



День социальных партнёров в Медведевском районе

8 декабря в рамках подведения итогов социального партнерства в отрасли в 2022 году коллеги из Медведевского муниципального района представили гостям практику работы по развитию социального партнерства на уровне района и образовательных организаций. Перед пленумом состоялось содержательное знакомство со школами и детскими садами, системой эффективного взаимодействия администрации и профсоюзных комитетов. Гостей приветствовали педагоги и дети. Решением президиума Региональной организации Профсоюза опыт работы социальных партнеров в Медведевском районе одобрен и рекомендован к распространению во всех образовательных организациях отрасли. Предлагаем вашему вниманию выступления руководителей и председателей первичных организаций профсоюза.



Система образования Медведевского района: состояние и перспективы развития



Муниципальная система образования – это развитая сеть организаций, которые обеспечивают государственные гарантии доступности образования, удовлетворяя запросы населения в получении общего образования различного уровня и направленности. Важным фундаментом стабильной и результативной работы коллектива является отраслевое Соглашение, которое активно используется при заключении коллективного договора.

В районе функционирует 30 школ (19 средних, 7 основных, 2 начальные, 2 вечерние), 23 детских сада, при 12 школах работают 34 дошкольные группы, 2 учреждения дополнительного образования. Всего в системе образования района 57 учреждений (включая отдел образования). В них действуют 57 коллективных договоров.

С 1 сентября в школах обучается 10 097 учеников (на 694 человека больше по сравнению с прошлым годом), из них 1235 первоклассников. 55% детей обучаются в школах поселков Медведево и Руэм. Во вторую смену обучаются 2068 учеников шести школ, что на 364 меньше по сравнению с прошлым годом. Это стало возможным с открытием Медведевской школы №4, которая распахнула двери 1 сентября 2022 года.

В детских садах воспитывается 4858 детей. Наблюдается снижение количества детей, посещающих детские сады в Куяре, Азяково, Краснооктябрьске, Кузнецово, Юбилейном, Сурке, Азанове.

На сегодняшний день согласно электронной очереди на получение места в детском саду поступило 1505 заявлений, в основном это дети с рождения до 3 лет. В июне текущего года выдана 1131 путевка

(с 5 до 7 лет – 14, с 3 до 5 лет – 359, до 3 лет – 600). В 10 детских садах открыты группы раннего развития для детей от одного года (Краснооктябрьский, Руэмский, Шойбулакский, Сукокский, Юбилейный, Силикатный, Русскокукморский, Азановский, Ежовский детские сады).

Для обновления инфраструктуры за последние 5 лет создано 885 мест для детей дошкольного возраста. Это стало возможным благодаря строительству:

- в 2018 году
– Медведевского детского сада №4 «Ромашка» (реконструкция офисного здания под детский сад –110 мест);
- детского сада на 1-ом этаже жилого дома на 75 мест в п. Руэм;
- по проекту «Демография» нового детского сада на 125 мест в п. Знаменский.
- в 2020 году
– Медведевского детского сада №7 «Семицветик» на 320 мест;
- в 2021 году;
– Медведевского детского сада №8 «Теремок» на 100 мест;
- четвертого корпуса детского сада «Родничок» в п. Руэм на 100 мест;
- нового корпуса на 55 мест в п. Нурма.

Другим важным показателем успешного развития системы образования является ежегодное участие в реализации национальных проектов «Образование». В текущем учебном году район участвует в трех проектах: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная Среда».

С 2020 года в районе открыты 7 центров «Точка роста».

Продолжается реализация проекта «Цифровая образовательная среда». В нашем районе 16 школ вошли в этот проект.

В рамках реализации проекта «Успех каждого ребенка» в текущем году открыты 84 места в 3 образовательных организациях.

С 2019 года капитальный ремонт произведен в Медведевской гимназии, Туршинской, Азяковской школах и Медведевской школе №3.

Естественно, все эти мероприятия улучшают условия труда работников системы образования.

Кадровый потенциал образовательной системы Медведевского района составляет 1118 педагогов,

что на 115 человек больше по сравнению с 2018 годом. В наши образовательные организации за последние три года прибыло 69 молодых специалистов.

Важнейшим фактором сохранения и развития системы образования является процесс обновления педагогических кадров. На сегодняшний день сохраняется 145 вакансий (школы – 113 чел., ДОУ – 32 чел.). Не хватает учителей начальных классов, физкультуры, английского языка, математики, воспитателей и музыкальных руководителей в детских садах. Вопрос нехватки кадров решен за счет увеличения нагрузки на имеющихся педагогов. Пороговые значения заработной платы достигаются за счет высокой нагрузки, при этом отсутствует возможность стимулирования педагогов. Еще раз обращаемся к руководству с просьбой учитывать среднюю нагрузку на педагога в муниципалитете при установлении порогового значения.

