



ТАИР

Профсоюз – Учитель – Творчество



№ 11-12
(133-134)

30 декабря
2022 года

Газета выходит
с ноября 2010 года



Уважаемые коллеги, друзья-активисты и члены нашей профсоюзной семьи! Дорогие ветераны!

На пороге истории – Новый Год... По традиции мы, оглядываясь назад, подводим итоги.

Каким же был 2022 год, чем запомнился, каких результатов по выполнению задач, поставленных на его старте, мы с вами добились? Чем можем гордиться и что по праву можем вписать в славную сто первую страницу истории Региональной организации Профсоюза...

2022 год, объявленный в Общероссийском Профсоюзе образования Годом корпоративной культуры, в Региональной организации Профсоюза был насыщен знаменательными и важными для укрепления ее статуса делами. Мы продолжили развивать традиции, которые сделали нашу маленькую среди других организацию передовой и во многом уникальной по различным направлениям профсоюзной деятельности в нашем большом и уважаемом Профсоюзе. Сегодня – это современная, динамично развивающаяся организация. Добиться этого удалось благодаря настойчивости и активности, в первую очередь, Вас, дорогие коллеги-профсоюзные лидеры на местах.

В рамках реализации проекта «Профсоюзное образование» в Региональной организации Профсоюза в течение 2022 года прошли обучение на российском, региональном и муниципальном уровнях 2085 человек. В структуре Региональной организации Профсоюза на всех ее уровнях действуют более 570 школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров. В Республиканской школе профсоюзного актива прошли обучение 1116 человек на 9 семинарах, организованных для различных категорий слушателей: руководителей образовательных организаций и их заместителей, председателей первичных профсоюзных организаций учреждений СПО, педагогов-наставников и молодых педагогов, студенческого профсоюзного актива.

Традиционная Зимняя школа молодых педагогов и наставников стала ав-

торитетной среди педагогов за рамками республики и завоевала статус «всероссийской». В январе 2022 года в ней приняли участие более 1300 человек из 39 регионов России. Бренд-вым остается Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «Таир». На XIII-ый форум на озеро Таир прибыло 280 педагогов разных специальностей из 41 региона России!

Сплочению профсоюзного актива и формированию корпоративной культуры в профсоюзных организациях способствовал Всероссийский конкурс профсоюзных команд «МЫ!». Активное участие в нем приняли все территориальные организации Профсоюза. В финале конкурса, состоявшемся на базе Центра оздоровления и отдыха «Таир» в рамках лагерных сборов, победителями конкурса стали профсоюзные команды Волжской территориальной и Юринской районной организаций Профсоюза. В рамках профсоюзного эдьютона по итогам проведения Конкурса создан и размещен на платформе Общероссийского Профсоюза образования видеоролик.

В условиях реализации требований нового Устава Профсоюза республиканский комитет и выборные органы на местах большое внимание в рамках профсоюзного обучения уделяли вопросам изучения и освоения уставных норм. В сентябре члены профсоюза приняли активное участие во Всероссийской просветительской онлайн-акции «Профсоюзный диктант», приуроченной к Дню рождения Профсоюза (более 1300 чел.), открыты личные кабинеты членов Профсоюза в АИС.

Важной формой профсоюзной демократии является профсоюзное собрание. В первичных профсоюзных организациях традиционно с участием 13551 члена Профсоюза прошли республиканские профсоюзные собрания с единой повесткой дня. Более половины собраний прошли с участием работодателей и представителей органов местного самоуправления.

В течение года в Региональной организации Профсоюза проведены мероприятия спортивного, культурно-массового, творческого направления. Наиболее значимыми из них стали: республиканский Фестиваль творчества молодых педагогов и наставников (более 300 участников), Праздник педагогических династий (217 участников), 50-й юбилейный межрегиональный туристский слёт работников образования Республики Марий Эл, Чувашской Республики и Республики Татарстан (127 участников). В рамках программы «Профсоюз – территория здоровья» личный пример работников в пропаганде здорового образа жизни – это участие в отраслевой спартакиаде здоровья по 10 видам спорта. В августе на базе Центра «Таир» команды-победительницы (свыше 180 человек) самоотверженно боролись за победу в финале. В упорной, честной борьбе победу одержала команда Ку-

раинской школы Параньгинского района.

Подводя итоги года особо хочется отметить лидеров, профсоюзные комитеты и президиумы территориальных организаций Профсоюза: Мари-Турекской (председатель Самигуллина З.З.), Волжской (председатель Долгова И.А., председатель Ионова О.Г.), Сернурской (председатель Семенова А.А.), Юринской (председатель Тезикова И.Г.), Оршанской (председатель Тоймакова Г.А.), Параньгинской (председатель Гилязова Р.В.), Йошкар-Олинской (председатель Демина Ю.В.), Моркинской (председатель Федоров В.С.), Горномарийской (председатель Баластаева О.В.).

Реальные успехи, которыми мы гордимся, есть и у наших членов профсоюза в вузах и Оршанском многопрофильном колледже. 100% в ОМК им. И.К. Глушкова, 67% – в МарГУ и 67,8% в ПГУ из числа студентов-первокурсников влились в этом году в ряды студенческих профсоюзных организаций. Мотивационная работа по приему Профсоюз в вузах продолжается.

Профкомы студентов вузов заключили с ректорами Соглашения по защите прав студентов и успешно их реализуют. Региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» выявил новых креативных профсоюзных активистов. В финале Конкурса студенчество республики на российском уровне достойно представила студентка ПГУ Анастасия Козлова. Проект профсоюзной организации МарГУ, который представил председатель профсоюзной организации Николаев В.В. на Всероссийском конкурсе «Траектория успеха», вошел в число призеров.

Профсоюзный мониторинг показал, что ректоры университетов Швецов М.Н. и Петухов И.В. успешно реализуют примерные Рекомендации по оплате труда преподавателей и сотрудников вузов, подготовленные после длительных консультаций специалистами Минобрнауки России и экспертами Общероссийского Профсоюза образования. Нарушений в этом вопросе в вузах нашей республики, в отличие от ряда других регионов, не выявлено. В настоящее время Профсоюзом проводится социальный опрос преподавателей вузов на предмет сроков заключаемых трудовых договоров. Профкомы подтверждают, что трудовые договоры заключаются в соответствии с решением Конституционного суда, принятого с учетом правовой позиции, подготовленной специалистами Общероссийского Профсоюза образования.

Новое общее дело уходящего года, которое завершилось 17 декабря ярким финалом, – это II республиканский интеллектуальный турнир игры «Что? Где? Когда?». 22 команды-победительницы муниципальных и внутривузовских этапов с удовольствием участвовали в игре. Прояв-

ленный интерес участников подтверждает, что интеллектуальная игра стала еще одной доброй ежегодной профсоюзной традицией.

В 2022 году более 400 членов Профсоюза и профсоюзных активистов награждены профсоюзными знаками отличия за добросовестный труд, активную гражданскую позицию, верность Профсоюзу. Медаль Региональной организации Профсоюза «За верность Профсоюзу» вручена 82 членам Профсоюза за активную работу в первичных профсоюзных организациях. Почетными грамотами, Благодарностями комитета Региональной организации Профсоюза награждены более 280 членов Профсоюза.

По решению президиума Региональной организации Профсоюза в честь Международного Дня учителя за высокие результаты в профессиональной деятельности, внедрение инноваций и новаторство 15 признанным и авторитетным педагогам, руководителям образовательных учреждений, председателям районных и первичных профсоюзных организаций вручена профсоюзная премия комитета Региональной организации Профсоюза «Признание».

Наградами Центрального Совета Профсоюза отмечены 32 члена Профсоюза. Самигуллина З.З., член президиума Региональной организации Профсоюза, за многолетнюю эффективную и творческую работу в Мари-Турекской районной организации Профсоюза, укрепление единства и авторитета Профсоюза удостоена высшей награды Профсоюза – именной премии имени В. М. Яковлева.

В профсоюзной работе ключевое место в течение года продолжали занимать вопросы социальной поддержки и защиты трудовых прав и интересов, охраны и создания безопасных условий труда членов профсоюза. Итоги этой работы мы подробно изложили в отчете по выполнению обязательств, принятых на 2022 год в рамках заключенного трехстороннего Соглашения (читайте об этом на стр. нашей газеты).

Ярким примером проявления принципа единства и поддержки со стороны Профсоюза и его членов, всех работников и студентов отрасли стало участие в акции «Все для Победы», связанной с объявленной в России специальной военной операцией на Украине. Мы благодарим каждого, кто внес посильный вклад в сборе средств для поддержки мобилизованных жителей. Многие из коллег помогли, не заявляя об этом словом, молча. О них мы тоже знаем и искренне признательны за душевную теплоту и удивительную скромность. Проведенный мониторинг показал, что общая сумма помощи работников отрасли на сегодняшний момент составила 5 млн 381 тыс. 661 руб.

