



Региональное отраслевое соглашение – главный социальный проект, регламентирующий договоренности сторон социального партнерства в области трудовых отношений работников системы образования в Республике. Он является основой для заключения 17 отраслевых муниципальных соглашений, 525 коллективных договоров. Сложилась практика, когда руководители сторон ежегодно пуб-

лично отчитываются о работе за прошедший год, определяют планы на очередной. Вашему вниманию предлагаются материалы коллегии Министерства образования и науки, VII пленарного заседания республиканского комитета Профсоюза и Совета отраслевого объединения работодателей о выполнении Регионального отраслевого Соглашения.

На совместном заседании 19 декабря состоялся отчет и подписание нового отраслевого Соглашения на 2018-2020 годы. С отчетами выступили Адамова Н.В., министр образования и науки Республики Марий Эл, Пуртова Л.В., председатель республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, Пейсахович Г.Е., председатель отраслевого объединения работодателей.

О выполнении Регионального отраслевого Соглашения между Марийской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл за 2015-2017 годы



**Адамова
Наталья Васильевна,
министр образования
и науки Республики
Марий Эл**

Участие Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее - Министерство) в социальном партнерстве является частью предусмотренного трудовым законодательством механизма обеспечения Российской Федерации в качестве социального государства.

Во исполнение Регионального отраслевого соглашения на 2015 - 2017 годы Министерством образования и науки Республики Марий Эл проведена целенаправленная работа по следующим направлениям.

Исполнение раздела III «Обязательства в области экономики и управления образованием»

В случае задержки заработной платы в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл (далее - Министерство) и государственных образовательных организациях, подведомственных Министерству, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации работникам производится выплата денежной компенсации в размере одной стопятидесятой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации за каждый день задержки выплаты заработной платы (исполнение пункта 5.5 Регионального отраслевого Соглашения).

В настоящее время Министерством принимаются необходимые меры, направленные на пресечение нарушения прав работников на своевременную выплату заработ-

ной платы и иных сумм, причитающихся работникам.

Исполнение раздела IV «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 16-3 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», Положением о Министерстве образования и науки Республики Марий Эл, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 27 августа 2010 г. № 231, на основании ежегодно утверждаемых планов проведения проверок работниками кадровой службы Министерства проводятся проверки ведения кадрового делопроизводства в образовательных организациях, подведомственных Министерству.

Типичные нарушения, выявляемые в ходе плановых проверок: отсутствие в образовательной организации справок об отсутствии судимости работников (требования статьей 331 и 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации); отсутствие ознакомления работников с локальными нормативными актами образовательной организации;

несвоевременное уведомление работников о предстоящем сокращении;

несвоевременное заключение дополнительных соглашений к трудовому договору при изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по вопросам оплаты труда.

На основании анализа результатов проведенных контрольных мероприятий Министерством запланировано усиление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных образовательных организациях посредством повышения усилий по координации структур Министерства и интенсификации их деятельности.

Вместе с тем факты грубого нарушения трудового законодательства при проведении проверок в образовательных организациях, подведомственных Министерству, не установлены.

Исполнение раздела V «Оплата труда»

Одним из основных направле-

ний является рост оплаты труда работников отрасли образования и предоставление им дополнительных социальных гарантий.

В целях поэтапного повышения средней заработной платы педагогических работников постановлением Правительства Республики Марий Эл от 19 мая 2014 г. № 243 утвержден план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Республике Марий Эл», в рамках которого между Министерством образования и науки Российской Феде-

рального Соглашения на 2015 - 2017 годы является рост оплаты труда работников отрасли образования и предоставление им дополнительных социальных гарантий. В целях поэтапного повышения средней заработной платы педагогических работников постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл» (в редакции постановления Правительства Республики Марий Эл от 5 октября 2017 г. № 397), в соответствии с положениями которого с 1 сентября 2017 г. предусмотрено повышение базовых окладов педагогических работников.

Сравнивая данные федеральной статистики с 2015 года по январь-сентябрь 2017 год необходи-

мо отметить, что уровень средней заработной платы педагогических работников:

в 2015 году - 22,3 процента;
в 2016 году - 28,9 процентов;
в 2017 году - 22,3 процента.

Доля расходов на образование в общем объеме расходов консолидированного бюджета составила:

в 2015 году - 22,3 процента;
в 2016 году - 28,9 процентов;
в 2017 году - 22,3 процента.

Во исполнение программы «Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Марий Эл на 2013 - 2018 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 17 июля 2013 г. № 224, Министерством продолжена работа по внедрению «эффективного контракта».

По состоянию на 14 декабря 2017 г. эффективные контракты за-



ключены с 93 процентами педагогических работников республики.

Благодаря совместной работе сторон Регионального отраслевого Соглашения достигнуто обеспечение роста заработной платы педагогических работников образовательных организаций, что оказало существенное влияние на сокращение разрыва с заработной платой работников организаций Республики Марий Эл.

Исполнение раздела VII
«Социальная поддержка,
гарантии, льготы,
компенсации»

Во исполнение Регионального отраслевого Соглашения на 2015 - 2017 годы Министерством проведена планомерная работа в части предоставления мер социальной поддержки молодым педагогическим работникам.

Исполнение раздела VII
«Социальная поддержка,
гарантии, льготы,
компенсации»

Во исполнение Регионального отраслевого Соглашения на 2015 - 2017 годы Министерством проведена планомерная работа в части предоставления мер социальной поддержки молодым педагогическим работникам.

Исполнение раздела VII
«Социальная поддержка,
гарантии, льготы,
компенсации»

Во исполнение Регионального отраслевого Соглашения на 2015 - 2017 годы Министерством проведена планомерная работа в части предоставления мер социальной поддержки молодым педагогическим работникам.

Исполнение раздела VII
«Социальная поддержка,
гарантии, льготы,
компенсации»

Во исполнение Регионального отраслевого Соглашения на 2015 - 2017 годы Министерством проведена планомерная работа в части предоставления мер социальной поддержки молодым педагогическим работникам.

Исполнение раздела VII
«Социальная поддержка,
гарантии, льготы,
компенсации»

Во исполнение Регионального отраслевого Соглашения на 2015 - 2017 годы Министерством проведена планомерная работа в части предоставления мер социальной поддержки молодым педагогическим работникам.

Исполнение раздела VII
«Социальная поддержка,
гарантии, льготы,
компенсации»

Во исполнение Регионального отраслевого Соглашения на 2015 - 2017 годы Министерством проведена планомерная работа в части предоставления мер социальной поддержки молодым педагогическим работникам.

Исполнение раздела VII
«Социальная поддержка,
гарантии, льготы,
компенсации»

Результаты совместной работы

Окончание. Начало на стр. 1.