С 2020 года действует программа «Земский учитель», по которой единовременную выплату в размере 1 млн рублей получают педагоги, переезжающие работать в сельскую местность. По этой программе в 2022 году в наш район прибыли 4 педагога (учителя русского языка и литературы в Краснооктябрьскую и Ежовскую школы, учитель технологии в Медведевскую школу №2, учитель начальных классов в МСШ №3).

Существует проблема того, как привлечь в учреждения образования грамотных молодых специалистов, и, что еще существеннее, как удержать их там. Очень мало выпускников, желающих поступать по целевому направлению в вузы на педагогические специальности. В 2022 году по целевому направлению в МарГУ поступили 7 выпускников. Очень надеемся, что эти специалисты по окончании обучения придут в наши школы и останутся в них надолго.

Работая вместе с районным Комитетом Профсоюза, мы и дальше искать способы решения актуальных вопросов, обеспечивающих эффективную результативность в системе образования района.

Наталья Дербенева,
руководитель отдела образования и по делам молодежи Медведевского района

Работаем дружно и результативно



Добрый день!
Мы рады приветствовать Вас в Медведевской гимназии!

Наша школа одна из самых старых в Медведевском районе. Она образована в 1884 году. В то время она располагалась в двух кулацких домах. Обучалось в ней 25 учеников деревни Аленкино. В 2022 году ей исполнилось 138 лет. На сегодняшний день школа располагается в двух корпусах: основное здание было построено в 1962 году, пристрой – в 1980 году. В 2020 году по федеральной программе был проведен капитальный ремонт, благодаря которому школа преобразилась как внешне, так и внутренне. В ней стало теплее и уютнее.

Медведевская гимназия постоянно находится в развитии и принимает участие в инновационной деятельности.

Мы стараемся участвовать в проектах различного уровня. Так в 2008 году – школа стала Победителем приоритетного национального проекта «Образование» в номинации «Лучшие школы России» (Грант 1 000 000 руб.) В 2015 году – школа вошла в рейтинг 200 лучших сельских школ России. В 2018 году – Победитель конкурсного отбора общеобразовательных организаций, активно внедряющих инновационные образовательные программы, для предоставления грантов Правительства Республики Марий Эл (Грант 300000 руб.). В 2019 году мы стали Победителем IV Всероссийского конкурса «Культурная мозаика малых городов и сел» (Грант – 679770 руб.).

Коллектив школы – это высокопрофессиональные специалисты. В школе работает 60 педагогов, из которых 5 – моло-

дые специалисты, 45 – имеют первую и высшую категорию.

В школе обучается 1270 учащихся. Создано 50 классов-комплектов. Средняя наполняемость классов – 25,4.

В связи с кадровым «голодом» средняя нагрузка учителей составляет 26 часов, что составляет 1,5 ставки. Более 20 учителей в школе имеют часовую нагрузку более 30 часов в неделю.

Заработная плата учителей состоит из часовой нагрузки учителя, проверки тетрадей, оплаты за классное руководство и возврата коммунальных услуг. А также стимулирующие выплаты.

- Средняя заработная плата по школе – 29343,10 руб.
- По педагогическим работникам – 29568,15 руб.
- Размер фонда стимулирующих выплат (в % от общего ФОТ) – 2,9%

9 учителей ведут 2 классных руководства, следовательно получают двойную оплату.

Несмотря на трудности администрация школы работает в тесном социальном партнерстве с профкомом Медведевской гимназии. Все условия, социальные гарантии и льготы, определенные коллективным договором строго выполняются. Локальные акты принимаются по согласованию с профкомом.

Во время тарификации предусматривается:

- Доплата молодым специалистам (надбавка 50% от должностного оклада устанавливается сверх МРОТ);
- Предоставление дополнительного отпуска для работников с вредными условиями труда;
- Доплата за вредные условия труда сверх МРОТ;
- Предоставление одного выходного дня в день рождения по заявлению работника;
- Предоставление двух выходных дней после вакцинации против COVID-19.

В общем, работаем дружно и результативно.

Ольга Сырейщикова,
директор
Медведевской гимназии



Ради общего успеха

ся оплачиваемый день отцам при рождении ребенка, оплачиваемые три дня работникам без больничного листа, дополнительные дни от 7 до 14 дней работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными, неблагоприятными условиями труда (не определенные по СОУТ) – это рабочие всех специальностей, сторожа, прачки и т. д.

В 2022 году члены комитета Медведовской районной организации профсоюза совместно с Отделом образования провели 32 выезда в образовательные учреждения по вопросам: «Распределение стимулирующей части оплаты труда», «О мотивационной работе первичной Профсоюзной организации по повышению профсоюзного членства», «Ведение делопроизводства в профкоме», «Соблюдение охраны труда на пищеблоке», «Организация медицинских осмотров». А также проведены проверки, определенные планом Региональной организацией Профсоюза.