Сегодня мы по праву можем заявить, что Общероссийский Профсоюз образования является надежной основой в формировании подлинного граж-



данского самосознания, инструментом пропаганды общечеловеческих ценностей и традиций, школой просветительства среди работников и обучающихся в отрасли. Спасибо всем, кто остается верен нашему Профсоюзу уже на протяжении десятков лет, и тем, кто впервые влился в его ряды. Проведенные добрые дела в Год корпоративной культуры еще раз убеждают всех нас, что быть в нашем Профсоюзе интересно и полезно. Чувство единения, товарищества, осознания себя, своих возможностей как части единого целого, надежной профессиональной команды придает уверенность в делах, приводят к пониманию значимости и ответственности великой миссии, ради которой существует наша профессия – миссия любви, добра и просветительства.

События уходящего года напомнили, что сегодня, как никогда, важно объединяться: в семье, коллективе, в профессии, в республике, стране, благодарить за мир в наших домах и молиться за наших ребят и непреходящую Победу!

У нас есть свои корпоративные интересы: достойная зарплата, безопасное рабочее место, профессиональное развитие, правовая защита, социальные гарантии. Что-то в уходящем году получилось, что-то вновь придется решать в наступающем году...

В Год педагога и наставника, объявленного Президентом страны В.В. Путиным, желаем сохранить и приумножить наши корпоративные ценности и традиции, укреплять профсоюзную солидарность и веру в надежное плечо товарища!

Пусть в кропотливой, ответственной работе и учебе каждому сопутствуют позитивное настроение, творчество и остается место для исполнения заветной мечты!

Пусть в доме и семье царят достаток и уют, процветают любовь и уважение, а в нашей любимой стране будет чистым небосвод и навсегда установится МИР! Берегите себя и своих близких!

Всем счастливого Нового Года!

**С глубоким уважением,
председатель Региональной
организации Профсоюза**

Л.В. Пуртова

8 декабря 2022 года в средней общеобразовательной школе №4 п. Медведево состоялось расширенное пленарное заседание Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл.

В восьмом пленарном заседании приняли участие члены комитета Региональной организации Профсоюза, члены Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли образования, члены контрольно-ревизионной комиссии Региональной организации Профсоюза. В числе приглашенных были руководители органов управления образованием муниципальных образований республики, председатели муниципальных объединений работодателей образова-

тельных организаций, председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Состоялся публичный отчет сторон о ходе выполнения Регионального отраслевого соглашения между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл в 2022 году. С отчетами выступили Пуртова Людмила Васильевна, пред-

Вместе подвели итоги года

седатель Региональной организации Профсоюза, Гаврилова Валентина Григорьевна, заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл, Пейсахович Григорий Ефимович, генеральный директор лицея Бауманский, председатель Объединения работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл.

Также был рассмотрен вопрос о внесении дополнений в Республиканское отраслевое соглашение, в целях приведения его отдельных положений в соответствие с Уставом Общероссийского Профсоюза образования и Положением о новой системе оплаты труда работников государственных организаций Респуб-

лики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл.

Стороны социального партнерства Медведевского муниципального района – Дербенева Наталия Николаевна, руководитель отдела образования и по делам молодежи, Долгова Ирина Александровна, председатель Медведевской районной организации Профсоюза, руководители образовательных организаций поделились практикой совместной работы по развитию социального партнерства как в отделе образования, так и в образовательных организациях района.

На заседании подведены итоги

тематического Года корпоративной культуры в профсоюзных организациях республики. Подробная информация о проведенных мероприятиях тематического года размещена на сайте в разделе «Мероприятия».

Члены комитета обсудили и утвердили сметы доходов и расходов Региональной организации Профсоюза на 2023 год; способов перечисления членских профсоюзных взносов работодателем, образовательной организацией; размеры отчислений членских профсоюзных взносов на выполнение уставных задач в 2023 году.

Подробная информация об этих мероприятиях – на последующих страницах газеты.

Слово – руководителям сторон



В работе по защите социально-трудовых прав работников в Региональной организации Профсоюза сложилась практика тесного конструктивного системного диалога, сотрудничества и взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти Республики Марий Эл, которая способствует укреплению и развитию социально-партнерских отношений на всех уровнях структуры республиканской организации Профсоюза.

В отрасли образования заключены и действуют 19 соглашений.

В 2022 году в отраслевое соглашение дважды вносились дополнения и изменения. Было подписано дополнение к Региональному отраслевому соглашению о продлении оплаты труда педагогических работников с учетом ранее имевшейся квалификационной категории, о предоставлении дня отдыха в случае прививки

В районных отраслевых соглашениях, как и в коллективных договорах организаций, закреплены важные социальные льготы и гарантии.

Во исполнение раздела II «Развитие социального партнерства и участие работников в управлении организациями»

Эффективным инструментом реализации социальных гарантий работников отрасли образования является системная работа:

- муниципальных отраслевых комиссий на местах;
- Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с Правительством Республики Марий Эл.

Проведено 4 плановых заседания Республиканской отраслевой комиссии, в ходе которых было рассмотрено 13 основных вопросов.

Надежной стороной социального диалога является Объединение работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл.

В 2022 году, как и в прошедшем, особое внимание сторон было связано с преодолением дефицита кадров в образовательных организациях республики.

На основании системного мониторинга профсоюзной стороны, в текущем году дважды выносился данный вопрос на рассмотрение трехсторонней отраслевой комиссии. Информация по данному вопросу направлялась в Министерство образования и науки Республики Марий Эл, Профобъедине-

ние Республики Марий Эл, главам администраций муниципалитетов.

Очередной мониторинг, проведенный комитетом Региональной организации Профсоюза по состоянию на 25 августа 2022 г. вновь показал наличие 1089 вакантных должностей, в том числе 456 – в детских садах, 583 – в школах, 23 – в организациях дополнительного образования, 27 – в профессиональных образовательных организациях. Это на 8,3% больше, чем показал анализ 2021 года.

Важным вопросом, ежегодно выносимым на обсуждение трехсторонней комиссии, является обсуждение социальных параметров по отрасли «Образование» в проекте бюджета Республики Марий Эл.

Комитет Региональной организации Профсоюза подготовил и направил 11 предложений депутатам Государственного Собрания Республики Марий Эл для включения в проект бюджета на 2023 год. Часть предложений Региональной организации Профсоюза были включены в республиканский бюджет на 2023 год.

Во исполнение пункта 2.1.5. раздела II Соглашения, руководство и члены комитета Региональной организации Профсоюза представляют интересы и осуществляют защиту социально-трудовых прав работников в различных комиссиях и Советах, созданных при Министерстве образования и науки Республики Марий Эл: Коллегии, республиканской аттестационной, тарификационной, наградной комиссиях, в составе экспертных групп по оценке конкурсных материалов педагогов, Совете по непрерывному педагогическому образованию, комиссии по организации летнего отдыха детей и аттестации руководителей госу-

низации Профсоюза результативно сотрудничает с Объединением работодателей, Ассоциацией учреждений профессионального образования, Советом ректоров. Заключены со-

Во исполнение пункта 2.8. раздела II Соглашения Комитет Региональной организации Профсоюза оказывает содействие сторонам при принятии нормативных актов по вопро-

ден профсоюзный аудит соблюдения требований законодательства по темам:

«Соблюдение режима труда и отдыха педагогических и иных работников образовательных



глашения о взаимодействии с Госинспекцией в Республике Марий Эл, республиканской прокуратурой, Министерством молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, Марийским институтом образования, другими объединениями и структурами.

Председатель организации активно участвует в работе Исполкома Общероссийского Профсоюза образования, Республиканской трехсторонней комиссии, Президиума Профобъединения, штаба регионального отделения Общероссий-

сам оплаты труда, мерам социальной поддержки работников сферы образования республики.

Согласно пункту 2.8. раздела II Соглашения с целью недопущения ущемления прав педагогов комитет Профсоюза продолжает оказывать бесплатную консультационную юридическую помощь членам профсоюза при решении различных вопросов. Ведется работа с письмами и обращениями.

В 2022 году специалистами Региональной организации Профсоюза была оказана помощь по подготовке, направлению в суд и защите интересов в суде (с положительным решением в пользу работника) 19 педагогов: с целью отстаивания права на досрочное назначение страховой пенсии по старости – 11 человек, защита прав работников в связи с применением контролируемыми органами наказаний административного характера – 2 человека. Логическое завершение получила ситуация с нарушением трудовых прав работников в Семеновской школе-интернате. Были вынесены судебные решения в пользу шести работников по взысканию с работодателя задолженности по заработной плате, а именно, стимулирующим и компенсационным выплатам.

Всего за 2022 год специалистами рескома профсоюза было дано 417 консультаций.

В целях профсоюзного контроля за выполнением работодателями трудового законодательства, положений Соглашения, комитетом Региональной организации Профсоюза, территориальными и первичными профсоюзными комитетами на местах проводились плановые ежеквартальные республиканские тематические проверки. За отчетный период, региональные тематические правовые проверки проведены в 384 организациях.

В течение 2022 года прове-

организаций».

«Соблюдение трудового законодательства в отношении педагогических работников в каникулярное время и в период работы в организациях отдыха детей и их оздоровления».

«Соблюдение работодателем трудового законодательства при определении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций».

«Соблюдение работодателем трудового законодательства при установлении компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными условиями труда».

Всего по результатам трех проверок за 2022 год выявлено 244 нарушения, из них устранено в ходе проведения проверок – 201. Остальные остаются на контроле.

Считаем необходимым сторонам социального партнерства планировать и проводить проверки в коллективах, в т. ч. и государственных организаций, совместно.

