



ПУТЬ

Профсоюз • Учитель • Творчество

№ 14-15 (76-77) ◀ 30 октября 2015 года ◀ Газета выходит с ноября 2010 года



Слово редактора

Завершается второй месяц нового учебного года, первая четверть позади.

В прошедшие два месяца республиканский комитет, профсоюзные комитеты на местах организовали много дел. Среди них: прием в коллективы молодых специалистов, активное участие в работе тарификационных комиссий, проведение профсоюзных проверок, контроль за заключением дополнительных соглашений к трудовым договорам работников и другие, не менее важные дела.

Значимым событием стало участие профсоюзных организаций во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября. Более 800 членов профсоюза приняли участие в республиканском митинге трудовых коллективов и студентов.

Благодарим делегации территориальных организаций профсоюза, вузов республики, студентов за проявленную активность. Особая признательность дружной делегации из г. Волжска и Волжского района за хорошую подготовку к акции «За достойный труд!». Требования членов Профсоюза были актуальны и понятны. Резолюция митинга направлена в федеральные и республиканские органы исполнительной власти.

В год VII Съезда Профсоюза и 25-летия Общероссийского Про-

фсоюза образования провели 2 республиканских профсоюзных собрания с единой повесткой дня, в которых приняли участие более 30 тысяч членов профсоюза, социальных партнеров и ветеранов. На собраниях подвели итоги развития профсоюзных организаций за 25 лет, обсудили дела своих первичек в общих делах республиканской организации Профсоюза, определили пути развития по выполнению решений профсоюзного съезда в условиях вызовов времени.

Было продолжено проведение ежемесячного профсоюзного мониторинга за сроками и размерами оплаты труда различных категорий работников как в системе общего, так и профессионального образования. В октябре впервые за последние годы из-за несвоевременного финансирования были массово нарушены трудовые права всех категорий работников системы образования. Более 20 дней была не выплачена заработная плата уборщикам служебных помещений, рабочим ХЭГ, специалистам отделов образования в Параньгинском, Горномарийском районах. Реском Профсоюза совместно с председателем Профобъединения О.Н. Цветковой вели переговоры в Правительстве Республики Марий Эл, направили письма главам администраций муниципалитетов, в Министерства финансов, образования и науки. Ответы получены. В целях создания условий для защиты работниками своих трудовых прав перед профсоюзными комитетами поставлена задача совместно с работодателями создать комиссии по трудовым спорам во всех коллективах. Рекомендации республиканского комитета профсоюза по этой теме подготовлены и размещены на нашем сайте.

На прошедших заседаниях отраслевой трехсторонней комиссии, заседании президиума республиканского комитета Профсоюза совместно с ректоратами вузов республики были рассмотрены были рассмотрены вопросы об итогах тарификации педагогических кадров на 2015-2016 учебный год, о ходе реализации майских Указов Президента Российской Федерации Путина В.В. № 597, 599 от 7 мая 2012 года по вопросам оплаты труда за 9 месяцев 2015 г., о мероприятиях по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в отрасли «Образование», об организации прохождения медицинских осмотров в государственных и муниципальных учреждениях образования и другие.

Приняты дополнительные меры по разъяснению пенсионных прав работников. Проведен республиканский семинар для профсоюзного актива в г. Йошкар-Оле, г. Козьмодемьянске, Горномарийском районе. По итогам 111 членов профсоюза заключили договоры о переводе накопительной части пенсии в негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука». Обращаем внимание всех: сроки выбора способа управления накопительной частью пенсии завершаются в декабре 2015 года. Очень важно каждому в оставшееся время принять решение и сделать осознанный выбор.

Об этом и многом другом Вы прочтаете на страницах нашей газеты.

Дел много. Девизом предстоящей работы остается – «Единство, солидарность и сплоченность членов профсоюза – залог повышения эффективности наших действий!».



Успех

Поздравляем лидеров!

Московский центр непрерывного математического образования при информационной поддержке проекта «Социальный навигатор» МИА «Россия сегодня» и «Учительской газеты» при содействии Министерства образования и науки РФ подготовил списки 500 лучших школ России.

В этот список вошли 4 школы нашей республики:

- ГАОУ «Лицей Бауманский» (генеральный директор Г.Е. Пейсахович);
- ГБОУ «Политехнический лицей-интернат» (директор Н.П. Стадникова);
- МБОУ «Гимназия № 4 им. А.С. Пушкина» (директор Л.И. Урусова);
- МБОУ «Лицей № 28» (директор С.И. Нагорный).

По достоинству оценены результаты работы педагогических коллективов школ районов республики. В «200 лучших сельских общеобразовательных организаций» вошли 9 школ:

- МОУ «Коркатовский лицей»

Моркинского района (директор С.И. Михайлов);

- МАОУ «Медведевская гимназия» (директор О.В. Сырейщикова);
- МОУ «Сернурская СОШ № 2 имени Н.А. Заболоцкого» (директор М.С. Вознесенская);
- МБОУ «Параньгинская СОШ» (директор А.А. Сиразиев);

- ГБОУ «Лицей-интернат п. Урагаш» (директор Х.Г. Газизова);
- МОУ «СОШ № 3 п. Советский» (директор С.А. Новосёлов);

- МБОУ «Новоторъяльская СОШ» (директор Н.Ф. Ивахненко);
- МБОУ «Медведевская СОШ

№ 3 им. 50-летия Медведевского района» (директор Л.Ф. Чугунова);

- МБОУ «Мари-Турекская СОШ» (директор М.Н. Гайнутдинова).

Поздравляем руководителей, профсоюзные комитеты, всех работников школ-лидеров!

Это коллективы, где традиционно высокий уровень профессиональной и корпоративной культуры, уважительное отношение к детям, родителям и друг другу, напряженный творческий труд, инновационная среда, верность профессии и умение достойно решать государственные задачи.

Поздравляем вас, коллеги! Гордимся вашими успехами!

Социальные партнёры обсуждают актуальные вопросы

19 октября в Центре информационных технологий и оценки качества образования состоялись два значимых события: коллегия Министерства образования и науки Республики Марий Эл и заседание республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В повестке дня планового заседания самые актуальные вопросы жизни коллективов: «О ходе реализации майских Указов Президента Российской Федерации Путина В.В. № 597, 599 от 07 мая 2012 года по вопросам оплаты труда за 9 месяцев 2015 года», «Об организации медицинских осмотров в государственных и муниципальных учреждениях образования», «О задачах Министерства образования и науки Республики Марий Эл, Объединения работодателей и республиканского комитета Профсоюза по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в отрасли», «Об оплате труда специалистов отделов и управлений образования» и другие.

Председатель Людмила Васильевна Пуртова, являясь Доверенным лицом Президента РФ

При подготовке вопроса «Об организации прохождения медицинских осмотров в государственных и муниципальных учреждениях образования» проведен анализ стоимости медицинского осмотра года по вопросам оплаты труда за 9 месяцев 2015 года, в муниципалитетах и финансируемых работниками образовательных учреждений. Выявлено, что стоимость в разных районах (городах) в зависимости от набора работников резко отличается. Также выявлены факты задолженности у работодателей образовательных организаций как юридических лиц перед медицинскими организациями за 2014-2015 годы. В ряде муниципалитетов работники прошли медицинский осмотр за счет личных средств. В ходе обсуждения было принято решение направить совместное письмо в Министерство здравоохранения республики с предложением уста-



В.В. Путина, в своей повседневной работе особое внимание уделяет системному контролю за выполнением майских (2012 г.) Указов Президента страны. По информации заместителя министра Министерства образования и науки Республики Марий Эл Ахмадгазизовой Р. К., уровень средней заработной платы всех категорий педагогических работников по итогам 9 месяцев 2015 года соответствует параметрам «дорожной карты» по региону.

При обсуждении вопроса стороны констатировали, что в результате дефицита республиканского бюджета дополнительное финансирование на выплату увеличенной с 1 января 2015 года минимальной заработной платы в коллективы не поступило. Это привело к сокращению размера стимулирующих выплат. По итогам тарификации, особенно в сельских школах, средств на стимулирование работников за результативный труд практически нет.

Показатели средней заработной платы достигаются за счет интенсификации труда работников.