В соответствии со статьей 21 Закона Республики Марий Эл от 1 августа 2013 г. № 29-З «Об образовании в Республике Марий Эл», постановлением Правительства Республики Марий Эл от 17 февраля 2017 г. № 64 выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу в государственные образовательные организации Республики Марий Эл и муниципальные образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, на педагогические должности, при условии переезда на постоянное проживание в сельский населенный пункт, имеют право на получение единовременного пособия на хозяйственное обзаведение в размере 6-ти должностных окладов.

В 2017 году на основании вышеуказанных нормативных правовых актов уже выплачены единовременные пособия на хозяйственное обзаведение четверым молодым специалистам. В настоящее время продолжается работа по расширению критериев льготополучателей с целью повышения практики распространения указанной меры социальной поддержки.

С целью поддержки молодых педагогических работников, впер-



вые окончивших обучение в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и заключивших трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности), также устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В текущем году в рамках реализации постановления Правите-

льства Республики Марий Эл от 20 июля 2006 г. № 168 «Вопросы специализированного жилищного фонда Республики Марий Эл категории служебных жилых помещений и общежитий» 3 работника системы образования обеспечены жилыми помещениями.

Исполнение раздела IX «Механизм социального партнерства. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза»

Министерством при принятии ведомственных правовых актов и иных документов, содержащих нор-

мы трудового права, учитываются положения Регионального отраслевого Соглашения.

В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и Региональным отраслевым соглашением, Министерство учитывает мнение Марийской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, заблаговременно направляя ей проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников отрасли образования, а также принимает по согласованию с Марийской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации ведомственные нормативные правовые акты.

Исполнение раздела X «Улучшение условий и охраны труда»

Специальная оценка условий труда рабочих мест в образовательных организациях Республики Марий Эл проведена на 782 рабочих местах на сумму 820,4 тыс. рублей.

Удешевление стоимости обяза-

тельных предварительных и периодических медицинских осмотров работников образовательных организаций осуществляется за счет исключения из нее стоимости осмотров и лабораторно-диагностических исследований, проводимых вышеуказанному контингенту во время диспансеризации с периодичностью 1 раз в 3 года, начиная с возраста 21 года, и профилактических медосмотров с соблюдением сроков их годности.

Отмечено, что работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечены средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецообувью согласно типовым отраслевым нормам. На приобретение средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви затрачено 521,35 тыс. рублей.

В настоящее время Министерством оказывается методическое сопровождение образовательным организациям, подведомственным Министерству, по вопросам охраны труда, в том числе по внедрению эффективной системы управления охраной труда.

На основании вышеизложенного, с учетом набранного опыта социального диалога Министерство предлагает вступить в новый этап социальных отношений и закрепить его Региональным отраслевым Соглашением на 2018 - 2020 годы.



Пуртова Людмила Васильевна, председатель республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования

В течение срока действия Регионального отраслевого Соглашения Марийский республиканский комитет Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – реском Профсоюза) осуществлял системную работу по выполнению принятых в рамках Соглашения обязательств.

Планомерная и конструктивная работа социальных партнеров позволяет утверждать, что основные договоренности сторон, принятые на 2015-2017 годы, в основном выполнены.

В целях реализации пункта 2.3.1 раздела II «Обязательства представителей сторон Соглашения» Реском Профсоюза активно представлял интересы и осуществлял защиту социально-трудовых прав работников в различных комиссиях и Советах, созданных при Министерстве образования и науки Республики Марий Эл: Коллегии, республиканской аттестационной комиссии, тарификационной комиссии по государственным образовательным организациям, градной комиссии, комиссии по экспертизе конкурсных материалов педагогов, Совете по непрерывному педагогическому образованию, комиссии по организации летнего отдыха детей, комиссии по жилью и др.

Комитет республиканской организации Профсоюза результативно сотрудничает с Объединением работодателей, Ассоциацией

учреждений профессионального образования, Советом ректоров. Председатель организации активно работает в республиканской трехсторонней комиссии, Президиуме Профобъединения, Исполкоме Общероссийского Профсоюза образования, участвует в заседаниях регионального отделения Общероссийского народного фронта, Государственного собрания Республики Марий Эл, других объединениях и структурах.

Согласно пункту 2.3.2 раздела II Соглашения с целью недопущения ущемления прав педагогов реском Профсоюза оказывал бесплатную консультационную юридическую помощь членам профсоюза – работникам при решении различных вопросов: уточнения трудового стажа на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, соблюдения условий предоставления педагогическим работникам ежегодных удлиненных отпусков, установления надбавок и доплат за наличие почетных званий, знаков отличия в сфере образования, оплаты труда совместителей, направляемых на курсы повышения квалификации, расширения зоны обслуживания, совмещения профессий (должностей), реализации прав на льготы по коммунальным услугам педагогическим работникам в сельской местности и по др.

Территориальным и первичным организациям профсоюза оказывается консультативная помощь по вопросам, касающимся проведения аттестации педагогических работников, ведется работа с письмами и жалобами, даются разъяснения по вопросам продолжительности рабочего времени, оплаты труда, нормирования труда в образовательных организациях.

Осуществление такой работы позволяет получать членам Профсоюза своевременную правовую, информационно-методическую поддержку и оперативно решать первоочередные задачи первичных профсоюзных организаций, способствовать повышению компетентности и профессионализма выборного профсоюзного актива в защите прав и интересов работников-членов Профсоюза.

В рамках реализации пункта 3.3. раздела III «Обязательства в области экономики и управления образованием» в течение всего периода действия Соглашения реском Профсоюза осуществлял

общественный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. За отчетный период 2015-2017 годы проведено 1336 проверок работодателей. Выявлено 3821 нарушение трудового законодательства, по результатам проверок устранено 3319 нарушений. Правозащитный эффект от профсоюзных проверок за 3 года составил 89%.

В 2016 году Общероссийский Профсоюз образования проводил общепрофсоюзную тематическую проверку по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях с целью выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций.

В ходе проверки специалистами рескома и территориальными профсоюзными организациями проверены 145 образовательных организаций, проанализировано 2706 трудовых договоров работников, из них в общеобразовательных организациях проверены договоры 1518 работников, в дошкольных организациях - договоры 972 работников, 119 договоров работников проверены в организациях дополнительного образования, 49 и 48 соответственно – в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях.

Всего в ходе проверки выявлено 375 нарушений при заключении и изменении трудовых договоров, 176 из них связаны с процедурой заключения трудового договора. 112 выявленных нарушений были устранены в ходе проверки.

В ходе проверки проверено 1923 трудовых книжек работников в образовательных организациях дошкольного, общего и дополнительного образования детей и взрослых, выявлено 111 нарушений, связанных с несвоевременным занесением записей в трудовую книжку при приеме на работу, 124 нарушения трудового законодательства при изменении условий трудового договора, в том числе 39 фактов изменения трудового договора без письменного согласия работника (отсутствии дополнительного соглаше-

ния об изменении условий трудового договора). При этом в 28 случаях выявлено отсутствие письменного уведомления работников об изменении обязательных условий трудового договора.