Выборные профсоюзные органы придают большое значение соблюдению работодателями трудового законодательства, контроль над которыми осуществляет внештатный правовой инспектор труда Охотникова Фаина Анатольевна, а также председатели первичных организаций Профсоюза.

В течение 2022 года на основании изменений трудового законодательства сторонами в него вносились изменения и дополнения.

Уровень профсоюзного членства является объективным показателем роли профсоюза в организации и залогом результативной работы. В современных условиях, работая поодиночке, невозможно добиться высоких результатов.

Медведовская районная организация состоит из 57 первичных профсоюзных организаций, насчитывая в своих рядах 2022 человека, что составляет 93% от общего числа работающих в системе образования.

В рамках социального партнерства действует 57 коллективных договоров, заключенных во всех образовательных организациях, где созданы первичные организации профсоюза, в установленные сроки. В этом году в 24-х образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в Департаменте труда и занятости. Они составлены не по шаблону, мы стараемся взять все лучшее, ориентируясь на региональные рекомендации.

Тексты отраслевого Соглашения и коллективных договоров опубликованы на сайте Медведовского райкома Профсоюза, а также на сайтах образовательных организаций.

Обязательства работодателей в части предоставления гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса Профсоюза соблюдаются неукоснительно. Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства.

В территориальном отраслевом соглашении на 2021–2023 г. имеется Приложение, предусматривающее дополнительные гарантии при аттестации работников на соответствие требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, которые распространяются только на членов Профсоюза. По ходатайству профсоюзных комитетов сохранена оплата труда педагогическим работникам с учетом ранее установленной квалификационной категории 22 педагогам. Имеется Приложение о перечне профессий и должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день. Следует отметить, что бухгалтерам отдела образования и другим сотрудникам предоставляется 14 дней дополнительного отпуска. Также предоставляет-

но разобраться в вопросах возврата коммунальных платежей, предоставления дополнительных отпусков, заключения срочных трудовых договоров и др.

Отделом образования осуществляется постоянный мониторинг средней заработной платы педагогов образовательных учреждений.

В течение года обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из бюджета на оплату труда, отпускные, классное руководство, а также на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. Отпускные выплачиваются своевременно. Благодаря активности и настойчивости председателя первичной организации профсоюза Нурминской средней общеобразовательной школы Смирнова О.Н. обнаружена бухгалтерская ошибка при начислении отпускных и компенсации за неиспользованный дополнительный отпуск сотрудникам школы. Бухгалтерией Отдела образования этот вопрос был взят на контроль и в других образовательных организациях.

Вопросы охраны труда профсоюзными организациями всех уровней решаются совместно с социальными партнерами.

В образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав которых входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний заключены Соглашения по охране труда как Приложения к коллективному договору. В учреждениях разработаны и утверждены по согласованию с профкомами Приложения о системе управления охраной труда, на основе которых руководителем совместно с профкомом проводится работа по созданию безопасных и здоровых условий труда в течение образовательного процесса.

Внештатный технический инспектор труда и уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций осуществляли общественный контроль за состоянием условий и выполнении мероприятий по охране труда, наличием и соблюдением инструкций, за обеспечением работодателем работников средствами индивидуальной защиты.

На совещаниях уполномоченных профсоюза рассмотрены вопросы: «Новые требования в системе ОТ», «Управление профессиональными рисками».

Приемка образовательных организаций к новому учебному году проведена муниципальными комиссиями с участием специалистов Отдела образования и профсоюзной организации. Следует отметить большую работу руководителей и коллективов в качественной подготовке учреждений. Но есть и проблемы, которые необходимо решать, – это ремонт кровли, замена коммуникаций, благоустройство прилегающих территорий, замена ограждений.

Медицинские осмотры всех работников образовательных организаций были проведены своевременно и за счет работодателей.

Под контролем находится проведение специальной оценки условий труда во всех образовательных учреждениях. В ходе республиканской проверки трудового законодательства «Вредные условия труда» было выявлено, что во вновь открывшемся в Медведовском детском саду № 8, Медведовской школе № 4 при проведении специальной оценки вредные условия труда у поваров отсутствуют. А

между тем, Закон о СОУТ требует от руководителей пристального внимания к обнаружению и оценке производственных рисков, защите от них сотрудников. Комитет Медведовской районной организации профсоюза взял данную ситуацию под контроль для дальнейшей работы.