Стороны приняли решение: обратиться в РТК, Общероссийский народный фронт с предложением ускорить принятие единых в стране базовых ставок и окладов;

рассмотреть вопрос о синхронизации сроков повышения заработной платы всем педагогическим работникам системы общего образования.

новить одинаковую стоимость прохождения медицинских осмотров во всех муниципалитетах. Также решено направить предложение в Государственное Собрание республики о выделении расходов на оплату прохождения медицинских осмотров работников образовательных организаций в отдельную статью бюджета.

Главный технический инспектор труда республиканской организации Профсоюза А.В. Глазырин проинформировал собравшихся о необходимости создания системы управления охраной труда в отрасли в соответствии с действующим законодательством. Профсоюзная сторона готова провести обучающий республиканский семинар по вопросам создания и функционирования системы управления охраной труда.

На заседании был обсужден вопрос об оплате труда специалистов учебно-методических кабинетов (центров), созданных органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования. Несмотря на все усилия, предпринимаемые руководителями муниципальных отделов управлений образования, заработная плата специалистов остается на низком уровне.

Участники заседания приняли решение провести мониторинг уровня заработной платы и интенсивности труда специалистов в муниципальных районах республики и более детально обсудить этот вопрос на следующих заседаниях.

Информация по зарплате по отрасли «Образование» за январь-сентябрь 2015 года

Одним из приоритетных направлений деятельности Правительства республики и Министерства образования и науки является повышение заработной платы работников образования.



Отметим, что отрасль «Образование» стала одной из первых среди отраслей социальной сферы республики, где были внедрены новые финансово-экономические модели управления, в том числе принцип «управление по результатам».

Принимаемые меры позволили в 2013 году завершить поэтапный перевод организаций на новую систему оплаты труда, что обеспечило рост заработной платы педагогических работников образовательных организаций. С 2001 года она увеличилась в 7,6 раза. Соотношение средней заработной платы работников отрасли «Образование» и средней заработной платы по Республике Марий Эл увеличилось с 62,1 процента в 2001 году до 73,4 процента по итогам 8 месяцев текущего года (средняя заработная плата работников отрасли «Образование» - 15 516 рублей, по Республике Марий Эл - 21 149 рублей) а педагогических работников общеобразовательных организаций республики - с 84,7 процента до 95,8 процента соответственно

(средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций - 20 261 рубль, по Республике Марий Эл - 21 149 рублей).

В целях исполнения майских указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы работников бюджетных отраслей Республики Марий Эл Министерством образования и науки Республики Марий Эл принимаются необходимые меры по повышению заработной платы педагогических работников образовательных организаций и доведению ее до целевых значений, установленных в «дорожной карте».

Фактический рост заработной платы в сфере образования оказал существенное влияние на сокращение разрыва с заработной платой работников организаций Республики Марий Эл, о чем свидетельствуют оперативные данные за январь-сентябрь 2015 года. Средняя заработная плата:

педагогических работников общеобразовательных организаций республики составила 20 191 рубль, или 95,5 процента от средней заработной платы по Республике Марий Эл за январь-август 2015 года (21 149 рублей);

педагогических работников дошкольных образовательных организаций республики составила 18 142 рубля, что составляет 103,6 процента от уровня средней заработной платы в сфере общего образования Республики Марий Эл за аналогичный период 2015 года (17 504 рубля);

преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образователь-

ных организаций (с учетом всех ведомств) составила 17 396 рублей, или 82,3 процента от средней заработной платы по Республике Марий Эл за январь-август 2015 года (21 149 рублей) при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте» - 78,7 процента;

педагогических работников организаций дополнительного образования детей (с учетом всех ведомств) составила 17 686 рублей, или 85,9 процента от средней заработной платы учителей (20 598 рублей), при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте» - 75,1 процента;

педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, составила 19 413 рублей, или 91,8 процента от средней заработной платы по Республике Марий Эл за январь-август 2015 года (21 149 руб.) при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте» - 86,6 процента.

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации в 2015 году необходимо сохранить 100-процентное соотношение средней заработной платы педагогов общего и дошкольного образования со средней заработной платой в регионе и в общем образовании соответственно. По остальным категориям педагогических работников необходимо сохранить фактически достигнутый в 2014 году уровень средней заработной платы.



РОССИЙСКАЯ
ОБЩЕСТВЕННАЯ
ИНИЦИАТИВА

От нашей
гражданской
активности
зависит многое

Исполняя Указ Президента Российской Федерации № 183 от 04.03.2013 г. «О рассмотрении общественных инициатив, направленных гражданами Российской Федерации с использованием интернет-ресурса «Российская общественная инициатива», создан интернет-ресурс РОИ www.roi.ru.

Пользователи данного ресурса могут подавать свои и/или принимать участие в предложенных инициативах федерального, регионального и муниципального значения.

Размещенная на сайте общественная инициатива должна получить необходимую поддержку в ходе голосования с использованием интернет-ресурса. Поддержанной считается инициатива, которая в течение одного года после ее размещения получила:

а) не менее 100 тыс. голосов граждан - в поддержку инициативы федерального уровня;

б) не менее 5 процентов голосов граждан, постоянно проживающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации (для субъектов Российской Федерации с численностью населения более 2 млн. человек - не менее 100 тыс. голосов граждан, постоянно проживающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации), - в поддержку инициативы регионального уровня;

в) не менее 5 процентов голосов граждан, постоянно прожива-

ющих на территории соответствующего муниципального образования, - в поддержку инициативы муниципального уровня.

Для того, чтобы поддержать ту или иную инициативу, необходимо авторизоваться на сайте www.roi.ru или быть зарегистрированным на Едином портале государственных услуг РФ www.gosuslugi.ru.

На сегодняшний день голосование за общественные инициативы - это один из самых действенных способов выразить свое мнение по основным социально-экономическим вопросам нашей жизни, в том числе в сфере образования.

Президиум республиканского комитета профсоюза обращается ко всем руководителям профсоюзных организаций, членам профсоюзных комитетов и настоятельно рекомендует оперативно зарегистрироваться на указанном портале.

Это поможет нам в долгосрочном порядке выражать свое мнение по актуальным вопросам социально-трудовых отношений.

В начале нового учебного года, по традиции, в муниципальных и государственных образовательных учреждениях республики проходила процедура тарификации, включающая в себя комплекс мероприятий, направленных на установление заработной платы работников в зависимости от уровня образования, стажа работы, квалификации, сложности, объема, видов работы, типа образовательной организации.

По инициативе республиканского комитета Профсоюза представители профсоюзных комитетов ежегодно работают в составе тарификационных комиссий, создаваемых в муниципальных органах управления образованием. Специалисты республиканского комитета профсоюза принимают активное участие в республиканской тарификационной комиссии. Для подготовки к участию в работе тарификационных комиссий республиканский комитет Профсоюза направил представителям профсоюзных комитетов территориальных организаций методические рекомендации, подготовленные Н.Н. Киселевой, председателем Йошкар-Олинской городской профсоюзной организации, председателем комиссии по оплате труда республиканского комитета Профсоюза.

По оперативным данным, поступившим из территориальных организаций, в Положения об оплате труда, которые являются приложением к коллективному договору, включены разделы о базовых ставках (окладах) работников всех квалификационных групп и уровней, повышающие коэффициенты к ним, определе-

ны размеры компенсационных выплат.

Установлены компенсационные выплаты: за вредные (опасные) условия труда - до 12 %, за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей (классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетами, заполнение электронных журналов, руководство предметно-цикловыми комиссиями и др).

На основании республиканского отраслевого Соглашения молодым педагогам в положениях закреплены выплаты в размере 50% от ставки в первые три года работы после окончания профессионального образовательного учреждения. Данные выплаты зафиксированы в базовой части оплаты труда.

В ходе участия в заседаниях проанализировано наличие в положениях показателей для осуществления выплат стимулирующего характера. В соответствии с обязательством работодателя по достижению целевых показателей, установленных в «дорожной карте» по реализации майских указов Президента РФ. В.В. Путина, с некоторыми работниками заключены «эффективные контракты». Однако, в

Что с режимом и оплатой труда? Итоги тарификации

новых трудовых договорах не определены конкретные размеры стимулирования работника, хотя это определено разделом «эффективного контракта». Президиум республиканского комитета профсоюза указал ряду руководителей образовательных учреждений на формальный подход при заключении «эффективного контракта» с работниками.