Во исполнение раздела IX Соглашения «Условия труда и социальные гарантии молодых специалистов и их наставников» была продолжена работа с молодыми педагогами.

Все молодые педагоги в отрасли – члены Общероссийского Профсоюза образования.

По данным профсоюзного мониторинга, проведенного в сентябре 2022 года, в системе образования республики по состоянию на 1 сентября 2022 года работает 257 молодых педагогов со стажем работы до 3 лет. С 1 сентября 2022 года приступили к работе 108 молодых педагогов: в общеобразовательных школах – 76 человек, в дошкольных образовательных учреждениях – 26 человек, в учреждениях дополнительного образования – 4 человека, в учреждениях среднего профессионального образования – 2 человека.



дарственных образовательных организаций.

Комитет Региональной орга-

нского народного фронта, Государственного Собрания Республики Марий Эл.

В системе работает Республиканский совет молодых педагогов, возглавляемый Гришиным М.Ю., который одновременно является председателем Общероссийского совета молодых педагогов. Значительная работа осуществляется Республиканским советом наставников во главе с председателем Хае И.В. Советов молодых педагогов созданы во всех муниципальных образованиях республики. В 2022 году проведен целый спектр мероприятий как республиканского, так и всероссийского уровней.

Региональная организация Профсоюза в рамках системной работы по поддержке молодых педагогов не только защищает их права на достойную зарплату и реализацию социально-экономических гарантий, но и помогает им реализовать актуальные проекты, создает условия для самореализации и творчества. В 2022 году в 9-й раз проведен Фестиваль творчества молодых педагогов и наставников под девизом «Культурным традициям предков – верны!» В мае в онлайн-формате состоялась Республиканская конференция молодых педагогов «Педагогическая премьера», организатором которой выступил совет молодых педагогов совместно с администрацией средней общеобразовательной школы № 3 п. Советский Республики Марий Эл.

В ноябре-декабре организовано проведение Республиканского интеллектуального турнира «Что? Где? Когда?» среди педагогов и студентов образовательных организаций Республики Марий Эл. Активно подключились к участию работники

митеты на местах.

Комитет Региональной организации Профсоюза инициировал принятие целого ряда дополнительных мер: 50% надбавки от ставки педагога молодым специалистам сверх МРОТ, увеличение базовой ставки на 15% в 2023 году, переговоры по установлению муниципальных выплат, обеспечение детей работников местами в детских садах на основании решений муниципальных собраний и др. Уже 6 муниципалитетов приняли решение о выплате в первые три года работы 50% надбавки молодым специалистам сверх МРОТ.

В 2022 году профсоюзными комитетами всех уровней на выполнение уставных задач израсходовано 13 млн. 013 тыс. рублей.

Уровень компетентности профсоюзных кадров и актива – главное в обеспечении эффективной деятельности комитетов Профсоюза. В 2022 году в целях выполнения обязательств, **предусмотренных пунктом 2.9. раздела II Соглашения**, комитетом Профсоюза продолжено обучение руководителей образовательных организаций и других категорий работников.

В рамках реализации в Профсоюзе проекта «Профсоюзное образование» в Региональной организации Профсоюза обеспечивается системное повышение профессионального уровня управленческих кадров и профсоюзного актива.

Председатели, профсоюзный актив и члены Профсоюза принимали активное участие в обучающих семинарах, организованных Общероссийским Профсоюзом образования. 153

рактивных курсов повышения квалификации «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «Контакты и конфликты».

На семинарах и совещаниях, организованных Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году, обучились 22 человека, в том числе 11 штатных работников Региональной и территориальных организаций Профсоюза, 9 членов студенческих профкомов вузов, 2 наставника из образовательных организаций. По итогам обучения новые нормативные и методические материалы оперативно доводятся до сведения руководителей и профсоюзного актива территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Вопросы повышения эффективности управления муниципальной системой образования в условиях современных вызовов и инновационные подходы к организации социального партнерства стали темой обучения на межрегиональном семинаре в г. Сочи, который состоялся 26-29 апреля 2022 года в рамках реализации межрегионального профсоюзного проекта «И это все – Россия!». Обучение прошли 25 человек. В 2022 году проведены республиканские семинары для различных категорий слушателей.

Более 200 руководителей и заместителей пополнили багаж правовых знаний в накопительной системе повышения квалификации.

Авторитетной обучающей площадкой остается летняя и зимняя школа молодых педагогов и наставников.

Республиканский совет наставников в ноябре 2022 г. провел 3 обучающих семинара в онлайн-формате для наставников и молодых педагогов. Наставники из Медведевского, Волжского районов и г. Йошкар-Олы провели мастер-классы по вопросам формирования учебных навыков, оценивания знаний учеников, формирования системы наставничества в учебном заведении.

В целях развития принципов корпоративной культуры на основе формирования востребованных социальных и личностных компетенций в период с 16 по 18 августа 2022 года проведены XX лагерные сборы профсоюзного актива «Мы – команда!» на базе Центра оздоровления и отдыха «Таир».

В течение 2022 года комитет Региональной организации Профсоюза осуществлял систематический контроль за обеспечением социальной поддержки, гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных разделом VII Соглашения «Содействие занятости. Дополнительное профессиональное образование работников».

Так, ежегодно в ходе проведения тарификации педагогических работников профсоюзная сторона обеспечивает контроль за:

– реализацией Единых рекомендаций по оплате труда Российской трехсторонней комиссии;

– выплатой специалистам системы образования, работающим в сельских населенных пунктах, 25-ти процентной надбавки к размерам ставок заработной платы (должностных окладов);

– сохранением видов и размеров компенсационных вы-

плат, стимулирующих выплат, предусмотренных коллективными и трудовыми договорами;

– установлением в коллек-

ленные сроки оплаты труда с учетом ранее имеющихся аттестационных категорий в связи с различными жизненными ситу-



тивных договорах выплат педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации в размере 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) в течение первых трех лет;

– своевременной, в полном объеме, выплатой по коммунальным услугам педагогическим работникам, постоянно проживающим в сельских населенных пунктах, поселках городского типа и пенсионерам, ранее осуществлявшим педагогическую деятельность в сельской местности, поселках городского типа;

– выплатой единовременно пособия в размере шести должностных окладов на хозяйственное обзаведение молодым специалистам – выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, на педагогические должности;

– выплатой надбавки за качество выполняемых работ работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки;

– выплатой надбавки педагогическим работникам – за результативный труд; учебно-вспомогательному и прочему персоналу – за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении;

– сохранением размера вознаграждения за классное руководство, выплачиваемого из федерального и регионального бюджетов.

В ходе проведения тарификации на 2022-2023 учебный год отмечено, что в целом требования к тарификационным спискам работников государственных организаций соответствуют рекомендациям, указанным в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации.

В соответствии с закрепленной в Соглашении мерой социальной поддержки аттестующихся педагогов, 147 человек в 2022 году воспользовались правом на продление на опреде-

ациями.

Во исполнение раздела VIII «Социальная поддержка, гарантии, льготы, компенсации» Соглашения часть педагогов воспользовалась мерой дополнительной социальной поддержки, установленной Соглашением, и прошли процедуру оценки аттестационных материалов в ходе внутренней экспертизы.

Выполнение раздела X. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза».

Целенаправленная деятельность по развитию социального партнерства позволяет комитету региональной организации Профсоюза сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

В Региональной организации Профсоюза на 1 октября 2022 года 516 первичных профсоюзных организаций. Численность организации стабильна.

Всю профсоюзную работу выполняют профсоюзные активисты в составе 6990 человек. 6487 человек – профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций, 431 человек – актив территориальных организаций Профсоюза, 72 человека – актив Региональной организации Профсоюза. 21 человек работает в профсоюзных организациях на штатной основе.

Территориальные и первичные организации Профсоюза провели большую организаторскую работу по проведению всероссийских профсоюзных акций, республиканских профсоюзных собраний с единой повесткой дня.

На профсоюзных собраниях подведены итоги тарификации на 2022-2023 учебный год, проанализированы вопросы кадрового обеспечения, в том числе закрепления молодых специалистов, реализации социальных гарантий и прав работников.

В решениях профсоюзных собраний отмечается необходимость укрепления единства работников отрасли в отстаивании социальных прав и гарантий, определения конкретных действий. Предложения членов Профсоюза, высказанные на собраниях, обобщены и обсуждены на заседаниях муниципальных и республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



МарГУ, студенты ПГТУ Отборочный муниципальный этап активно прошел во всех районах и городах республики. Финальный этап состоялся 17 декабря 2022 года на базе Марийского государственного университета.

Результативно работают ко-

человека стали участниками Всероссийского онлайн-семинара «Корпоративная культура Профсоюза», который состоялся 8-9 февраля 2022 года. В период с 10 по 11 ноября 2022 года для членов Профсоюза прошло обучение 150 членов профсоюза по программе инте-

Уважительная и результативная работа социальных партнеров в республике помогает созданию во многих учреждениях образования благоприятных условий для активной совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов. В большинстве коллективов профсоюзная работа признается значимой и ее результаты учитываются при стимулировании труда профсоюзных работников.