В результате проверки получена объективная информация о реальном состоянии дел в образовательных организациях по вопросам соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении условий трудового договора. Итоги проверки подведены на расширенном заседании республиканской отраслевой трехсторонней комиссии 8 декабря 2016 г., все материалы направлены в адрес руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, председателей территориальных профсоюзных организаций, ректоров вузов.

В ходе выполнения пункта 3.4 раздела III Соглашения развитие творческих способностей членов Профсоюза, работа с молодежью и ветеранами, обучение различных категорий профсоюзного актива и руководителей, социальная защита, оздоровление работников, развитие конкурсного движения и другие направления совместной деятельности осуществлялись за счет значительной, а иногда и единственной материальной поддержки профсоюзных организаций. Профсоюзом учреждены ежегодные стипендии для студентов ВУЗов и ГБПОУ «Оршанский многопрофильный колледж им. И.К. Глушкова», именные премии победителям и лауреатам конкурса «Выпускник года» и молодым педагогам в профессиональных конкурсах, гранты за успехи детей членов Профсоюза, материальная поддержка финалистов Общероссийских конкурсов профессионального мастерства. Значимыми событиями в жизни работников отрасли являются межрегиональный учительский туристический слет «Татчу-

мара», фестиваль работников вспомогательных профессий «Славим человека труда», отраслевая Спартакиада здоровья.

За три года на организацию мероприятий для членов Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета израсходовано более 13,2 млн. рублей, в том числе:

- на оказание материальной помощи членам профсоюза 3 млн. рублей;
- на спортивно-массовую работу 1,4 млн. рублей;



- на развитие творческих способностей 2,4 млн. рублей;
- на работу с молодыми педагогами (Зимняя школа молодых педагогов, молодежный форум «Таир», Фестиваль творчества молодых педагогов, Педагогический дебют, Осенний педагогический бал) 2,1 млн. рублей;
- на обучение и оздоровление всех категорий профсоюзного актива и руководителей 4,3 млн. рублей.

Уровень компетентности профсоюзных кадров и актива – главное в обеспечении эффективной деятельности профсоюзных организаций. В отчетный период в це-

Продолжение на стр. 3.

Результаты совместной работы

Продолжение. Начало на стр. 2.

лях выполнения обязательств, предусмотренных **пунктом 3.4. раздела III Соглашения**, продолжилась работа по целенаправленному формированию единого образовательного пространства, в основу которого положена работа школ и постоянно действующих семинаров недель профсоюзного актива, недель профсоюзной учебы.

Рескомом Профсоюза было организовано обучение:

- внештатных правовых инспекторов труда республиканской организации Профсоюза профсоюзных комитетов;
- председателей государственных образовательных организаций и организаций профессионального образования;
- председателей профсоюзных организаций учреждений дополнительного образования детей и взрослых;
- руководителей образовательных организаций в рамках семинара, проводимого рескомом Профсоюза совместно с Марийским институтом образования по теме: «Нормативные правовые акты, регулирующие деятельность образовательной организации»;
- работников обслуживающего труда, в рамках республиканских



фестивалей «Славим человека труда»;

- молодых педагогов и их наставников в рамках ежегодно проводимых Межрегионального форума «Таир» и зимней Школы молодых педагогов по вопросам трудового законодательства, социальных гарантий и льгот;

• заместителей председателя по информационной работе профкомов в рамках республиканского семинара «Совершенствование форм и методов повышения эффективности информационной работы выборных профсоюзных органов в Год PR-движения в Профсоюзе».

• В помощь руководителям общеобразовательных организаций реском Профсоюза разработал и направил для использования в работе профсоюзных комитетов сборник «Алгоритм действий по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей».

В целях контроля за выполнением работодателями положений раздела IV «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» проводились ежеквартальные республиканские тематические проверки не только рескомом Профсоюза, но также и профсоюзными комитетами, что является еще одной из форм контроля по предупреждению нарушений трудовых прав работников.

Так, в целях содействия реализации поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина (по итогам заседания Государственного совета Российской Федерации от 23 декабря 2015 г.) о принятии правительством мер по уменьшению нагрузки учителей, связанной с составлением ими отчетов, ответов на информационные запросы, направляемые в образовательные организации, во втором квартале 2017 г. рескомом Профсоюза про-

ведена проверка по теме: «О деятельности профсоюзных организаций и руководителей общеобразовательных организаций по реализации рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей».

Проверено 33 организации в 7 муниципалитетах. Результаты проверки показали, что в проверяемых организациях осуществлен ряд мер по реализации данного поручения Президента Российской Федерации:

- проведен анализ соответствия должностных обязанностей учителя, определенных должностной инструкцией в трудовом договоре работника, требованиям квалификационной характеристики по должности «учитель» в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих;

- разработан и утверждён план практических действий по сокращению и устранению избыточной отчетности;

- проведены заседания педагогических советов по обсуждению плана практических действий по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей;

- в некоторых организациях приняты реальные шаги по уменьшению уровня отчетности.

Вместе с тем, результаты проводимого в начале 2017 года Общероссийским народным фронтом во взаимодействии с рескомом Профсоюза анкетирования педагогов республики по теме «Зарплата и нагрузка учителей» констатировали следующее:

Ежедневно более 40% среди опрошенных заполняют 2-3 отчета, из них около 10% учителей заполняют ежедневно до 7 отчетов (классные журналы, отчет об успеваемости, отчет о посещаемости, заполнение дневников, ведение электронного журнала, проверка тетрадей и др.);

дополнительно к перечисленным отчетам более 23% учителей ежедневно заполняют такие отчеты, как сведения о детях, состоящих на учете в КДН, экран успеваемости;

5% из числа опрошенных ежемесячно заполняют ведомость по питанию детей в школе, отчеты о проведенных внеклассных мероприятиях;

каждую четверть учителя дополнительно представляют до 5 отчетов к выше перечисленным: отчет по классу, отчет о проведенных и пропущенных по объективным причинам учебных часах, отчет классного руководителя;

по итогам года более 56% среди опрошенных заполняют от 4 до 7 отчетов: итоги промежуточной аттестации, отчет по выполнению календарно-тематического учебного плана, квалификационную карту учителя, отчет по участию в конкурсах, личные дела обучающихся и другие, не предусмотренные должностной инструкцией работника.

Таким образом, в настоящее время вопрос об устранении излишней отчетности учителей в образовательных организациях республики является по-прежнему актуальным и требует принятия от руководителей образовательных организаций, а, в первую очередь, от руководителей органов управления образованием всех уровней оперативных мер по реальному сокращению бумажной нагрузки на учителя.