При стимулировании труда работников в образовательных организациях, в основном, используется разовое премирование. Для объективности определения объема стимулирования создаются комиссии. Вместе с тем, следует отметить распыленность показателей стимулирования в некоторых образовательных организациях. На это было указано работодателям во время заседания тарификационных комиссий и высказаны предложения по их доработке.

Ежемесячно из общего фонда стимулирования образовательных организаций на основе разработанных показателей органами управления образованием проводится стимулирование руководителей, но в Положениях об оплате труда коллективов нет обязательств по этим вопросам.

Представители профсоюзных комитетов изучили распределение учебной нагрузки среди учителей и преподавателей. Итоги тарификации показали, что нагрузка педагогическим работникам распределяется равномерно, на работу с неполной учебной нагрузкой дается письменное согласие работника.

Так, например, средний объем учебной нагрузки учителей государственных образовательных учреждений составляет в среднем 20 часов.

Гарантированная часть заработной платы большинства педагогических работников составляет до 85%. Средний размер фонда стимулирования сложился в общеобразовательных учреждениях от 13 до 15%. Это не позволяет в большинстве коллективов осуществлять поощрение работников за достигнутые результаты в труде в полном объеме. По данным профсоюзных комитетов, в большинстве малочисленных образовательных организаций на селе средства на стимулирование труда работников отсутствуют.

По-прежнему имеют место факты, когда приказы руководителей учреждений, содержащие нормы

трудового права (вопросы тарификации) приняты в нарушение ст. 372 Трудового Кодекса Российской Федерации (без учета мотивированного мнения профсоюзного комитета). Профсоюзные комитеты, председатели профсоюзных организаций зачастую мирятся с нарушением работодателем закрепленных законом прав профсоюзных организаций, не принимают мер общественного реагирования по отмене подобных приказов.

Тарификация показала, что при оценке эффективности труда работников многие работодатели признают работу председателей профсоюзных организаций в создании условий для эффективной деятельности коллектива, надлежащего микроклимата значимой. В соответствии со ст. 377 Трудового Кодекса Российской Федерации устанавливается размер стимулирования труда председателя профсоюзной организации от 10 до 30% среднего заработка или тарифной ставки.

Тарификация завершена, но вопросы соблюдения норм труда, справедливой оплаты труда остаются актуальными в работе профсоюзных комитетов весь учебный год.

Профессиональное образование педагога – залог успеха!

Выполняя государственные задачи, большое внимание уделяется подготовке педагогических кадров и системному повышению их квалификации. Как реализуется это право педагогов республики? Этот и другие вопросы были предметом изучения президиума республиканского комитета Профсоюза в Волжском муниципальном районе и г. Козьмодемьянске.

Повышение квалификации педагогических работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с п. 2 части 5 статьи 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. не реже одного раза в 3 года. Выявлено, что при разработке плана-графика повышения квалификации педагогических работников данная статья не соблюдается – график разрабатывается не на 3 года, а на 5 лет, как было установлено в предыдущем ФЗ «Об образовании».

Содержание, формы и порядок организации повышения квалификации осуществляется в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499. Порядок определяет условия повышения квалификации и является обязательным для всех организаций, осуществляющих дополнительное профессиональное образование.

В целях реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование Департаментом государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийским Профсоюзом образования подготовлены Разъяснения, которые, как выяснила проверка, до организаций не доведены.

К созданию условий для дополнительного профессионального образования работников относится урегулирование не только организационных, но и финансовых вопросов: предоставление гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Выяснено, что направление работника на обучение проводится как за счет ассигнований бюджета республики, используются средства организации, предусмотренные на эти цели, включая средства, доведенные до организации в структуре нормативных затрат на оказание услуг в сфере образования, а также полученные от приносящей доход деятельности, так и за счет личных средств работника. Так по итогам 2014 года в г. Козьмодемьянске за счет республиканского бюджета в Марийском институте образования и на тьюторских площадках города обучено 177 педагогов: израсходовано бюджетных средств – 758091 рублей. За счет личных средств за пределами республики прошли обучение 57 педагогов, что составляет около 244 тыс. рублей. Аналогичная ситуация выявлена и в Волжском районе.

Изучив названный перечень оснований, определяющих условия для повышения квалифика-

ции, президиум отмечает, что в отделах образования г. Козьмодемьянска и Волжском районе, а также образовательных организациях этих муниципалитетов создаются определенные организационные условия по реализации прав работников на повышение квалификации.

Определение работодателем форм и места обучения осуществляется на основе заявок и с учетом потребностей образовательной организации. В настоящее время эта потребность, в основном, связана с подготовкой к введению и реализации ФГОС. Обеспечивается непрерывность профессионального образования в рамках накопительной системы: на уровне управления образования города Козьмодемьянска и отдела образования Волжского района организуются семинары с включением в республиканский план график курсовых мероприятий, ведется обучение на муниципальных тьюторских площадках и др.



При направлении работодателем педагога на профессиональное обучение с отрывом от работы за ним сохраняются место работы и средняя заработная плата по основному месту работы.

Вместе с тем, не всегда направление на курсы обосновано потребностью самого педагога, которая выявляется на основе самодиагностики педагога и связана с его профессиональными дефицитами. Разработка индивидуальных образовательных программ (далее – ИОП) практически не осуществляется или ИОП разрабатывается формально.

Анализ состояния изучаемого вопроса в организации среднего профессионального образования (Волжский индустриально-технологический техникум) показал, что технология организации повышения квалификации ведется с учетом потребностей педагога на основе индивидуального плана саморазвития. В плане определены точные темы, сроки и место прохождения курсовых мероприятий. На основе планов саморазвития педагогов разрабатывается план-график повышения ква-

лификации в образовательной организации. Организационно-методическое сопровождение процесса повышения квалификации педагогов осуществляют сотрудники методического кабинета техникума. В штате имеются ставки старшего методиста и методиста, в обязанности которых входит организация процесса повышения квалификации работников и методическое сопровождение их деятельности. Педагогические работники имеют возможность проходить обучение за счет средств работодателя не только в Научно-методическом центре профессионального образования Республики Марий Эл, но и за пределами республики. Педагогам выплачиваются командировочные расходы. Широко используется, среди других форм обучения, стажировка.

В ходе проверок анализировалось соблюдение организациями, осуществляющими образовательную деятельность, требования законодательства по изучаемой теме.

В нарушение требований ст.ст. 195.1, 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, отсутствует локальный нормативный акт – Положение об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников,

обучение их вторым профессиям (где, в каком количестве).

Согласно ст. 196 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка организации образовательной деятельности по дополнительным программам профессионального образования, Разъяснений по реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование, являющимся приложением к Письму Министерства образования и науки РФ и ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 23.03.2015 г. № 08-415/124, (с текстом документа можно ознакомиться на сайте Марийской республиканской организации профсоюза в разделе «Важные документы») необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным

договором, соглашениями, трудовым договором.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения

правяемых в служебные командировки.

Возмещение расходов, связанных со служебными командировками, регулируется статьей 168 ТК РФ.

Однако, проверка показала, что требования ст.ст. 167, 168



представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для принятия локальных нормативных актов.

В ходе проверок выявлено, что содержание трудовых договоров с работниками не всегда отвечает требованиям ст. 57 Трудового кодекса РФ. Не перечислены условия трудового договора, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а именно о праве работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование, которое реализуется путем заключения договора между работником и работодателем (ст. 197 Трудового кодекса Российской Федерации).

В договоре, в том числе трудовом договоре, к примеру, могут содержаться обязанности работодателей:

- по обеспечению реализации требований федеральных государственных образовательных стандартов к уровню квалификации педагогических работников, к непрерывности их профессионального развития путем освоения дополнительных профессиональных образовательных программ;

- по предоставлению в соответствии со статьей 187 ТК РФ гарантий и компенсаций работникам, направляемым на дополнительное профессиональное образование.