Первичные профсоюзные организации ОУ приняли активное участие в ежегодных акциях «Всемирный день охраны труда» и «За достойный труд». Среди образовательных учреждений был проведен муниципальный конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета». Победителями стали: среди детских садов – «Центр развития ребенка – Медведовский детский сад № 6 «Колокольчик», среди школ – школа № 2 п. Медведово. Материалы о работе уполномоченных профсоюза этих учреждений направлены для участия в Республиканском этапе конкурса.

В 2022 году председателем было дано 163 консультации по вопросам, затрагивающим трудовые, социальные и иные права и гарантии членов профсоюза. Своевременная информационно-методическая помощь позволяет членам Профсоюза оперативно решать возникающие проблемы.

Учреждения образования заинтересованы в молодых педагогах, способных профессионально решать цели и задачи, стоящие перед современной системой образования.

Работу с молодыми педагогами организует районный Совет моло-

социальной группе «ВКонтакте».

Большую популярность различные мероприятия приобрели среди детей и внуков членов профсоюза. Конкурсы рисунков «Профсоюз глазами детей», «Мама, папа, я – профсоюзная семья», «Охрана труда глазами детей». Результаты и имена победителей были также размещены на сайте райкома профсоюза и в социальной группе «ВКонтакте». Традиционно для детей и внуков – Профсоюзная елочка, новогодние подарки и в этом году конкурс «Новогодняя профсоюзная открытка».

В рамках социального партнерства члены профсоюза, ветераны педагогического труда по льготным билетам посетили концертные программы Марийской филармонии, слушали органную музыку и смотрели балет в театре им. Э. Сапаева, смотрели и слушали постановки и спектакли Драматического театра республики. А младшее поколение членов профсоюза также по льготным билетам посмотрели интересные спектакли в Кукольном театре и сказочные постановки Драмтеатра.

В летний период 2022 года 30 детей и внуков членов Профсоюза, а также их семьи воспользовались возможностью организации отдыха и оздоровления в центре Таир. Отличные отзывы, хорошее питание, приемлемая цена и желание еще отдохнуть в красивом месте – все это говорит о хорошей организации работы Центра, умелом руководстве, заинтересованности и заботе о наших членах профсоюза. В течение года, руководители и



дых педагогов, возглавляемый учителем начальных классов Медведовской школы № 2 Этноева Айдой Николаевной. В составе Совета неравнодушные профсоюзные активисты.

В целях поддержки молодых талантливых педагогических работников в 2022 году педагоги приняли участие в мероприятиях Региональной и Медведовской районной организаций Профсоюза, таких, как «Зимняя школа молодых педагогов», «Муниципальный форум молодого педагога и наставника», «Республиканский фестиваль творчества молодых педагогов и наставников», Форум «Таир-2022», конкурс фотографий «Из них складывается народ», Дружеские игры по волейболу, Психологический тренинг «Успешная педагогическая компетенция», интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?» и др.

Задачи, определенные Планом работы Региональной организации Общероссийского Профсоюза, трансформируются в наши большие дела. Участие в массовых мероприятиях, которые мы проводим у себя, помогают сплачивать коллективы. Это вызывает желание членов профсоюза жить, развиваться, быть признанными. Например, проводя эстафету из коллектива в коллектив «Профзарядка» выявилось столько желающих команд, что мы были удивлены такой активности – 1200 человек приняли в ней участие. Мы поняли, что общие дела не только поднимают настроение, а служат отличной профсоюзной мотивацией. Видеоролики были размещены на сайте райкома профсоюза и в

педагоги смогли отдохнуть в санатории «Кленовая гора».

Материальная помощь согласно Положению оказывалась членам Профсоюза, находящимся в трудной жизненной ситуации, в виде денежных выплат в связи с утратой жилья вследствие пожара, погребением близких родственников, дорогостоящим лечением, оперативным вмешательством, длительным болезненным, юбилеем, на приобретение путевки на санаторно-курортное лечение.

Главное в нашем деле – умение взаимодействовать с партнерами. И тогда успех всем будет гарантирован.

Наши руководители, коллективы и профсоюзные комитеты настроены на хорошие, правильные дела, на умение договариваться, на эффективное социальное партнерство. Ради общего успеха работодатель и работник, управленец и профсоюзный активист обязаны находить компромиссы.

Медведовский районный комитет благодарит Дербеневу Наталию Николаевну, руководителя Отдела образования, члена профсоюза, за активную жизненную позицию, за результативное социально-партнерское взаимодействие, за участие и помощь в организации мероприятий, за проделанную совместную плодотворную работу в 2022 году.

Ирина Долгова,
председатель
Медведовской районной
организации Профсоюза,
член президиума Региональной
организации Профсоюза



Сенькинская средняя общеобразовательная школа в феврале отметила 142 года со дня образования. Изначально она располагалась в чердаке жилого дома, затем – в заброшенном частном доме. Только в 1974 году было построено отдельное одноэтажное деревянное здание. С 2014 года школа располагалась уже в двух корпусах. В основном корпусе обучаются дети 1-11 классов, во втором корпусе – воспитанники дошкольной группы. На сегодняшний день в двух корпусах всего 291 воспитанников.

