стали обязательными

*В силу вступили поправки в Трудовой кодекс РФ. В России появились профстандарты, которые стали обязательными с 1 июля 2016 года.*

Наиболее значимое изменение ТК РФ на данный момент состоит в следующем: в законе установлено, что если ТК, другим законом или иным нормативно-правовым актом установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, то профстандарты в части указанных требований становятся для работодателей **обязательными** к применению. Это общее правило касается всех категорий работодателей.

Напомним, уровни квалификации работников, используемые для разработки профстандартов, были утверждены приказом Минтруда России от 12.04.13 № 148н. Стандарты разработаны в отношении представителей практически всех профессий.

Отметим, что **вступление в силу профессионального стандарта не является основанием для увольнения работника**

**ков, которые не соответствуют его требованиям** (п. 10 Информации Минтруда от 05.04.16).

**В случае если работник не соответствует профстандарту, работодателю необходимо организовать обучение в соответствии со ст. 196 ТК РФ.**

Насколько широка установлена ответственность за неприменение профстандартов?

**С 1 июля 2016 года уже могут начаться санкции со стороны Инспекции труда, которая осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства.**

Применение требований профстандартов обязательно в случаях, предусмотренных статьями 57 и 195.3 ТК РФ. Если работодатель не соблюдает эти требования законодательства, то ему может быть выдано предписание об устранении нарушений трудового законодательства, а также он может быть привлечен к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях.

Кроме того, работодатель может быть привлечен к ответственности за каждое отдельно взятое нарушение (Постановление ВС РФ от 15 августа 2014 г. № 60-АД14-12). Если же при этом обнаружено несоответствие трудовых договоров требованиям закона (профстандарта), то работодателю также может грозить штраф до 100 тыс. руб. (ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ). Это касается всех действующих трудовых договоров с работниками, включая оформленные до 1 июля 2016 года.

Если же применение профстандартов не является в силу законодательства РФ обязательным, то и оснований для привлечения работодателя к ответственности за неиспользование профстандартов нет.

В заключение добавим, что профстандарты все больше входят в деятельность организаций и в скором будущем работодатели не смогут без них обойтись. Это значит, что нужно изучать положения законодательства относительно квалификационных требований к работникам, чтобы грамотно применять данные знания на практике.



**Вступление в силу профессионального стандарта не является основанием для увольнения работников, которые не соответствуют его требованиям (п. 10 Информации Минтруда от 05.04.16)**

## Звание «Организация трудовой славы»: что нового?

*Теперь звание "Организация трудовой славы" присваивается организациям, если на день внесения ходатайства о присвоении звания такая организация продолжает осуществлять тот же вид деятельности, что и в годы Великой Отечественной войны.*

Напомним, закон «О звании Ульяновской области

«Организация трудовой славы» был разработан и принят в 2014 году по поручению главы региона для увековечения трудового подвига сотрудников предприятий, работавших в регионе в годы ВОВ. На сегодняшний день это почетное звание присвоено семи организациям региона: ОАО «УАЗ», ОАО «Ульяновский моторный

завод», ООО «Барышская швейная фабрика», АО «Редуктор», ООО «Система», ОАО «Утёс» и ГУЗ «УОКБ».

Источник: Закон Ульяновской области от 06.04.2016 г. N 49-ЗО "О внесении изменения в статью 2 Закона Ульяновской области "О звании Ульяновской области "Организация трудовой славы".



## Утверждена областная программа снижения напряжённости на рынке труда

Правительство Ульяновской области утвердило программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Ульяновской области в 2016 году.

В рамках Программы предлагается реализовать дополнительные мероприятия в сфере занятости населения:

- профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и безработных;

- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных

из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: не более 6 месяцев при условии принятия на постоянную работу, и не более 3 месяцев при условии принятия на временную работу;

- временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени,

временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

- возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая оборудование (оснащение) для них рабочих мест, создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

**Источник:** Постановление Правительства Ульяновской области от 31.05.2016 г. N 251-П "О Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Ульяновской области в 2016 году"

## Знакомиться с законодательством стало еще проще

Новый интерактивный сервис "Перечень требований трудового законодательства" портала Онлайнинспекция.рф запущен 15 июля 2016 года.

Этот сервис позволяет всем желающим в онлайн-режиме ознакомиться с базовыми требованиями трудового законодательства и перечнем нормативных актов, на основании которых они действуют.

Например, работникам будет интересно узнать про порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, а работодатели могут ознакомиться с процедурой оформления удержаний из заработной платы.

Напомним, портал Онлайнинспекция.РФ, в рамках которого был запущен новый сервис, работает с ноября 2013 года. Он был создан в рамках реализации комплексного проекта "Открытая инспекция труда". С помощью этого ресурса граждане могут сообщать о нарушении их трудовых прав, а также получать инструкции по решению конкретных проблем.

## За трудную жизненную ситуацию будет назначена выплата

Гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, будет назначена денежная выплата.

Размер единовременной денежной выплаты определяется с учётом подтверждённого соответствующими документами размера причинённого ущерба либо осуществлённых или подлежащих осуществлению расходов, связанных с преодолением трудной жизненной ситуации, и не может превышать 10-кратной величины прожиточного минимума на душу населения.

Причинами возникновения трудной жизненной ситуа-

ции признаются обстоятельства, объективно нарушающие жизнедеятельность семьи, или одинокого гражданина: инвалидность, неспособность к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, болезнью, необходимость проведения дорогостоящего лечения, сиротство, безнадзорность, малообеспеченность, безработица, отсутствие определённого места жительства, конфликты и жестокое обращение в семье, утрата или повреждение жилого помещения в результате пожара или иного чрезвычайного происшествия природно-

го или техногенного характера, являющегося или являвшегося единственным имеющимся жилым помещением.



**Источник:** Постановление Правительства Ульяновской области от 24.03.2016 г. N 119-П "О некоторых вопросах оказания адресной материальной помощи"

## Землю - в собственность!

Владельцам гаражей предоставляется в собственность земли, на которых расположены их гаражи.

Земельный участок будет предоставлен гражданам, являющимся членами гаражных кооперативов, бесплатно.

**Источник:** Закон Ульяновской области от 21.06.2016 N 84-ЗО "О предоставлении членам гаражных кооперативов земельных участков, на которых расположены гаражи, в собственность бесплатно».

Закон не применяется после 31 декабря 2017 г.



Информационный бюллетень Федерации профсоюзов Ульяновской области (ОС ФПУО)

Информация подготовлена правовым отделом, пресс-службой ОС ФПУО

Адрес: 432063, Ульяновск, ул. Кузнецова, д. 20

Телефон: (8422) 41-68-79, e-mail: profso73@yandex.ru

Сайт: www.profsoyuz73.ru



vk.com/osfpuo