А также обязанности педагогических работников по освоению дополнительных профессиональных программ при условии направления их работодателями для прохождения дополнительного профессионального образования с обеспечением гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством.

Согласно статье 187 Трудового кодекса РФ при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или ДПО с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или ДПО с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, на-

правляемых в служебные командировки, гарантирующих при направлении работника в командировку, также возмещение расходов, связанных с командировкой, в подавляющем большинстве не исполняются. Зачастую работники выезжают в служебные командировки, в том числе на курсы повышения квалификации, без письменного распоряжения работодателя.

В Разъяснениях отмечено, что если работник направляется работодателем для получения дополнительного профессионального образования и работодатель не обеспечивает предоставление ему предусмотренных законодательством и договором гарантий и компенсаций, то он вправе отказаться от получения дополнительного профессионального образования.

Работодатель не вправе обязывать работников осуществлять дополнительное профессиональное образование за счет их собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

При выполнении работодателем условий договора, связанного с дополнительным профессиональным образованием, включая предоставление гарантий, работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения дополнительного профессионального образования, в том числе в случаях, когда дополнительное профессиональное образование осуществляется с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на модульном принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы.

Отказ педагогического работника от прохождения дополнительного профессионального образования в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 192 ТК РФ.

Профессиональное образование педагога – залог успеха!

Окончание. Начало на с. 3.

В соответствии с п. 3 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749 работники направляются в командировки на основании письменного решения работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Поездка работника, направляемого в командировку на основании письменного решения работодателя в обособленное подразделение командировочной организации (представительство, филиал), находящееся вне места постоянной работы, также признается командировкой. Данная норма закона, как показала проверка, на местах в большин-

стве организаций также не соблюдается.

При анализе документов установлено несоблюдение других требований ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации. Так, к примеру, приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу не объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

В соответствии со ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующей общий порядок оформления прекращения трудового договора следует, что с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись, что в организациях, осуществляющих образовательную деятельность не исполняется.

Имеют место факты, когда в нарушение ч. 2 ст. 123 Трудового

кодекса Российской Федерации работники не извещаются о времени начала отпуска под роспись за 2 недели до начала отпуска.

В нарушение требований ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации на момент проверки в Волжском отделе образования не были представлены ряд объяснительных работников, привлекаемых к дисциплинарной ответственности. Приказы работодателя о применении дисциплинарного взыскания не объявляются работнику под роспись в течение трех рабочих дней.

Установлены факты, когда в Волжском отделе образования без должных оснований 37 работникам не производятся компенсационные выплаты за работу на рабочих местах, которые по итогам аттестации признаны вредными, и спецценка условий труда не проводилась.

В принятых президиумом республиканского комитета Профсоюза решениях указано на недостаточный общественный контроль со стороны территориальных комитетов Профсоюза за соблюдением норм трудового законодательства при направлении работников в командировки, в том числе при направлении на курсы повышения квалификации.

Рекомендовано руководителям образовательных организаций:

1. Принять локальный нормативный акт «Положение об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучение их вторым профессиям» в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

2. Внести дополнения в трудовые договоры работников о праве

работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование и обязанности по освоению дополнительной профессиональной подготовки при условии направления их работодателем.

3. Организовать учет и возместить долги работникам за командировочные расходы.

4. Производить оплату командировочных расходов работникам в соответствии с требованиями статей 167, 168, 187, 196 ТК РФ.

5. Не допускать выездов работников в служебные командировки без письменного распоряжения работодателя.

Для более глубокого изучения вопроса решено провести среди педагогических работников анкетирование по удовлетворенности созданием условий для повышения квалификации.

Об итогах участия профсоюзных организаций во Всероссийской акции 7 октября

В соответствии с принятым на заседании президиума республиканского комитета Профсоюза от 28 августа 2015 года № 6-3 решением, профсоюзные комитеты территориальных организаций провели необходимую организационную работу по участию членов Профсоюза в акции «За достойный труд!» 7 октября 2015 года.

При подготовке к акции за основу к руководству и исполнению было принято Постановление ФНПР №5-2 от 22.07.2015 года «О подготовке Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!», Постановления Исполкома Профсоюза.

Председателям районных, городских, первичных профсоюзных организаций было рекомендовано провести разъяснительную работу в первичных организациях, структурных подразделениях вузов о главном требовании профсоюзов – достойном труде, ключевыми элементами которого являются обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии.

В целях широкого информирования членов Профсоюза о работе

с единой повесткой дня «25 лет Общероссийского Профсоюза образования: история становления и перспективы развития», в случае необходимости выдвинуть дополнительные требования, привлечь молодых педагогов, членов молодежных комиссий, студенческий профсоюз к организации шествия и других мероприятий.

Итоги проведенной акции и участия в ней профсоюзных организаций работников отрасли показали в целом хорошую организованность членов Профсоюза работников отрасли.

В 463 профсоюзных организациях (более чем в 80%) состоялись собрания, проведены другие формы подготовительных к 7 октября мероприятий: круглые столы, дискуссии по обсуждению проблем, связанных с вопросами оплат труда работников, компенсационными выплатами, выполнением социаль-

среднего профессионального образования.

На всех собраниях прошли обсуждения заявлений и обращений ФНПР, Общероссийского Профсоюза образования к Правительству Российской Федерации. С этой целью республиканским комитетом Профсоюза были подготовлены сборник материалов и специальный выпуск газеты «ПУТЬ». На собраниях в первичных организациях приняты решения в поддержку выдвинутых в данных обращениях требований.

Работники отмечают несправедливость резкой дифференциации в оплате труда между регионами, отсутствие результатов по переговорам об установлении единых базовых ставок и окладов, невозможность распространения размера минимальной заработной платы и установленной Соглашением в Республике на бюджетников, отсутствием в государственном и муниципальном



леваемости в процессе трудовой и учебной деятельности и другое.

Члены профсоюза осуждают предложения Минтруда по иной методике подсчета средней заработной платы и требуют, чтобы статистический подсчет производился за работу на 1 ставку.

В сентябре состоялось заседание республиканского Совета молодых педагогов, на котором было принято решение об участии районных Советов молодых педагогов в подготовке и проведении митинга и других мероприятий.

В территориальных организациях приняты решения об участии в республиканском митинге 7 октября трудовых коллективов и студентов. Около 800 членов профсоюза вышли на площадь г. Йошкар-Олы с лозунгами «Достойная зарплата – достойная пенсия!», «Человек труда не может быть бедным!», «Бюджетникам – единые в стране базовые ставки и оклады!», «Выпускникам – гарантированное рабочее место!», «Индексацию зарплат и стипендий – на уровень цен!», «Сохранить коммунальные выплаты педагогам села и райцентров!», «Бюджетникам – реальную минималку!» «Даешь пособие молодым педагогам!» и др.

Актуальными для работников системы образования стали требования о недопустимости задержки заработной платы, соблюдении социальных гарантий, определенных в рамках договоренностей и зафиксированных в Региональном отраслевом Соглашении.

Особую активность в республиканском профсоюзном митинге проявила Волжская территориальная организация (председатель Михеева Г.И.), Йошкар-Олинская городская профсоюзная организация (председатель Киселева Н.Н.), про-

фсоюзная организация торгового-технологического колледжа (председатель Ведерникова Т.А.), Йошкар-Олинского строительного техникума (председатель Ефремова Н.В.), студенты МарГУ, ПГТУ.

На митинге принята резолюция, которая содержит требования, защищающие, прежде всего, основы достойного труда работника, принятия для работников бюджетной сферы уже в 2015 году единых базовых ставок и окладов.

Участники митинга включили в резолюцию требования к Правительству:

1. Не допустить задержки заработной платы.

2. Обеспечить финансирование в 2016 году социальных обязательств.

3. Выделять без задержки необходимые средства для выплаты зарплаты работникам бюджетных отраслей, других социальных выплат.

4. Выделить средства на оплату частичной стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для работников бюджетных отраслей в 2016 году.

Средства на индексацию заработной платы с 01 октября на 5,0% в консолидированном бюджете республики не предусмотрены.

Распорядительных документов Правительства Республики об индексации заработной платы работников бюджетной сферы в текущем году не принято.