Во исполнение раздела XI «Охрана труда и здоровья», профсоюзные комитеты всех уровней продолжили выполнять взятые стороной обязательства по контролю за безопасными условиями труда и учебы, осуществлением мер профилактики травматизма и заболеваемости.

Особенностью работы 2022 года была реализация комплекса мер по дальнейшему сохранению тенденции повышению качества общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в рамках изменений нормативно-правовых документов.

Особенностями работы в 2022 году были:

а) обучение методам расчета профессиональных рисков в образовательных организациях работодателей и профсоюзного актива;

б) повышение эффективности общественного контроля за состоянием охраны труда, обеспечением санитарно-эпидемиологической безопасности в образовательных организациях;

в) обязательное участие главного технического инспектора, внештатных технических инспекторов труда, председателей профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда профкомов в составе комиссий по приемке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года;

г) оказание квалифицированной помощи профсоюзному активу, работодателям и членам Профсоюза в вопросах контроля состояния безопасных условий труда и учебы, состояния



Одним из важнейших документов, регламентирующих обеспечение условий для безопасного труда работников, является коллективный договор, заключенный во всех первичных организациях Профсоюза.

В целях профилактики возможных нарушений за 11 месяцев проведено более 1500 проверок, в том числе республиканских, выявлено более 4700 нарушений, выдано 1512 представлений руководителям образовательных организаций.

В ходе проверки (взаимопроверки) особое внимание обращалось на состояние помещений повышенной опасности, наличие инструкций по охране труда, укомплектованных медицинских аптечек, первичных средств пожаротушения, обеспечение ведения карточек выдачи спецодежды, прохождения медицинских осмотров работни-

телями, специалистами по охране труда учреждений образования.

Специалистами комитета Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования были изучены и подготовлены следующие материалы:

- о ходе организации республиканского смотра-конкурса «На лучшего уполномоченного по охране труда первичной профсоюзной организации»;
- о работе уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда в организациях профессионального образования;
- об изменениях в законодательстве РФ об охране труда в 2022 г.

В приемке учреждений к новому учебному году участвовали все 16 председателей территориальных профсоюзных организаций. В состав муниципальных комиссий входят внештатные

рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд». Все учреждения образования приняты к началу учебного года в установленные сроки.

Приоритетной задачей Регионального комитета Профсоюза, его президиума, председателей на местах были вопросы: контроля за проведением обучения руководителей и специалистов новым правилам по охране труда, оказание помощи и анализ работы уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций и их обучения в специализированных центрах, прохождения медицинских осмотров.

На профсоюзном контроле оставался вопрос соблюдения сроков и контроля за качеством проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда. По состоянию на 1 декабря специальная оценка условий труда проведена в 100% образовательных учреждениях республики.

В 2022 году партнеры совместно провели:

- заседание коллегии Министерства образования и науки Республики Марий Эл по вопросу «Об итогах работы по снижению производственного и детского травматизма в образовательных организациях в 2021 году и задачах на 2022 год»
- заседания республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по вопросам:

- «О плане мероприятий Министерства образования и науки Республики Марий Эл по контролю за проведением оценки профессиональных рисков в государственных образовательных организациях» (апрель);
- «Об итогах приемки государственных и муниципальных образовательных организаций к новому учебному году» (сентябрь).

Была оказана помощь в системном обучении руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива по вопросам охраны труда и здоровья.

В центре охраны труда Профсоюза образования республики за счет средств работодателя прошли обучение 1055 человек (104 председателей профкомов, 117 уполномоченных по охране тру-

да профсоюзных организаций и 834 руководителей, заместителей, специалистов (инженеров) по охране труда образовательных организаций).

Одним из главных направлений в совместной работе сторон социального взаимодействия были и остаются вопросы снижения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и учебной деятельности.

За 11 месяцев 2022 года в отрасли произошло 4 несчастных случая на производстве, (2021 год – 10 несчастных случаев, один из них тяжелый – Куженерский район). Причина – человеческий фактор, недостаточный уровень производственной дисциплины работников, нарушение ими требований инструкций и правил безопасности.

В целях повышения правовой культуры, информационные, методические материалы и новые нормативные документы, а также актуальные вопросы, оперативно размещаются на странице Региональной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда и здоровья», в социальных сетях и оперативно, в системе рассылаются в мессенджерах руководителям, председателям профсоюзного актива.

Важным гарантом стабильной работы коллективов, контроля за выполнением достигнутых договоренностей в области трудовых отношений является плановая, системная и результативная работа Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая наделена соответствующими полномочиями согласно **разделу XII «Контроль за выполнением Соглашения».**

Все заседания Комиссии сторонами Соглашения готовятся с большой ответственностью, что является основанием для практического выполнения Сторонами положений Соглашения.

Продолженная совместная работа Сторон Соглашения за 2022 год позволяет сделать вывод о его реализации по основным позициям.

В 2023 году стороны продолжат работу.



зданий и сооружений в организациях;

д) контроль за принятием в организациях Положений об учете профессиональных рисков.

ками за счет средств работодателей.

Итоги рассматривались на заседаниях президиума районных (городских) комитетов профсоюза совместно с руководи-

технические инспекторы. Итоги приемки образовательных организаций были подведены на заседании Республиканской отраслевой Трехсторонней комиссии 27 сентября 2022 года в

С отчетом о выполнении Министерством образования и науки Республики Марий Эл как одной из сторон социального партнерства обязательств, принятых в рамках заключенного между Региональной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных организаций Республики Марий Эл на 2021 – 2023 годы, выступила заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл Валентина Григорьевна Гаврилова.



Исполнение раздела III «Обязательства представителей сторон соглашения»

По состоянию на 1 декабря 2022 г. Министерством на основании статьи 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 16-3 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», Положения о Министерстве образования и науки Республики Марий Эл, утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 27 августа 2010 г. №231 «Вопросы Министерства образования и науки Республики Марий Эл», пункта 3.2.7 Регионального отраслевого соглашения завершены 9 плановых проверок государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства, на предмет соблюдения данными организациями трудовых прав и гарантий работников. Итоги последней, 10, плановой проверки будут подведены Министерством к концу декабря 2022 года.

Типичные нарушения, выявленные Министерством в ходе проведения вышеуказанных проверок, в целом повторяются. Вместе с тем, следует отметить снижение в текущем периоде количества организаций, допустивших нарушения, по сравнению с аналогичным периодом 2021 года.

К числу выявленных Министерством нарушений относятся:

- прием работника на работу в образовательную организацию до представления им справки об отсутствии судимости (несоблюдение требований статьей 65, 331 и 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации);

- отсутствие информации об ознакомлении работников с локальными нормативными актами организации (как подтверждение выполнения работодателем обязанности, установленной частью третьей статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации);

- несвоевременное заключение дополнительных соглашений к трудовому договору при изменении определенных сторонами условий трудового договора (нарушение характерно для образовательных организаций при заключении дополнительных соглашений к трудо-

вому договору на начало учебного года);

- несоблюдение порядка возложения на работника дополнительных обязанностей, не предусмотренных его трудовым договором, должностной инструкцией (нарушение требований статей 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации);

- нарушение руководителями организаций процедуры предварительного согласования с учредителем назначения заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций, в том числе направление запроса о согласовании указанных должностных лиц после их трудоустройства либо проявление руководителем бездействия в данном вопросе;

- нарушение порядка оформления работников по внутреннему совмещению и совмещению (без учета требований статей 60.1, 151, 282 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»);

- отсутствие в личных делах работников дополнительных соглашений к трудовому договору, содержащих антикоррупционную оговорку.

Отдельного внимания заслуживает статистика Министерства по проведению управлением правовой и кадровой работы внеплановых проверок в государственных организациях Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства.

В 2022 году их число возросло с 2 до 4 по сравнению с 2021 годом.

Основанием для проведения всех внеплановых проверок стали обращения граждан о нарушении их трудовых прав со стороны работодателей в вопросах оплаты труда.

Факты, указанные в обращениях, нашли свое подтверждение.

На основании анализа результатов проведенных контрольных мероприятий Министерством во исполнение требований статьи 5 Закона Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. №16-3 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» подготовлены и направлены в Государственную трудовую инспекцию в Республике Марий Эл материалы о выявленных нарушениях для решения вопроса о привлечении виновных должностных лиц к административной ответственности.

С учетом вышеизложенного Министерство продолжит работу, направленную на усиление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных государственных организациях Республики Марий Эл.

Исполнение раздела VI «Оплата и нормирование труда»

Одним из основных направлений реализации Регионального отраслевого соглашения является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе проведение своевременной индексации их заработной платы, осуществление мер по недопущению задолженности по заработной плате.

Учитывая Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, анализ структуры фонда оплаты труда работников отрасли «Образование» показал, что доля условно-постоянной части фонда оплаты труда составляет в средней заработной плате 84,5 процента; переменной (стимулирующей) час-

ти – 15,5 процента (по итогам 2021 года – 83,6 и 16,4 процента соответственно).