Реском Профсоюза вынужден констатировать: нагрузка и интенсивность труда работников ежегодно растет, а размер фонда стимулирования, за счет которого ранее оплачивалась дополнительная работа, в образовательных организациях снижается или отсутствует вовсе. В коллективах имеется мно-

жество примеров, когда педагоги выполняют большой перечень дополнительных видов работ, не входящих в круг обязанностей, установленных по должности, и при этом выполнение данных работ не оплачивается.

Действующее трудовое законодательство требует от работодателя принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права только в соответствии с установленной процедурой учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не случайно во исполнение обязательств Сторон, предусмотренных во II разделе Соглашения рескомом Профсоюза в 1-м полугодии 2017 г. проведена региональная профсоюзная проверка по теме: «Соблюдение работодателем порядка учета мотивированного мнения профсоюзного комитета при принятии в образовательной организации локальных нормативных актов».

Проверкой было охвачено 50 образовательных организаций, в том числе 25 школ, 19 детских садов, 7 организаций дополнительного образования, 1 учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и 1 профессиональная образовательная организация.

Выявлено 188 нарушений трудового законодательства при соблюдении порядка учета мнения выборного представительного органа первичной профсоюзной организации, из них:

отсутствие учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов – 72 нарушения;

неправильное оформление учета мотивированного мнения комитета профсоюза при принятии локальных нормативных актов – 62 нарушения;

нарушение работодателями порядка учета мнения профсоюза при распределении стимулирующей части фондов оплаты труда – 54 нарушения.

По итогам проверки вынесено 21 представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, отменен 1 локальный нормативный акт, принятый без учета мнения первичной профсоюзной организации, 123 нарушения трудового законодательства устранено в ходе проверки.

Анализ ситуации в очередной раз показал, что во многих образовательных организациях при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства, нарушаются требования статей 8, 372 ТК РФ как со стороны работодателей, так и со стороны профсоюзных организаций.

Значительная часть локальных нормативных актов, которые должны быть приняты с учетом мнения профсоюзной организации, принимаются либо без учета мотивированного мнения представительного органа либо с нарушением порядка учета.

Итоги всех тематических профсоюзных проверок выносятся на обсуждение Президиума рескома Профсоюза либо республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, информация и материалы направляются в адрес учредителей и руководителей образовательных организаций, профсоюзных организаций для ознакомления и принятия необходимых мер к устранению выявленных нарушений, а также служат профилактическими мерами.

Ключевой задачей соглашений всех уровней является стремление социальных партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих. Выполняя свои обязательства по реализации положений **раздела V**



«Оплата труда», реском Профсоюза уделял особое внимание ежемесячному мониторингу за ходом выполнения майских Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина № 597, 599 от 07 мая 2012 г. по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Проведение рескомом Профсоюза системного мониторинга позволило располагать собственной достоверной информацией об уровне обеспечения трудовых прав работников образования.

Еженедельный мониторинг по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы работникам образования, начиная с конца 2015 г., позволил выявить нарастающую тенденцию нарушения сроков выплаты заработной платы работникам муниципальных образовательных организаций в ряде муниципалитетов республики в связи с приостановлением операций по расходованию средств на лицевых счетах бюджетных учреждений (блокировка счетов).

В 2016 и 2017 годах в Горномарийском, Звениговском, Медведевском, Моркинском, Волжском, Новоторъяльском, Параньгинском районах неоднократно на различные периоды времени блокировались лицевые счета муниципальных образовательных организаций в связи с кредиторской задолженностью на основании решений арбитражного



суда. В результате довольно широкое распространение получила практика несвоевременной выплаты заработной платы работникам муниципальных образовательных и иных организаций, особенно работникам организаций дополнительного образования, хозяйственно-эксплуатационных групп, отделов (управлений) образования.

Например, только за период с июня по август 2017 года через комиссии по трудовым спорам заработную плату получали 825 работников из 51 образовательной организации на общую сумму 4 794 422,18 рубля, отпускные – 61 работник из 16 образовательных организаций на общую сумму 570

668,60 рублей.

Результаты мониторинга о задолженности заработной платы регулярно направлялись в Правительство Республики Марий Эл, Объединение организаций Профсоюзов Республики Марий Эл, Министерство финансов Республики Марий Эл, Государственную инспекцию труда, Прокуратуру Республики Марий Эл, а также регулярно информировался Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования.

По инициативе ЦС Профсоюза в марте 2016 года состоялось заседание рабочей группы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) по заработной плате, доходам и уровню жизни населения, где был рассмотрен вопрос «О случаях нарушений трудовых прав работников образования в связи с невыплатой заработной платы в Республике Марий Эл», в работе которой принимала участие и выступила Л.В. Пуртова.

В рамках реализации протокола данного заседания рабочей группы РТКО (п. 3 Протокола заседания 22 марта 2016 г. № 3, 7) ЦС Профсоюза во взаимодействии с рядом федеральных органов исполнительной власти проведена сложная, многомесячная работа по подготовке предложений по совершенствованию законодательства в части обеспечения своевременной выплаты заработной платы работникам образовательных организаций с учётом используемой практики блокировки счетов.

В ходе переговоров на примере нашей республики было уточнено, что решение о блокировке принимаются финансовыми органами в соответствии с положениями части 20 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений».

Основанием для принятия решения о блокировке служило нарушение образовательной организацией сроков исполнения исполнительных документов (долги перед поставщиками, в том числе поставщиками электроэнергии, коммунальных и прочих услуг) или решения налогового органа о взыскании налога, штрафа, страховых взносов, пеней и штрафов.

Причиной нарушения сроков выплаты заработной платы является недостаточность остатка средств на счете образовательной организации для исполнения исполнительных документов или решения налогового органа.

Продолжение на стр. 4.

Результаты совместной работы

Продолжение. Начало на стр. 2-3.

Решение по блокировке действует до момента устранения образовательной организацией нарушения и предусматривает отказ со стороны финансового органа в приеме расчетных документов, предусматривающих перечисление или выдачу денежных средств для текущих расчетов по оплате труда с лицами, работающими в образовательной организации по трудовому договору.



На основании представленного многомесячного анализа эксперты ЦС Общероссийского Профсоюза образования с участием ФНПР, Министерства финансов Российской Федерации сделали вывод: в муниципальных образованиях ряда субъектов Российской Федерации, в том числе в Республике Марий Эл, широкое распространение получила практика несвоевременной выплаты заработной платы работникам образовательных организаций, что привело к массовости нарушений трудовых прав работников.

В республике складывалась ситуация, когда денежные средства (из средств поступившей в местный бюджет субвенции) на выплату заработной платы на лицевом счете организации есть, но использовать в обычном порядке эти средства для выплаты заработной платы образовательная организация не может из-за установленной очередности платежей.