Республиканский комитет Профсоюза ведет переговоры по этим вопросам с отраслевым министерством, министерством финансов республики, в том числе в рамках республиканских отраслевой и созданной при Правительстве трехсторонних комиссий.



выборных профсоюзных органов, обсуждения ситуации, вызовов времени и определения дальнейшей тактики профсоюзных действий президиумом рескома Профсоюза было принято решение о проведении 28-29 сентября 2015 года республиканского профсоюзного собра-

ний гарантий, созданием условий для повышения квалификации и другие. Всего в собраниях приняли участие 29 200 членов профсоюза, включая ветеранов и социальных партнеров. Собрания прошли в структурных подразделениях вузов, в первичных организациях учреждений

задании средств на выполнение работодателями требований законодательства по ежегодной индексации заработной платы, повышению квалификации педагогов по выбору учреждения, на медицинские осмотры, командировочные расходы, охрану труда и профилактику забо-

В 33 первичных профсоюзных организациях Мари-Турекского района прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня: «25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования: история становления и перспективы развития».

Вспомнить прошлое, обсудить наболевшее и строить планы на будущее собрались члены профсоюза, ветераны педагогического труда, профсоюзные лидеры прошлых лет и те, кто только что вступили в ряды профсоюзной организации — молодые специалисты, которым были вручены профсоюзные билеты.

На собрании освещалась не только история становления профсоюза образования, но и поднимались вопросы своевременной выплаты заработной платы, прав работников на бесплатную медицину, пенсионной

Вспомнить прошлое, обсудить наболевшее, определить планы на будущее

реформы. Актуальными были и остаются вопросы сохранения льготной пенсии учителям и воспитателям за работу в условиях высокой интенсивности труда, оказания квалифицированной юридической помощи педагогическим работникам, защиты своих прав в судах при назначении льготной пенсии и оплаты услуг ЖКХ и другие.

Ветераны профсоюзного движения рассказали о вехах создания нормативно-правовой базы в образовательных учреждениях. Заслуга профсоюза в том, что он учил и учит жить по закону: оформлять трудовые договоры и книжки, коллективные договоры, приказы и многое другое.

Лидеры профсоюзного движения рассказали о том, как в течение существования профсоюзной организации педагогических работников менялись ее задачи: от вопросов

охраны труда и техники безопасности, создания приемлемых условий деятельности учительских коллективов в 30-е годы до работы с органами законодательной и исполнительной власти, защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников в 90-е. Сегодня главной заботой профсоюза является сохранение рабочих мест и достойного материального вознаграждения за нелегкий труд педагога.

Ветераны педагогического труда вспомнили, как в 80-е годы району было вручено переходящее Красное знамя Министерства просвещения и обкома профсоюза работников просвещения, высшей школы научных учреждений за лучшую подготовку школ к новому учебному году. Члены профсоюза вспоминали, как вместе с республиканским комитетом профсоюза в 90-е годы, когда задолжен-

ность по заработной плате составляла более 6 месяцев, обращались в суды и прокуратуру, участвовали в митингах и забастовках, акциях протеста по отстаиванию законных прав, ездили на пикеты в Москву к Белому Дому и Государственной Думе.

Председатели первичных профсоюзных организаций ознакомили членов профсоюза с обращениями Общероссийского Профсоюза образования и ФНПР в условиях вызовов времени. Членам профсоюза понравились обращения в Министерство труда и социальной защиты РФ.

По итогам собраний были приняты следующие решения:

Историю развития профсоюзного движения в стране, республике, районе, первичной организации необходимо изучать, в каждой первичке создать летопись своей профсоюзной организации, записать воспоми-

нания ветеранов профсоюзного движения.

2. Поддержать обращения Исполкома Профсоюза, республиканского комитета в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, в Правительство РФ и республики.

3. Выйти 7 октября на республиканский митинг с требованиями.

Члены районной профсоюзной организации уверены, что только вместе, сохраняя единство, возможно и дальше сохранять социальный мир, вести переговоры, достигать нужных результатов, и готовы в этом активно участвовать.

Зульфия САМИГУЛЛИНА,
председатель
Мари-Турекской районной
организации Профсоюза.

В соответствии с постановлением республиканского комитета профсоюза в первичных профсоюзных организациях прошли собрания с единой повесткой дня «25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования: история становления и перспективы развития».



Собрания с единой повесткой дня завершены

28 сентября 2015 года такое собрание состоялось в Йошкар-Олинском техникуме сервисных технологий.

На них члены профсоюза проанализировали историю, достижения организации, определили первоочередные задачи в связи с вызовами времени. На собрании присутствовало 42 человека (73% членов первичной профсоюзной организации).

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации по информационной работе Егорова Светлана Григорьевна в своем выступлении подробно остановилась на истории развития Профсоюза Образования, особое внимание уделила истории Марийской республиканской организации. Председатель Николаева Елена

Александровна построила свое выступление по материалам газет «Трибуна», «Путь», «Профсоюзный журнал», сборника, подготовленного Марийской республиканской профсоюзной организацией.

Особое внимание Светлана Григорьевна уделила основным направлениям бюджетной политики на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 года, представленных Минфином России для рассмотрения в РТК, и позиции профсоюзов. Подчеркнула, что в это непростое время именно педагогическое сообщество может и должно выступить консолидирующей силой общества, помочь сохранить социальную стабильность в стране, являя собой пример солидарности и единства действий. А для этого важно и нужно, чтобы каждый ощущал себя час-

тью команды, способной в любой ситуации постоять за общие интересы.

По результатам собрания принято решение участвовать в республиканском митинге трудовых коллективов под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!», который пройдет в рамках «Всемирного дня действий за достойный труд», и подготовить плакаты с лозунгами.

На собрании в торжественной обстановке председатель первички вручила профсоюзные билеты новым членам профсоюза.

Елена НИКОЛАЕВА,
председатель первичной
профсоюзной организации
техникума.

Организация и проведение медицинских осмотров – на контроле профсоюза

Одним из главных направлений деятельности Марийской республиканской организации Профсоюза является осуществление общественного контроля за прохождением работниками образования обязательных медицинских осмотров.

В целях анализа вопроса по организации прохождения медицинских осмотров в государственных и муниципальных учреждениях образования, в соответствии с планом работы Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии в сентябре 2015 года председателями первичных профсоюзных организаций был проведен мониторинг. Вопросы мониторинга, подготовленные республиканским комитетом Профсоюза, были направлены на: выявление численности работников, прошедших медицинские осмотры в 2015 году, анализ финансирования прохождения медицинских осмотров, выявление задолженности работодателей перед работниками по оплате прохождения медицинских осмотров.

На основе представленной председателями территориальных организаций информации выявлено, что при организации прохождения медицинских осмотров в государственных и муниципальных учреждениях образования имеется несоблюдение прав работников, закрепленных в статье 41 Конституции РФ, а также норм, которые содержатся в Федеральном законе от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (в ред. от 25.06.2012.), статьи 213, главы 34 Трудового кодекса РФ, которая посвящена именно медицинским осмотрам некоторых категорий работников.

Важным документом является и Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н, вступивший в силу с 1 января 2012 года. Данным приказом утверждены перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, требующих проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров (обследований) и порядок их проведения.

Работодатели в соответствии с частью 3 статьи 32 Закона обязаны обеспечивать условия, необходимые для своевременного прохождения медицинских осмотров работниками, то есть договариваться с медицинскими учреждениями.

Вместе с тем, прохождение обязательного медосмотра – это обязанность работника. Организуется прохождение медицинского осмотра на основе приказа руководителя образовательной организации. Необоснованный отказ от его прохождения является нарушением трудовой дисциплины со всеми вытекающими последствиями.

С упомянутым приказом работник должен быть ознакомлен под роспись, копии всех остальных перечисленных документов он вправе затребовать у работодателя в письменной форме в порядке статьи 62 ТК РФ. Если они в течение трех дней не предоставлены, он вполне может отказаться от прохождения медосмотра.

После осмотра согласно п.45 «Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» от сотрудников администрацией должны быть получены медицинские заключения, подписанные врачом и заверенные печатью лечебного учреждения.