Традиционные мероприятия: республиканская научно-практическая конференция по этнокультурному направлению, соревнования по спортивному ориентированию «Рождественские встречи». «Сенькинские встречи» мы посвящаем памяти нашего земляка мастера спорта СССР по лыжным гонкам Иванова В.П. К Дню национального героя «Марий йула чоныштем ила» организуем районный фестиваль для обучающихся, районные соревнования по спортивному ориентированию и многие другие – способствуют всестороннему личностному развитию учащихся.

В рамках внеурочной деятельности еженедельно помимо «Разговоров о важном» в школе проводятся занятия: в 1-4 классах – «О правильном питании», в 5-10 классах – «Финансовая грамотность». В рамках сотрудничества со спортивной школой, Домом детского творчества проводятся секции спортивного ориентирования, футбола и бокса, секция «Хоккей».

Всего в школе 53 работника, из них 24 – педагогических, в том чис-

В школе комфортно детям и взрослым

ле 2 молодых педагога. Коллектив у нас стабильный, вакантных педагогических должностей нет.

Стараемся, чтобы в школе было комфортно не только обучающимся, но и нашим работникам.

Наш коллективный договор не ухудшает положение работников по сравнению с действующим законодательством. Хочется отметить, что по итогам 2021 года он отмечен Региональной организацией Общероссийского профсоюза образования в Республике Марий Эл как лучший и награжден Почётной грамотой президиума.

Средства, необходимые для реализации территориального отраслевого соглашения, ежегодно выделяются из муниципального бюджета, а размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера устанавливаются школой в пределах имеющихся средств, в том числе и внебюджетных, по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Соблюдаются сроки выплаты заработной платы. Всем педагогическим работникам предоставляются льготы по коммунальным услугам.

С целью поддержки молодых педагогов по согласованию с выборным профсоюзным органом выплачивается надбавка в размере 50% от ставки, должностного оклада сверх МРОТ на срок первых трёх лет работы с момента окончания высшей или профессиональной образовательной организации двум специалистам.

Осуществляется доплата за неблагоприятные условия труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, и они начисляются за время фактической занятости работников в таких условиях труда в соответствии с действующим законодательством.

Размеры доплат за работу с вредными и (или) опасными, неблагоприятными условиями труда устанавливаются коллективным договором в размере до 12%, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

По согласованию с выборным профсоюзным органом производ-

ится доплата из расчёта 15% должностного оклада (ставки) руководителям стажировки, наставникам на срок её проведения (соответственно 2 педагога).

Из средств, получаемых образовательным учреждением от дополнительных платных услуг, педагогу производится выплата в размере не менее 45% от стоимости услуг, в оказании которых он участвовал.

В фонде оплаты труда предусматриваются специальные средства для индивидуального обучения на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (20%).

Количество оплачиваемых учебных кабинетов устанавливается в пределах выделенного фонда оплаты труда.

Устанавливается соответствующая доплата за превышение количества обучающихся, воспитанников в классе, группе.

Учителям, ведущим учебные занятия по учебным предметам, по которым предусматривается деление класса на две подгруппы, производится доплата в размере 50% ставки заработной платы в случаях проведения учебных занятий с обучающимися класса в целом.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника только с его письменного согласия приказом по школе.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей производится дополнительно к выплатам (доплатам) за классное руководство, установленным по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета Республики Марий Эл, снижение размера которых не допускается.

Также производим оплату труда педагогическим работникам с учётом ранее имеющейся квалификационной категории сроком не более двух лет в следующих случаях:

- выход на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребёнком;
- истечение срока действия квалификационной категории у работников, которым до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее трёх лет – оплата труда в этом случае производится по ра-

нее имеющейся квалификационной категории до наступления пенсионного возраста.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Все дополнительные отпуска, установленные законодательством, суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и предоставляются вместе с ним, либо в другое время по согласованию с работником и с учётом производственных возможностей учреждения.



По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск работникам (в календарных днях), занятым на работах с вредными и (или) опасными, неблагоприятными условиями труда, а также по письменному заявлению работника в следующих случаях:

- рождения ребёнка – 1 календарный день;
- дня рождения работника – 1 календарный день;
- бракосочетания работника – 3 календарных дня;
- похорон родителей, детей, супруги(а), бабушки – 3 календарных дня;
- работы в течение учебного года без листа нетрудоспособности – 3 календарных дня;
- сдачи норм ГТО – не более 3 календарных дней;
- дежурства в ДНД – 1 календарный день за каждое дежурство;

– вакцинации против новой коронавирусной инфекции – 2 календарных дня.