В этих условиях перечисление денежных средств для текущих расчетов по оплате труда со счета образовательной организации осуществлялось только на основании решений мировых судей, КТС и решений органов прокуратуры.

В ряде районов заработная плата работникам выплачивалась (по состоянию на 19 декабря и до настоящего времени выплачивается) только по решениям комиссий по трудовым спорам. Профсоюзные комитеты инициировали в трудовых коллективах проведение собраний, избрание комиссий по трудовым спорам, обеспечили избранные комиссии печатями. Принятые меры позволили в этих ситуациях получать заработную плату через КТС, не выезжая в районные центры.

Благодаря последовательным действиям Общероссийского профсоюза образования совместно с Федерацией независимых профсоюзов России, их конструктивному диалогу с Правительством Российской Федерации, депутатами Государственной Думы, одержана серьезная победа: 27 ноября 2017 года подписан Президентом РФ В.В. Путиным и вступил в действие Федеральный закон № 347 - ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 11 Федерального закона "Об автономных учреждениях" и статью 30 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений».

Реском Профсоюза выражает надежду, что в соответствии с этим Федеральным законом субвенции, поступающие на счет образовательной организации на оплату труда работников, больше задерживаться на их счетах не будут. В связи с чем задержка выплаты заработной платы и хождения работников по комиссиям по трудовым спорам должны прекратиться. В этой победе Общероссийского профсоюза есть весомый вклад нашей Марийской профсоюзной организа-

ции меры по государственной поддержке и социальной защите молодых специалистов отрасли. Соглашением было предусмотрено (и в подавляющем случае установлено) повышение оплаты труда в течение первых трех лет преподавательской работы не менее 50% от базовой ставки (оклада).

Сохранена норма Закона Республики Марий Эл от 1 августа 2013 г. № 9-З «Об образовании в Республике Марий Эл», постановлением Правительства Республики

конность применения при расчете зарплат обратившихся в КС РФ представительной системы образования Республики Карелия, Иркутской области и Алтайского края районного коэффициента и процентной надбавки за работу в местностях с климатическими условиями сверх МРОТ.

И лишь после обращения в адрес Председателя Конституционного Суда Российской Федерации В.Д. Зорькина от Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации и его рассмотрения КС РФ постановил: начислять «северные» надбавки сверх величины МРОТ. А это значит, что федеральный законодатель вправе совершенствовать законодательство в этой сфере, в том числе с учетом правовых позиций КС РФ и появляется реальная надежда на выплаты сверх МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат в бюджетной сфере.

В течение 2015-2017 годов реском Профсоюза осуществлял систематический контроль за обеспечением социальных гарантий и льгот, предусмотренных разделом VII Соглашения. Так, в ходе проведения тарификации педагогических работников профсоюзная сторона обеспечивала контроль за:

- выплатой стимулирующих и компенсационных надбавок.
- выплатой специалистам системы образования, работающим в сельских населенных пунктах, 25-процентной надбавки к размерам ставок заработной платы (должностных окладов);
- оказанием социальной поддержки по коммунальным услугам педагогическим работникам, по-



стоянно проживающим в сельских населенных пунктах, поселках городского типа и пенсионерам, ранее осуществлявшие педагогическую деятельность в сельской местности, поселках городского типа, данной поддержке пользуются в республике 9 тыс. человек;

- выплатой единовременного пособия в размере шести должностных окладов на хозяйственное обустройство молодых специалистам - выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

Значима роль профсоюзных комитетов и в вопросах аттестации педагогических кадров. В связи с реализацией приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников, организаций осуществляющих образовательную деятельность», руководствуясь статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», закрепленными в региональном Соглашении мерами социальной поддержки аттестующихся педагогов в отчетный период воспользовались:

- иной формой ее проведения 233 человек, которые имеют государственные или ведомственные отраслевые награды;

- продлением оплаты труда по имеющейся ранее квалификационной категории, срок действия которой истек, педагоги, достигшие пенсионного возраста, женщины, вышедшие из декретного отпуска, а также по другим условиям, определенным в Соглашении, 245 работников.

Оплата труда в таких случаях устанавливается руководителем образовательной организации на основании заявления работника и ходатайства выборного профсоюзного органа, принятого решением заседания профсоюзного комитета. Рескомом Профсоюза был разработан алгоритм обращения работника о продлении оплаты труда.

В период действия Соглашения специалистами рескома Профсоюза проведено более 400 индивидуальных и групповых консультаций для педагогических работников по вопросам их аттестации.

Уделялось большое внимание со стороны Профсоюза повышению качества жизни работников сферы образования: вопросам пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, возможности получения доступного кредита для решения жизненных проблем.

Большой резонанс вызвала ситуация в конце 2016 года с отменой педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг, установленных Законом Республики Марий Эл от 2 декабря 2004 г. № 48-З «О социальной поддержке некоторых категорий граждан по оплате жилищно-коммунальных услуг». И только благодаря решительным совместным действиям Рескома профсоюза, Профобъединения Республики Марий Эл, поддержке депутатов Госсовета указанные меры социальной поддержки педагогическим работникам, в том числе вышедшим на заслуженный отдых, были сохранены.

Реализуя положения раздела VIII «Условия труда и социальные гарантии молодежи» в отрасли продолжалась работа по формированию и развитию системы работы с молодыми педагогами. В составе республиканской организации профсоюза работников образования 2150 молодых педагогов. Активно работает республиканский Совет молодых педагогов, возглавляемый Гришиным М.Ю. Спектр мероприятий с участием молодых педагогов различный - от муниципального и республиканского, до всероссийского и международного уровней. Член Совета молодых педагогов - Малинина Марина Владимировна, педагог-психолог МБДОУ «Детский сад № 5 «Хрусталик» г. Йошкар-Олы», Васильев Алексей Геннадьевич, заместитель директора Коркатовского лицея Моркинского района, были избраны делегатами на XIX Всемирный Фестиваль молодежи и студентов в Сочи, где проявили активность и творчество.

Советом молодых педагогов были инициированы и реализованы различные социально-образовательные проекты, направленные на повышения уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых педагогов, выявление и решение социально-экономических проблем молодых педагогов, создание конструктивного диалога с органами власти.

VIII открытый межрегиональный Форум молодых педагогов, в котором приняли участие более 200 человек из 36 регионов России, в том числе и их наставники, был проведен по теме «Экология образования: ценностные ориентиры педагога». Форум в течение вот уже 8 лет продолжает оставаться знаковым событием всероссийского масштаба.

Продолжение на стр. 5.

Результаты совместной работы

Продолжение. Начало на стр. 2-4.

По-прежнему организаторами форума выступили реском Профсоюза совместно с Советом молодых педагогов республики. Программа форума реализована при поддержке и участии Министерства образования и науки республики, Марийского института образования, Министерства культуры и по делам национальностей РМЭ, территориальных комитетов Профсоюза, отделов (управлений) образования, государственных и муниципальных образовательных организаций республики.

