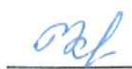


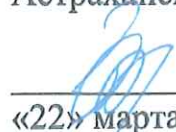
И.о. министра образования
и науки Астраханской
области

Председатель
Астраханской
областной организации
Профессионального
союза работников
народного образования
и науки
Российской Федерации

Председатель
Регионального
отраслевого объединения
работодателей
государственных и
муниципальных
образовательных
учреждений
Астраханской области


А.Е. Калиниченко
«22» марта 2023 г.


С.С. Кряжева
«22» марта 2023 г.


Е.Г. Лаптева
«22» марта 2023 г.

Дополнительное соглашение о внесении изменений
в Отраслевое соглашение между министерством образования и науки
Астраханской области, Региональным отраслевым объединением
работодателей государственных и муниципальных образовательных
учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2021 – 2024 гг.

«22» марта 2023 г.

г.Астрахань

№ 1

Министерство образования и науки Астраханской области, Региональное отраслевое объединение работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области и Астраханская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации согласились внести следующее дополнение в Отраслевое соглашение между министерством образования и науки Астраханской области, Региональным отраслевым объединением работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 – 2024 гг.:

I. Изменить нумерацию:

1. Пункт «3.4.5» считать пунктом «3.5.5»
2. Изменить нумерацию пунктов в разделе 9: пункт «9.2» считать пунктом «9.1.2», «9.3» - «9.1.3», «9.4» - «9.1.4», «9.5» - «9.2», «9.5.1» - «9.2.1», «9.5.2» - «9.2.2», «9.6» - «9.3», «9.6.1» - «9.3.1», «9.6.2» - «9.3.2», «9.7» - «9.4», «9.8» - «9.5», «9.9» - «9.6».

II. В разделе 4 «Трудовые отношения»:

1. Дополнить пункт 4.6 подпунктом 4.6.3 следующего содержания:
«Не допускать необоснованный отказ в приеме на работу граждан, достигших предпенсионного возраста.»

2. Пункт 4.11 изложить в новой редакции:

«4.11. Министерство и Профсоюз рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:

- и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора;

- преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников:

- совмещающих работу с обучением, если обучение (подготовка высококвалифицированных специалистов, дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;

- которым до назначения страховой пенсии осталось менее трех лет;

- не освобожденных председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза;

- применяющих инновационные методы работы;

- супруге(у) военнослужащего (пункт 6 статьи 10 Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих");

- гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей, впервые поступившим на работу после увольнения с военной службы (пункт 5 статьи 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих").

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации либо заключившего контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»

- положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в части:

- осуществления доплаты за классное руководство и ежемесячное денежное вознаграждение пропорционально отработанному времени работника;

- соблюдения при тарификации на следующий учебный год преемственности классов, в которых осуществлялось классное руководство;

- установления выплаты за классное руководство замещающему длительно отсутствующего по болезни и другим причинам классного руководителя производится пропорционально времени замещения.»

III. Раздел 5 «Оплата труда, выплата компенсаций, аттестация педагогических и руководящих работников» изложить в новой редакции:

«5.1. В части оплаты труда Стороны договорились о следующем:

5.1.1. Система оплаты труда работников устанавливается в образовательных организациях коллективными договорами, настоящим

Соглашением, отраслевыми территориальными соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Астраханской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, ежегодными Едиными Рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной финансовый год

5.1.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, определенные в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективных договорах образовательной организации, трудовых договорах работников не позднее 5 и 20 числа месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается нарочно расчетный листок либо направляется по желанию работника на его электронную почту. Форма расчетного листка является приложением к коллективному договору.

5.2. Министерство и Профсоюз рекомендуют Работодателям с участием выборного органа первичной профсоюзной организации:

5.2.1. Разрабатывать положение об оплате труда работников организации, которое является приложением к коллективному договору.

5.2.2. Предусматривать в положении об оплате труда работников организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

5.2.2.1. Обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

Дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы;

5.2.2.2. Обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

5.2.2.3. Формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для учителей и других педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками;

5.2.2.4. Создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации.

5.2.3. Сохранить в фонде оплаты труда надбавки за стаж в системе образования педагогическими работниками образовательных организаций.

Засчитывать в стаж работы, дающий право на установление выплаты стимулирующего характера за выслугу лет (стимулирующей надбавки за выслугу лет):

- работникам образовательных организаций период приостановления действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- работникам образовательных организаций, прибывшим из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) образования указанных территорий.

5.2.4. Работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе; по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации; по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров производить надбавку в размере, установленном коллективным договором.

5.2.5. Закреплять в коллективных договорах, что за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, сохраняется заработная плата в полном размере.