Отпуск участникам войн, воинам – интернационалистам, участникам ликвидации аварии на ЧАЭС, работникам, имеющим детей – инвалидов и инвалидов с детства, предоставляется в удобное для них время.

Предоставляются вне графика учебные отпуска, отпуска для санаторно-курортного лечения в счёт очередных отпусков.

В целях регулирования деятельности по охране труда, в школе работает служба охраны труда, введена должность специалиста по охране труда.

За счёт возвращаемых 20% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования обеспечиваем работающих сертифицированной спецодеждой, спецовку и другими средствами индивидуальной защиты.

Работники нашей школы бесплатно проходят периодические медицинские осмотры, предоставляется день для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со статьёй 185.1 ТК РФ.

Все это способствует созданию в коллективе комфортных условия труда, обеспечивает благоприятный климат. А главным условием этого является эффективное социальное партнерство.

Людмила Иванова,
директор

Сенькинской средней общеобразовательной школы

Под контролем профсоюзного комитета детского сада



На учёте в первичной профсоюзной организации МДОБУ «Руэмский детский сад «Родничок» состоят 67 человек, что составляет 83% от числа сотрудников детского сада. Из них 27 педагогических работников. Профсоюзный комитет организации осуществляет контроль за выполнением соглашений по охране труда, обязательств по коллективному договору, плана улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, правильности начисления заработной платы. В связи с тем, что наш детский сад имеет 3 корпуса, избраны два уполномоченных по ОТ, которым установлена

доплата в размере 20%. Под контролем профкома – соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, соблюдении режима рабочего времени и времени отдыха, оплате труда, обеспечении гарантий и компенсаций, выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада.

В 2021 году заключен коллективный договор на 3 года. Профсоюзный комитет контролирует выполнение его условий.

Работа первичной профсоюзной организации четко спланирована. Члены профсоюзного комитета активны.

Члены профсоюза активно участвуют в культурно-массовых мероприятиях.

Так, Год корпоративной культуры мы начали с поездки в резиденцию марийского Деда Мороза – Йушто Кугыза.

Все члены профсоюза поставлены на учёт в АИС и получили электронные профсоюзные билеты. Приняли активное участие во всероссийских флешмобах «Я в Профсоюзе», «Свеча памяти».

В период проведения месячника по охране труда и здоровья

с сотрудниками детского сада была проведена деловая игра «Класс безопасности» и суббота по благоустройству территории ДОУ. Члены профсоюза с удовольствием приняли участие в первомайской акции «За достойный, безопасный труд!», во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября «За достойный труд!». Провели республиканское профсоюзное собрание с единой повесткой дня.

Наш детский сад, в составе команды из 31 участника Медведского района принял участие в Республиканском этапе Всероссийского конкурса профсоюзных команд «Мы!» и занял 2 место.

Команда детского сада с удовольствием играла в интеллектуальном конкурсе «Что? Где? Когда?».

Мы писали Профсоюзный диктант, приняли участие в командных соревнованиях в рамках Чемпионата России по фоновой ходьбе «Человек идущий-2022».

По традиции коллектив нашего детского сада отмечает окончание учебного года и начало лета поездками по родному краю и в соседние регионы и города. В этом году профсоюзный комитет

организовал поездку на Березнякский водопад Советского района Кировской области. Совершили экскурсионную поездку на остров Свяжск и озеро Светлояр.

Не забываем мы и про детей и внуков членов профсоюза. В этом году организовали для них поездку в г. Казань в океанариум и зооботсад, в г. Киров на представление «Кикиморские истории». Профком организует для них конкурсы, соревнования по шахматам и шашкам. Интересно проводятся профсоюзные елки с вручением новогодних подарков.

В этом году наш детский сад отмечал 10 лет со дня открытия! А сколько интересных семинаров, конкурсов, спортивных мероприятий проходит в нашем детском саду, которые повышают профессиональный уровень членов профсоюза, сплачивают, приносят массу положительных эмоций.

Мы заботимся не только о нынешних работниках, но и о ветеранах.

«Кто хорошо умеет отдыхать, тот хорошо работает», – гласит народная мудрость. И это действительно так. Мы не забыва-

ем и про юбилей и дни рождения наших сотрудников. Коллектив, который способен дружно и эффективно отдыхать, обычно и в трудовой деятельности показывает лучшие результаты. Мы именно такой коллектив!

Профсоюзный комитет постоянно размещает актуальную информацию для членов профсоюза на сайте, ежемесячно представляет отчеты о проделанной работе.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают методические пособия по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, правовые кружки рескома профсоюза. И, конечно, одни из главных помощников в информационной работе – газеты «ПУТЬ» и «Профсоюзный диалог». Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «НАШ ПРОФСОЮЗ».