Как и в предыдущие годы, молодым педагогам Республики Марий Эл были вручены для участия в форуме путевки по льготной стоимости.

По инициативе Совета молодых педагогов возродилась номинация «Педагогический дебют» профессионального конкурса «Учитель года».

Несомненно, настоящими событиями для молодых педагогов стали проведенные в 2017 году по инициативе Совета «Фестиваль творчества молодых педагогов и их наставников» и впервые в истории образования республики «Осенний педагогический бал», в котором приняли участие молодые учителя вместе со своими учениками и наставниками из всех муниципалитетов республики.

Что касается выполнения раздела IX «Механизм социального партнерства. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза», то по большинству возникающих проблем Сторонами Соглашения проводились взаимные консультации, переговоры по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в отрасли, регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, совершенствования ведомственной нормативной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

Опыт развития социального партнерства в отрасли на основе отраслевых соглашений и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений обсуждался в 2016 году на заседании Объединения организаций Профсоюзов Республики Марий Эл» и был одобрен.

Серьезным шагом в развитии социального партнерства в сфере образования и во исполнение решений Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 сентября 2016 г. № 2, от 26 апреля 2017 г. № 2, постановления Пленума Марийской республиканской организации профсоюза от 8 декабря 2016 г. № 5-2 была работа по созданию отраслевого объединения работодателей в муниципалитетах. В связи с этим аппаратом рескома Профсоюза совместно с руководителями органов местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, председателями территориальных профсоюзных организаций была проведена большая разъяснительная и организаторская работа.

В результате совместных действий согласно действующему законодательству Российской Федерации прошли учредительные конференции в 10 муниципальных образованиях республики. Отраслевые объединения работодателей образовательных организаций созданы в Куженерском, Мари-Турекском, Моркинском, Советском, Новоторъяльском, Параньгинском, Сернурском, Юринском муниципальных районах, в городах Волжске и Козьмодемьянске.

8 июня 2017 г. состоялась республиканская Учредительная конференция. 44 делегата, представляющие на конференции 282 обра-

зовательные организации, единогласно проголосовали за создание Объединения работодателей образовательных организаций Республики Марий Эл, создан Совет Объединения, избран его председатель – Пейсахович Г.Е.

Завершена подготовка документов Объединения для его государственной регистрации.

За эти годы заслуживает внимания совместная работа рескома Профсоюза с Объединением работодателей государственных образовательных учреждений и Ассоциацией учреждений профессионального образования Республики Марий Эл.

Создание Объединения работодателей обусловлено федеральным законодательством: Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации. Цель его создания - координация действий работодателей по обеспечению требований законодательства при реализации трудовых прав и социальных гарантий работников, обеспечения легитимной стороны работодателей в реализации принципов социального партнерства, представительства инте-

рессивности территориальных муниципальных отраслевых соглашений. Такая ситуация на начало текущего года была выявлена в г.Волжске, Козьмодемьянске и г. Йошкар-Оле, Звениговском, Килемарском, Мари-Турекском, Медведевском, Моркинском, Новоторъяльском, Оршанском, Сернурском, Советском и Юринском муниципальных районах.

Рескомом Профсоюза была проведена большая организаторская работа по наведению порядка в нормативных документах: неоднократно направлялись письма в адрес Глав администраций указанных муниципальных образований и руководителей соответствующих отделов (управлений) образования о необходимости рассмотрения вопроса о полномочиях по регулированию социально-трудовых отношений в целях приведения их в соответствие со статьей 45 ТК РФ.

На 1 декабря 2017 г. внесены необходимые изменения в положения об отделах (управлениях) образования в Куженерском, Сернурском, Мари-Турекском, Моркинском, Советском муниципальных районах, г. Йошкар-Оле и г. Волжске. Не завершена данная работа в г.Козьмодемьянске, Оршанском и Юринском районах. В Килемарском и Медведевском районах в ходе переговоров с Администрациями муниципальных районов принято решение о том, что

на учете в республиканской организации Профсоюза на сегодняшний день состоит более 30 тысяч человек, в том числе 18015 работающих, 9464 студентов вузов и профессиональных образовательных организаций, 3000 неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 84% (в общеобразовательных организациях – 83,1%, в дошкольных образовательных организациях – 90,2%, в организациях высшего образования среди работающих – 65,3%, среди студентов – 89,9%).

100% охват профсоюзным членством сохраняется в Параньгинской и Мари-Турекской территориальных профсоюзных организациях, ГБПОУ Республики Марий Эл «Оршанский многопрофильный колледж им. И.К. Глушкова». Более 90% работников отрасли являются членами профсоюза в Медведевском, Моркинском, Куженерском районах, ГАОУ Республики Марий Эл «Лицей Бауманский», ГБПОУ Республики Марий Эл «Торгово-технологический колледж», техникум сервисных технологий.

Обеспечивая гарантии профсоюзной деятельности в республике, во многих учреждениях образования были созданы благоприятные условия для активной работы выборных профсоюзных органов и актива. В большинстве коллективов профсоюзная работа признается значимой и ее результаты учитыва-

публики организован административно-общественный контроль, избранные уполномоченные по охране труда профсоюзов (100%), проводится независимая экспертиза условий труда.

В течение отчетного периода главным техническим инспектором рескома Профсоюза проведено более 200 проверок, выявлено 6218 нарушений, внештатными техническими инспекторами проведено более 300 рейд-проверок, выявлено более 2000 нарушений. В большинстве своем

(в ряде районов), выявленные нарушения трудового законодательства связаны с проведением обязательных медицинских осмотров, как предварительных, так и периодических, психиатрического освидетельствования за счет средств работников. При этом возврат денежных средств, потраченных работниками на проведение медицинских осмотров, производится не своевременно или не осуществляется вовсе. Выявлена тенденция изменения порядка возмещения расходов на оплату медицинских осмотров, когда оплата производится на основании гарантийных писем с обязательством последующего погашения задолженности перед медицинскими организациями, либо из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных организаций по заявлению работника с целью возмещения понесенных им расходов.

Проведенный в октябре анализ выявил факты имеющейся задолженности работодателей перед работниками в таких районах как Горномарийский, Мари-Турекский, Моркинский, Новоторъяльский, Сернурский, Оршанский, где медицинские осмотры были оплачены работниками самостоятельно за счет личных средств. После вмешательства специалистов рескома нарушения устранились, но не везде.

Проведенная расчетная годовая потребность в финансовых средствах на выполнение требований федерального и республиканского законодательства по организации и проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и профилактические мероприятия по оперативным данным муниципалитетов и государственных образовательных организаций составила более 50 млн. рублей. Первый шаг к разрешению этой проблемы сделан: часть средств на проведение медицинских осмотров всех работников предусмотрена в консолидированном бюджете республики на 2018 год. Задача Сторон Соглашения – настойчиво продолжать эту работу.