Пунктом 18 Приложения N 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н установлено, что работники, выполняющие работы в образовательных организациях всех типов и видов, а также в детских организациях, не осуществляющих образовательной деятельности (спортивных секциях, творческих, досуговых детских организациях и т.п.), обязаны проходить ежегодные обязательные медицинские осмотры в установленном объеме. Обязательные медицинские осмотры обязаны проходить все без исключения работники образовательных учреждений.

Согласно абз. 4 ч. 1 ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательного медицинского осмотра (обследования), а также обязательного психиатрического освидетельствования в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными зако-

нами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При анализе соблюдения требований, установленных Пунктом 18 Приложения N 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н об ежегодных обязательных медицинских осмотрах установлено, что в таких муниципальных образованиях, как г. Йошкар-Ола, Оршанский и Юринский районы, прохождение медицинских осмотров организовано прошли все работники. Вместе с тем, в ряде муниципалитетов в текущем учебном году работники, в том числе педагогические, осуществляют деятельность с детьми, в том числе образовательную, не пройдя медицинские осмотры.

Результаты анализа показали, что по состоянию на 1 сентября в муниципалитетах в текущем учебном году имеются факты, когда работники осуществляют, в том числе и образовательную деятельность, не пройдя медицинские осмотры, т.е. не получив допуск к работе.

При подготовке вопроса, проведен анализ стоимости медицинского осмотра в муниципалитетах и финансирования прохождения медицинских осмотров работниками образовательных учреждений. Выявлено, что стоимость в разных районах (городах) составляет от 836 до 2651 рубля на человека в зависимости от набора медицинских услуг и категории работников.

У работодателей образовательных организаций как юридических лиц имеются большие суммы задолженности перед медицинскими организациями за 2014-2015 годы. В ряде муниципалитетов выяв-

лены факты прохождения медицинских осмотров работниками за счет личных средств.

Имеют место факты, когда работодатели выдают работникам средства на оплату медицинских осмотров за счет средств фонда стимулирования, т.е. за счет заработной платы самих работников. Профсоюзные комитеты не дают правовой оценки подобным действиям работодателей.

Из-за сложившихся долгов перед медицинскими учреждениями руководители данных учреждений не выдают заключительные акты по итогам проведенных медицинских осмотров.

Образовательные организации не составляют планы (программы) снижения и профилактики заболеваемости среди работников, руководители образовательных организаций и профсоюзных комитетов не проявляют настойчивости в решении данных вопросов.

Таким образом, в условиях крайне недостаточного уровня финансирования мероприятий по охране труда проблема проведения медицинских осмотров работников образования в установленном законодательством порядке стоит чрезвычайно остро и требует консолидации действий Профсоюза, органов управления образованием и образовательных учреждений.

При этом важно отметить, что только совместными усилиями заинтересованных сторон возможно добиться улучшения положения дел в этом вопросе и не допускать случаев проведения медицинских осмотров за счет средств работников.

Год молодёжи

Совет молодых определил новые задачи

Известно, что работа с молодежью – приоритетное направление в деятельности республиканского комитета Профсоюза не только в Год молодёжи. В начале этого учебного года прошло очередное заседание республиканского Совета молодых педагогов.



Открывая его, председатель республиканского Совета Максим Гришин поздравил председателей районных (городских) Советов молодых педагогов с началом нового учебного года, нацелил на плодотворную работу.

С приветственным словом к молодым педагогам обратилась Людмила Васильевна Пуртова, председатель Марийской республиканской профсоюзной организации, Доверенное лицо Президента РФ В.В. Путина. В своем обращении Людмила Васильевна определила первоочередные задачи Совета молодых педагогов в условиях вызовов времени, дала оценку результатам работы в текущем году.

Председатели районных Советов обменялись информацией о проделанной работе, обсудили

план работы Совета на 2 полугодие 2015 года, наметили сроки и ответственных за проведение совместных дел.

Молодежный совет решил проанализировать: где и в каких условиях проживают педагоги, пришедшие на работу в этом году после вуза, какая у них учебная нагрузка и какие установлены доплаты. Молодым коллегам было предложено принять участие во Всероссийской акции молодежный «квест».

В целом Совет молодых педагогов республики, коллеги на местах настроены на активную работу. Внесены конструктивные предложения по завершению паспортизации, организации встреч по обмену опытом в районах и городах республики. Очень важно, чтобы Советы ежегодно проводили районные и городские собрания молодых педагогов, определяли совместные профессиональные и творческие дела.

Известно, что если в коллективах интересно работать, тогда молодежь надолго останется в профессии. Поэтому задача членов Совета, профкомов и администраций – помогать им в этом.



Не стареют душой ветераны

В Оршанском многопрофильном колледже не забывают своих ветеранов – и не только педагогов, но и всех бывших работников, ныне находящихся на заслуженном отдыхе. 7 октября в столовой колледжа состоялось празднование в связи с Днем пожилых людей. В связи с объединением двух образовательных организаций коллектив ветеранов в этом году значительно пополнился.

Профком и активисты профсоюза вместе с администрацией приготовили праздничный стол, студенты организовали концерт. Особенно трогательными стали выступления члена республиканского студенческого координационного Совета, члена профсоюзного комитета колледжа Максима Алтайкина со стихотворением «Люди пожилые» и девушек из группы дошкольного отделения со сценкой «Бабушки». От профсоюзной организации колледжа ветеранов приветствовали председатель организации Т.Л. Лежнина и профсоюзная агитбригада колледжа.

Организаторы не дали ветеранам скучать: они с удовольствием

исполняли под караоке любимые песни 50-80-х годов, проводили интересные конкурсы. Ветераны были рады узнать о делах колледжа из показанных им видеороликов.

Вечер удался на славу! Ветераны успели и как следует пообщаться друг с другом, и попеть, и пошутить, и потанцевать. Посмотрели на молодое поколение студентов, отметили про себя, что оно ничуть не хуже студентов прошлых лет. Задумавшись вечеру придали коллективные песни под баян. Получилось дружное хорошее пение.

Много теплых слов и тостов было сказано на вечеру самими

ветеранами. Студенты порадовались, как удивительно молоды они душой. А залогом этого, несомненно, является то, что их трудовая жизнь была активной, насыщенной и интересной. Надо было видеть, как блестили их глаза, как радовались они встрече друг с другом, празднику, устроенному в их честь. Ветераны колледжа искренне гордятся тем, что колледж, за который они болеют душой, по-прежнему востребован, живет, процветает и принял в свои ряды новых студентов. Здоровья и счастья Вам, наши уважаемые ветераны! А колледжу – новых достойных выпускников!



Профсоюзы за достойный труд!

Начался ещё один учебный год с его новыми проектами, обширными планами, перспективами работы. А вместе с ним приходит беспокойство о том, что принесёт нам этот учебный год в вопросах заработной платы и защиты социальных-экономических прав работников.

Важность данной проблемы становится особо значимой накануне принятия нового федерального бюджета страны.

Первичная профсоюзная организация детского сада № 29 «Маячок» г. Волжска всегда отличалась своей активностью, и мы не можем оставаться в стороне от решения столь актуальных проблем. Поэтому с целью участия в акции Всемирного дня действий Профсоюзов «За достойный труд!» было проведено профсоюзное собрание с единой повесткой дня: «Профсоюзы требуют!».

В ходе собрания поднимались вопросы значимости и укрепления профсоюзного движения в республике, городе, коллективе, его роли в защите социальных прав работников, обсуждались дела профсоюза.

Коллеги высказали согласие с

позицией ФНПР и Профсоюза в вопросах необходимости роста заработной платы, выполнения в полном объеме майских Указов Президента В.В. Путина. Члены профсоюза не согласны со снижением размера индексации пенсий и социальных выплат, урезанием социальных гарантий работникам и студентам.

Мы понимаем, что только единство совместных усилий, солидарность и единение всех членов профсоюза смогут помочь решить все поставленные профсоюзами задачи, гарантировать соблюдение социальных и трудовых прав работников.

Ирина БАЛАНДИНА,
председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 29 «Маячок» г. Волжска.

Спрашивали? Отвечаем!