Спасибо заведующей и членам профсоюза за активность и общие дела!

Марина Жилина,
председатель
профсоюзной организации
Руэмского детского сада
«Родничок»



Наш профком – надёжная команда!

Первичная профсоюзная организация детского сада «Золотая рыбка» объединяет 49 членов профсоюза из 52 человек работающих, что составляет 89%. В 2022 году принято в Профсоюз 8 человек.

Основным инструментом регулирования трудовых отношений работников в детском саду является Коллективный договор. Переговоры позволяют расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Создание благоприятных условий труда: соблюдение температурного и светового режима, организация питания сотрудников, предоставление дней отдыха, режима их работы и др. – это тоже предмет нашей совместной работы.

Очень актуальным является вопрос по организации сопровождения аттестации педагогов. Профсоюзный комитет оказывает в этом квалифицированную помощь членам профсоюза, опираясь на закрепленные в коллектив-

ном договоре и отраслевом Соглашении условия.

Руководитель согласовывает с профкомом все локальные нормативные акты (приказы и распоряжения), касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.).

Я, как председатель профсоюзной организации, работала в комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, распределением стимулирующих выплат. Во всех группах имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с профкомом.

Для учёта членов профсоюза оперативно заполняется и обновляется информация о членах профсоюза в электронной базе данных (АИС). Проведена сверка членов профсоюза. За отчетный пери-

од на заседаниях профкома обсуждались все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация педагогов и т. д.). Все вопросы решаем путем конструктивного диалога и в интересах работников.

Сайт профсоюзной организации и информационный стенд профкома – хорошая помощь членам профсоюза

Одним из основных направлений в работе профкома является оздоровление сотрудников-членов профсоюза и их детей. Члены профсоюза и их дети отдыхают в санаториях по льготным путёвкам.

Хорошее настроение работников коллектива – тоже наша забота. Профком организует конкурсы, «капустники», различные праздники. В рамках летнего сезона состоялся выезд на базу отдыха «Южный». Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствовали налаживанию от-

ношений в коллективе.

Но резервы тоже есть. Необходимо продолжить работу по вступлению в Профсоюз оставшихся работников, поиску интересных форм общения коллег. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, пенсионном обеспечении, оформлении больничных листов требуется всё больше знаний по изменениям в трудовом законодательстве. Поэтому необходимо продолжить правовое просвещение актива и членов профсоюза.

Профсоюзному комитету и его комиссиям, всем членам профсоюза необходимо повысить ответственность за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Профсоюзный комитет у нас работоспособный, и мы уверены, что нам решение предстоящих задач «по плечу».

Марина Даутова,
председатель первичной профсоюзной организации Медведевского детского сада № 5 «Золотая рыбка».

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует улучшению микроклимата в коллективе.

Сплочение коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены досугом, активным участием в решении проблем, возникающих в коллективе и в жизни отдельного члена профсоюза, умели радоваться их успехами.

Детский сад на пути развития

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Медведевский детский сад № 5 «Золотая рыбка» открылось в 2014 году. Детский сад первоначально был рассчитан на 280 воспитанников, с 2017 учебного года осуществляется прием 390 детей.

В детском саду сформировано и работает 13 групп.

Все педагоги либо имеют профильное образование, либо прошли профессиональную переподготовку по программе «Дошкольное образование». Разработана и реализуется программа в соответствии с ФГОС. Приобретена необходимая методическая литература, совершенствуется материально-техническая база.

Стали региональной инновационной площадкой по теме «Разработка модели финансово-экономического воспитания и обучения детей дошкольного возраста».

На сегодня выполнено следующее:

– намечен путь модернизации

развивающей предметно-пространственной среды, которая должна способствовать решению задач экономического обучения и воспитания дошкольников;

– разработаны и апробируются критерии, свидетельствующие о готовности педагогических работников к реализации проекта;

– активно осуществляется повышение педагогической компетенции: педагоги прошли курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Специфика преподавания основ финансовой грамотности для дошкольников».

Реализация проекта осуществляется при активном сотрудничестве детского сада с Отделением Национального банка по Республике Марий Эл Волго-Вятского ГУ Банка России, а также при поддержке Министерства образования и науки Республики Марий Эл.

Еще один проект, который мы реализуем, – «Развитие качества дошкольного образования с использованием инструментария

методического комплекса дошкольного образования (МКДО) на образовательной платформе «Вдохновение». Целью этого проекта является достижение нового уровня качества дошкольного образования.