Второй аспект основных нарушений в вопросах охраны труда – невыполнение законодательных требований специальной оценки условий труда, а зачастую – низкое качество ее проведения. Работа в этом важном направлении проводится, но крайне медленно. Всего за отчетный период специальная оценка была проведена на 6000 рабочих местах.

Рескомом Профсоюза осуществлялась целенаправленная организация системного обучения руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива по вопросам охраны труда и здоровья.

За отчетный период в центре охраны труда Профобъединения республики за счет средств работодателя прошли обучение более 1000 человек (150 председателей профкомов, 500 уполномоченных по охране труда профкомов и более 300 руководителей, заместителей, специалистов (инженеров) по охране труда образовательных организаций).

В целях дальнейшего совершенствования работы штатных технических инспекторов труда про-



ресов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с органами законодательной и государственной власти, профсоюзными организациями и общественными объединениями.

Хочется выразить надежду на активную совместную позитивную работу по всем вопросам социально-трудового партнерства.

В 2017 г. в целях дальнейшего совершенствования социально-партнерских отношений рескомом Профсоюза была проведена значимая работа по анализу эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования на уровне муниципальных образований республики.

Анализ территориальных соглашений, а также положений об отделах (управлениях) образования муниципальных образований Республики Марий Эл показал, что в большинстве муниципалитетов при заключении территориальных отраслевых соглашений одной из сторон выступают отделы (управлениями) образования.

Вместе с тем, полномочия по регулированию социально-трудовых отношений, заключению территориальных соглашений администрациями муниципальных образований не переданы. В положениях об отделах (управлениях) образования такие функции не прописаны. Возникает правомерный вопрос о легитимности этой Стороны при заклю-

чением территориальных отраслевых соглашений со стороны работодателей будут выступать Главы администраций названных районов.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей. В рамках года PR-движения проанализирована работа информационной цепочки: ЦС - реском - территориальная - первичная профсоюзная организация - член Профсоюза.

Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры республиканской организации. Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета ЦС «Мой профсоюз», республиканская профсоюзная газета «Путь».

Информационная и методическая помощь профсоюзным комитетам, руководителям образовательных организаций, специалистам отделов (управлений) образования, методических центров по актуальным вопросам также своевременно размещалась на странице сайта Марийской республиканской организации Профсоюза, материалы оперативно отправлялись по электронной почте.

Целенаправленная деятельность по развитию социального партнерства позволяет республиканскому комитету профсоюза сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

ются при стимулировании труда работников. Согласно информации по итогам тарификации размер доплаты за работу профсоюзных лидеров по защите социально-трудовых прав членов коллектива составляет от 3 до 20%.

Одним из основных разделов Соглашения является раздел X «Улучшение условия и охраны труда». В течение 2015-2017 годов продолжилась работа рескома Профсоюза по защите прав работников и обучающихся на здоровые и безопасные условия труда и обучения. Уделялось большое внимание разъяснению норм принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдению законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, территориальные соглашения, соглашения по охране труда ежеквартально рассматривались на заседаниях Президиума Рескома Профсоюза и Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии.

По информации председателей профсоюзных комитетов и в результате рассмотрения данных вопросов установлено, что в каждой образовательной организации рес-

Окончание на стр. 6.

Результаты совместной работы

Окончание. Начало на стр. 2-5.

фсоюза, уполномоченных по охране труда профкомов, повышения уровня их теоретических и практических знаний ежегодно проводились республиканские этапы Всероссийских смотров-конкурсов на звание «Лучший внештатный технический инспектор» и «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

Победителями смотра-конкурса стали: внештатные технические инспекторы Свирина Галина Васильевна (Мари-Турекский район), Мокеева Зоя Григорьевна (Куженерский район), Смирнов Евгений Николаевич (г. Йошкар-Ола), уполномоченные по охране труда профкомов Рябина Татьяна Валентиновна (г. Йошкар-Ола), Чурикова Людмила Григорьевна (Сернурский район), Бычкова Ирина Николаевна (Мари-Турекский район).

Одним из главных направлений в совместной работе сторон социального взаимодействия, были и остаются вопросы снижения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и учебной деятельности. За период 2015 - декабрь 2017 года в отрасли произошло 53 несчастных случая, из них: 2 тяжелых и 2 смертельных. Факты производственного травматизма стали предметом обсуждения в апреле 2017 года на расширенном заседании республиканской отраслевой трехсторонней комиссии с участием всех руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, председателей территориальных профсоюзных организаций.

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда в образовательных организациях республики ежегодно проводились профсоюзные собрания по охране труда встречи с главами администраций районов (городов) по проблемам финансирования медицинских осмотров, крупные столы с участием специалистов по охране труда.

В апреле 2016 г. состоялся республиканский «круглый стол» «Комфортные условия труда – залог эффективной работы отрасли», по итогам которого издан сборник материалов, направленный во все муниципалитеты, в апреле 2017 г. проведена республиканская конференция на тему: «Оптимизация, сбор и ис-

пользование данных по охране труда» с участием руководителей федеральных ведомств в Республике Марий Эл.

В отрасли остро стоит проблема финансового обеспечения требований законодательства по вопросам охраны труда и здоровья работников и обучающихся, в том числе на завершение в 2018 году специальной оценки условий труда во всех образовательных организациях. Поэтому переговоры по комплексу вопросов обеспечения работодателями безопасного труда продолжаются.

В ряде муниципалитетов остается проблемой обеспечения компенсационных выплат работникам за работу во вредных и опасных условиях труда, предоставление других социальных гарантий. И дело чести каждого профкома добиться соблюдения трудовых прав работников в этом вопросе.

Профсоюзная сторона социального партнерства как в республике, так и в целом в Профсоюзе, взяла на себя ответственность и с помощью специалистов Профсоюза подготовила и рекомендовала к применению ряд нормативно-методических пособий и разъяснений.

Исполкомом Профсоюза при активном участии республиканского комитета приняты Примерные положения о системе управления охраной труда в общеобразовательной организации, организациях дошкольного образования детей, образовательной организации высшего образования. Данные Положения рескомом отпечатаны и будут доведены до всех образовательных организаций. Положения для профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования находятся в разработке.

По инициативе Профсоюза получены разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по многим вопросам:

- об обучении педагогических работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- об обязательном психиатрическом освидетельствовании работников образования;
- о примерном перечне мероприятий соглашения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- о примерном содержании раз-

дела «Охрана труда и здоровья» в коллективном договоре образовательной организации высшего образования и другие;

- издан приказ Минобрнауки России от 27 июня 2017 г. № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность».

Все эти и другие материалы, а также сборник «Актуальные вопросы охраны труда и здоровья в сфере образования» размещены на сайте Профсоюза в разделе «Охрана труда» и странице нашей организации.