Здравствуй! Расчетный счет нашей школы заблокирован. Работники не могут получить заработную плату. Что нам делать?

И. Тезикова (п. Юрино).

Отвечает юрист республиканского комитета Профсоюза Ключева Галина Анатольевна.

В соответствии со статьями 381, 382 Трудового кодекса Российской Федерации неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе о невыплате заработной платы в установленные сроки) подлежат рассмотрению наравне с профсоюзным комитетом в Комиссии по трудовым спорам.

В связи с участвовавшими случаями невыплаты заработной платы в установленные сроки в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, мы рекомендуем незамедлительно создать Комиссии по трудовым спорам.

Согласно статье 384 Трудового кодекса Российской Федерации Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (возможно - профкома) и (или) работодателя организации из равного числа представителей работников и работодателя. Работодатель и представительный орган работников (профсоюзный комитет), получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей.

Представители работодателя в Комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации. Представители работников избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников (профсоюзным комитетом) с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

Работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, обращаются во вновь созданные Комиссии по трудовым спорам с заявлениями о взыскании задолженности по заработной плате. Комиссия принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Копии решения комиссии, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

В соответствии со статьей 389 Трудового кодекса Российской Федерации Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок указанная Комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом.

На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

Профсоюзный комитет от имени работника может инициировать создание комиссии по трудовым спорам.

На заседании профсоюзного комитета принимается решение «О создании комиссии по трудовым спорам».

В данном решении могут содержаться следующие предложения:

1. Инициировать создание комиссии по трудовым спорам в _____



образовательной организации.

2. Предложить работодателю провести собрание трудового коллектива с повесткой дня «Об избрании комиссии по трудовым спорам».

3. Делегировать от имени профсоюзной организации в комиссию по трудовым спорам следующих членов профсоюза, представляющих интересы работников (фамилия, имя отчество).

4. С проектом Положения «О комиссии по трудовым спорам» согласиться.

5. Вынести данный проект на утверждение собрания трудового коллектива.

Выпуску из решения профсоюзного комитета необходимо направить работодателю.

После выписки Представители работников, в том числе из числа лиц, рекомендованных профкомом, избираются на собрании трудового коллектива. Работодатель издает приказ по учреждению «О создании комиссии по трудовым спорам» и утверждает его состав и регламент работы.

Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя (заместителя председателя и секретаря) и приступает к работе в соответствии с принятым Положением.

Решение комиссии по трудовым спорам по вопросам социально-трудовых отношений имеют силу исполнительного листа, в случае необходимости, направляются к судебным приставам для исполнения.

Примерное Положение о комиссии по трудовым спорам размещено на странице сайта республиканской организации Профсоюза www.eselg.ru/mariel в разделе «Правозащитная деятельность».

Радостное событие в «Теремке»

В рамках реализации Указа Президента В.В. Путина 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», открылась дополнительная дошкольная группа в детском саду «Теремок» поселка Новый Торъял.

В солнечный осенний день 16 сентября 2015 года малыши отпраздновали новоселье. Группу, которая была названа «Пчелки», будут посещать самые маленькие воспитанники детского сада. Группа рассчитана на 20 мест для детей младшего дошкольного возраста.

Право перерезать символическую красную ленточку было предоставлено заместителю Главы Администрации Новоторъяльского района Д.Н. Волкову и заведующей детским садом «Теремок» О.В. Бастраковой.

Перед началом торжественного мероприятия для гостей и родителей старший воспитатель А.Н. Сабанцева провела экскурсию по новой группе, где посетители увидели игровую, спальную и туалетную комнаты, оборудо-

ванные в соответствии с современными требованиями к образовательному процессу и федеральными государственными образовательными стандартами. В новой группе созданы все условия для развития, обучения и безопасного пребывания детей.

Поздравляя с этим знаменательным событием, заместитель Главы администрации отметил, что государственная программа по обеспечению детей дошкольным образованием успешно реализуется и открытие новой дошкольной группы в детском саду «Теремок» подтверждает это.

В этот день принимали поздравления не только сотрудники детского сада, но, в первую очередь, родители детей, которые начнут посещать новую группу.

Родители будущих воспитанников в свою очередь благодарили администрацию Новоторъяльского района и Министерство образования и науки Республики Марий Эл, коллектив учреждения за возможность устроить детей в детский сад.

Нужно отметить, что родители приняли самое активное участие в ремонте группы и благоустройстве игровой площадки, создавая вместе с работниками детского сада уют и красоту. Совместной работой остались довольны все: в группе светло, тепло, просторно, много развивающих игрушек и оборудования, а территория детского сада заметно преобразилась.

Новые хозяева группы – малыши – с удовольствием знакомятся со «вторым домом», особенно



им нравится игровая зона, поскольку в ней много игрушек и развивающих игр.

В завершение торжественного мероприятия заведующая О.В. Бастракова, председатель районной профсоюзной организации пожелала малышам с удовольствием посещать детский сад, а родителям – найти в лице педагогов единомышленников, а также принимать активное участие в жизни детского сада, помочь детям представлять себя на различных конкурсах и мероприятиях. Завершилось мероприятие праздничным концертом,

который подготовили воспитатели и воспитанники старших групп.

Счастливым детством – фундамент будущей личности. И мы рады способствовать развитию детей, которые живут в нашем поселке. Надеемся, что в новой группе им будет уютно, весело и интересно!

Ольга БАСТРАКОВА,
заведующий МБДОУ
«Новоторъяльский
детский сад «Теремок»,
председатель районной
профсоюзной организации.

Профсоюз помог



Более 300 тысяч рублей составила экономическая эффективность трёх дел, выигранных педагогическими работниками Медведевского района во второй половине октября текущего года.

Женщины с помощью Медведевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ отстаивали своё право на досрочную пенсию в связи с осуществлением педагогической деятельности не менее 25 лет.

В первом случае отстояли учебные отпуска и курсы повышения квалификации. Суду были представлены документы, подтверждающие, что на время учебных отпусков и курсов за воспитателем сохранялась заработная плата и с неё уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд.

Во втором деле Медведевский районный суд включил учителю в специальный стаж время её работы в школе в должности старшей пионервожатой в период с 1994 года по 1996 год. В суде было доказано, что истец в указанный период вела уроки, правда, не занимая официально должность учителя и не имея полной нагрузки. Однако это была сельская школа, а потому данные обстоятельства не помешали

при определении права на досрочную пенсию.

Третье дело было ещё интереснее. Женщине предоставили отпуск по уходу за ребёнком до 17 мая 1992 года. Отпуск закончился, но про неё на работе забыли и вспомнили только 4 февраля 1993 года. В этот день ей «задним числом» оформили отпуск по уходу за всё тем же ребёнком с 15 ноября 1992 года по 1 сентября 1993 года. Право на включение отпуска по уходу за ребёнком в специальный стаж возникло у воспитателя до 6 октября 1992 года, значит, оно должно быть реализовано без каких-либо ограничений по дате, пока не был издан после 6 октября 1992 года новый приказ о продлении отпуска. Поэтому суд и включил в специальный стаж всё время отпуска по уходу за ребёнком до 3 февраля 1993 года.

Результаты достойной работы профсоюзных комитетов, председателя организации Павлова В.Г. в очередной раз подтвердили: быть членом Профсоюза выгодно!

Сертификат доверия – в детский сад

Поздравляем еще один коллектив эффективного социального взаимодействия «Детский сад № 80 «Ужара» г. Йошкар-Олы с высокой оценкой их работы по соблюдению требований трудового законодательства.



Здесь созданы надлежащие условия труда, безопасная и комфортная среда как для детей, так и для работников. Поэтому не случайно, что по итогам профсоюзной экспертизы, проведенной главным техническим инспектором труда рескома профсоюза Глазыриным А.В., принято решение вручить «Сертификат доверия работодателю» этому детскому саду.

Сертификат, подписанный руководителями государственной

инспекции труда, Министерства социальной защиты населения и труда, Профобъединения и Объединения работодателей республики, подтверждает высокий уровень социального партнерства, государственно-общественного контроля администрации и профсоюзного комитета за соблюдением требований трудового законодательства в данном коллективе.