В разрезе категорий педагогических работников наибольшая доля условно-постоянной части фонда оплаты труда наблюдается в муниципальных общеобразовательных организациях – 91,8 процента и профессиональных образовательных организациях – 92,3 процента. Наименьшие доли наблюдаются по педагогическим работникам в муниципальных дошкольных образовательных организациях – 72,5 процента (2021 год – 71,7 процента) и в государственных организациях дополнительного образования детей – 47,8 процента (2021 год – 46,0 процента), что объясняется спецификой работы данных категорий педагогических работников (отсутствие выплаты за дополнительную работу, связанную с классным руководством, проверкой письменных работ, заведением отделений, филиалами и другими видами дополнительной работы).

Во исполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Министерством ежегодно определяются прогнозные значения по средней заработной плате для отдельных категорий педагогических работников по Республике Марий Эл и потребность в средствах на повышение оплаты труда педагогическим работникам.

Согласно оперативным данным, средняя заработная плата за январь – октябрь 2022 г.:

- педагогических работников общеобразовательных организаций республики с учетом федеральной выплаты за классное руководство составила 34 657 рублей, рост к аналогичному периоду 2021 года – 112,9 процента (30 685 рублей);

- педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 26 961 рубль, рост к аналогичному периоду 2021 года – 111,9 процента (24 104 рубля);

- преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций с учетом федеральной выплаты за классное руководство (кураторство) составила 35 174 рубля, рост к аналогичному периоду 2021 года – 124,5 процента (28 255 рублей);

- педагогических работников организации дополнительного образования детей составила 31 460 рублей, рост к аналогичному периоду 2021 года – 115,6 процента (27 224 рубля);

- педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, составила 30 458 рублей, рост к аналогичному периоду 2021 года – 110,2 процента (27 640 рублей).

Планирование расходов на повышение оплаты труда отдельных категорий работников осуществляется исходя из прогнозных данных о среднемесячном доходе от трудовой деятельности по республике.

Уточненный Министерством промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл прогноз среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на 2022 год составил 32 720 рублей (письмо Министерства промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл от 15 сентября 2022 г. № 02-7285).

Дополнительная потребность в финансовых средствах на сохранение достигнутого уровня показателей заработной платы отдель-

ных категорий педагогических работников с учетом оценки среднемесячного дохода от трудовой деятельности (32 720 рубля) составит 176 062,2 тыс. рублей.

Письма о дополнительной потребности в финансовых средствах направлены в Министерство просвещения Российской Федерации и Министерство финансов Республики Марий Эл.

В связи с уточнением среднемесячной начисленной заработной платы Министерством в адрес руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей государственных образовательных организаций Республики Марий Эл направлены уточненные прогнозные значения.

Вопросы оплаты труда педагогических работников государственных образовательных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства, регламентированы постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл».

В соответствии с требованиями действующего законодательства каждая образовательная организация определяет нагрузку конкретного педагогического работника и в пределах фонда оплаты труда образовательной организации устанавливает ему размер заработной платы, состоящий из ставки заработной платы (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В связи с реализацией постановления Правительства Республики Марий Эл от 21 сентября 2022 г. № 399 «О повышении размера оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл» в отчетном периоде произошли изменения в системе оплаты труда работников государственных организаций.

С 1 октября 2022 г. увеличены в 1,04 раза размеры базовых окладов, базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы, окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных организаций.

Аналогичные решения по повышению базовых окладов работников муниципальных организаций приняты каждым муниципальным образованием в Республике Марий Эл.

Увеличение базовых ставок заработной платы (базовых должностных окладов) затронуло и педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций республики.

Кроме того, с 1 января 2023 года планируется увеличение на 10 процентов базовых ставок заработной платы (базовых должностных окладов) педагогических работников государственных и муниципальных организаций.

В 2022 году за счет средств федерального бюджета продолжается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей 4 048 педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций. Объем финансовых средств, направленных на эти цели, за январь – октябрь 2022 года составил 257 856,772 тыс. рублей.

Также за счет средств федерального бюджета продолжается выплата ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей за классное руководство (кураторство) 485 педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций Республики Марий Эл. На эти цели за январь-октябрь 2022 года из федерального бюджета профинансировано – 36 570,321 тыс. рублей.

Указанное ежемесячное денеж-

ное вознаграждение предоставляется дополнительно к уже действующей доплате, финансируемой за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл, которая приравнена к компенсационным выплатам за внеурочную деятельность и начисляется педагогическим работникам за осуществление функций классного руководителя.

Размер доплаты устанавливается образовательными организациями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляется в коллективных договорах, положениях об оплате труда работников организации.

Рассматриваемая доплата также предусмотрена в тарификации, которая ежегодно утверждается на начало учебного года и выплачивается в составе заработной платы.

Все доплаты и надбавки, установленные в Республике Марий Эл до назначения федеральной выплаты за классное руководство, должны предоставляться педагогическим работникам во всех учреждениях.

В целях контроля по сохранению доплат и надбавок к заработной плате Министерством организован мониторинг осуществления денежных доплат за классное руководство за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл.

Согласно данным мониторинга, средний размер доплат за классное руководство по Республике Марий Эл в 2022 – 2023 учебном году составляет 2 195 рублей (2021 – 2022 учебный год – 2 098 рублей).

Министерством принимаются необходимые меры, направленные на пресечение нарушения прав работников на своевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам.

В случае задержки заработной платы в государственных образовательных организациях, подведомственных Министерству, на основании статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации работникам производится выплата денежной компенсации в размере одной стопятидесятной ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации за каждый день задержки выплаты заработной платы, что подтверждает исполнение пункта 6.7 Регионального отраслевого соглашения.

Исполнение раздела VIII «Социальная поддержка, гарантии, льготы, компенсации»

Во исполнение пункта 8.3 Регионального отраслевого соглашения Министерством в 2022 году продолжена работа в части предоставления за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл мер социальной поддержки педагогическим работникам, не достигшим возраста 35 лет.

В соответствии со статьей 21 Закона Республики Марий Эл от 1 августа 2013 г. № 29-3 «Об образовании в Республике Марий Эл», Порядком предоставления единовременного пособия на хозяйственное обзаведение выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу на педагогические должности в государственные образовательные организации Республики Марий Эл и муниципальных образовательных организаций, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Республики Марий Эл, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 17 февраля 2017 г. № 64 (далее – Порядок), выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу на педагогические должности в государственные образовательные организации Республики Марий Эл и муниципальные образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, на

основании их заявлений выплачивается единовременное пособие на хозяйственное обзаведение в размере 6 должностных окладов.

За период с 1 января 2022 г. по 1 декабря 2022 г. в Министерство поступило 30 заявлений о выплате вышеуказанного пособия, что на 2 заявления меньше, чем за аналогичный период 2021 года.

Решение о выплате единовременного пособия принято в отношении 25 педагогических работников.

В качестве оснований для принятия Министерством решения об отказе в выплате единовременного пособия являлось несоблюдение молодыми педагогами требований, установленных пунктами 7, 8 Порядка, в том числе трудоустройство в поселок городского типа - административный центр муниципального образования (Юрино); отсутствие в трудовом договоре информации о принятом молодым педагогом обязательстве отработать в образовательной организации не менее 1 календарного года с даты трудоустройства, а также трудоустройство на должность заместителя директора образовательной организации.

С целью поддержки педагогических работников, впервые окончивших обучение в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и заключивших трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности), также устанавливаются стимулирующие надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации.

Данная норма является обязательной для применения в государственных организациях Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства, и закреплена в пункте 32 Положения о новой системе оплаты труда работников государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. №283 «О новой системе оплаты труда работников государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства об-

разования и науки Республики Марий Эл».

Министерство обращает внимание на то, что с 1 января 2023 г. в данную норму будут внесены уточнения, согласно которым период предоставления вышеуказанной стимулирующей надбавки начинается исчисляться не с момента окончания образовательной организации, а с даты трудоустройства молодого специалиста в организацию.

Кроме того, в 2022 году на территории республики продолжает действовать программа «Земский учитель». Единовременные компенсационные выплаты в размере одного миллиона рублей предоставлены 11 учителям, прибывшим на работу в муниципальные общеобразовательные организации региона в период с июня по ноябрь 2022 г.

Проведение мероприятия по привлечению учителей на село также запланировано на 2023 год.

Во исполнение положений пунктов 8.4, 8.5 Регионального отраслевого соглашения Министерством в 2022 году на основании статьи 49 Федерального Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» проведена аттестация педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на первую и высшую квалификационные категории.

В работе Республиканской аттестационной комиссии Министерства (далее - Аттестационная комиссия) при вынесении решений о присвоении педагогическим работникам государственных, муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, первой и высшей квалификационной категории учитывались требования, изложенные в пункте 8.5 Регионального отраслевого соглашения, в том числе:

– организована работа специалистов, осуществляющих всесторонний анализ профессиональной деятельности в целях установления квалификационных категорий

педагогическим работникам Республики Марий Эл, проходящим аттестацию по 28 педагогическим должностям, утвержденным единым квалификационным справочником должностей работников образования;

– своевременно проведены 5 заседаний Аттестационной комиссии;

– оформлены протоколы заседаний Аттестационной комиссии; изданы приказы Министерства об установлении квалификационных категорий (первой и высшей) педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Республики Марий Эл;

– своевременно доведены до работодателей документы по итогам аттестации педагогических работников об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность на территории Республики Марий Эл.