5.3. В случаях, когда системы оплаты труда работников организаций предусматривают увеличение размеров окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, установление доплат, надбавок к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы, осуществлять оплату труда:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения награждения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук;

- при присуждении ученой степени доктора наук - с даты принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией.

- при наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.4. Если по результатам специальной оценки условий труда выявлены вредные и (или) опасные и иные особые условия труда, то работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством.

Оплата труда работников, работающих в таких условиях, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры доплат за работу с вредными и опасными условиями труда устанавливаются коллективными договорами и локальными нормативными актами организации, являющимися приложением к коллективному договору.

5.5. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором и локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Конкретные размеры фиксируются в трудовом договоре работника.

5.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором и фиксируются в трудовом договоре работника.

5.7. В целях повышения престижа педагогической профессии, социального статуса работников образования и мотивации их труда стороны совместно готовят и направляют Председателю Правительства Астраханской области на рассмотрение проекты постановлений по внесению изменений и дополнений в Постановление о системе оплаты труда предусматривающие:

- включение положения об установлении заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Астраханской области не ниже средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики региона и педагогических работников других образовательных организаций с учетом установленных целевых показателей РФ и АО с последующей ежегодной индексацией;

- установление размеров базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы) по всем категориям работников не ниже МРОТ;

- ежегодное увеличение фонда оплаты труда организации на величину фактической инфляции в предшествующем году.

5.8. Работодатели обязуются:

5.8.1. В условиях дистанционной работы на работников распространять действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Оплата труда, социально-трудовые права, гарантии дистанционного работника предоставляются в соответствии с условиями,

определенными трудовым договором и дополнительным соглашением к трудовому договору. Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

5.8.2. При использовании во время дистанционной работы работниками собственного оборудования, средств связи возмещать произведенные им расходы в размере, предусмотренном коллективным договором.

5.8.3. При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно независимо от вины работодателя и учредителя.

5.8.4. Своевременно выплачивать заработную плату в сроки, установленные коллективным договором с одновременной выдачей расчетного листка (нарочно или на электронную почту работника) с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц.

5.8.5. В расчетных листках работников предусмотреть графы «уплата процентов (денежная компенсация)» в случае задержки выплаты заработной платы в соответствии с законодательством. Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором образовательной организации.

5.8.6. В случае направления работника на дополнительное профессиональное обучение обеспечивать сохранение за ним места работы (должность), средней заработной платы по основному месту работы и, если работник направляется для обучения в другую местность, оплату ему командировочных расходов (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

5.8.7. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

5.9. Министерство и Работодатели в соответствии с компетенцией сторон обеспечивают:

5.9.1. Своевременное принятие нормативных актов, устанавливающих размеры должностных окладов, ставок заработной платы и условий оплаты труда работников подведомственных образовательных организаций в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Астраханской области.

5.9.2. Отсутствие фактов проведения в течение учебного года в образовательных организациях организационно-штатных мероприятий, которые могут повлечь высвобождение педагогических работников до окончания учебного года.

5.10. Министерство и Профсоюз в соответствии с компетенцией сторон осуществляют контроль за:

- прохождением субвенций и субсидий на образовательный процесс из областного казначейства не позднее 15 и 30 числа каждого месяца;

- закреплением в коллективных договорах организаций сроков выплаты заработной платы, а также места получения заработной платы в неденежной форме;

- соответствием установления систем и форм оплаты труда, размеров доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах имеющихся фондов оплаты труда, требованиям действующего законодательства;

- согласованием с выборным представительным профсоюзным органом локальных актов учреждения, регулирующих размеры и порядок расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности;

- принятием работодателями локальных нормативных актов, регулирующих выплаты материальной помощи, премий, надбавок к ставкам (должностным окладам);

- расходованием работодателями средств (прибыли) на оплату труда и обеспечение социальных гарантий работников в соответствии со сметами, согласованными с выборным профсоюзным органом организации, утвержденными общим собранием (конференцией) и информированием работников об исполнении смет.

5.11. Профсоюз в рамках своих полномочий оказывает помощь по:

- организации контроля за соблюдением работодателями нормативных правовых и локальных актов при исчислении заработной платы, установлению гарантий и компенсаций;

- разработке и принятию в образовательных организациях локальных нормативных актов;

- подготовке согласия (несогласия) или мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по социально-трудовым вопросам;

- вопросам социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

5.12. В части аттестации педагогических и руководящих работников стороны договорились:

5.12.1. Аттестацию педагогических работников осуществлять на основании нормативного правового акта Министерства просвещения РФ, регулирующего порядок аттестации (далее по тексту – Порядок аттестации)

Аттестацию руководящих работников государственных и муниципальных образовательных организаций осуществлять на основании п. 4 ст. 51 Закона РФ "Об образовании в РФ" и нормативных правовых актов, устанавливаемых учредителями этих организаций и принятых в соответствии со статьей 35.1 ТК РФ по согласованию с соответствующими организациями Профсоюза.