Торжественную церемонию вру-

чения сертификата Вертинской Вере Ивановне, заведующей детским садом «Ужара», в присутствии коллег, заведующих детскими дошкольными учреждениями г. Йошкар-Олы, провели руководители государственной инспекции труда в Республике Марий Эл Москвина Алевтина Владимировна и председатель республиканской организации Профсоюза Пуртова Людмила Васильевна.

Каждый коллектив может получить такой сертификат. Для этого необходимо проявить инициативу, обеспечить высокий уровень профсоюзного членства и государственно-общественного контроля внутри коллектива, подготовить документы и успешно пройти профсоюзную экспертизу.

Пенсионный фонд пришел в горком

20-21 октября 2015 года состоялся плановый семинар для председателей первичных профсоюзных организаций Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза, на котором подвели итоги работы за прошедший месяц и определили задачи на последующий период.

Самым активным профсоюзным организациям были вручены благодарственные письма городского комитета Профсоюза за массовое

участие в акции профсоюзов 7 октября.

В рамках городской школы правовых знаний была рассмотрена

тема «Права застрахованных лиц в практике применения Федерального закона «О страховых пенсиях» № 400-ФЗ. Изменения в пенсионном законодательстве». Приглашённые горкомом специалисты управления Пенсионного фонда России в г. Йошкар-Оле Л.А. Тяпина, Н.А. Москвина и Н.В. Егошина выступили с информацией о наиболее актуальных для работников правил и норм, а именно: заблаговременная работа с уходящими на пенсию, электронные сервисы личного кабинета застрахованного

лица, новая пенсионная формула, особенности назначения пенсий за выслугу лет педагогическим работникам, правила формирования индивидуального лицевого счёта, назначение премиальных коэффициентов при более позднем выходе на пенсию.

Специалисты управления не только обстоятельно разъяснили, но и предложили наиболее выгодные варианты для застрахованного лица решения этих и других проблем.

Во второй части семинара председатели профкомов заинтересо-

ванно обсудили опыт работы по мотивации профсоюзного членства и профсоюзной активности в первичных профсоюзных организациях детских садов № 29 и № 70, лица им. М.В. Ломоносова и национальной президентской школы-интерната.

Председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 5 М.В. Малинина рассказала о своем участии во Всероссийском конкурсе-форуме ФНПР «Профсоюзный мастер – 2015».

Евгений СМIRHOV,
заместитель председателя
Йошкар-Олинской городской
организации Профсоюза.

Учителями славится Россия

Замечательно, что в стране чествуют учителей за наш нелегкий, но удивительный труд! Праздник завершился, а отклики в редакцию продолжают поступать. Вот еще один из них.



День учителя — профессиональный праздник школьных педагогов, но его отмечают не только те, кто сеет разумное и вечное, но и все учащиеся. Для детей — это возможность устроить радостный день своим любимым преподавателям и очередной повод засыпать их многочисленными букетами цветов.

По старой доброй традиции в школе № 12 нашего города Волжска прошла праздничная концертная программа «Учителями славится Россия» в честь представителей этой самой мудрой и трудной профессии. Директор учреждения Т.В. Барсеян поздравила всех с этим замечательным праздником и тепло поблагодарила коллег за результативный и творческий труд!

Активнейшее участие в празднике приняли дети вокального объединения «Калейдоскоп» под руководством педагога первой квалификационной категории, активного члена первичной профсоюзной организации Центра дополнительного образования «Каскад» г. Волжска РМЭ, С.Ю. Пиминовой

(директор Т.Ю. Захарченко). У талантливых педагогов все дети талантливы! В исполнении В. Махановой, Д. Окашевой, А. Мусуновой прозвучала песня-посвящение «Учителям». Проникновенным и артистичным было выступление Е. Красенковой («Романс»). Дуэт Е. Ивановой и Т. Селимова подарил гостям праздника эстрадный номер «Я уже не та». Громкими аплодисментами встретили зрители музыкально-танцевальную композицию «Ох, уж эта школа!», (Е. Кириллова, А. Фетисова). О том, как много значит в жизни всех детей и подростков школа, поведала в песне «Школа моя» Е. Шпакова. И финальная песня «Учитель» в исполнении А. Артамоновой, Н. Ксенофонтова, М. Козинной, Н. Костеневич прозвучала как гимн всем Учителям!

Спасибо всем, кто придумал, организовал и принял участие в нашем замечательном празднике.

Лариса ВАНЮКОВА,
председатель первичной профсоюзной организации Центра «Каскад» г. Волжска.

В начале учебного года отметила свой 50-летний юбилей Елена Васильевна Вагина. Многие годы Елена Васильевна избирается председателем первичной профсоюзной организации детского сада № 4 г. Волжска, активно работает в составе президиума территориального комитета, является членом республиканского комитета Профсоюза.

О тех, кем гордимся

Президиум республиканского комитета, территориальный комитет, активисты профсоюза сердечно поздравляют Елену Васильевну с юбилеем!

Быть всегда на виду, иметь твердую гражданскую позицию, уметь отстаивать собственную точку зрения и оставаться человеком и доброжелательной — задача профсоюзного лидера. Вас, Елена Васильевна, уважают, к Вам прислушиваются, с Вами считают-

ся. Будьте всегда красивой, здоровой и молодой! Желаем Вам и дальше творить добро, оставаясь со своими надёжными социальными партнёрами, сплоченной командой и верными преданными друзьями! Идите по жизни легко, без ненужных тревог и изматывающих проблем. Пусть все заботы будут только в радость. Счастья Вам, солнечных дней и большой удачи!



Всероссийская школа-семинар «СТИПКОМ»



Для участников смены СТИПКОМ ПФО всё началось со знакомства, тренингов и игр на командообразование. Участвуя в них, мы учились договариваться, не только слушать, но и слышать друг друга, не бояться брать на себя ответственность и доверять друг другу. Ведь во многом результат работы команды зави-

сит не только от взаимовыручки, но и от доверия.

Во второй день студенты полностью погрузились в образовательную среду. Опытные профсоюзные лидеры делились с ними знаниями и умениями. Мы еще раз вспомнили о стипендии, её видах, размерах, порядке назначения и выплаты, о других

С 6 по 9 октября этого года первичная профсоюзная организация Поволжского Государственного Технологического Университета приняла участие в первой приволжской окружной смене Всероссийской школы-семинара «СТИПКОМ» в Казани. В ней приняли участие более 150 участников — представителей вузов всех 14 субъектов Приволжского федерального округа.

формам социальной поддержки студентов. Повторение нормативно-правовых актов, регулирующих стипендиальное обеспечение в Российской Федерации, было очень полезным. Студенты обменивались опытом, обсуждали насущные проблемы работы стипендиальных комиссий, а также предлагали пути их решения. Были рассмотрены результаты мониторинга стипендиального обеспечения вузов Приволжского федерального округа. Все участники прошли тестирование, подтвердив знания по стипендиальному обеспечению. А вечером все участники школы-семинара отправились на занимательную экскурсию по Казани.

В третий день обсуждали результаты тестирования и работали над ошибками. Затем учас-

твовали в работе «круглого стола», на котором обсуждали участие органов студенческого самоуправления в управлении средствами стипендиального фонда, слушали лекцию на тему «Основные вопросы назначения повышенных стипендий по Постановлениям Правительства Российской Федерации № 679 и № 945». Затем ребята еще раз поучаствовали в тестировании, но на этот раз вопросы были связаны с назначением повышенных стипендий по изученным постановлениям Правительства. Вечером, в завершении программы дня, каждый участник смены мог проверить свои знания в нескольких номинациях: история профсоюза, работа общежитий, стипендиальное обеспечение. В ходе деловой игры «Студенчес-

кий адвокат» мы на практике закрепили полученные знания. Окружная смена «СТИПКОМ ПФО» была очень позитивной и продуктивной. Представители студенческих профкомов со всего Приволжского Федерального округа узнали много нового, систематизировали знание нормативных актов, обменялись опытом, завели множество новых друзей.

А это значит - при возникновении вопросов сегодня, есть с кем их обсудить! Спасибо организаторам и хозяевам за хорошее обучение!

Ляйсан ШАРАФУТДИНОВА,
председатель первичной профсоюзной организации студентов ПГТУ.