Решением Аттестационной комиссии в 2022 году 1198 педагогическим работникам сферы образования установлены следующие квалификационные категории: первая – 762 педагогическим работникам, высшая – 436.

Во исполнение пункта 9.6 Регионального отраслевого соглашения Министерством совместно с Государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл «Марийский институт образования» в течение 2022 года проводилось масштабное информирование педагогических работников образовательных организаций Республики Марий Эл, специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, а также государственных образовательных организаций о преимуществах прохождения процедуры аттестации в целях присвоения первой и высшей квалификационной категории, о реализации вышеуказанной процедуры, как необходимого инструмента для наращивания профессиональных компетенций молодых педагогов и их наставников.

Исполнение раздела IX. «Условия труда и социальные гарантии молодых специалистов и их наставников»

По состоянию на 1 декабря 2022 г. Министерством подготовлен про-

ект постановления Правительства Республики Марий Эл «Об утверждении Положения системы наставничества педагогических работников муниципальных образовательных организаций и подведомственных организаций Министерства образования и науки Республики Марий Эл».

Основной целью данного положения является создание условий и механизмов развития наставничества в образовательных организациях для обеспечения непрерывного профессионального роста педагогических работников; самореализации и закрепления в профессии молодых/начинающих педагогов, начиная с 2023 года.

Исполнение раздела XI «Охрана труда и здоровья»

Подготовка системы образования к новому учебному году в республике проводилась по нескольким ключевым направлениям, в том числе:

подготовка инфраструктуры; зачисление детей в образовательные организации; кадровое обеспечение образовательного процесса.

К началу нового учебного года подписаны акты готовности всех образовательных организаций региона.

На подготовку образовательных организаций из бюджетов всех уровней направлено 679,3 млн рублей.

При подготовке образовательных организаций к новому учебному году особое внимание уделялось обеспечению безопасности: 604 объекта прошли обследование и категорирование, выполнены работы по обеспечению пожарной безопасности на общую сумму более 21 млн рублей.

С текущего года реализуется новая федеральная программа «Модернизация школьных систем образования», в рамках которой проводится капитальный ремонт шести общеобразовательных организаций с объемом финансирования 378,6 млн рублей. Целью программы является переход школ на новый качественный уровень обучения посредством проведения капитального ремонта, оснащения современными средствами обучения и воспитания, а также повышения квалификации педагогического состава.

Капитальный ремонт завершен в 6 общеобразовательных организациях трех муниципальных райо-

нов Республики Марий Эл.

В текущем году за счет средств республиканского бюджета (выделено 116 млн рублей) выполнен капитальный ремонт кровель 24 образовательных организаций в 11 муниципальных образованиях республики.

В рамках реализации регионального проекта «Современная школа» введены в эксплуатацию новые школы в Медведевском и Мари-Турекском муниципальных районах. Создано 885 новых мест.

В 2022 году выполнены мероприятия, направленные на создание надлежащих материально-технических условий труда и обучения, обеспечение безопасности состояния зданий и сооружений образовательных организаций.

Обеспечена транспортная доступность в условиях сельской местности с использованием 229 автотранспортных средств по 362 школьным маршрутам в 132 общеобразовательных организациях. Все отмеченные школьные маршруты имеют подписанные акты готовности.

В условиях сложившихся обстоятельств на особом контроле Министерства находится вопрос по обеспечению прав на образование детей, вынужденно покинувших территорию ДНР, ЛНР и Украины.

По состоянию на 1 декабря 2022 г. на территории Республики Марий Эл находятся 48 несовершеннолетних граждан, прибывших с вышеуказанных территорий, из них 10 несовершеннолетних, которые прибыли в регион 27 ноября 2022 г., в настоящий момент не обучаются и будут зачислены в образовательные организации в ближайшее время.

Из 10 детей дошкольного возраста в дошкольные образовательные организации зачислено 7 детей, 3 детей в получении места в детском саду не нуждаются по инициативе родителей (законных представителей).

Из 24 детей школьного возраста 23 человека посещают общеобразовательные организации, для 1 обучающегося организовано надомное обучение.

2 несовершеннолетних граждан зачислены в профессиональную образовательную организацию республики.

2 несовершеннолетних граждан также зачислены в образовательные организации высшего образования.

Республиканское объединение работодателей организаций Республики Марий Эл – важное и надежное звено в социальном партнёрстве в отрасли. С отчетом о выполнении обязательств, принятых в рамках Соглашения, выступил председатель Объединения Григорий Ефимович Пейсачович.



Мы ежегодно подводим итоги выполнения сторонами принятых обязательств в рамках Регионального отраслевого соглаше-

ния, но в этом году хочу отметить, мы смотрим в будущее более оптимистично. Сработали стороны хорошо, результаты есть, этот совместный труд нашел воплощение по ходу заседаний Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии. Мы видим, насколько сильно изменилось отношение к тем важным задачам, которые озвучивает профсоюзная сторона, сторона работодателей. И, конечно, Министерство образования и науки Республики Марий Эл делает все возможное, чтобы поставленные перед отраслью задачи были выполнены. Те реальные факты, о которых говорила Людмила Васильевна, подтверждают, что большая часть предложений комитета Региональной организации Профсоюза, направленных в Государственное Собрание Республики Марий Эл в рамках публичных слушаний по проекту республиканского бюджета на 2023 год, нашли свое отражение в увеличении объема средств на решение социальных вопросов работников отрасли и обучающихся. Это очень серьезные позитивные изменения. Увеличены нормативы финансирования на ученика (воспитанника).

В то же время есть «болевы точки» о которых мы постоянно говорим, но пока результат в решении этих вопросов особо не виден:

1. Кадровый вопрос. В настоящее время это проблема имеет комплексный характер: социальный, экономический, политический. Пока нам не удалось переломить тенденцию роста кадрового дефицита. В то же время, работа педагога должна быть престижна, и в наши образовательные организации должны идти лучшие педагоги, самые талантливые, яркие, способные увлечь за собой детей. Без этого невозможно обеспечить достойное качество образования. В этом направлении должны настойчиво работать все социальные партнеры: Министерство, Региональная организация Профсоюза и Объединение работодателей. В результате должны быть приняты дополнительные меры реальной поддержки молодых педагогов, пришедших на работу в образовательные организации.

Очень правильную, последовательную позицию в отношении молодых специалистов многие годы занимает Региональная организация Профсоюза. Уже тот факт, что молодой специалист пришел работать в образовательное учреждение, должен сам по себе быть особым объектом внимания, прежде всего каждого работодателя. Муниципалитеты пока далеки от системной работы по подбору и закреплению молодых кадров. Нет реальных мер соци-

альной поддержки и стимулирования тех, кто приходит в отрасль.

Я надеюсь, что планируемая сейчас унификация содержания, организации образовательного процесса в какой-то степени, в т. ч. по кадровому вопросу, должна сработать нам в плюс. Уйдет усложнение образовательного процесса, отпадет необходимость в репетиционных услугах.

Пока и мы сами, в своих коллективах, не ориентируем лучших учеников получать педагогическое образование. Нет должного подбора способных и талантливых активных ребят, начиная с начального звена.

Решение задачи по подбору и направлению в профессию лучших – в большинстве наших коллективов не в приоритете. Правда, некоторая подвижка за год произошла, количество педклассов в целом выросло. Но главное, чтобы выпускники дошли до профессиональной школы – Оршанского колледжа или педагогического института МарГУ.

2. Очень важный вопрос, который сегодня прозвучал – это обучение работодателей, оно должно осуществляться на регулярной основе. Профсоюзная сторона в этом смысле занимает правильную позицию. Сторонам Соглашения нужно сделать все возможное по участию руководителей в обучающих семинарах.

Когда предлагаются такие курсы, особенно по охране труда, системам оплаты труда, это очень важно для руководителей, особенно для начинающих.

3. Финансирование отрасли. Действительно, сейчас многое делается со стороны Правительства Республики Марий Эл и министерства образования для повышения уровня оплаты труда и сохранения социальных гарантий и льгот работникам отрасли. В текущем году в региональный бюджет по отрасли образования было заложено 48 млрд рублей, на следующий год заложен уже 51 млрд рублей. Более оптимально стали решаться вопросы на республиканском уровне. Хочется поблагодарить руководство наших коллективов Министерства, отметить настойчивость профсоюзной стороны по работе в данном направлении. Разумный, заинтересованный поход в решении возникающих в отрасли проблем у сторон Соглашения явно виден.

Практика совместного обсуждения актуальных вопросов трудовых отношений, выработка конструктивных предложений, взвешенная, настойчивая позиция координаторов сторон и специалистов заслуживают положительной оценки и распространения в практической деятельности всех учреждений образования в Республике Марий Эл.



В целях создания благоприятных условий для дальнейшего профессионального роста молодых специалистов, развития и совершенствования профессиональных компетенций в конце 2022 года на базе Куракинской школы Параньгинского района прошёл муниципальный семинар «Шаг к успеху» для молодых педагогов и их наставников. Семинар был организован совместными усилиями Отдела образования и по делам молодёжи администрации Параньгинского муниципального района, Комитет районной организации Профсоюза, Советами молодых педагогов и наставников района.

Программа семинара включала три блока: шесть уроков, три мастер-класса и круглый стол.

