



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 сентября 2019 г.

г. Брянск

№ 46

О позиции Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций

Исполком Профсоюза принял 11 сентября 2019 года (протокол №18) постановление по данному вопросу, в котором отметил, что на начало 2019-2020 учебного года отсутствует информация о перспективах дальнейшего повышения заработной платы педагогических и иных работников бюджетной сферы, поименованных в Указах Президента Российской Федерации от 2012 года, других работников из числа инженерно-технического и учебно-вспомогательного персонала.

До настоящего времени Правительством Российской Федерации не внесены на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2020 финансовый год и плановый период 2020-2021 годов, в которых, по мнению членов Исполкома Профсоюза, должны быть определены меры по следующим этапам повышения уровня заработной платы педагогических и иных работников бюджетной сферы, механизмы повышения гарантированной части оплаты их труда, условия финансового обеспечения реализации этих мер в субъектах Российской Федерации с учетом адекватного увеличения финансовой поддержки региональных бюджетов из федерального бюджета.

В период с 2015 по 2018 год размер средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций увеличился в целом по Российской Федерации. По Брянской области такое увеличение составило по педагогическим работникам общеобразовательных организаций 16,6%, дошкольных образовательных организаций - 24,7%, организаций дополнительного образования детей - 42,1%, преподавателей и мастеров производственного обучения - 22,9%.

Средняя заработная плата преподавателей организаций высшего образования увеличилась за этот период на 54,8%.

Вместе с тем, потребительские цены на товары и услуги за период с января 2013 года по декабрь 2018 года выросли по данным Росстата на 50,8%, что позволяет сделать вывод о том, что предусмотренные в 2012 году на федеральном уровне меры по повышению заработной платы педагогических работников были своевременными, но не позволили компенсировать работникам потери в доходах даже с учетом официальных данных о росте потребительских цен и тарифов за указанный период.

При этом важно учитывать, что применение методики расчета целевого показателя – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (дохода от трудовой деятельности), которая стала применяться с 2015 года, привело фактически к снижению размера целевого показателя на 13,3 % (по I полугодю 2019 года) по сравнению с показателем среднемесячной заработной платы работников по полному кругу организаций, представляющих отчетность по обследуемым Росстатом видам экономической деятельности (расчеты произведены специалистами Профсоюза на основании данных Росстата).

Уровень средней заработной платы педагогических работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 2012 года в субъектах РФ продолжает достигаться преимущественно за счет интенсификации труда: выполнения дополнительной учебной (преподавательской, педагогической) работы, выполняемой сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, а также других дополнительных видов работы.

По мнению Общероссийского Профсоюза образования, механизм, определивший в указах Президента Российской Федерации уровень увеличения к 2018 году размера заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, а также порядок его достижения не обеспечил ожидания работников.

В настоящее время уровни средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, а также организаций среднего профессионального образования по установленным соотношениям их средней заработной платы и средней заработной платы (по целевым показателям) в субъекте Российской Федерации в 2018 году фактически приравнены к уровню средней заработной платы младшего и среднего медицинского персонала медицинских организаций, предоставляющих и обеспечивающих медицинские услуги, хотя постоянно возрастающие требования к квалификации педагогических работников существенно превышают требования к квалификации вышеназванных работников.

Изменение федерального законодательства по разграничению полномочий органов власти привело к тому, что в настоящее время федеральные органы государственной власти не имеют правовых механизмов реализации единой политики в области оплаты труда работников образования.

При этом не принято во внимание, что указанные работники обеспечивают конституционные гарантии прав граждан на образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

Кроме того, итоги мониторинга, проведенного в июле – августе 2019 года Общероссийским Профсоюзом образования совместно с Министерством просвещения Российской Федерации, показали, что в регионах не выполняются положения Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год о необходимости перераспределения средств на оплату труда с целью направления их на обеспечение повышения гарантированной части оплаты труда в виде ставок заработной платы.

Так, например, в нашей области размер ставки заработной платы учителей в месяц за норму 18 часов педагогической работы в неделю в структуре средней заработной платы учителей не достигает 30%.

Президиум областной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить и поддержать позицию Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций.

2. Провести переговоры, консультации с Правительством Брянской области по вопросам ускорения принятия дополнительных мер по повышению заработной платы педагогических работников, поименованных в Указах Президента РФ от 2012 года, увеличению гарантированной части их заработной платы.

3. Направить от имени президиума областной организации Профсоюза обращение в адрес депутатов Государственной Думы и Совета Федерации Федерального собрания РФ по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций, а также увеличению финансовой поддержки бюджетов субъектов Российской Федерации из федерального бюджета.

4. Рекомендовать городским, районным, первичным организациям Профсоюза:

4.1. Принять участие в Общероссийской профсоюзной акции в сентябре 2019 года, а также в рамках мероприятий Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября 2019 года, в ходе которых направить письма, обращения, телеграммы в адрес депутатов Государственной Думы и членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, избранных от Брянской области с изложением следующих требований:

-принять меры по дальнейшему совершенствованию механизмов повышения заработной платы, предусмотрев поэтапное увеличение, начиная с 2020 года, целевых показателей повышения средней заработной платы в

первоочередном порядке – до уровня не менее 150%, а на следующем этапе – до 200% к средней заработной плате в регионе, а также принять меры по созданию нормативных правовых и финансовых условий повышения уровня оплаты труда инженерно-технических работников и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций высшего и профессионального образования.

4.2. Предложить Правительству Российской Федерации инициировать принятие следующих федеральных законов:

4.2.1. О внесении изменений в Федеральный закон от 19 июня 2000 года «О минимальном размере оплаты труда» и в соответствующие статьи Трудового кодекса Российской Федерации, предусмотрев в них, что:

–минимальный размер оплаты труда (МРОТ), устанавливаемый федеральным законом, – это размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, в величину которого не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты;

–размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда.

4.3. Обсудить вопросы увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда в рамках проведения отчетно-выборных собраний (конференций).

4.4. Учитывать принятое Исполкомом Профсоюза постановление при формировании актуальных лозунгов для использования организациями Профсоюза в ходе Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2019 года.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на Абросимову Н.В., главного специалиста аппарата областной организации Профсоюза.

**Председатель областной
организации Профсоюза**

 **А.И. Голубева**