Реском Профсоюза настоятельно рекомендует руководителям органов местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, найти время и внимательно изучить все представленные материалы вместе с руководителями подведомственных образовательных организаций. Тем более, что Законом Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 16-З «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» полномочия по контролю трудового законодательства переданы органам местного самоуправления.

Важным гарантом стабильной работы коллективов, контроля за выполнением достигнутых договоренностей в области трудовых отношений является плановая, системная и результативная работа Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая наделена соответствующими полномочиями согласно разделу XI «Контроль за выполнением Соглашения».

На ежеквартальных заседаниях Комиссии обсуждались вопросы о мерах, принимаемых в отрасли по повышению уровня заработной платы, о социальных параметрах проектов бюджета Республики Марий Эл по отрасли «Образование», об итогах ежегодных тарификаций педагогических работников, о мерах по соблюдению социальных гарантий молодым педагогам, ветеранам, о ходе аттестации педагогических работников, аттестации и специальной оценке рабочих мест, безопасности труда работников. Подводились итоги общепрофессиональных тематических проверок. Обобщались лучшие

практики работы.

Всего за отчетный период проведено 12 заседаний, рассмотрено 36 вопросов, например:

- Об организаторской работе отдела образования и по делам молодежи администрации Советского района, районного комитета профсоюза и совета молодых педагогов по созданию условий для профессиональной адаптации и закрепления молодых педагогических кадров;
- О ситуации с организацией меди-



цинских осмотров работников отрасли;

- О работе муниципальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Горномарийском, Моркинском, Сернурском районе и г. Козьмодемьянске;
- Об итогах работы администраций и профсоюзных комитетов в образовательных организациях отрасли по предупреждению травматизма среди работников и обучающихся в 2016 году и задачах на 2017 год;
- О соблюдении трудовых прав и гарантий работников системы образования в Оршанском и Советском муниципальных районах;
- О ходе тарификации в государственных образовательных организациях.

Надо отметить, что все заседания Комиссии Сторонами Соглашения были подготовлены самым серьезным образом, что явилось основанием для неформального участия Сторон в практическом выполнении его положений.

Таким образом, проделанная совместно со Сторонами Соглашения работа за три прошедших года позволяет сделать вывод о его реализации по основным позициям.

Сованные позиции, обсуждали предложения в проекты отраслевых нормативных актов, в т.ч. по проекту Федерального и регионального законов об образовании. Положения об оплате труда.

Отдельным аспектом нашей деятельности стал контроль за выполнением заключенных объединением работодателей соглашений и коллективных договоров.

С целью содействия выполнения членами объединений работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями, членам объединения работодателей, объединение активно подключилось в работу по всем, в том числе и спорным вопросам, касающимся нашей оплаты труда, индексации заработной платы и другим вопросам социально-трудовых отношений.

Объединение работодателей оказывало своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нор-

Сегодня нашим совместным решением будет принято новое отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Марий Эл, Республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2018-2020 годы.

Прочные партнерские отношения, установившиеся между Министерством образования и науки Республики Марий Эл, Республиканским комитетом профсоюза, Объединением работодателей образовательных организаций и Ассоциацией профессиональных образовательных организаций, являющиеся залогом успешной реализации нового Соглашения. Социальное партнерство – важный раздел совместной работы ректоров, профкомов в вузах. В вузах у нас хорошие коллективные договоры. Главным документом по регулированию социально-трудовых отношений для работников вузов является Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018–2020 годы. Оно является документом прямого действия для ректоров и профкома вузов. Положения, соглашения должны быть прописаны в виде обязательств сторон при принятии или доработке коллективных договоров вузов и трудовых договоров с работниками университетских коллективов. Реском профсоюза, профкомы направляли предложения в данный документ. Затягивается процесс принятия в вузах Соглашений по защите социальных прав студентов. Необходимо ректоратам профкомам оперативно завершить переговоры и принять дополнения в коллективные договоры на основании отраслевого Соглашения, а задача профкомов – проинформировать каждого члена профсоюза о принятых изменениях.

В заключение республиканский комитет Профсоюза выражает благодарность социальным партнерам, профсоюзному активу, председателю объединения организаций Профсоюза Республики Марий Эл О.Н. Цветковой за активное конструктивное взаимодействие в решении социально-трудовых вопросов и соблюдении трудовых прав работников отрасли и социальных гарантиях обучающихся.

мативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а так же разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Представители объединения, например, активно работали при подведении итогов компании по декларированию доходов работодателем-членом объединения.

Считаю, что подавляющее большинство принятых в Соглашении договоренностей стороны выполнили добросовестно. У нас системно работает отраслевая трехсторонняя комиссия. Думаю, что так же планомерно должны работать комиссии во всех районах и городах. Наше конструктивное взаимодействие способствовало стабильной работе коллективов и соблюдению социально-трудовых прав работников и студентов. А это главное.

На будущий год объединение продолжит работу совместно с Министерством образования и науки, рескомом Профсоюза в соответствии с законодательством, с целью реализации принципов социального партнерства.



Пейсахович Григорий Ефимович,
председатель отраслевого объединения работодателей

Уважаемые коллеги!

Объединение работодателей государственных учреждений Республики Марий Эл создано на основании действующего Федерального Закона №152-ФЗ от 27.11.2002 г. в соответствии со ст. 4п.1 по отраслевому принципу. В

соответствии со ст. 5 п.3 взаимодействие объединения с отраслевым профсоюзом и органом государственной власти осуществляется на основе принципов социального партнерства.

В течение отчетного периода в соответствии с требованиями ст. 14 Федерального Закона, наше объединение активно участвовало в коллективных переговорах, заключило на согласованных условиях соглашение с рескомом профсоюза и Министерством образования и науки. Работодатели на местах заключают договоры совместно с профсоюзными комитетами. Как уже отмечалось, аналогичный принцип взаимодействия выбран во всех 17 муниципалитетах, где так же заключены отраслевые соглашения. В 11 муниципалитетах отрасли созданы районные объединения работодателей. Считаю, что работу по созданию легитимных объединений на местах следует завершить.

Объединение принимало меры по выполнению заключенных соглашений в части, касающейся объединения работодателей.

Объединение через средства

массовой информации, сайт Рескома профсоюза, на соглашениях и при личном обращении регулярно предоставляло своим членам профсоюза информацию о заключенных объединениях работодателей соглашениях и текстах этих соглашений.

Анализ положений об отделах и управлениях образования администраций муниципалитетов показал, что органы управления в сфере образования на местах не имеют полномочий на ведение переговоров и заключение территориальных соглашений.

По запросам и в ходе переговоров объединение работодателей государственной РМЭ представляло отраслевому профсоюзу, органам исполнительной власти и органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, в целях подготовки, заключения соглашений, контроля за их выполнением.

Мы вместе выработали согла-