Директор Куракинской школы Сергей Митрофанович Попов провёл обзорную экскурсию. Школа после капитального ремонта в результате реализации федеральной программы полностью преобразилась: коридоры, кабинеты, спортивный и обеденный зал обновили интерьер, закуплены новая мебель и современное оборудование. Гости с интересом восторженно рассматривали обновленные классы и коридоры. Учителя разошлись по кабинетам. Одни заинтересовались уроком молодого учителя математики, другим было интересно посетить уроки педагогов-стажистов, а третьих увлек бинарный интегрированный урок географии и литературы.

Профессия педагога требует от человека не только больших знаний, но и душевных сил, выдержки. Радует то, что, несмотря на сложности, молодые педагоги выбирают для себя труд учителя. Одна из таких – это учитель математики Олорской школы Фадеева А.А. Ею проведён открытый урок в 5 классе по теме «Угол». Высокая работоспособность и доброжелательная атмосфера на уроке поддерживалась за счет использования таких методов, как словесные, наглядные, интерактивные. Урок превратился в настоящий творческий процесс.

Открытые уроки учителей-стажистов Куракинской школы – это кладёз педагогического мастерства. Бессонова И.В., учитель русского языка и литературы, Князева Л.А., учитель начальных классов, Золотарёва С.Я., учитель английского языка, Семёнова Н.А., учитель марийского языка и литературы, на своих уроках создают условия для развития активной личности, способной делать самостоятельные открытия, самостоятельно ставить учебные цели, достигать их и оценивать свои достижения. Уроки учителей-стажистов были направлены на формирование у учащихся умения учиться.

Бинарный интегрированный урок русской литературы и географии в 9 классе по теме «Северный Кавказ», проведённый молодым учителем географии Шабдаровым Р.В. и наставником, учителем русского языка и литературы Гороховой А.Е. из Елеевской школы, был направлен на представление использования педагогических технологий в рамках одной темы, на сопоставление и установление межпредметных связей. Такие уроки дают уникальную возможность увидеть деятельность и того, и другого не с целью сравнения в пользу более опытного педагога, а с целью понять, как строится совместная деятельность на уроке, и какой вклад в это строительство вносит каждый педагог.

Следующий блок семинара – это мастер-класс, который является одной из современных эффективных форм методической работы по распространению педагогического опыта. Учителя математики Параньгинской школы Виноградова Г.Р. и Сунгурова А.В. поделились опытом работы по использованию инновационной технологии «Критическое мышление».

Мастер-класс учителя начальных классов Куракинской школы Васильевой Л.Б. «Создание видеоролика – от замысла до съёмки» раскрыл новые формы проектной деятельности с использованием

ИКТ и дал чёткие представления о всех этапах создания видеоролика.

Учитель ОБЖ Куракинской школы Гордеев В.М. поделился опытом работы по использованию эффективных педагогических технологий на уроках ОБЖ. Василий Михайлович отметил, что включение в образовательный процесс современных технологий позволяет стимулировать познавательную деятельность самих ребят, повышать их собственные усилия в овладении знаниями на всех этапах обучения, способствовать углублению знаний по курсу ОБЖ.

Проведение профсоюзных уроков стало доброй традицией. В ходе семинара учителем Олорской школы Очевоей Н.С., победителем районного конкурса «Лучший профсоюзный урок», проведён профсоюзный урок на тему: «Что такое Профсоюз?» с обучающимися 3 класса. Целью урока являлось формирование у детей первичного представления о Профсоюзе и его деятельности. Урок, построенный на основе интеграции курсов окружающего мира и литературного чтения, ребятам понравился.

Рассказывая детям в раннем школьном возрасте о роли Профсоюза в жизни человека, они поймут, для чего созданы профсоюзы. И в дальнейшем у них не будет сомнений быть вместе с Профсоюзом.

Заключительным блоком семинара стал круглый стол.

Директор Куракинской школы Попов С.М. в своём выступлении «Директор современной школы: формула успеха» сделал акцент на самом важном в работе руководителя: он должен понимать возложенную на школу миссию, видеть цель, уметь прогнозировать результат, брать на себя ответственность за вверенный ему коллектив, уметь сплотить команду и построить на успех. Именно в этом заключается мастерство современного руководителя.

Председатель районного Сове-

Слагаемые успеха

Многoletняя практика социального взаимодействия, высокий уровень корпоративной культуры, потребность и умение объединяться и вместе решать общие задачи – все это о работниках и управленцах системы образования Параньгинского района. Ежегодные совместные обучающие семинары руководителей и председателей профсоюзных комитетов образовательных организаций – ещё одна традиция. Очередная встреча на базе Куракинской школы была посвящена представлению эффективных практик совместной работы.

та наставников Горохова А.Е. поделилась опытом работы «Наставник и молодой педагог». Алефтина Ефимовна ознакомила с инновационными моделями наставничества, направленных на повышение профессиональной компетентности молодых педагогов и помогающих им пройти сложный путь адаптации.

О результатах совместной плодотворной деятельности наставников и молодых педагогов рассказала Морозова А.В., председатель районного Совета молодых педагогов. «Наши педагоги, – отметила Алёна Вячеславовна, – ежегодно обучаются в «Зимней школе молодых педагогов» и на межрегиональном форуме молодых педагогов «Таир». Активно принимают участие в районных и республиканских конкурсах, семинарах, вебинарах, интеллектуальных играх, занимаются волонтерством. Молодые педагоги и их наставники ведут активную профсоюзную деятельность с целью развития гражданских и общественных инициатив. Мы должны помнить, что одно из важнейших качеств, которое характеризует профессионально-педагогическую компетентность педагога – инициатива. И выработать ее у молодого специалиста можно только в результате совместной, творческой, деятельности».

Конкурсы профессионального мастерства для молодых педагогов – это ступенька к успеху, это возможность реализовать свой творческий потенциал. Как молодому педагогу помочь принять участие в конкурсах педагогического мастерства? Для чего молодому специалисту участвовать в конкурсах профессионального мастерства? С этапами подготовки молодого специалиста к конкурсу ознакомила победитель республиканского конкурса «Учитель марийского языка», учитель начальных классов Куракинской школы Максимова С.М. В своём выступлении Светлана Михайловна отметила: «Участие в конкурсе – это хорошее испытание профессиональной выносливости молодого

педагога. И победа, и неудача создают мотивационную среду для дальнейшего профессионального развития и роста».

Сегодня в российском обществе остро стоит вопрос о роли этики в профессиональной деятельности педагога. Как педагогу строить взаимоотношения со своими воспитанниками, с коллегами по работе, родителями, как правильно вести себя в непростых жизненных ситуациях? Особенно актуальным стало в Год корпоративной культуры, объявленном Общероссийским Профсоюзом образования, выступление заместителя директора по ВР Куракинской школы Кутузовой С.Е. «О роли этики в профессиональной деятельности педагога».

О порядке подготовки к аттестации педагогических работников выступила заместитель директора по УВР Куракинской школы Михайлова Е.И. Аттестация педагогов – это путь для непрерывного повышения профессионального и личностного роста педагогических работников, с одной стороны, и стимул реализации новых возможностей, с другой.

Слова благодарности за каждодневный кропотливый труд в воспитании и обучении детей, за оптимистичный настрой, за теплоту и дружную атмосферу, которая царит в ходе семинара, выразили руководитель Отдела образования и по делам молодёжи администрации Параньгинского муниципального района Ворончихин В.В., председатель районной организации Профсоюза Гилязова Р.В. Активные молодые педагоги были награждены Почетной грамотой Параньгинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, а Куракинской школе вручили памятный подарок. Атмосфера тепла и радужного приёма помогла участникам почувствовать себя частью единой дружной педагогической семьи.

А.Е. Горохова
председатель
Совета наставников
Параньгинского района

Наш коллектив – дружная команда единомышленников

В плане совместных мероприятий администрации профсоюзного комитета ДОУ №4 «Калинка» города Волжска на конец года было намечено дело, посвященное самому главному в жизни каждого человека – маме.

Прекрасно организованный праздник был посвящен Дню Матери и направлен на сплочение коллектива, поднятия имиджа и командного духа работников дошкольного учреждения, возможности взаимодействия в творческом деле.

Председатель профсоюзной организации Абрамова Наталья Геннадиевна завершила поздравление сотрудников поэтическими строками:

Говорят, у мамы руки не простые.

Говорят, у мамы руки золотые.

Ах, сколько руки эти чудесного творят!

Готовят, вяжут, ездят, все что-то мастерят!

А дальше началось интересное представление участниц конкурса-выставки «Мир моих увлечений».

Всего было 11 участниц. Наши мастерицы вяжут – это Петухова Е.В., Андреева О.И. Искусно вышивают Морозова Э.Ф. и Абрамова Н.Г. Вкуснейшие заготовки на зиму готовят Иванова Г.Ф., Глунцова В.Д.

Есть у нас в детском саду женщины с необычным увлечением – коллекционирования: Гиль А.Л., Смелкова Н.Н. А сколько души вкладывают в свое занятие цвето-

воды-садоводы Новикова Г.А., Сорокина О.И!

Вагина Е.В. – отличный организатор паломнических поездок по святым местам. Представления были творчески подготовлены, каждая участница себя представила своеобразно.

Но представлением мастерства действие не закончилось.