5.12.2. Производить оплату труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

- если квалификационная категория установлена по одной должности педагогического работника, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другими наименованиями, в том числе по совместительству, при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (Приложение № 1);

- если педагогические работники, являются гражданами Российской Федерации или претендуют на получение гражданства Российской Федерации по программе переселения соотечественников и имеют квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет. При определении права на установление надбавки за наличие квалификационной категории признаются документы, выданные не ранее 1 января 2019 года соответствующими органами (организациями), подтверждающие присвоение квалификационной категории.

5.12.3. Сохранить за педагогическими работниками денежную выплату за наличие квалификационной категории по истечению срока их действия:

5.12.3.1. Не более чем на один год в следующих исключительных случаях:

- временной нетрудоспособности (более трех (четырёх) месяцев в период прохождения аттестации);

- нахождения в межаттестационный период в командировке на работе по специальности за рубежом;

- нахождения в межаттестационный период в отпуске в соответствии с пп.4 п. 5 ст. 47 Закона РФ «Об образовании в РФ»;

- возобновления в межаттестационный период педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения;

- предоставления педагогическим работником письменного соглашения с работодателем о расторжении трудового договора в течение одного года со дня окончания действия квалификационной категории (данная льгота предоставляется один раз) за один год до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости или являющимся пенсионером по старости;

5.12.3.2. После выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет на период, который в совокупности с периодом до ухода в отпуск по уходу за ребенком дает право на подачу заявления о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории.

5.13. Считать межаттестационным периодом для педагогических работников, вышедших из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, с даты последней аттестации по дату подачи заявления о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) по соответствующей должности.

5.14. Предоставить возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР, независимо от того, проходили ли они аттестацию на территории Российской Федерации на первую или на высшую квалификационную

категорию.».

IV. В разделе 8 «Охрана труда и здоровья»:

1. В пункте 8.1.6. после слов «осмотров,» добавить слова «обязательного психиатрического освидетельствования работников».

2. В пункте 8.2.1. заменить «213» на «214».

3. Раздел дополнить пунктом 8.2.7 следующего содержания:

«8.2.7. Обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.».

4. В пункте 8.5.8. после слов «Охрана труда» добавить «и здоровья».

V. Приложении № 1 к Отраслевому Соглашению изложить в новой редакции

Таблица учета

квалификационных категорий по различным должностям педагогических работников

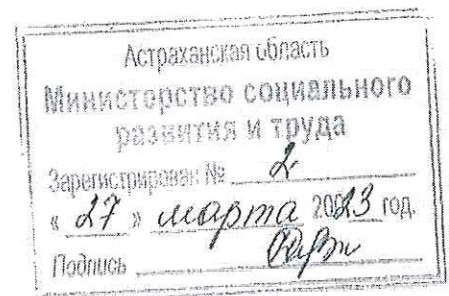
Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший вожатый; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ); Тьютер; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Учитель	Методист (в организациях дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях); Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Педагог-психолог	Воспитатель; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями

	организациями
Музыкальный руководитель	Воспитатель; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Старший воспитатель Воспитатель	Воспитатель; Старший воспитатель
Воспитатель	Учитель (при условии наличия соответствующей квалификации и опыта работы в должности «учитель»)
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности); Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности)	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания

<p>Мастер производственного обучения</p>	<p>Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю).</p>
<p>Учитель трудового обучения (технологии); учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)</p>	<p>Мастер производственного обучения, инструктор по труду</p>
<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед</p>	<p>Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптивным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных организациях или в специальных (коррекционных) классах для детей с</p>	<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед (при наличии соответствующей квалификации)</p>

отклонениями развитии	В	
Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель учреждения среднего профессионального образования		Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)		Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель, концертмейстер		Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам); преподаватель организации среднего профессионального образования, концертмейстер детской музыкальной школы, воспитатель
Старший тренер- преподаватель, тренер- преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП		Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре		Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель

Преподаватель организации среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации
Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета в организации среднего профессионального образования
Педагог-организатор	Методист; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Методист	Педагог-организатор Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Педагог дополнительного образования	Учитель (при условии наличия соответствующей квалификации, опыта работы в должности «учитель», а также при совпадении профиля работы), воспитатель; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями



Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатями
13 (тринадцать) листов

И.о. министра образования и науки
Астраханской области
А.Е. Калининченко



Председатель Регионального отраслевого
объединения работодателей государственных
и муниципальных образовательных учреждений
Астраханской области
Е.Г. Лаптева



Председатель Астраханской областной
организации Профсоюзного союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации
С.С. Кряжева