Детский сад со второго года своего существования стал реализовывать платные дополнительные образовательные услуги. Начали мы, вслед за другими детскими садами п. Медведково, с организации обучения воспитанников английскому языку. Эта инициатива активно поддерживается не только дошкольными образовательными организациями поселка, но и самими родителями, которые заинтересованы в том, чтобы их дети изучали английский язык. Еще детский сад предлагает такие платные дополнительные образовательные услуги: обучение плаванию, хореография, обучение логическому мышлению, чтению и письму, а также развитию математических навыков, развитию высших психических функций.

В форме кружковой работы реализуется дополнительное образование по следующим направлениям:

– социально-гуманитарное (речевое развитие дошкольников; развитие коммуникативно-личностных качеств);

– естественно-научное (экспериментально-исследовательская деятельность). Кружковой деятельностью охвачены все воспитанники учреждения.

Реализуется совместно с ГИБДД МВД по Республике Марий Эл программа «Академия юного пешехода».

Закончить свое выступление я хотела бы словами Бернарда Шоу: «Единственный путь, ведущий к познанию, – это деятельность». В данном случае под словом «деятельность» подразумевается постоянное движение вперед, развитие, совершенствование, которое подчинено одной главной цели, – обеспечению условий для развития гармоничной личности.

Как руководитель я понимаю,



что успешно и грамотно решать ответственные задачи можно только в тесном взаимодействии с профсоюзным комитетом детского сада.

Светлана Ахмадуллина,
заведующий
Медведевским детским садом № 5 «Золотая рыбка»



В условиях надежного партнёрства

детей все возрастала. В ноябре 2018 года мы открыли второй корпус на 75 мест, который находится на первом этаже жилого дома, для самых маленьких детей. Там поквартирное отопление, теплые полы, которые воспитатели включают по мере необходимости

В декабре прошлого года, у нас открылся третий корпус на 100 мест, на сегодняшний день его посещают 120 детей. С открытием новых групп увеличивается и штат сотрудников. В детском саду работает 82 человека

Трудовая дисциплина, как со стороны работников, так и со стороны администрации, – залог успешной работы любого коллектива.

Совместная работа в нашем коллективе строится на выполнении коллективного договора, который был заключен в сентябре 2021 года, и на соблюдении правил внутреннего трудового распорядка

Одной из важнейших частей этой работы являются вопросы оплаты труда.

Заработная плата выплачивается регулярно, по графику, долгов по заработной плате нет.

За благоприятные условия труда, согласно СОУТ производится доплата до 12%, также предоставляются дополнительные отпуски – 7 календарных дней.

Работникам, которые не были на больничном в течение 10 месяцев, предоставляем 3 дня от отпуска.

Самая трудная по выполнению задача – это обеспечение педагогическими кадрами, поэтому педагогам приходится работать на 1,5 ставки. А это 11 часов каждый день – по договоренности с работниками предоставляем отгулы, преимущественно в летнее время.

Два младших воспитателя, которые проработали более 5 лет в

нашем коллективе, прошли переподготовку и стали работать воспитателями, а в прошлом году поступили в наш университет на факультет дошкольной педагогики.

В этом году у нас есть молодой специалист, которому была установлена доплата в размере 50% сверх МРОТ.

Слаженная работа в условиях надежного партнерства администрации и профсоюзного комитета позволяет коллективу добиваться определенных результатов в работе.

Мы заняли почетное третье место в республике в конкурсе по охране труда.

На базе нашего детского сада в настоящее время работают три федеральные инновационные площадки: «Техномир – мир без границ», «От Фробеля до робота – растим будущих инженеров», «Модернизация образования в дошкольной образовательной

организации в соответствии с современными требованиями к качеству дошкольного образования на основе инновационной образовательной программы «Вдохновение». Приняли участие во Всероссийском исследовании по качеству дошкольного образования.

Педагоги нашего д/сада являются постоянными участниками конкурсов педагогического мастерства: 3 педагога становились победителями районного, и лауреатами республиканского конкурса «Воспитатель года», 2 – занимали второе место на районном конкурсе.

Совместная работа администрации и профсоюзного комитета позволяет сохранить стабильный коллектив с активной социальной позицией.

Светлана Зенина,
заведующий Руэмским детским садом «Родничок»



Учредитель:
Комитет Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл

Редактор
Людмила ПУРТОВА
Шеф-редактор
Надежда ЛЕТОВА

Адрес редакции:
424001, г. Йошкар-Ола,
Ленинский проспект, 29, каб. 61
Телефоны: 8(8362)64-20-21, 8(8362)56-60-22
E-mail: obraz_mari@mail.ru

Газета набрана и сверстана в редакции.
Отпечатана в типографии ООО ИП «СТРИНГ»
424006, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола,
ул. Строителей, д. 95, корп. 101А, пом. 12-12А
Время подписания в печать:
по графику – 16.00, фактически – 16.00
Тираж 999 экз. Заказ 55

Газета распространяется бесплатно