Зрителей ждали мастер-классы.

Организаторы праздника подготовили для участников и занимательную часть: взрослые самозабвенно играли как дети, отгадывали загадки. Активных, а такими были все, ждали призы. Надо отметить, что в конкурсе представлений участвовали только члены Профсоюза, которые получили Благодарности профкома. И традицион-



но, по завершению состоялось чаепитие. Задумчивость ему придали исполнение Смелковой Н.Н. и Сивцовой Е.М. песен о маме.

В очередной раз убеждаемся, как важны в рутине будней и ответственного труда педагога и работников детского сада такие мероприятия. В ходе праздника мы убедились и в очередной раз осозна-

ли, что наш коллектив – сплоченная и дружная команда сотрудников, работающая с единой целью, идущая в одном направлении. В этом и заключается истинное проявление корпоративной культуры.

Н.Г. Абрамова,
председатель профсоюзной
организации ДОУ № 4
«Калинка» г. Волжска



Конкурсный старт молодых педагогов

В этом году за звание лучшего в номинациях «Молодые учителя», «Молодые воспитатели дошкольных образовательных организаций», «Молодые управленцы» и «Педагог-наставник» боролись 23 педагога.

Свои умения и мастерство в работе с детьми молодые учителя и молодые воспитатели продемонстрировали при проведении открытого урока и занятия с дошкольниками. Опытные педагоги-наставники показали мастер-классы, во время которых постарались научить молодых педагогов, как применять на практике ту или иную образовательную технологию или метод.

Имена призеров и победителей объявили на церемонии награждения, на которой присутствовали Ре-

вучая Лариса Анатольевна, министр образования и науки Республики Марий Эл; Пуртова Людмила Васильевна, председатель Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл; Овчинникова Лариса Анатольевна, ректор ГБУ ДПО Республики Марий Эл «Марийский институт образования», другие гости.

Абсолютным победителем республиканского конкурса «Педагогический дебют-2022» признана Рачкова Ангелина Андреевна, учитель английского языка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №31 г. Йошкар-Олы».

Людмила Васильевна Пуртова тепло поздравила победителя и лауреатов конкурса с успешным профессиональным стартом, поже-

лала новых побед и вручила профсоюзные награды. Все участники конкурса – члены Профсоюза награждены подарочными сертификатами, двум лауреатам конкурса, Блиновой Алёне Анатольевне и Симолиной Татьяне Владиславовне, также вручены сертификаты на участие в XI Межрегиональной Зимней школе молодых педагогов и наставников. Колесникова Ольга Владимировна награждена сертификатом на участие в XIV Межрегиональном форуме молодых педагогов и наставников «Тайр-2023».

Поздравляем всех участников с успешным дебютом! Пусть первый конкурсный старт в профессии придаст вам уверенности в своих силах для покорения новых вершин!

16 декабря 2022 года в актовом зале Лицея №8 им. М. Ломоноса г. Йошкар-Олы завершился республиканский конкурс «Педагогический дебют – 2022», который стал отборочным этапом Всероссийского конкурса «Педагогический дебют – 2023».

Браво, знатоки!

17 декабря 2022 г. в гостеприимном актовом зале Педагогического института Марийского государственного университета состоялся финал третьего Республиканского интеллектуального турнира «Что? Где? Когда?» среди команд работников образовательных организаций Республики Марий Эл – членов Общероссийского Профсоюза образования.

Первый турнир «Эйнштейн – папи» состоялся в 2018 году, в котором соревновались знатоки из числа молодых педагогов. Второй республиканский турнир знатоков состоялся 30 ноября 2019 года. Тогда в нем приняли участие 19 команд, в том числе команда наставников под руководством Людмилы Васильевны Пуртовой, председателя Марийской республиканской организации Профсоюза. Победителем первого республиканского турнира в 2019 году стала команда знатоков Звениговского района «ЗвенКо». Сразу скажем, что и в этом году знатоки Звениговского района столь же упорно боролись за победу!

Республиканский интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?» среди команд работников образовательных организаций Республики Марий Эл – членов Общероссийского Профсоюза образования проводится в целях формирования корпоративной культуры в коллективах образовательных организаций, развития творческой инициативы, популяризации интеллектуальных игр среди педагогических работников.

Организаторами Турнира являются президиум Региональной организации Профсоюза во взаимодействии с Министерством образования и науки Республики Марий Эл;

Республиканские Советы молодых педагогов и наставников; Клуб интеллектуальных игр МБОУ г. Йошкар-Олы «Лицей №11».

Турнир в этом году проводился в 2 этапа. Первый, муниципальный, этап проходил с 1 по 30 ноября 2022 г. Каждый муниципальный район провел состязания среди работников школ и детских садов. Всего в отборочных этапах приняло участие 110 команд с общим количеством участников более 700 человек!

В финал турнира по итогам отборочного этапа вышло 22 команды: 17 команд из всех муниципальных районов, а также команды студентов Поволжского государственного технологического университета, Марийского государственного университета и команда молодых педагогов Торгово-технологического колледжа.

В актовом зале родной для педагогов альма-матер более 2-х часов кипела настоящая битва интеллектуалов! Всех участников Турнира и болельщиков, приехавших поддержать команды, тепло поприветствовала Людмила Васильевна Пуртова, председатель Региональной организации Профсоюза, она пожелала знатокам удачи и победы!

Модератор игры – Лобанов Де-



нис Алексеевич, руководитель Клуба интеллектуальных игр Лицея №11 г. Йошкар-Олы, в течение 3-х туров задавал вопросы, рассчитанные на общую эрудицию знатоков, на знание нормативных требований в профсоюзной деятельности, на умение ориентироваться в вопросах точных наук, психологии, географии, кинематографии и других областей знаний! Необходимо отметить, что все вопросы Турнира Д.А. Лобанов разработал самостоятельно, все они были точно и кратко сформулированы, понятны игрокам. Несколько апелляций касались только двойного толкования некоторых специальных терминов, по которым были даны аргументированные ответы.

И вот закончен третий тур игры! Все ждут объявления победителей! Но... Ведущие игры, Максим Юрьевич Гришин, председатель Респуб-

ликанского Совета молодых педагогов, и Ирина Валерьевна Хаёт, председатель Республиканского Совета наставников, объявляют, что для определения победителя и призеров необходим еще один тур, так называемая «перестрелка»! Дело в том, что по две команды с равным количеством баллов претендовали на 1 место и точно также – на 3 место! Понадобилось еще несколько дополнительных вопросов, чтобы поставить все точки в игре!

Наконец, истекает последняя игровая минута для обсуждения... Жюри проверяют последний ответ двух оставшихся команд... Все! Победитель определен!

Победителем Турнира стала команда знатоков Медведевской гимназии! Вплотную с ней в течение всей игры шла команда Звениговского района. И она заслуженно заняла второе место! Третьим призе-

ром стала команда Йошкар-Олинской общеобразовательной школы №19!

Мероприятие закончилось награждением и поздравлением всех призеров и участников. Каждой команде – участнице Турнира вручен сертификат и приз. Победитель награжден Дипломом 1 степени, специальным символом и сладким призом. Команды – призеры, занявшие 2 и 3 место, награждены Дипломами и сладкими призами.

В завершение церемонии Людмила Васильевна поздравляя участников Турнира с прекрасными результатами, выразила уверенность, что Турнир будет ежегодно продолжаться!

Это профсоюзное мероприятие, завершающее череду добрых дел Региональной организации Профсоюза в 2022 году, стало красивой итоговой точкой!

Игра «Что? Где? Когда?» –

это торжество интеллекта и жажды знаний

В Год корпоративной культуры, в ноябре 2022 года, в Медведевском районе, впервые прошел интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?». Посостязаться умами собралось 11 команд, 77 – учителей и воспитателей, заместителей руководителя и системные администраторы. Игра казалась настоящему азартной и динамичной: после вопроса всего лишь минута для «мозгового штурма» и краткий письменный ответ, состоящий, как правило, из одного слова. Прелесть игры в том, что ключ к пониманию всегда располагался на поверхности, и от игроков требовались в первую очередь внимание и логика, а уже потом эру-



диция. Победителем муниципальной

интеллектуальной игры стала команда Медведевской гимназии.

Именно они получили право представлять наш район в финале Республиканской интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?».

Капитан команды Королева Светлана Александровна – учитель математики, Кудрявцев Григорий Михайлович – учитель истории и обществознания, Бастраков Дмитрий Вадимович – учитель истории и обществознания, Бастракова Светлана Вениаминовна – учитель начальных классов, Макарова Любовь Сергеевна – учитель английского языка, Пушкарёв Владимир Михайлович – заместитель директора по АХЧ.

Такие разные, такие непредсказуемые участники команды,

показали свой уровень мастерства решения нестандартных задач, знания в различных областях науки, умение работать в команде.

Игра оказалась настолько жаркой, а соперники настолько равными по силам, что пришлось собрать все силы и умы в кулак и проявить эрудицию. В результате, наша команда «ГимназияУмы» одержала победу!

Поздравляем ПОБЕДИТЕЛЕЙ!!! Педагоги-умники, вы – лучшие!!!

Игроки получили незабываемые впечатления и хороший эмоциональный заряд. Надеемся на продолжение доброй традиции!